



ATES
WIND POWER
Integrated Innovative Sustainable Solutions

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2022



İÇİNDEKİLER

Yönetici Mesajı.....	3
Rapor Hakkında.....	4
ATEŞ WIND POWER HAKKINDA.....	5
Bir Bakışta Ateş Wind Power.....	6
Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz.....	7
Kilometre Taşlarımız.....	8
Ürün Grupları.....	9
Faaliyet Alanlarımız.....	10
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ.....	11
Ateş Wind Power'da Sürdürülebilirlik Görünümü.....	12
Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Analizi.....	13
Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik Öncelikli Konuları	13
Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına Uyum	14
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz.....	15
DEĞER KATAN İŞ ANLAYIŞIMIZ.....	16
Yönetişim.....	17
Ekonomik Katkı.....	18
Yatırımlar ve İnovasyon.....	19
Stratejik Yönetim Modeli.....	20
Etik ve Şeffaflık.....	21
Risk ve Fırsatların Yönetimi.....	22
Tedarik Zinciri Yönetimi.....	24
Paydaş Diyalogumuz.....	25

ÇEVRESEL ETKİ.....	26
Çevre Yaklaşımımız.....	27
Sürdürülebilir Enerji Yönetimi.....	28
Karbon Ayak İzimiz.....	29
Atık Yönetimi.....	30
SOSYAL SORUMLULUK.....	31
Öncelik Çalışanlarımızın.....	32
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık.....	34
İş Sağlığı ve Güvenliği.....	35
Toplumsal Katkı.....	37
EKLER.....	38
Ek-1 Performans Göstergeleri.....	39
Ek-2 Paydaş İletişim Kanalları.....	41
Ek-3 GRI İndeksi.....	42
Künye.....	45



YÖNETİCİ MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Kuruluşumuzun 15. yılını kutladığımız 2022 yılı içerisinde; ekonomik, çevresel ve sosyal çerçevede sürdürdüğümüz faaliyetleri, bu yıl ikincisini yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla bir kez daha sizler ile paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. 2022 yılı, Ateş Wind Power'ın sürdürülebilirlik alanındaki çabalarını daha da güçlendirdiği bir yıl oldu.

Dünya genelinde artan çevresel bilinç, iklim değişikliği endişeleri ve sürdürülebilirlikle ilgili gelişen uluslararası anlaşmalar, işletmeler ve toplumlar arasındaki sorumluluğu bir kat daha artırdı. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) her yıl yayınladığı Küresel Riskler Raporu'nda, 2022'nin en önemli küresel risklerinin başında iklim ve çevre sorunları yer alıyor. Bu kapsamda, küresel sürdürülebilirlik gündeminin şekillendirdiği 2022 yılında, Ateş Wind Power olarak sadece enerji sektöründeki liderliğimizi değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımıza yönelik taahhütlerimizi daha da güçlendirmenin kararlılığını taşıyoruz. Bu yaklaşımın getirisini olarak; dünyanın en önemli sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşlarından olan EcoVadis tarafından 2022 yılında bronz madalya ile ödüllendirildik.

Yenilenebilir enerji sektörü, henüz genç bir sektör olmasına rağmen her geçen gün gelişen bir yapıya sahip. Bu dinamik sektördeki yeniliklere ayak uydurarak, hem teknolojik hem de ekonomik açıdan sürekli gelişim gösteriyoruz. Sürdürülebilir ekonomi bağlamında, 2022 yılında dünya genelinde yaşanan belirsizliklere rağmen, sürdürülebilir ve dirençli bir ekonomik modeli benimsedik.

Ateş Wind Power olarak, gezegenimizin bir iklim krizi durumuyla karşı karşıya olduğunun ve hepimizin karbon ayak izini azaltmak ve çevremizi gelecek nesiller için korumak için harekete geçme sorumluluğu olduğunun bilincindeyiz. Yenilenebilir enerji sektörü, Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın getirdiği dönüşüm sürecinde önemli bir oyuncu olarak karşımıza çıkıyor. Dönüşümde geç kalmanın maliyeti; hem iklim değişiminin fiziki sonuçlarına hem de ekonomik ve siyasi yaptırımların maliyetine katlanmak olacaktır. Bu süreçte, Ateş Wind Power olarak çevresel ve ekonomik etkileri en aza indirme hedefiyle, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına olan yatırımlarımızı güçlendirerek, enerji sektöründeki dönüşümün bir parçası olmaya devam ediyoruz.

Siz değerli paydaşlarımızla birlikte, daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etme konusundaki taahhüdümüzü sürdürmekten gurur duyuyoruz. İlerlediğimiz bu yolda bize eşlik ettiğiniz için teşekkür ederiz.



Nilay ÇUBUKÇU
Yürütme Kurulu Üyesi



RAPOR HAKKINDA

İkinci sürdürülebilirlik raporumuz ile kuruluşumuzun çevresel, sosyal ve yönetim odaklı yönetim yaklaşımımızı paydaşlarımıza sunmayı amaçladık. Raporumuzu, İzmir'de yer alan üretim merkezimizin **1 Ocak-31 Aralık 2022** faaliyet yılını içeren konsolide sürdürülebilirlik verilerini temel alarak hazırladık.

2. yıl raporumuz olması sebebi ile raporumuzda hedeflerimizi karşılaştırmalı olarak görebilirsiniz. Raporumuzu, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartlarına uygun olarak Türkçe ve İngilizce dillerinde hazırladık. Sürdürülebilirlik ekibimiz tarafından hazırlanan raporumuz dış denetimden geçmemiştir. Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusundaki analizler sonucu oluşturduğumuz öncelikli konularımızı, paydaşlarımızın görüşleri ile belirledik. Sürdürülebilirlik raporlarımızı her yıl yayınlamayı planlıyoruz.

Önümüzdeki yıllarda, gelecek nesillerin kaynaklarını ve ihtiyaçlarını gözeterek tüm faaliyetlerimizi çevre, ekonomik büyüme ve sosyal gelişim kapsamında yürütmeyi hedefliyoruz. Gelecekte gerçekleşmesini tasarladığımız projelere ilişkin tüm beyanlarımız; ileriye dönük, inandığımız ve uzun dönemli büyüme stratejimize dayanan beyanlarımızdır. Bu tür beyanlar, yönetimimiz ve çalışanlarımız tarafından, konjonktürel faktörler, sektörel faaliyetler, stratejik hedefler zemininde değerlendirmeler ile etkileşen öngörülerimizdir.

Gelecekteki performansımız, iş dünyasındaki gelişmeler, iklim değişikliğiyle mücadelede uluslararası girişimler, teknolojik inovasyonlardaki çeşitlilik nedeniyle öngörülenlerden farklı olabilir.



info@atescelik.com



+90 (232) 877 22 24



Zeytindağ Mahallesi
2208 Sokak No:1
35720 Bergama/İzmir



ATEŞ WIND POWER HAKKINDA



*Rüzgar enerjisi için
güvenle üretiyoruz...*

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“

Rüzgar endüstrisi içindeki zorluklarla ve fırsatlarla mücadele ederken, İSG'ye olan taahhüdümüz kararlılığını koruyor. Güvenliği teşvik eden, çevresel etkiyi azaltan ve sürdürülebilir uygulamaları ileri taşıyan gelişmelere yatırım yapmaya devam ediyoruz. Güvenli üretim ve çevresel koruma, rüzgar endüstrisinin başarısını sürdürülebilir şekilde yönlendiren bir gelecek oluşturuyor.

”

Ali ALPTÜRK

Ateş Wind Power Yürütme Kurulu Üyesi





BİR BAKIŞTA ATEŞ WIND POWER



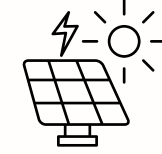
225.000 m²
büyüklüğündeki
yerleşkede **40.000 m²'lik**
kapalı alan **160.000 m²'lik**
açık alan



87 kadın, 630 erkekle
toplam **717 çalışan**



1.500 MW yıllık kule
üretim tesisi
kapasitesi, **650 MW**
jeneratör üretim tesisi
kapasitesi



880 kWe
kapasiteli GES



ArchDaily'de yer alan
çevreyle uyumlu mimari
tasarım



Türkiye'nin
"Direct-Drive"
teknolojisine sahip ilk
ve tek jeneratör
fabrikası



160.000 m² toplam
depolama alanı



Ecovadis
değerlendirmesinde
BRONZ Madalya





Misyonumuz



Rüzgâr Enerjisi sektöründe, yenilikçi ve entegre çözümlerimiz ile müşterilerimizin başarısına odaklanarak sürdürülebilir bir dünya için var gücümüzle çalışırız.

Vizyonumuz



Ürünlerimiz, hizmetlerimiz ve çözümlerimiz ile bölgemizde ilk akla gelen ve en çok tercih edilen firma olmayı hedefleriz.

Değerlerimiz



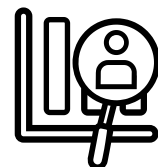
Güven ve
Dürüstlük



İnsana
Saygı



Çevreye
Duyarlılık



Müşteri
Odaklılık





KİLOMETRE TAŞLARIMIZ



1

1989

Yolculuğumuza Say Reklam bünyesinde açık hava reklamcılığı ürünlerinin çelik taşıyıcı bölümlerini üretmekle başladık.

2

2007

Çelik yapı üretim hattının yeni bir fabrikaya aktarılmasıyla Ateş Wind Power adı altında üretime geçtik.

3

2012

İzmir, Bergama'da kurduğumuz yeni tesise taşındık.

4

2013

Çelik yapı üretimi tecrübemizden 24 yıl sonra, rüzgâr enerji santralleri için kule üretimine başladık.

5

2019

Kule üretiminin yanında, Türkiye'nin "Direct-Drive" teknolojisine sahip ilk ve tek jeneratör fabrikasını hayata geçirdik.

6

2022

Bergama OSB'de, rüzgar türbinlerine yönelik parça üretecek ikinci bir üretim tesisi kurulumuna başladık.



ÜRÜN GRUPLARI

1989 yılında, Say Reklam bünyesinde açık hava reklamcılığı ürünlerinin çelik taşıyıcı bölümlerini üreterek başlayan yolculuğumuz, bugün rüzgâr enerjisi sektörü için geliştirdiğimiz ürün ve çözümlerle sürüyor.

2007 yılında, Say Reklam'ın çelik yapı üretim hattını yeni bir fabrikaya aktarmasıyla "Ateş Wind Power" adı altında üretime geçtik. 2013 yılında ise, 24 senelik çelik yapı deneyimimizi arkamıza alıp, her adımda gelişip büyüyerek, rüzgâr enerji santralleri için kule üretimine başladık. 2019 yılında kule üretimine ek olarak, Türkiye'nin "Direct-Drive" teknolojisine sahip ilk ve tek jeneratör fabrikasını kurduk.

Bugün Çandarlı'daki yerleşkemizde, dünyanın birçok yerindeki rüzgâr enerjisi projeleri için güvenle üretmeyi sürdürüyoruz. Tesislerimiz İzmir-Çanakkale Çevreyolu üzerinde ve yeni hizmete girmesi planlanan Çandarlı Limanı'na 3 km mesafede bulunuyor. Yerleşkemizde, kule ve jeneratör fabrikalarımızın yanı sıra, sürdürülebilirlik anlayışımızı da yansıtan ofis binalarımız ve depolama alanlarımız yer alıyor.



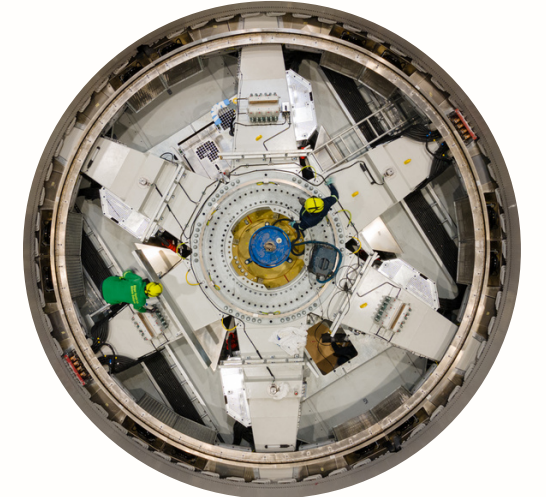
KULE

Çandarlı'daki tesislerimizde, çapı 6 metreye varan kule parçalarının üretimini yapıyoruz. Ürettiğimiz kulelerin toplam boyları, 80 ile 155 metre arasında değişiklik gösteriyor. 12-13 mm'den 105 mm'ye ulaşan kalınlıklarda plakalar kullanıyor, bu plakaların kesimini, bükümünü ve kaynağını titizlikle gerçekleştiriyoruz. Yüksek kalite standartlarımızdan asla ödün vermeden, yılda ortalama yaklaşık 1.500 MW kapasite ile faaliyet gösteriyoruz. Aynı kalite anlayışıyla kule temel halkası, kule temel kafesi, çelik iç aksam ve kule sevk ekipmanları üretimini de gerçekleştiriyoruz.



JENERATÖR

Dünyanın önde gelen yenilenebilir enerji firmalarından ENERCON ile yaptığımız işbirliğinin sonucunda, ENERCON'un geniş bilgi birikimi ve uzmanlığıyla kurduğumuz fabrikada, uluslararası standartlarda üretim yapıyoruz. Hem ülkemizdeki hem de Almanya, Hollanda, Portekiz, Yunanistan, Kanada, Vietnam gibi dünyanın dört bir yanındaki projelere, Türkiye'de ürettiğimiz "Direct-Drive" jeneratörleri ulaştırıyoruz. Yaklaşık 650 MW kurulu güce denk gelen, yıllık 150 set jeneratör üretim hacmimiz ile rüzgâr enerjisi için güvenle üretmeyi sürdürüyoruz.



MEKANİK TAMAMLAYICILAR

Kule içi çelik aksama yönelik bağımsız çözümlerden jeneratör iç parçalarına ve rotor, stator gibi büyük parçalara, rüzgâr enerji santralleri için geniş çizgide adaptif ürünler sunuyoruz. Yurt içi ve yurt dışı geniş tedarikçi ağımla ihtiyaca uygun materyalleri hızlı, kaliteli ve zamanında tedarik ediyoruz. Kule iç montajında kullanılan platform, korkuluk, destek ve bağlantı plakaları gibi metal aksamaları, firmamıza bağlı tesislerde üretiyoruz.





FAALİYET ALANLARIMIZ

LOJİSTİK

Gerek doğrudan üretim yaptığımız projeler, gerekse müşterilerimizin bu projeler ile bağlantılı ihtiyaçlarına yönelik lojistik destek sunuyor, rüzgâr türbini parçalarının nakliyesine özel ürettiğimiz çözümlerle fark yaratıyoruz. Yalnızca kule değil, kanatların sevkiyatı için de lojistik hizmeti veriyoruz.

Kule nakliyesi için geliştirdiğimiz fikstürler sayesinde, çelik kule parçalarının fabrikadan montaj noktasına kadar kolaylıkla taşınmasını sağlıyoruz. Bu sayede, özel ekipmanlar kullanılmasına gerek kalmadan nakliyenin stoklama, yükleme, boşaltma gibi farklı aşamalarının güvenli, zaman ve fiyat etkin tamamlanmasına katkıda bulunuyoruz. Özellikle yurt dışı deniz nakliyesi gerektiren ihracat projelerinde, müşterilerimizin ürünlerinin teslimatını, proje sahasına en yakın limana kadar kesintisiz gerçekleştirebiliyoruz.



PROJE YÖNETİMİ

Hizmet verdiğimiz firmalar için çözüm ortağı görevini üstlenerek, projeleri bütünsel olarak ele alıyor, müşterilerimize her yönde destek sunuyoruz.

Rüzgâr enerjisi sektörünün dinamiklerini biliyor ve gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Bu sayede, projelerinin başarıya ulaşması için ihtiyaç duydukları her konuda; mühendislik ve teknik bilgi birikimimiz, planlama ve organizasyon gücümüz ile müşterilerimizin yanında yer alıyoruz.

Yüksek kalite ve sürdürülebilirlik ilkelerini esas alan altyapımız ile müşterilerimize tüm proje sürecini güvenle yürütebilmeleri için gereken konforu sağlıyor, bütünlük ve proaktif çözümlerimiz aracılığıyla tüm tecrübelerimizi müşterilerimizin hizmetine sunuyoruz.

STOKLAMA

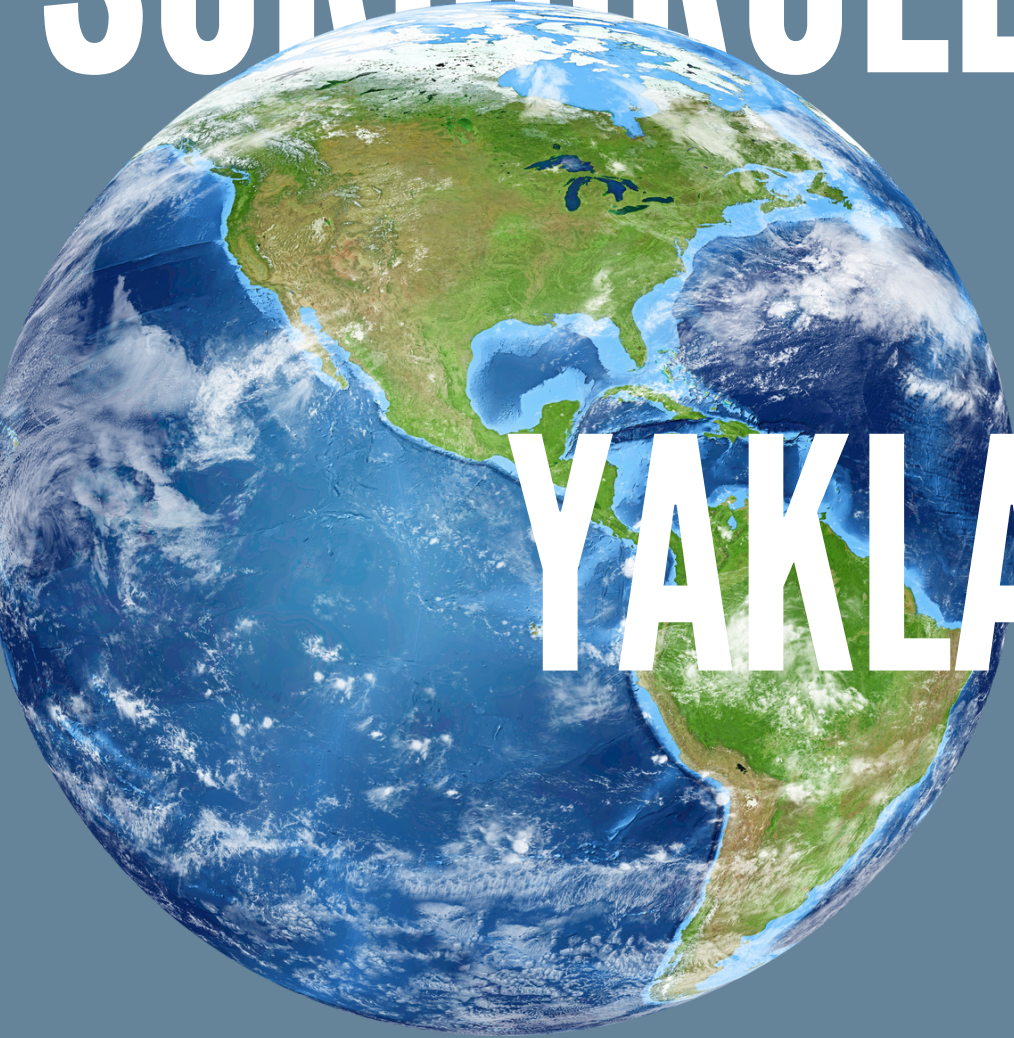
İzmir-Çandarlı'daki tesislerimizin kapsamlı depolama alanında, büyük ebattaki rüzgâr türbini parçaları için stoklama hizmeti veriyoruz.

Geniş stoklama alanımız, kendi üretimimiz için yeterli olduğu gibi, ihtiyaç olması durumunda müşterilerimiz için ek depolama desteği de sunmamıza olanak tanıyor. Fabrikamızda kulesini veya jeneratörlerini ürettiğimiz projelerin, kanat gibi diğer büyük parçalarını da aynı alanda saklayabiliyoruz. Böylece kendi sahamızda, hizmet verdiğimiz projelere ait ana türbin bileşenlerinin tek muhatapla tek noktada stoklamasını gerçekleştirerek, müşterilerimizin değişiklik yönetimini kolaylaştırıyor ve maliyetleri azaltmalarına imkan sağlıyoruz.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



YAKLAŞIMIMIZ

*Gelecek için güvenle
üretiyoruz...*

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“

Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, işletmelerin uzun vadeli başarısını ve toplumsal etkisini şekillendirmede kilit bir faktördür. Bu bağlamda, Ateş Wind Power da sadece kâr amacı güden bir yaklaşım yerine, sürdürülebilirlik odaklı tedarik zinciri yönetimini benimsiyor. Hep birlikte, sürdürülebilirlik ve kalite odaklı bir gelecek inşa etmek için çalışmaya devam edeceğiz.

”

Fikret ŞAYAN

Ateş Wind Power Tedarik Zinciri Müdürü



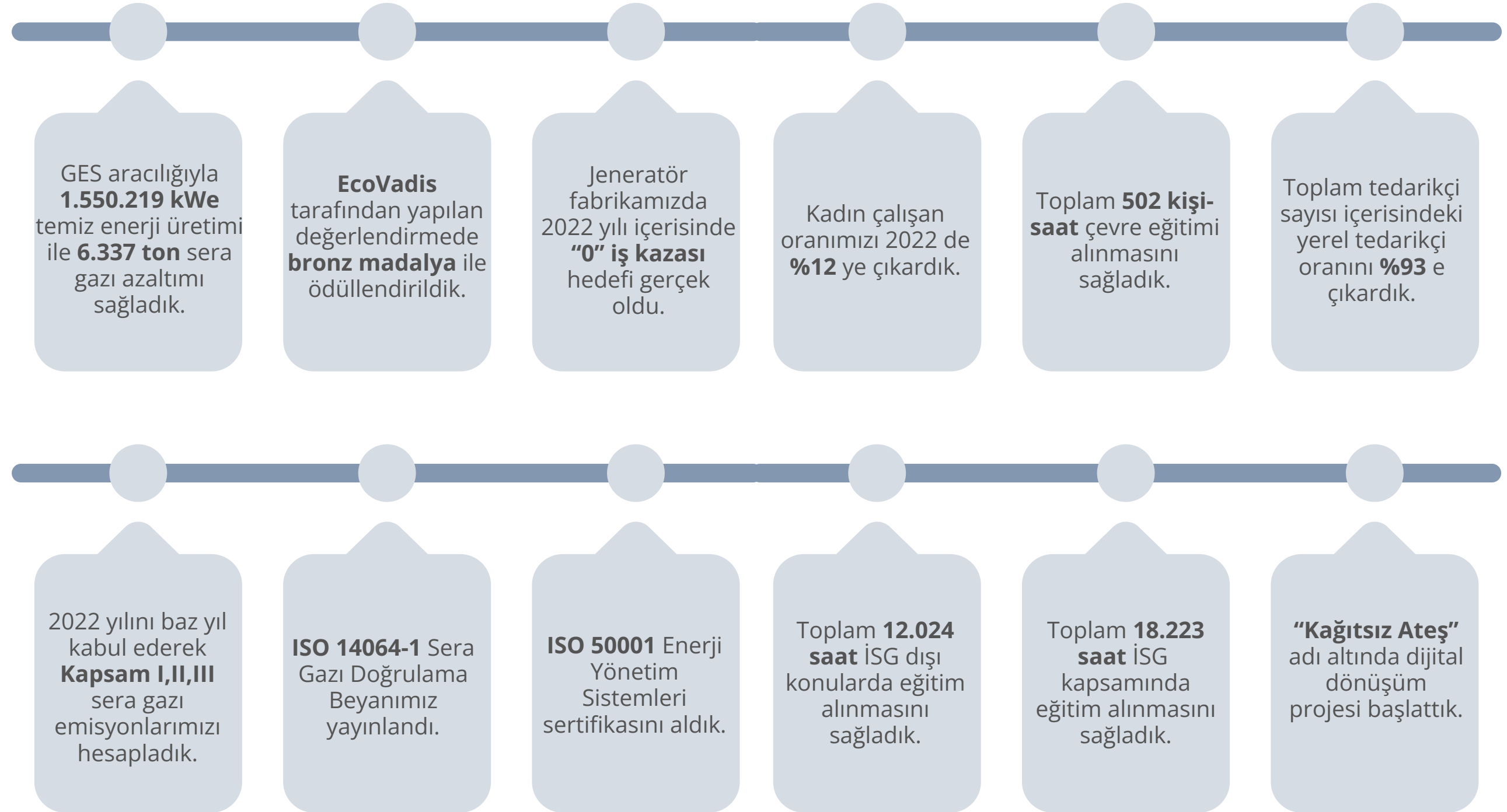


ATEŞ WIND POWER'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖRÜNÜMÜ



Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik Politikası aracılığıyla başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız açısından katma değer yaratmayı, çevreye duyarlı hareket etmeyi, iklim değişikliği ile mücadelede üstümüze düşen görevi yerine getirmeyi, en yüksek etik standartlara uymayı, mevzuata uyumlu hareket etmeyi ve bu alanlardaki çalışmalarımızı sürekli iyileştirmeyi esas alırız.

2022 yılı için Ateş Wind Power'da sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarını yan tarafta özet olarak görebilirsiniz.



➤ Sürdürülebilir bir yaşam için, çok geç olmadan değişime kendimizden başlıyoruz.

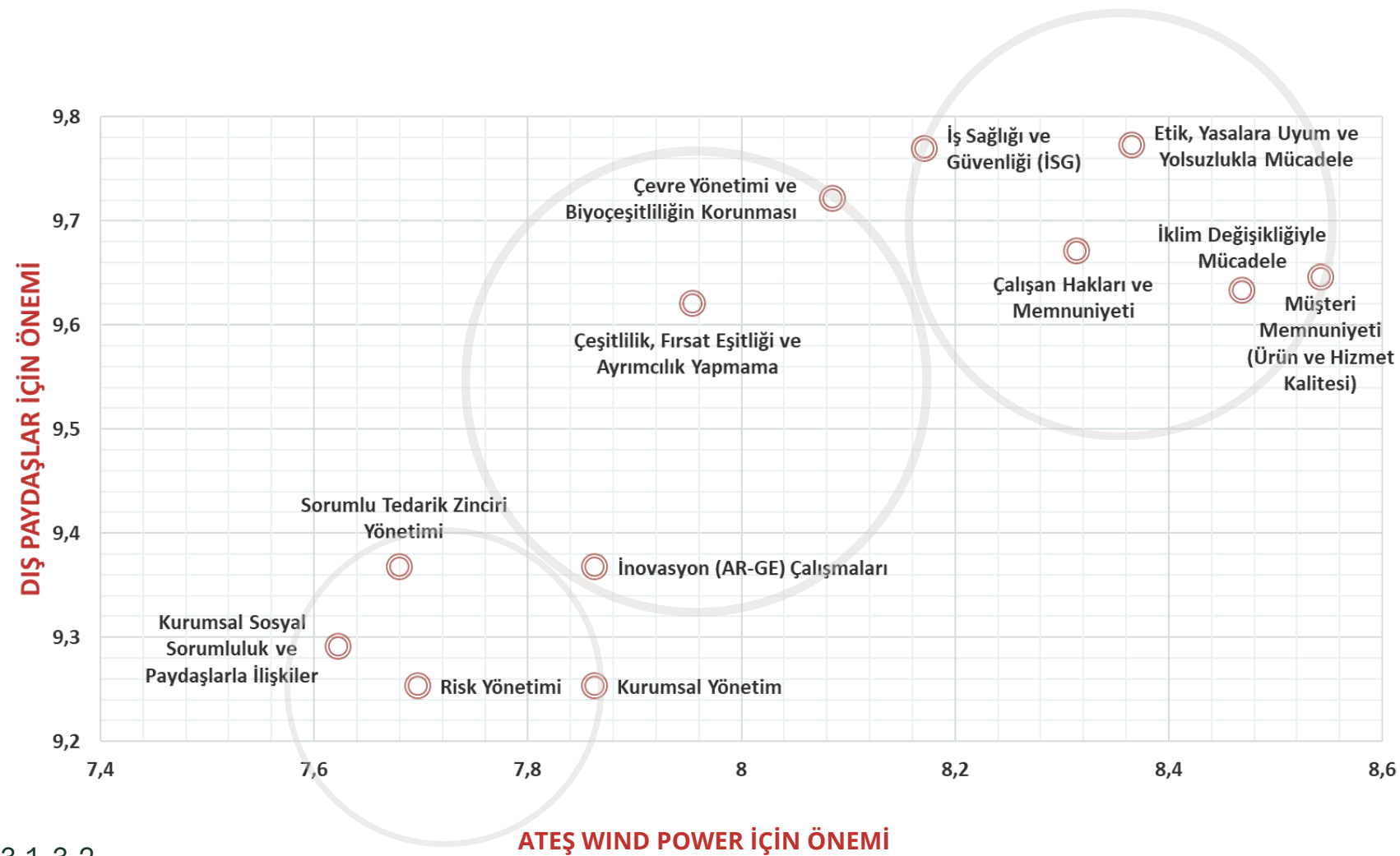


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

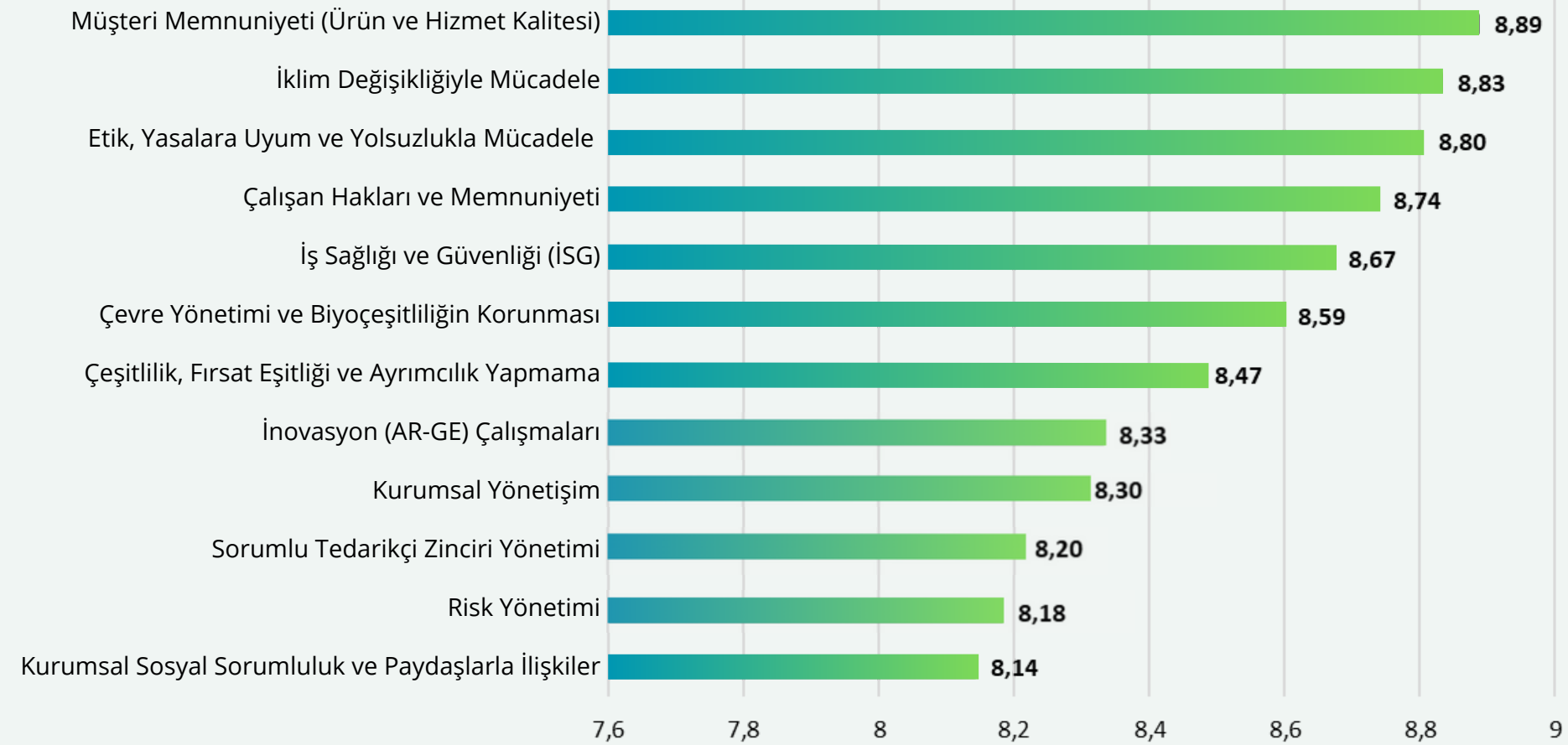
Ateş Wind Power'in sürdürülebilirlik konularının öncelik sırasını belirleme amacı taşıyan anket çalışması ile birlikte, sürdürülebilirlik konularının kurum içinde ve kurum dışında nasıl değerlendirildiğinin anlaşılmasını amaçladık. Anket çalışması için belirlenen öncelikli konuların listesini; rakip ve sektör sürdürülebilirlik liderlerinin öncelikli konuları ile birlikte, çeşitli sürdürülebilirlik raporlaması yönetim gruplarının sektör için öncelikli belirlediği konulardan oluşturduk.

Anketlerde paydaşlarımızın, her bir öncelikli konunun Ateş Wind Power için teşkil ettiğini düşündükleri öncelik durumunu **1 - En Az Öncelikli, 10 - En Yüksek** öncelikli skalasında puanlamalarını istedik. Ankete 175'i iç paydaşlarımızdan, 79'u dış paydaşlarımızdan olmak üzere toplamda 254 yanıt aldık.

2021 yılında gerçekleştirilen anket çalışmaları sonucunda belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik konularını 2022 yılı için sürdürülebilirlik ekibimiz ile tekrar gözden geçirerek herhangi bir değişiklik gereği olmadığını tespit ettik.



ATEŞ WIND POWER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLİ KONULARI



ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- Müşteri Memnuniyeti (Ürün ve Hizmet Kalitesi)
- Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele

YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama
- Çevre Yönetimi ve Biyoçeşitliliğin Korunması
- İnovasyon (AR-GE) Çalışmaları

ÖNCELİKLİ

- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- Risk Yönetimi
- Kurumsal Yönetişim
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Paydaşlarla İlişkiler



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA UYUM

Şirketimiz, paydaşların değerli geri bildirimleri üzerine belirlenen öncelikli konuları temel alarak stratejisini ve iş modelini şekillendirmektedir. Bu çerçevede, paydaş beklentilerini karşılamayı ve topluma, çevreye saygılı bir büyüme sağlamayı amaçlayarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) bağlılığı ilke ediniyoruz. Öncelikli konularımızın, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) haritasıyla uyumu aşağıdaki gibidir:

	1 YOKSULLUĞA SON	2 AÇLIĞA SON	3 SAĞLIK VE KALİTE YASAM	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	5 TOPLUMSAL ETKİNLİK VE EŞİTLİK	6 TEMİZ SU VE SANITASYON	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	10 ESTİTİZELERİN AZALTILMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRCİLİK VE TOPLULUKLAR	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SAĞLIKLI YAŞAM	15 KALİTELİ YAŞAM	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Çalışan Hakları ve Memnuniyeti				●	●			●		●							
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama			●		●			●		●							
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)			●					●				●					
Çevre Yönetimi ve Biyoçeşitliliğin Korunması			●			●	●				●	●	●	●	●		
İklim Değişikliğiyle Mücadele							●				●		●				
İnovasyon (AR-GE) Çalışmaları							●	●			●	●					
Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele							●					●					
Müşteri Memnuniyeti (Ürün ve Hizmet Kalitesi)								●			●		●	●	●		
Sorumlu Tedarikçi Zinciri Yönetimi						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
Risk Yönetimi							●	●				●	●	●	●		
Kurumsal Yönetişim							●									●	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Paydaşlarla İlişkiler	●	●	●	●	●					●		●	●	●	●		



Erişilebilir ve temiz enerji hedefi, herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamaktır. Ateş Wind Power olarak, 2013 yılında rüzgâr enerji santralleri için kule üretimine, 2018 yılında jeneratör üretimine başladık. Geliştirdiğimiz ürün ve çözümlerle rüzgâr enerjisi sektörüne katkı sağlayarak SKA 7 hedefinin gerçekleştirilmesine de katkı sağlıyoruz. Bunların yanı sıra, jeneratör fabrika binamızın çatısına güneş enerji santrali kurduk.



SKA 8, kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye destek verilmesi ve herkes için tam, üretken ve insana yakışır istihdam yaratılmasını amaçlamaktadır. Ateş Wind Power olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektör hem sürdürülebilir ekonomik büyümeye yüksek katkı, hem de istihdam hedefine destek sağlıyor. Sürdürülebilir büyümenin devam ettirilmesi ve iyi şartlarda istihdam yaratılması bizler için önemli bir konudur.



Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kalkınmanın sağlanabilmesi için sanayi gelişimi ve inovasyon son derece önemli etkenlerdir. Ek olarak yeni teknolojilerin gelişimi ve kaynak verimliliğinin sağlanması için de bu etkenlerin düzenli olarak gelişimi gerekmektedir. Ekonomi dışında, çevresel ve sosyal sorunlarla ilgili çözümler geliştirebilmek için teknoloji ve inovasyona önem veriyoruz. Ateş Wind Power olarak sanayi sektörlerindeki yatırımlarımız ile SKA 9'a destek veriyoruz.



SKA 12'nin amacı üretim ve tüketim kalıplarının güvence altına alınmasıdır. Bu amacın gerçekleşmesi için ortak doğal kaynakların etkin bir şekilde yönetilmesi, oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların çevre ve insan sağlığına zarar vermeden işlenmesi gerekiyor. Ateş Wind Power olarak, üretimden kaynaklanan atıklarımızın geri dönüşümünü sağlayarak SKA 12 hedefinin gerçekleşmesine katkı sağlıyoruz.



SKA 13, hemen hemen her ülkenin gündeminde olan iklim değişikliği ve etkileri için derhal eyleme geçilmesini amaçlamaktadır. Her sektör faaliyetleri nedeniyle iklim değişikliğini olumlu veya olumsuz olarak etkilemektedir. Ateş Wind Power olarak, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji uygulamalarımız ile enerji kullanımı kaynaklı sera gazı emisyonlarımızı azaltıcı faaliyetlerde bulunuyoruz. Bunların yanı sıra, geliştirdiğimiz ürün ve çözümlerle hem rüzgâr enerjisi sektörüne hem de SKA 13 hedefinin gerçekleşmesine katkı sağlıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	İLGİLİ KALKINMA HEDEFİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFİ AÇIKLAMA	PERFORMANS GÖSTERGESİ	HEDEF	TERMİN
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE	7 ERİŞİLEBİLİR VE TENZİMLENİR 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Elektrik tüketimimizin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması	Yeşil elektrik kullanım oranı	%100	2025
	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ	Kapsam I ve II sera gazı emisyonlarımızı azaltmak	Baz yıla kıyasla Kapsam I-II emisyon değerindeki azalma oranı	%42 Azaltma (Baz yıl:2022)	2030
	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ	Kapsam III sera gazı emisyonlarımızı azaltmak	Baz yıla kıyasla Kapsam III emisyon değerindeki azalma oranı	%30 Azaltma (Baz yıl:2022)	2032
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	Kaza sıklık ve ağırlık oranlarını düşürmek	Kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı	%10 Azaltma (Baz yıl:2022)	2025
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Müşteri genel memnuniyet oranını artırmak	Müşteri memnuniyet endeksi	%95	2025
ÇALIŞAN HAKLARI VE MEMNUNİYETİ	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTIMASI 10 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak	Bireysel öneri sistemine, mavi ve beyaz yaka çalışanların aylık en az 1 öneri ile katılım oranı	%90	2025
ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YAPMAMA	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTIMASI	Kadın istihdamını artırmak	Beyaz yaka kadın çalışan oranı	%40	2027
ÇEVRE YÖNETİMİ VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI	13 İKLİM EYLEMİ 14 SUDANI YASAM 15 KADASIL YAŞAM	Atık miktarlarının azaltılması	Birim satış tonajı başına toplam atık miktarındaki azalma oranı	%30 Azaltma (Baz yıl:2022)	2025
İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR SERMAYE VE TEKNOLOJİLER	Ar-Ge çalışmalarını artırmak	Baz yıla kıyasla alınan teşvik ve patent sayısındaki artış oranı	%20 Artırma (Baz yıl:2022)	2025
	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında altyapı çalışmalarını ve dijitalleşme süreçlerini tamamlamak	Dijital dönüşüm planındaki tamamlanan faaliyetler oranı	%80	2025
SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programı Oluşturma	Hedeflenen tedarikçi grubu içerisinde sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçi oranı	%85	2025
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	Çalışanların sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımını artırmak	Baz yıla kıyasla sosyal sorumluluk projelerinde gönüllü sayısındaki artış oranı	%30 Artırma (Baz yıl:2022)	2025



DEĞER KATAN

İŞ ANLAYIŞIMIZ

*Ekonomiye değer katmak için
güvenle üretiyoruz...*

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“

Ateş Wind Power olarak %100 yerli sermayemiz ile rüzgar enerjisi için güvenle üretiyoruz. Mali gücümüzü koruma ve artırma yeteneğimiz, şirketimizin sektördeki uzun vadeli rekabet gücünü artırırken sürdürülebilir ekonomi anlayışımıza da hizmet ediyor. Sürdürülebilir bir dünya için rüzgar enerjisi sektöründe sürekli gelişmeye, önümüzdeki süreçte de devam edeceğiz.

”

Samet GÜLDOĞAN

Ateş Wind Power Yürütme Kurulu Üyesi





YÖNETİŞİM



Ateş Wind Power olarak, sürdürülebilirlik ilkelerine olan güçlü bağlılığımızı, etkin yönetim ve şeffaflıkla destekliyoruz. 18/07/2022 tarihinde yapılan 2021 yılı olağan genel kurul toplantısına göre şirketimizdeki pay sahipleri eşit oranlar ile Ercan GÜLDOĞAN ve Mahmut GÜLDOĞAN' dır.

Şirketimizin yönetim anlayışını, şirket içindeki ve paydaşlar arasındaki açık iletişim, etik değerlere saygı, ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine odaklanmış liderlik üzerine inşa ettik. Sorumlu yönetim anlayışımız çerçevesinde şekillenen kurumsal vizyon ve misyonumuz ile küresel etik değerleri ve kurumsal politikaları benimsiyor, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın bu ilkeleri benimsemesine büyük önem veriyoruz.

Doğaya ve insana verdiğimiz değerle şekillenen sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile çevreye saygılı, sektörde fark yaratan, insan onuruna yakışan, çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı bir finansal büyüme hedefliyoruz. Şirket olarak, sorumlu yönetim anlayışının bir sonucu olan kurumsal uygulamaları benimsiyor, faaliyetlerimizi ISO 9001 Kalite Yönetim, ISO 14001 Çevre Yönetim, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji Yönetim sistemleri ile takip ve koordine ediyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışı ile kişilerden bağımsız, eşit ve hakkaniyetli bir yaklaşım benimsiyor, Ateş Wind Power etik ilkelerini iş yapış sürecimizde yol gösterici olarak ele alıyor ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Kurumsal Yönetim Yapısı

Ateş Wind Power, şirket hissedarlarımızdan oluşan bir Yönetim Kurulu ve bu kurula bağlı bir Yürütme Kurulu aracılığı ile yönetilmektedir. Yürütme kurulumuz üst kademe yöneticilerden oluşmaktadır.

Yürütme Kurulumuz, 2022 Mart ayından bu yana haftalık toplantılar gerçekleştirmekte ve operasyonel skorları, finans ve proje odaklı olmak üzere Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Şirketimizin Yürütme Kurulu'na bağlı olarak görev yapan 2 kurul, bir ekip ve bir çalışma grubu bulunmakta ve çeşitli süreçlerde faaliyetlerini sürdürmektedir.

6331 Sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği" kanunu gereğince, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve Yürütme Kurulu'na raporlamak amacıyla bir "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu"muz mevcuttur. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi, insan kaynakları müdürü, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmakta ve 2 aylık periyotlarla toplanmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde, etik ilkeler hakkında danışma taleplerinin değerlendirilmesi ve etik ilkelerimize uyumun denetlenmesi amaçlarıyla oluşturulmuş bir Etik Kurul mevcuttur. Etik Kurulumuz; Operasyon Direktörü, Finans Direktörü, İnsan Kaynakları Müdüründen oluşmakta ve başkanlığını Operasyon Direktörü yürütmektedir. Etik Kurulumuz, kendisine ulaşan danışma talepleri veya şikayetler / ihbarlar üzerine en az bir üyesinin e-posta ile çağrıda bulunması ve başkanın veya bir Yönetim Kurulu üyesinin talep etmesi hallerinde mümkün olan en kısa sürede toplanmaktadır.

Şirketimiz genelinde enerji verimliliğini artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak, çeşitli enerji tasarrufu projelerini yönetmek, enerji verilerini analiz etmek ve organizasyon içinde enerji farkındalığını artırmak amacıyla oluşturulmuş bir Enerji Ekibi mevcuttur. Yürütme kuruluna bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren ekip 1 Enerji Yöneticisi ve 9 ekip üyesinden oluşmaktadır.

Ateş Wind Power'ın sürdürülebilirlik çalışma grubu ise şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerini belirleme, uygulama ve izleme konusunda birlikte çalışan uzman bir ekiptir. Bu grup, farklı departmanlardan gelen temsilcilerden oluşmakta ve sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarını yürütmektedir. İlerideki dönemde bu çalışmaların kapsamını artırarak, Yürütme Kurulu'na bağlı olarak çalışmalarını yürütecek bir sürdürülebilirlik komitesi kurmayı hedefliyoruz.

Üyelik ve Girişimler

Şirketimizin, Enerji Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nde yönetim kurulu üyeliği; Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği'nde denetim kurulu yedek üyeliği; Bergama Ticaret Odası, Türkiye İhracatçılar Birliği ve Ege Bölgesi Sanayi Odası'na üyelikleri bulunmaktadır.



Paydaş Görüşü

Ateş Wind Power'ın yaşanan ya da yaşanması muhtemel herhangi bir sorunda koordineli bir ekip çalışması ile hızlı, etkili ve doğru kararlar alarak müşterinin beklentisi olan zamanında ve kaliteden ödün verilmeyen hizmet anlayışını takdir ediyoruz.

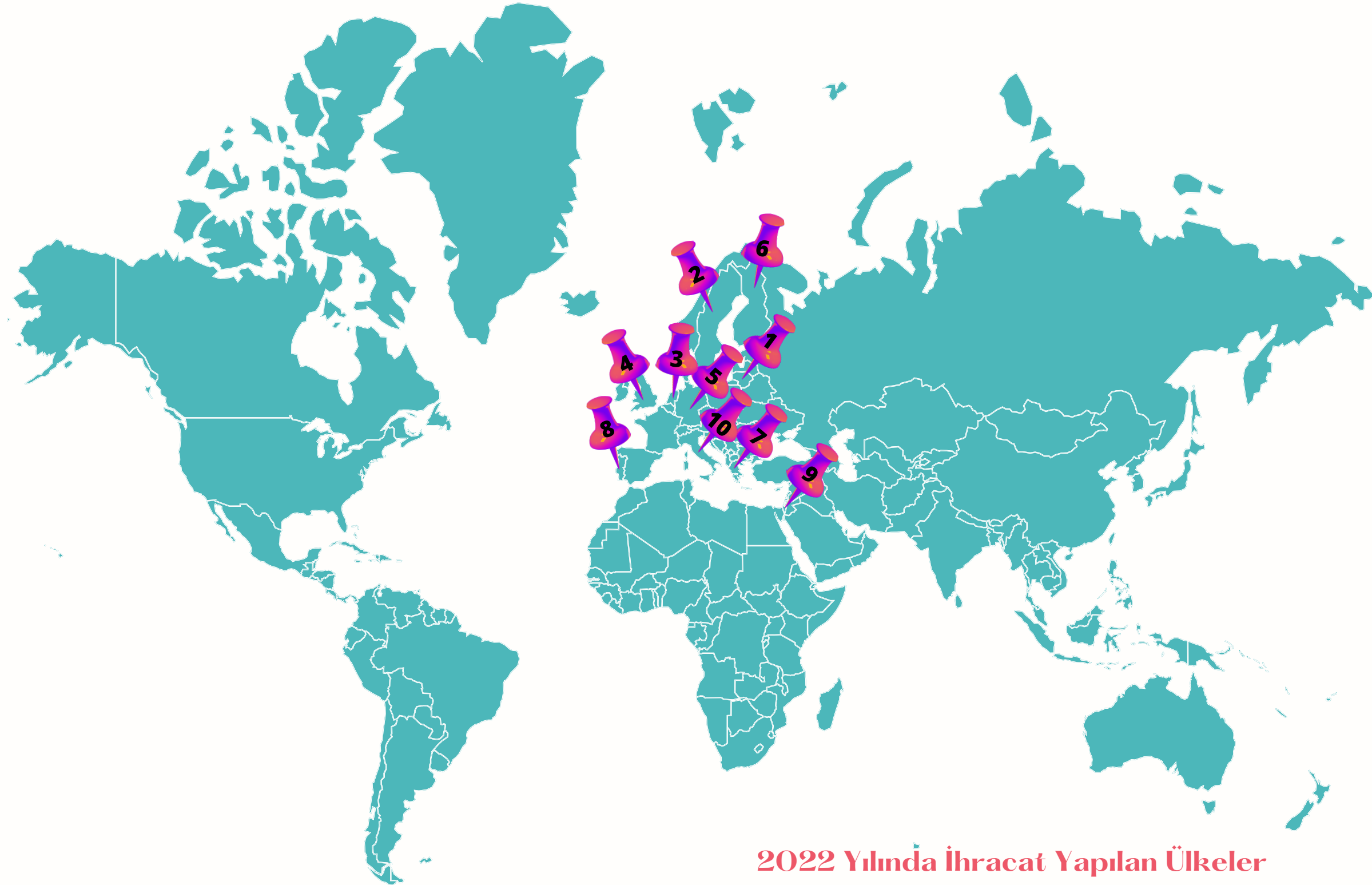
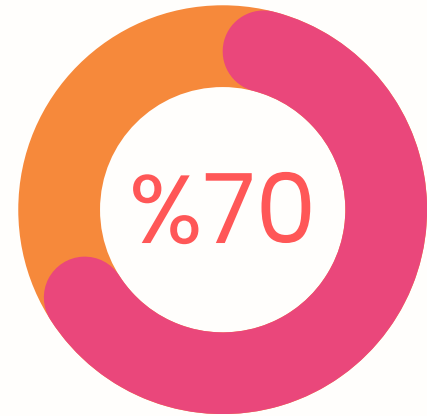
Samet KEMAHLI
ENERCON



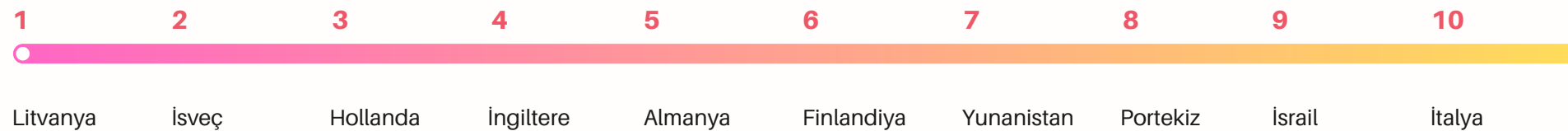
EKONOMİK KATKI



Kuruluşumuzun finansal tabloları, 31.12.2022 tarihinde sona eren hesap yılı için bağımsız denetimden geçmiştir. 2021-2022 hasılat büyümemizi %69,55 olarak sonuçlandırdık.



2022 Yılında İhracat Yapılan Ülkeler





YATIRIMLAR VE İNOVASYON



Kuruluşumuzdan bu yana hızlı bir büyüme sürecine giren ve önemli ticari başarılarla imza atan şirketimizde son dönemde gerçekleştirdiğimiz altyapı ve kapasite genişletme yatırımları ile yeni bir tesis geliştirme aşamasındayız. Bergama Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulmakta olan 18.000 m² kapalı alana sahip olacak tesiste;

1. Talaşlı İmalat
2. Kaynaklı İmalat
3. Yüzey İşlem

uygulamalarını gerçekleştirmeyi planlanıyoruz. Bu tesisin işletmeye alınması ile birlikte montajı yapılan tribünler içerisindeki ana bağlantı parçalarını üretme yetkinliğine sahip olmayı ve daha yüksek bir otomasyon düzeyi ile teknoloji kapasitemizi artırmayı hedefliyoruz.



Ateş Wind Power olarak, aynı zamanda fabrika elektrik ihtiyacımızı karşılamak amacıyla hibrit bir yenilenebilir enerji santrali kurma planları yapmaktayız. Bu santralde rüzgâr türbini, güneş enerji santrali ve elektrik depolama sistemlerini entegre edeceğiz.

Tesislerimizin mevcut yıllık elektrik tüketimi yaklaşık 8.000.000 kWe iken, BOSBİ'de inşa edilmekte olan 3. tesis ile bu tüketim artacaktır.

➤ Kurulması düşünülen Güneş Enerji Santrali (GES) ve Rüzgâr Enerji Santrali (RES) ile toplamda yılda 14.000.000 kWe elektrik üretimi öngörüyoruz.

Fazla üretilen elektriğin satışı da mümkün olacaktır. Bu projenin gerçekleşmesiyle yeşil enerji üretiminin yanı sıra karbon ayak izimizi sıfıra indirme hedefimizi de hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Planlarımız arasında, tesislerimizin enerji ihtiyacını karşılamak amacıyla 4.2 MW gücündeki Enercon E138 rüzgâr türbininin kurulması bulunuyor. İzin süreçleri devam etmekte olup, imar plan değişikliği onaylandıktan sonra türbin inşaatına başlamayı hedefliyoruz. Ayrıca, projede kullanılacak türbinin kulesi ve jeneratörünü kendi tesislerimizde üreteceğiz.

Bu proje, enerji sektörünün geleceği açısından önemli bir adım olup, çevresel sürdürülebilirliğimize de önemli bir katkı sağlayacaktır.

Kağıtsız Ateş projesiyle, dijitalleşme konusunda da önemli adımlar atmış ve bu adımların sürdürülebilirlik üzerindeki etkisini artırmış bulunuyoruz. Üretim süreçlerimizi baştan sona dijital ortamda izleme hedefimizi desteklemek için yazılım uzmanlarımız tarafından geliştirilen ve "Windbox" adını verdiğimiz bir şirket yazılımı kullanıyoruz. Windbox'a uyarlanan bu entegrasyon, üretim ilerlemesini, kalite kontrolünden satın alma süreçlerine kadar bir dizi kritik işlevi etkin bir şekilde yönetmemizi sağlıyor.

Bu projede, üretim ilerlemesini takip etmek, adam-saat verilerini analiz etmek, kalite ile üretim arasındaki işleri izlemek, satın alma süreçlerini güvenilir bir şekilde gözlemlemek gibi birçok işlevi Windbox üzerinden gerçekleştirebiliyoruz. Süreç otomasyonunu baştan sona izleme yeteneği sayesinde talep, sipariş, irsaliye ve fatura akışını etkili bir şekilde yönetiyoruz.

➤ Kağıtsız Ateş Projesi ile bir talebin siparişleme süresini 2021 yılında 26 günden 2022 yılında 8-10 güne düşürmeyi başardık.

Bu dijitalleşme projesi ile aynı zamanda izin, görev ve rezervasyon modülleri ile günlük personel takibini yapabiliyor, kalite uygunsuzluk süreçlerini takip edebiliyoruz. Kule ve jeneratörde bitmiş ürünlerin fatura süreçlerini izlemek, kaynak hata modülü ile kaynakların muayene ve tamir bilgilerini dijitalleştirmek de mümkün olabiliyor. Ayrıca, kaza takip modülü sayesinde yaşanan kaza veya olayların anlık verilerini sisteme kaydedebiliyor, sorumlulara aksiyon atayabiliyor ve günlük raporlar alabiliyoruz.

STRATEJİK YÖNETİM MODELİ

Stratejik yönetimimiz, şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşma yolunda belirlediği ana çerçeveyi oluşturan kilit bir unsurdur. Değişen pazar koşulları, endüstri trendleri ve içsel güçlükler gibi faktörlerle başa çıkabilmek, fırsatları değerlendirebilmek ve uzun vadeli sürdürülebilir başarıyı sağlamak için tasarladığımız bir süreçtir.

Stratejik yönetim sürecini başlatırken öncelikle çevresel analizler yaparak, sektörel gelişmeleri ve rekabet ortamını değerlendiriyoruz. Bu analizler, şirketimizin güçlü yönlerini vurgulayarak, zayıf yönlerini geliştirmesine ve pazar fırsatlarını en iyi şekilde değerlendirmesine yardımcı oluyor. Ayrıca, mevcut tehditleri belirlemeyi ve bunlara karşı etkili stratejiler geliştirmeyi de stratejik yönetim sürecimizin önemli bir parçası olarak görüyoruz.



Stratejik hedeflerimizin belirlenmesi, bu hedeflere ulaşmak için gerekli kaynakların tanımlanması ve stratejik planlamada yer alan tüm paydaşların bu hedeflere bağlılığını güçlendirmek, stratejik yönetimimizdeki önemli adımlardan biridir. Bu süreçte, şirketimizin misyonu ve vizyonunu göz önünde bulundurarak, belirlediğimiz hedefleri hem kısa vadeli hem de uzun vadeli perspektifte değerlendiriyoruz.

Stratejik yönetimimiz aynı zamanda etkin bir performans ölçüm sistemini içeriyor. Bu sistemi, stratejik hedeflerimize ne kadar yaklaşıldığını değerlendirmek ve gerektiğinde stratejik planlamayı güncellemek için kullanıyoruz. Stratejik yönetim sürecimizde, şirketimizin adaptasyon yeteneğini güçlendirmek ve değişen koşullara hızlı bir şekilde uyum sağlamak için esneklik sağlayabiliyoruz. Şirket politikalarımızı taahhüt eden stratejik çalışmalarımızı yandaki şemada görebilirsiniz.

STRATEJİK ÇALIŞMALARIMIZ

Önce Kalite

- Kalite Güvence & Kontrol Uygulamaları
- Kalite Maliyet Analizi
- Hata Çözüm Veri Toplama Sistemi
- Tedarikçi Performans Ölçümü
- Gelişmiş Ekipman ve Makine Altyapısı

Teknoloji ve Dijitalleşme

- Dijital Teknoloji Kültürü
- Yenilik ve İnovasyon Proje Girişimleri
- Otomasyon Makineler

Müşterilerimizin Sesi

- Müşteri Memnuniyet Yönetimi
- Müşteri İhtiyaç ve Beklentilerini Karşılama
- Etkili Satış Operasyonları

Çalışanlarımızla Değer Yaratmak

- Performans Yönetim Sistemi
- Gelişim, Değişim ve Liderlik Eğitimleri
- Öneri Sistemi

Yatırımlarımız

- Enerji Kaynakları Yatırımları
- Finansal Yatırımlar
- Sürdürülebilirlik Yatırımları
- Yeni Fabrika Yatırımları



ETİK VE ŞEFFAFLIK



Ateş Wind Power olarak, etik anlayışımız, şirketimizin temel değerleri etrafında şekillenen sorumlu iş uygulamalarını içermektedir. Bu değerlere dayanarak, iş dünyasında ve toplumda pozitif bir etki yaratmayı taahhüt ediyoruz. İş yapış süreçlerimizde şeffaflığı ve hesap verebilirliği temel prensip olarak benimsemiş bulunuyoruz. Şirket içi iletişimden paydaş ilişkilerine kadar, açık ve dürüst bir yaklaşım benimseyerek güvenilir bir ortam oluşturmayı hedefliyoruz.

İş gücümüzü çeşitlendirmek, farklı bakış açılarından güç almak ve her bireye eşit fırsatlar sunmak, etik anlayışımızın temelini oluşturuyor. İş ilişkilerimizde adil ticaret ilkelerine sıkı sıkıya bağlıyız. Bu etik anlayışımız, şirketimizi sürdürülebilir bir şekilde yönlendirmemize, güçlü bir kurumsal kültür oluşturmamıza ve toplumda olumlu bir etki bırakmamıza rehberlik ediyor. Etik değerlere dayanan bu yaklaşım, Ateş Wind Power olarak iş dünyasında öncü ve güvenilir bir partner olma vizyonumuzun temelini oluşturuyor.

Temel değerlerimize bağlı kalarak yasa ve kurallara uyum çerçevesinde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Süreçlerimizde dürüstlük ve eşitlik ilkelerine dayanan etik değerlerimiz hakkında paydaşlarımızı bilgilendirmek adına Ateş Wind Power Kurumsal Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Rehberi'mizi oluşturduk.

Hazırlamış olduğumuz bu rehber ile kuruluşumuzda çalışan herkese eşit fırsatlar sunarak ayrımcılığa yer vermeyen bir çalışma ortamı sağlama taahhüdünü veriyoruz. Rehberimizde yasalara, kurallara ve yönetmeliklere uygunluk konusunda kurallar yer alıyor. Etik İlkelerimiz ve Davranış Kurallarımızı, başta Yönetim olmak üzere Ateş Wind Power'ın her kademedeki çalışanları için bir rehber niteliğinde hazırladık. Dolayısıyla Yönetim ve Yürütme Kurulu öncülüğünde bütün çalışanlarımızı, bu ilkelerin uygulanmasından sorumlu tutuyoruz. Ateş Wind Power'ın benimsediği 11 etik ilkeyi aşağıda görebilirsiniz.

Kurumsal Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Rehberimize aşağıdaki okla tıklayarak ulaşabilirsiniz.



RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ

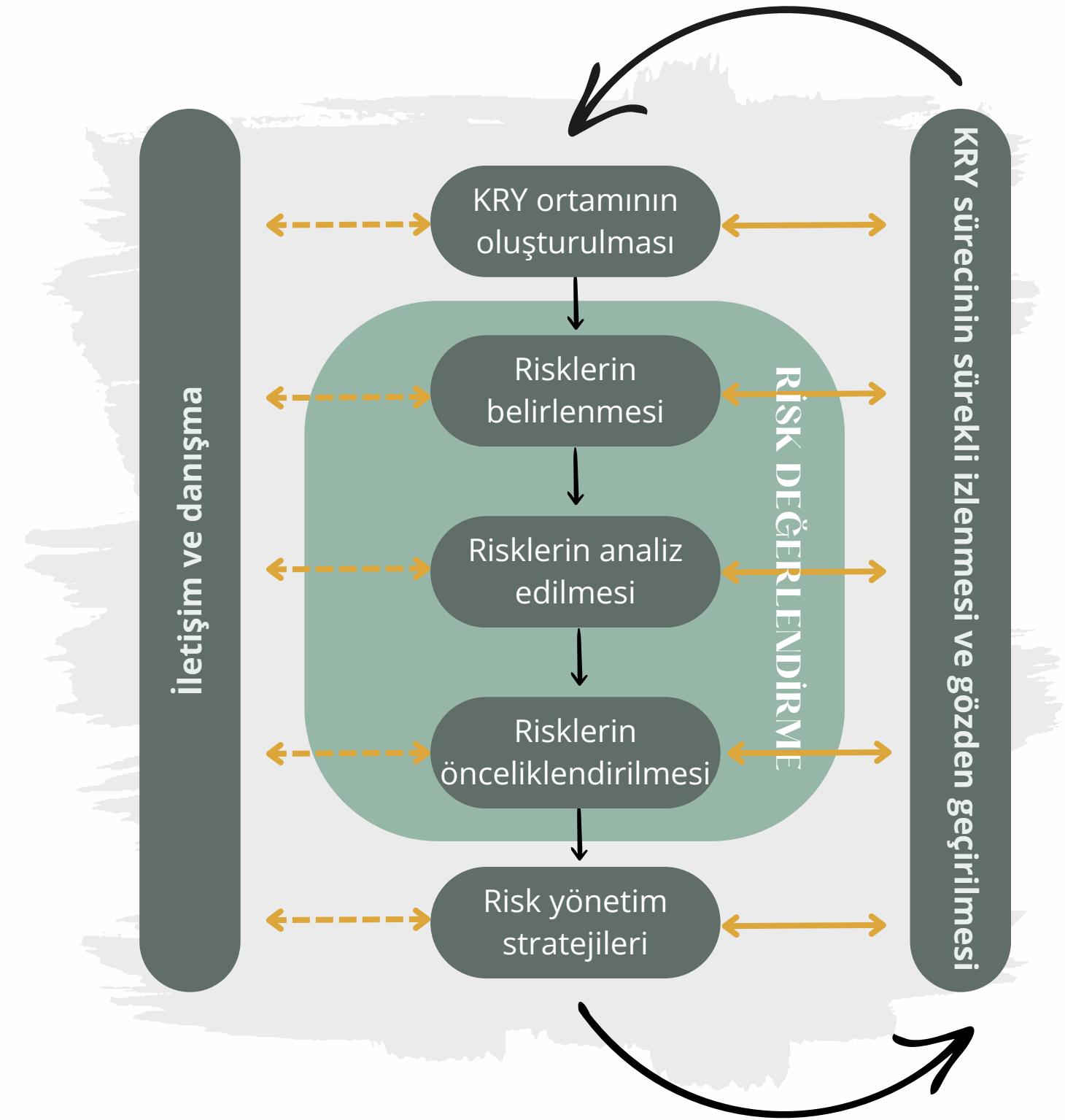
Ateş Wind Power olarak, iş süreçlerimizi ve faaliyetlerimizi etkileyebilecek çeşitli riskleri dikkate alarak etkili bir risk yönetimi stratejisi benimsemekteyiz. Bu bağlamda, sektördeki küresel rekabetin sertleşmesi nedeniyle ekip ve iş süreçlerimizde oluşan maliyet ve zaman baskısını en aza indirmek için stratejik adımlar atıyoruz. Aynı zamanda müşterilerin yaşadığı fiyat rekabeti ve kâr marjındaki azalma gibi risklere karşı çeşitli senaryoları değerlendiriyor ve uygun önlemleri alıyoruz.

Teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor ve sektördeki yeniliklere hızlı bir şekilde adapte olma çabalarımızı sürdürüyoruz. İzmir ve çevresindeki tedarik ekosisteminin güçlendirilmesine yönelik stratejik iş birlikleri kurarak sektördeki zorlukları aşmaya çalışıyoruz. Ayrıca, açık deniz RES yatırımlarını değerlendirerek işimizi çeşitlendirme ve büyüme fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Personel hareketliliği konusunda, iş piyasasındaki değişiklikleri takip ediyor ve yetenekli kadromuzu elde tutmak için çeşitli teşvikler ve kariyer geliştirme programları uyguluyoruz. Böylece, iş sürekliliğimizi ve performansımızı artırmak adına kritik başarı faktörlerini yönetiyoruz.

Finansal risklerimiz konusunda ise; sermaye yönetiminde bir yandan faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlamaya çalışırken diğer yandan borç ve öz kaynak dengesini en verimli şekilde kullanıp kârlılığımızı artırmayı hedefliyoruz.

Kurumsal risk yönetimi sürecimize, etkili bir risk yönetim ortamının oluşturulmasıyla başlıyoruz. Bu sürecin temelini oluşturabilmek adına, Yönetim Kurulumuz tarafından bir risk yönetim stratejisi belirliyor ve Yürütme Kurulumuz ile değerlendiriyoruz. Oluşturduğumuz risk yönetim stratejisi, risk yönetim anlayışımızı, temel prensiplerimizi, risk alma isteğimizi ve temel görev ve sorumluluklarımızı belirlemek için bir çerçeve oluşturuyor. Bu stratejiyi, yönetim gözden geçirmelerinde düzenli olarak değerlendiriyor ve gerektiğinde güncelliyoruz. Ateş Wind Power olarak, bu şekilde şirket genelinde risk yönetimi sürecini sürekli olarak geliştirerek faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Kurumsal risklerimizin yönetimi (KRY) sürecini yandaki şematik gösterimde görebilirsiniz.





RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ

Ateş Wind Power olarak, sürdürülebilirlik ve başarı odaklı bir iş modeli benimseyerek, sektördeki dinamiklere uyum sağlamak ve rekabet avantajını sürdürmek adına çeşitli stratejiler izlemekteyiz. Ancak, her iş faaliyetinde olduğu gibi enerji sektöründe de belirli risk unsurları bulunuyor. Şirketimizde yönetimini sağladığımız risk gruplarını aşağıdaki gibi sıralayabiliriz:



Stratejik Riskler: Şirketin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlediği hedeflere ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskleri içerir. Planlama, iş modeli, iş portföyü, kurumsal yönetim ve pazar analizi gibi alanlardan kaynaklanan riskler stratejik riskler çerçevesinde değerlendirilmektedir.



Marka/İtibar Yönetimi Riskleri: Şirketin unvanı ve ticari markalarının etkin bir şekilde yönetilememesi sonucunda değer kaybetmesi veya çeşitli olayların sebep olduğu itibar zedelemesi nedeniyle ürün ve hizmetlerine olan talebin azalması, müşteri kaybı, kâr azalması ve rekabet gücünün kaybını içerir. Marka/itibar riskleri, çoklu disiplinden oluşan bir takip ve yönetim sistemiyle izlenmekte ve gerekli müdahalelerle yönetilmektedir.



Operasyonel Riskler: Süreçlerin beklenen çıktılara ulaşmasına engel olabilecek öngörülen ve/ya öngörülemeyen belirsizlikleri kapsar. Yönetim hataları, bilgi teknolojisi sistemlerindeki hata ve aksamalar gibi faktörlerden kaynaklanabilecek kayıpları içerir.



Finansal Riskler: Şirketin finansal beklenti ve tercihlerini etkileyebilecek iç ve dış belirsizlikler sonucunda ortaya çıkabilecek riskleri kapsar. Finansal riskler, kredilerden, faiz oranlarından, döviz kurlarından, nakit yönetiminden, emtia fiyatlarından ve bilgi/belge gibi faktörlerden kaynaklanabilir.

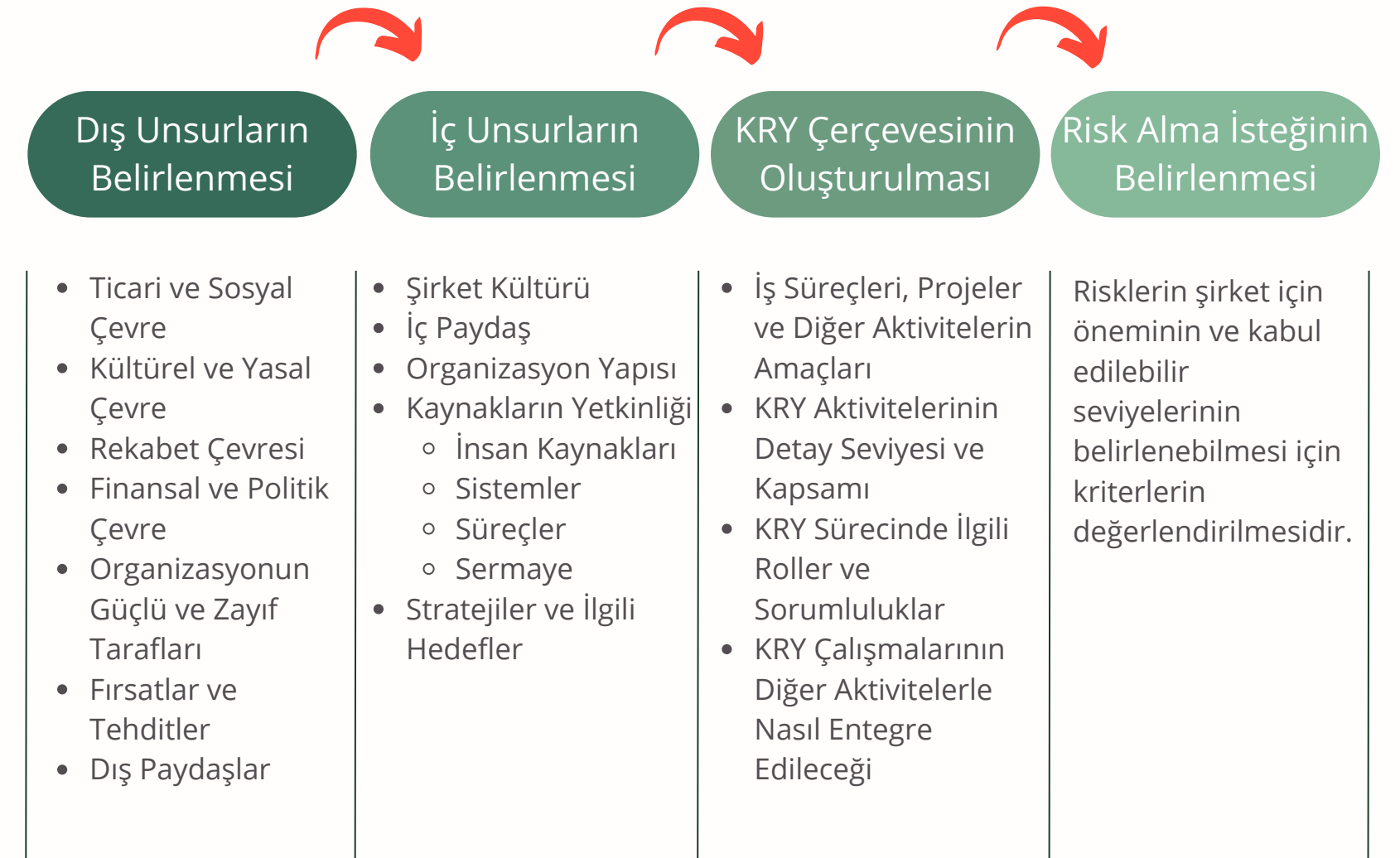


Dış Çevre Riskleri: Şirketin kendi faaliyet ve yönetim süreçlerini etkileyemediği dış faktörlere dayalı riskleri içerir. Doğal afetler, siyasi ve ekonomik gelişmeler, sektörlerdeki düzenlemeler gibi faktörlere bağlı olarak ortaya çıkan risklere karşı en uygun önlemler alınmaktadır.



Bilgi Yönetimi Riskleri: Bu kategori, bilgi kaynaklarının etkin yönetimi ve kontrolü, bilginin üretimi, korunması, iletimi ve imhası ile ilgilidir. Kişisel verilerin izinsiz kullanımı, fikri mülkiyet suistimali, güç kaybı ve rekabetçi teknoloji gibi iç ve dış faktörlere dayalı riskleri içerir. Sistemdeki aksaklıklar veya kilit personelin işten ayrılması gibi iç faktörler de bu riskler kapsamındadır.

Bu risk gruplarını, kurumsal risk yönetimi sürecimizde dikkate alıyor ve stratejik yönetim stratejimiz çerçevesinde değerlendiriyoruz. Ateş Wind Power olarak, bu risklere karşı proaktif bir yaklaşım benimseyerek, sürekli iyileştirme ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda etkin önlemler olarak yolumuzda ilerliyoruz. Bu riskleri değerlendirirken aşağıda belirtilen unsurları dikkate alıyor ve yol haritamızı belirliyoruz.





TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

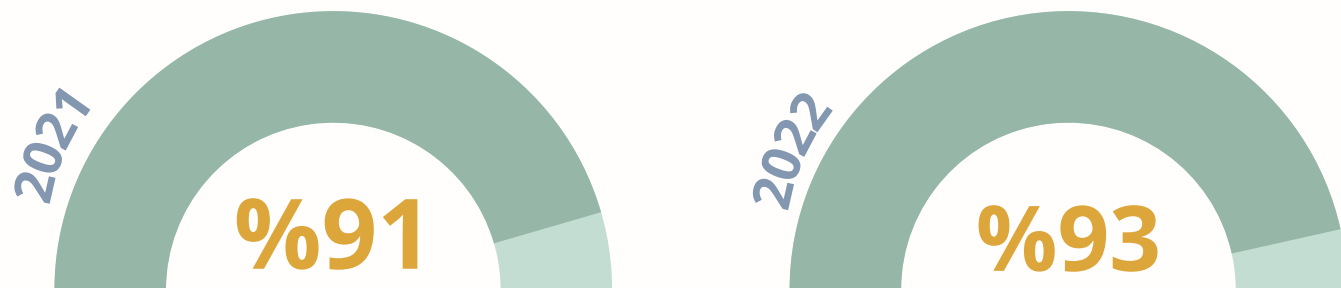


Kuruluşumuzda sunulan ürün ve hizmetlerin müşterilerimize zamanında, ihtiyaç ve beklentilerine uygun şekilde ulaşması adına yürütülen faaliyetleri, tedarik zinciri süreci ile yönetiyoruz. Malzemelerin doğru planlanması ile aynı zamanda satın alma ve depolama dinamiklerinin yürütülmesi, lojistik yönetiminin risk ve fırsat bilinci ile sürdürülmesi, sipariş öncesi ve sonrası süreçlerdeki tüm bilgi akışının satış operasyon aracılığıyla yürütülmesi süreçleri tedarik zinciri yönetim modelimizi oluşturuyor.

Yönetim ilkelerimize bağlı paydaşlarımız ile efektif iletişim kurabilmeyi ve tüm tedarik süreçlerimizin beklentilerini karşılayacak biçimde yönetilmesini sağlamayı, müşterilerimize kaliteli ürün ve hizmet sunabilmemiz adına oldukça önemsiyoruz. Ürün ve hizmet yaşam döngüsü boyunca; çevreye duyarlı tedarik, tam zamanında ve enerji verimli üretim, sürdürülebilir lojistik, ürün kullanımı ve güvenli bertaraf benimsediğimiz tedarik zinciri aşamalarıdır.

Tedarik zinciri sürecimizi; satın alma, lojistik operasyonları, depo ve tedarikçi geliştirme alt süreçleri kapsamında yapılandırdık. Bu bağlamda tedarik zinciri faaliyetlerimiz, satın alma onay zinciri içinde yer alarak üretim ve operasyon süreçlerinde kullanılan malzemelerin alımını, ürün kabulden depolamaya, iç ve dış sevkiyat süreçlerine kadar olan tüm lojistik işlemlerini, depo yönetimini ve tedarikçi iyileştirme çalışmalarını içeriyor. Bu süreçleri, şirketimizin kalite gereklilikleri ve müşteri normlarına uygun şekilde yürütüyoruz.

Toplam tedarikçi sayısı içerisindeki **yerel tedarikçi oranını** 2021 yılında %91 iken, 2022 yılında %93 e yükselttik.



Şirketimiz bünyesinde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı ve geri kazanımı yapılan ürün mevcut değildir. Son iki yılın tedarikçi verilerini aşağıdaki tablodan görebilirsiniz.

YILLARA GÖRE TEDARİKÇİ SAYILARI	HAMMADDE TEDARİKÇİ SAYISI	HAMMADDE DIŞI TEDARİKÇİ SAYISI	GLOBAL TEDARİKÇİ SAYISI	YEREL TEDARİKÇİ SAYISI
2021	1	406	27	380
2022	2	372	38	336

Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme

Tedarikçi seçim sürecimizi iki aşamalı bir denetim planı ile gerçekleştiriyoruz. İlk aşamada, iş güvenliği, kalite sistemleri ve süreç uygulamaları boyutlarında değerlendirme yaparak tedarikçimizi onaylıyoruz. Bu değerlendirme sürecinde proje yönetimi, sistem kontrolleri, malzeme kontrolleri ve özellikle kaynak alanı ile ilgili uygulama süreçlerine dair soru listesi kullanıyoruz. Bu değerlendirmelerin puanlanmasıyla yerinde denetim ve proje planı aşamasına geçiyoruz. İkinci aşamada, ilk ürünlerin %100 denetimi ve onay sürecini uygulayarak, entegre kalite yönetim sistemimize uygun olan tedarikçileri onaylı tedarikçi listemize ekliyoruz.

Mevcut durumda 300'den fazla onaylı tedarikçi ile çalışıyoruz.

Paydaş Görüşü

Ateş Wind Power, bizim için sadece bir müşteri değil, uzun vadeli bir iş ortağıdır. Ekonomik sürdürülebilirliğe verdiğiniz önem, işbirliğimizi güçlendiriyor. Adil ticaret ilkelerine bağlılığınız ve tedarik zincirinde şeffaflığınız, iş ilişkimizin dayanak noktalarını oluşturuyor.

Mert AKÇAYIĞIT
ERDEMİR



PAYDAŞ DİYALOĞUMUZ

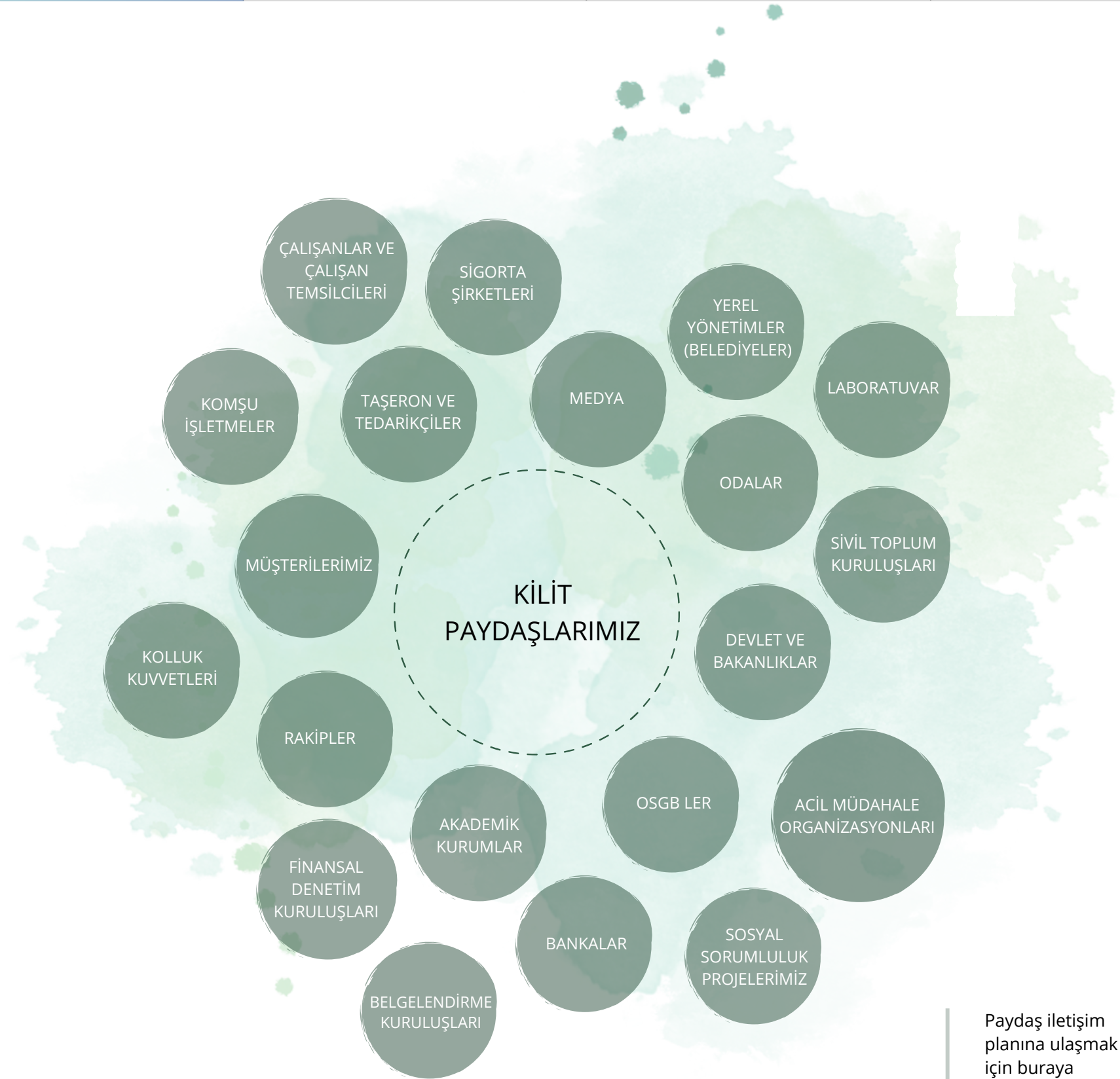
Ateş Wind Power olarak, paydaşlarımızı belirlerken, şirketimizle doğrudan ve dolaylı etkileşimde bulunan paydaşları tanımlıyoruz. Bu, iç ve dış paydaşlarımızı içeriyor. Belirlediğimiz paydaşlarla geçmişteki, mevcut ve potansiyel etkileşimlerimizi analiz ediyoruz. Paydaşlarımızı ve önceliklerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.

Müşterilerimizle olan paydaşlık, sunduğumuz ürün ve hizmetlerle ilgili geri bildirimleri toplamak, ihtiyaçlarını anlamak ve bu doğrultuda çözümler geliştirmek amacıyla sürekli bir iletişimi içermektedir. Müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve sürekli olarak gelişmeyi sağlamak için düzenli müşteri toplantıları ve anketler düzenlemekteyiz.

İş ortaklarımızla olan diyaloglar, şeffaf bir işbirliği kültürüne dayanmaktadır. Tedarik zinciri yönetimi konusunda etkin bir işbirliği kurarak, ortaklarımızla birlikte sürdürülebilirlik ilkelerine uygun çözümler geliştirmekteyiz. Tedarikçilerimizle düzenli olarak iletişim halinde olup, onların sürdürülebilirlik standartlarına ne kadar uyduklarını değerlendiriyoruz.

Çalışanlarımızla paydaşlık, şirket içinde açık iletişim ve katılımı içermektedir. İş sağlığı ve güvenliği konularında düzenli eğitimler ve güvenli çalışma koşulları sağlamak, çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak için çeşitli etkinlikler düzenlemekteyiz. Ayrıca, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz anketler, öneri, kaizen ve geribildirim mekanizmaları aracılığıyla çalışanların görüşlerine değer veriyoruz.

Paydaş diyalogumuz, Ateş Wind Power olarak sürdürülebilirlik taahhütlerimizi yerine getirme yolunda önemli bir araçtır. Paydaşlarımızın beklentilerini anlayarak ve onlarla etkili bir şekilde iletişim kurarak, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendiriyoruz.



Paydaş iletişim planına ulaşmak için buraya tıklayınız.



2022 yılında anketler aracılığıyla ölçülen müşteri memnuniyet genel endeks skoru;



2022 yılında çalışanlarımız tarafından verilen 3.085 öneriden 2.814 tanesini gerçekleştirdik. Önerilerin gerçekleşme oranı;





ÇEVRESEL ETKİ



*Doğamız için güvenle
üretiyoruz...*

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“

Çevre yönetmelikleri kapsamında yerine getirmeleri gereken bütün yükümlülüklerini ivedilikle yapmaktadırlar. Sürekli gelişmeye açık olan vizyonları sayesinde iyileştirmeye yönelik her proje başarılı bir şekilde uygulanmaktadır. Çevre eğitimlerine verdikleri önem sayesinde de personellerine çevre bilinci aşılamaya devam etmektedirler. Günden güne gelişerek, hem kurumsal olarak hem de çalışan personellerine verdikleri değer olarak çevre konusunda gelecek vadeden ve örnek alınması gereken bir kuruluştur.

”

Gülseren ZÜLKADİROĞLU

Denetim Çevre Genel Koordinatörü





ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ




Çevre, toplum ve ekonomi dengesini koruyacak şekilde, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmayı amaçlıyoruz. Yanlış atık yönetimi, doğal kaynakların bilinçsiz kullanımı ve değişen iklim çevre üzerinde olumsuz bir baskı oluşturmuştur. Çevre bizlere her geçen gün gelecek nesillerin ihtiyaçlarının tehlikede olduğunun mesajını veriyor.

Ateş Wind Power olarak; operasyonlarımızda çevreye duyarlı iş modelleri geliştiriyoruz. Enerji yönetimimiz, su yol haritamız, bilinçli kaynak kullanımımız ve sera gazı emisyon azaltım hedeflerimiz ile çevre üzerindeki olumsuz etkilerimizi en aza indirmek için sağlam temeller atıyoruz.

ISO 14001 Standardı çerçevesinde uyguladığımız Çevre Yönetim Sistemi kapsamında tüm paydaşlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını gözetiyoruz. Sistem prosedürlerimiz, yasalara ve mevzuatlara uyum konusunda kuruluşumuza kılavuzluk sağlıyor. Amaçlanan çıktılara erişmek için, çevre yönetimimizi sistematik yaklaşım ile kuruluşumuzun tüm seviyelerinde daha etkin ve bağlılıkla uyguluyoruz.

Süreçleri sürdürülebilir kılmak ve sistem etkinliğinin kontrolü adına yılda bir kez iç denetim gerçekleştiriyoruz. Ayrıca her faaliyet öncesinde potansiyel çevresel etki ve boyutları değerlendiriyor ve gerekli önlemleri alıyoruz. Faaliyetlerimiz sırasında doğal kaynak kullanımından, hava ve su emisyonlarına, atıkların yönetiminden, doğa ve canlılara etkilerine kadar çeşitli çevresel faktörleri değerlendiriyor, önlemler belirliyor, etkinlikleri ölçüyor ve takip ediyoruz.

 Kapasite raporumuzda üretim kapasitemiz %55 oranında arttığı için yeniden Çevre İzin yenileme sürecine girdik ve 12.09.2022 tarihinde süreci tamamlayarak Çevre İzin Belgemizi yeniledik.

Bu çerçevede, çevresel etkilerin belirlenmesi, ölçülmesi, önlenmesi ve minimize edilmesi amacıyla çeşitli faaliyetleri hayata geçiriyoruz. Bu faaliyetlerin bir kısmı, çalışanlara ve ilgili paydaşlara yönelik düzenlenen eğitim programlarını içeriyor. Ateş Wind Power olarak;



**2022 yılında,
toplam 502 kişi-saat çevre eğitimi sağladık.**

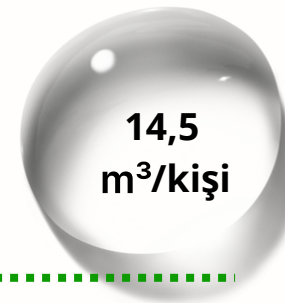
Çevresel bilinci artırmaya ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmaya yönelik taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

Su Yönetimi

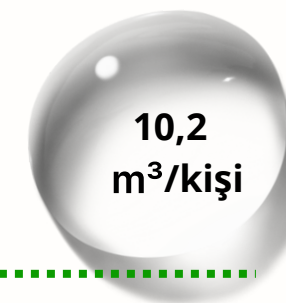
En önemli doğal kaynağımız olan suyun bilinçsiz kullanımı iklim değişikliğine bağlı olarak her geçen gün artarken, Ateş Wind Power olarak su yönetimine ilişkin çalışmalarımızı geliştirme hedefi ile ilerliyoruz. Tüm üretim ve hizmet süreçlerimizde su tüketimimizi aylık olarak izliyor ve raporluyoruz.

Üretim tesisimizin konumu gereği şebeke suyuna erişimi bulunmadığı için, tesisimizde kuyu suyu kullanılıyor. Kullanılan suyun kalitesinin artırılması için kuyu başına filtre takarak berrak bir su elde ediyor, hidrofor odasına UV dezenfeksiyon ve otomatik klorlama cihazı takarak temiz su temini sağlıyoruz. Kurum bünyemizde endüstriyel atık su oluşmamaktadır. Oluşan evsel nitelikli atık sularımızı, ileri biyolojik atık su arıtma tesisimizde arıtılarak deşarj ediyoruz.

**2021 yılı
Su Sarfiyatı**



**2022 yılı
Su Sarfiyatı**





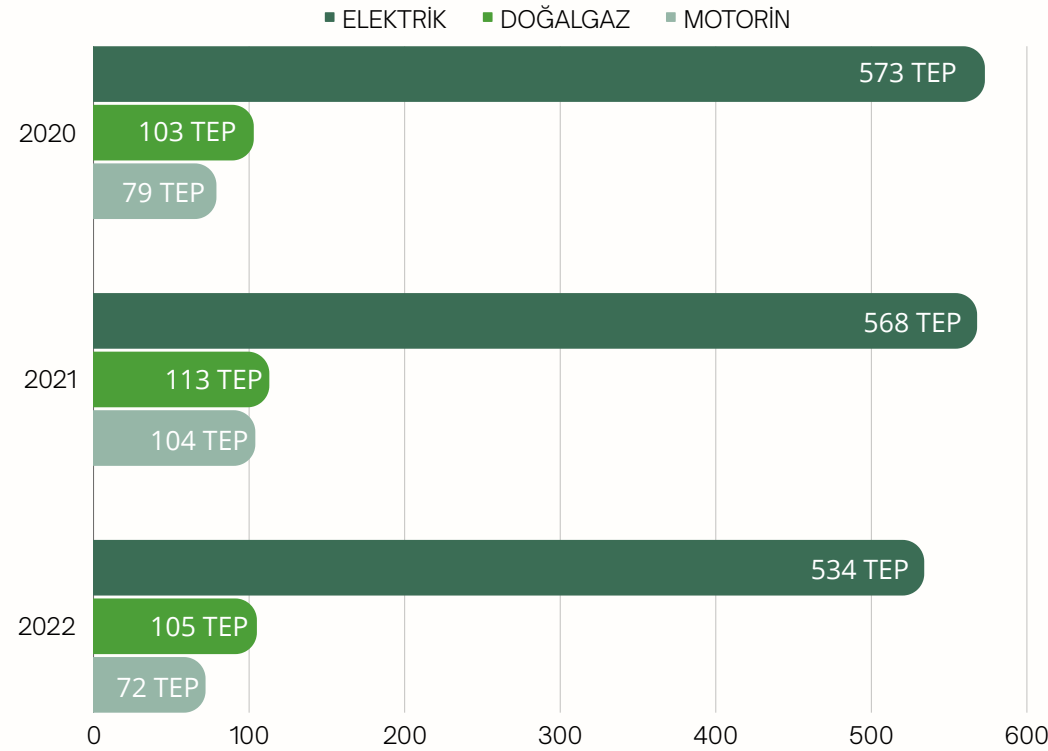
SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ YÖNETİMİ



Enerji yönetimi ve sera gazlarının azaltılması iklim değişikliği ile mücadele kapsamında önemseydiğimiz ana konular arasında yer alıyor. Bu doğrultuda kaynak verimliliği ve emisyon azalımı için enerji verimliliğine önem veriyor, temiz enerji kaynaklarını kullanmaya özen gösteriyoruz.

Enerji izleme sistemleri ile tüketim verilerinin uzaktan izlenmesi, olası arızaların önüne geçilmesi, işletme giderlerinin ve bakım onarım maliyetlerinin azaltılması gibi faydalar sağlayarak enerji tüketimlerini kontrol altına alıyoruz. İlave olarak, Entegre Yönetim Sistemimiz içerisine dahil ettiğimiz ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikamızı 2022 yılında almış bulunmaktayız.

Aşağıdaki grafiklerde enerji tüketimlerimizin TEP cinsinden yıllara göre dağılımını görebilirsiniz.



Aynı ürün ve hizmeti daha az enerji ile sağlamak amacıyla yatırımlar yaparak sürdürülebilir enerji yönetimi için adımlar atmaya başladık. Enerji sarfiyatlarımızı performans göstergeleri ile kayıt altına alıyoruz. Her yıl sonunda yapılan izleme ölçme verileri ile de enerji politikamıza uygun aksiyonlar alıyoruz.

Üretim tesisimizde kullandığımız elektrikli makinelerde analizörler vasıtasıyla enerji tüketimlerimizi yakından izlemeye ve verimlilik artırıcı uygulamaları hayata geçirmeye başladık. Bu çalışmalarımız sayesinde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından, Erişilebilir ve Temiz Enerji amacına katkıda bulunuyoruz.

Pergamon RES - GES ve Enerji Depolama Ünitesi projemizle, yakın gelecekte tesislerimizin elektrik tüketimini tamamen temiz enerji ile karşılamayı hedefliyoruz. Projemizin hayata geçmiş ilk bölümü olan güneş panellerimiz, şu anda enerji ihtiyacımızın bir bölümünü karşılıyor. İleride hayata geçecek rüzgar türbinimiz ve enerji depolama ünitemizle beraber, tesislerimizin daha büyük bir bölümünü yenilenebilir enerji ile çalışır hale getirmeyi planlıyoruz.

Enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında güneş ve rüzgâr enerjisi santrali kurarak kullandığımız enerjiyi kendimiz üretmeyi planlarken, bu alandaki çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2021 yılında yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik çalışmalarımız doğrultusunda jeneratör fabrikası binamızın çatısına 880 kWe kapasiteli bir güneş enerjisi santrali (GES) kurduk. Bu proje ile birlikte 2021 yılı itibarıyla tükettiğimiz elektriğin %15'ini güneş enerjisi ile elde ederek tasarruf sağladık.



KARBON
AYAK İZİMİZ

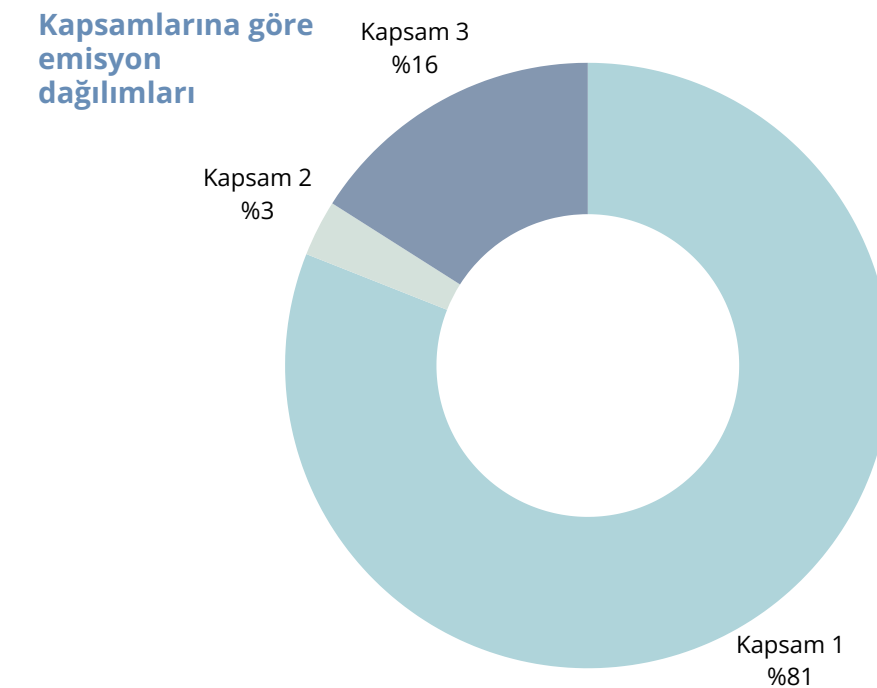
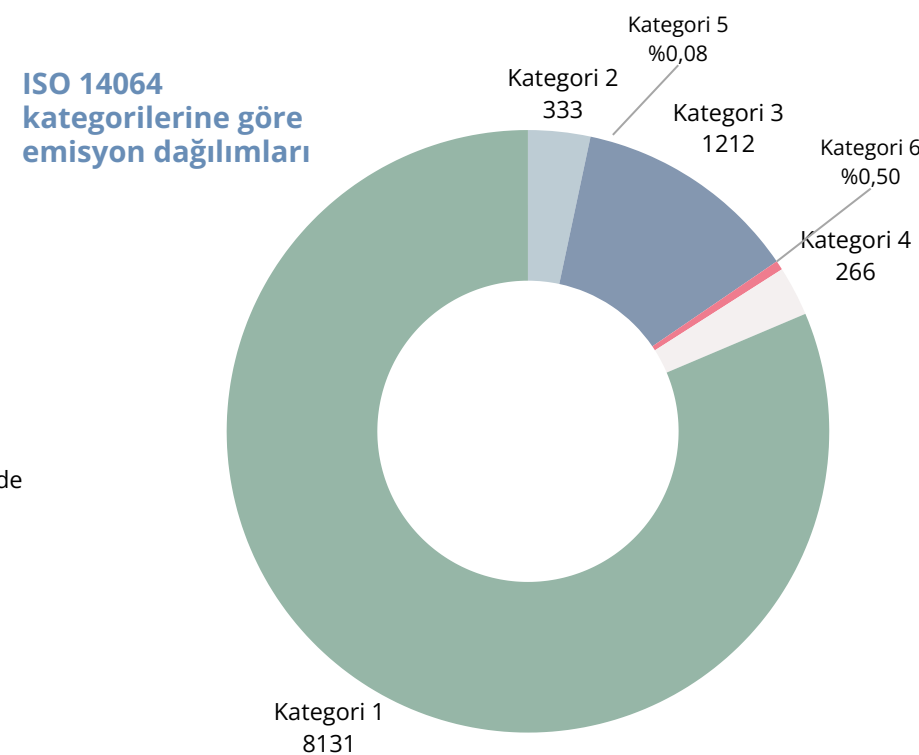
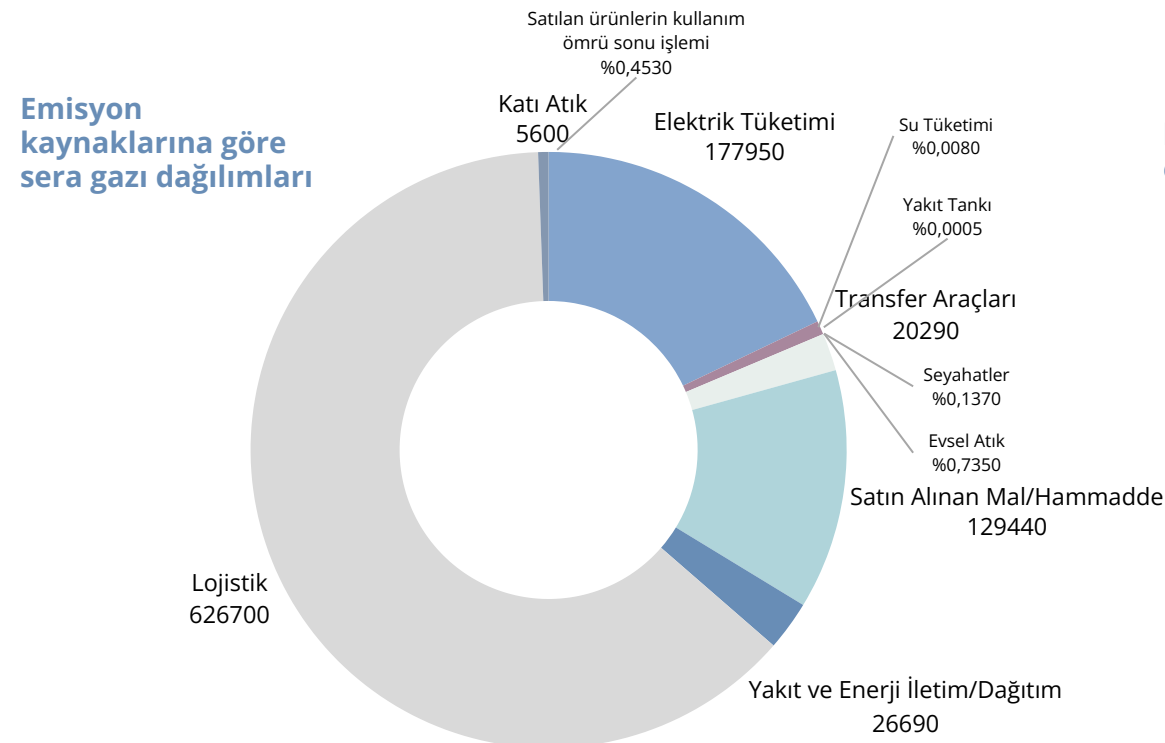
Küresel iklim krizi mücadelesinde yerimizi alarak AB Yeşil Mutabakat süreci kapsamında politika ve uygulamaları yakından takip ediyor, bu alandaki çalışmalarımızı kuruluş bünyesinde sürdürüyoruz. İklim değişikliğine ilişkin karbon ayak izi hesaplaması ve emisyon azaltımı çalışmalarımızda 2022 yılını temel yıl olarak ele aldık.

Sera Gazı Emisyonlarının hesaplanması, uzaklaştırılması ve raporlanması için şartları içeren ISO 14064-1 standardına uygun olarak kurumsal karbon ayak izimizi ortaya çıkardık. Bu bağlamda Atina'da bulunan "Tuv Austria-Hellas" akredite kuruluşu tarafından onaylı Karbon Ayak İzi Doğrulama Beyanımızı %96,1 makul güven seviyesi ile aldık. Küresel ısınmanın 1,5 °C derecede sınırlandırılması senaryosunu rehber edinerek çevreci yatırımlarımıza devam ediyoruz. Gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakabilmek adına, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltmayı ve zamanla ortadan kaldırmayı hedefleyen sürdürülebilirlik eylem planımızı hızla geliştiriyoruz.

Karbon Ayak izi hesabımızda 14064-1:2018 standardına göre tüm kategoriler dikkate alınmış olup, envanter raporu ile tüm veriler kayıt altına alınmıştır. Karbon ayak izi hesaplaması için oluşturduğumuz İzleme Prosedürü ile kaynak akışlarını görebiliyoruz.

Emisyon kaynaklarına göre 2022 toplam emisyon değerlerimizi yandaki tabloda görebilirsiniz.

ISO 14064 Kategori	Emisyon (Ton CO2e)
Kategori 1 - Doğrudan sera gazı emisyonları ve giderimleri	62.620,07
Kategori 2 - İthal enerji kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları	2.562,04
Kategori 3 - Nakliye kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları	9.334,88
Kategori 4 - Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları	2.051,14
Kategori 5 - Kuruluştan gelen ürünlerin kullanımı ile ilişkili dolaylı sera gazı emisyonları	65,17
Kategori 6 - Diğer kaynaklardan gelen dolaylı sera gazı emisyonları	384,31



ISO 14064-1 ile uyumlu sera gazı doğrulama beyanımıza ulaşmak için ok üzerine tıklayın.





ATIK YÖNETİMİ



Ateş Wind Power olarak, iş operasyonlarımızın etkilerini minimize etmek ve temiz bir çevre bırakma taahhüdümüzü yerine getirmek amacıyla kapsamlı bir atık yönetimi stratejisi benimsiyoruz.

Atık oluşumunu asgariye indirmek için atık oluşumunu kaynağında azaltmayı hedefliyoruz. Tesisimizde oluşan atıkları sınıflandırıyor ve geri dönüşüme uygun olanları belirleyip ayrıştırıyoruz, böylece geri dönüştürülebilir malzemelerin tekrar kullanılmasına katkıda bulunuyoruz.

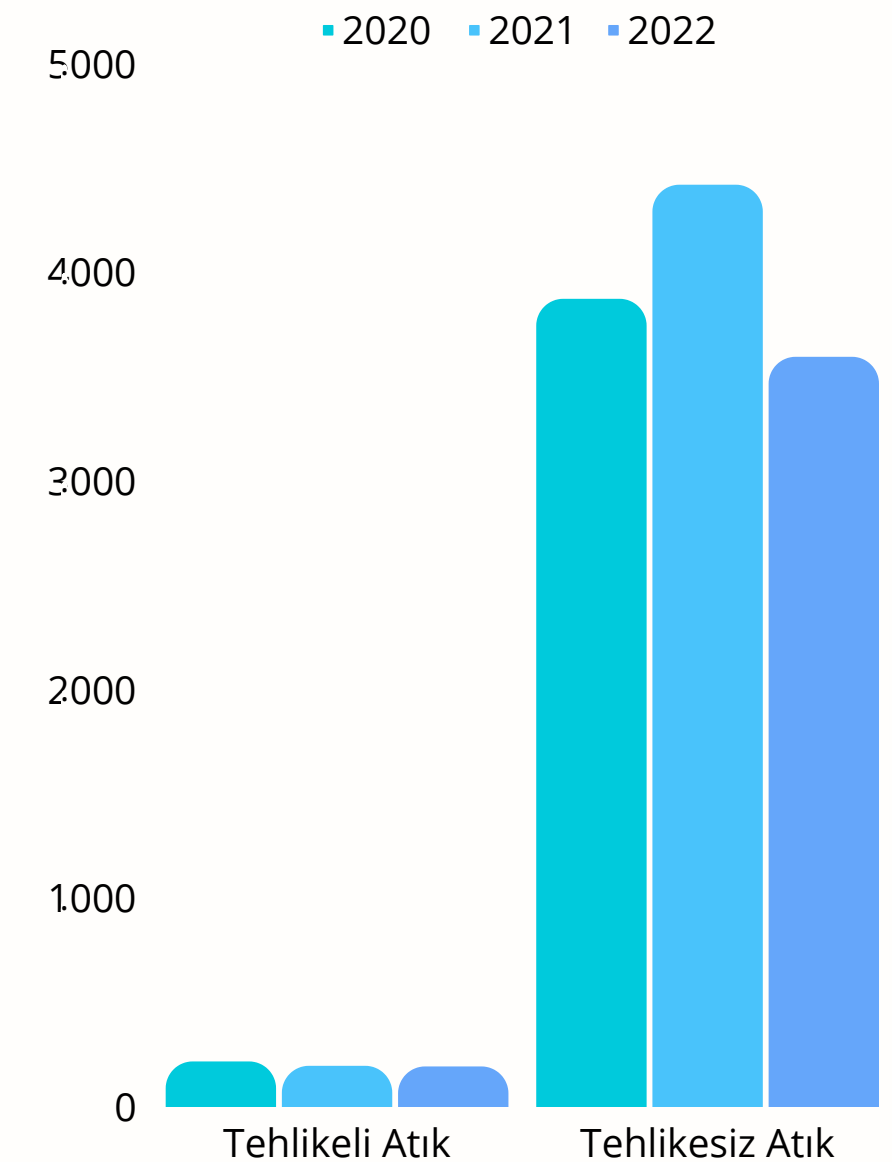
Bununla birlikte, yasal mevzuatlara tam uyum sağlamak adına atıkların bertarafını, lisanslı kuruluşlarla işbirliği içerisinde yaparak çevresel etkileri en aza indiriyoruz. Atık depolama alanlarını, çevresel şartlara, ihtiyaçlara ve beklentilere uygun olarak düzenleyerek, atıkların güvenli bir şekilde yönetilmesini ve çevreye zarar vermeden depolanmasını sağlıyoruz.

Atık yönetimi sisteminin doğamız için kritik bir rol oynadığının bilincindeyiz ve bu nedenle her yıl düzenlediğimiz “Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık Eğitim Programları” ile çalışanlarımızı bu konuda bilinçlendiriyor, sürdürülebilir bir gelecek için birlikte hareket etme kültürünü güçlendiriyoruz. Geleceğe bırakacağımız temiz bir çevre için atık yönetimine verdiğimiz önemi sürekli olarak artırarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda daha yeşil bir iz bırakmayı hedefliyoruz.

09.10.2021 tarihinde Sıfır Atık Yönetmeliğine gelen güncelleme ile şirket bünyemizde 31.12.2021 tarihine kadar “Sıfır Atık Yönetimi” kurma zorunluluğumuz gelmiştir. Bu bağlamda Sıfır Atık Belgemizi 12.01.2022 tarihinde almış bulunuyoruz. Son üç yıla göre oluşan atık miktarlarımızı karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tablo ve yandaki grafikte görebilirsiniz.

ATIK TÜRÜNE GÖRE YILLARA GÖRE ATIK MİKTARLARI	2020	2021	2022
TEHLİKELİ ATIK, TON	217	196	193
TEHLİKESİZ ATIK, TON	3.873	4.420	3.595

2022 yılında oluşan tüm atıkların **%94**'ü oranında geri dönüşüm sağladık.





*Toplum için güvenle
üretiyoruz...*

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“

Sürdürülebilirlik, çeşitlilik ve katılımçılık ilkesiyle bütünleştiğinde en güçlü halini alır. Her çalışanın eşit fırsatlara sahip olduğu ve adil bir ortamda değerlendirildiği bir işyeri oluşturmak sürdürülebilirlik yolculuğumuzun önemli bir bileşenidir. Başta çalışanlarımız olmak üzere toplumumuzun refahı ve gelişimini desteklemeye devam edeceğiz.

”

Didem ÜŞENMEZ

Ateş Wind Power İnsan Kaynakları Müdürü





ÖNCELİK ÇALIŞANLARIMIZIN



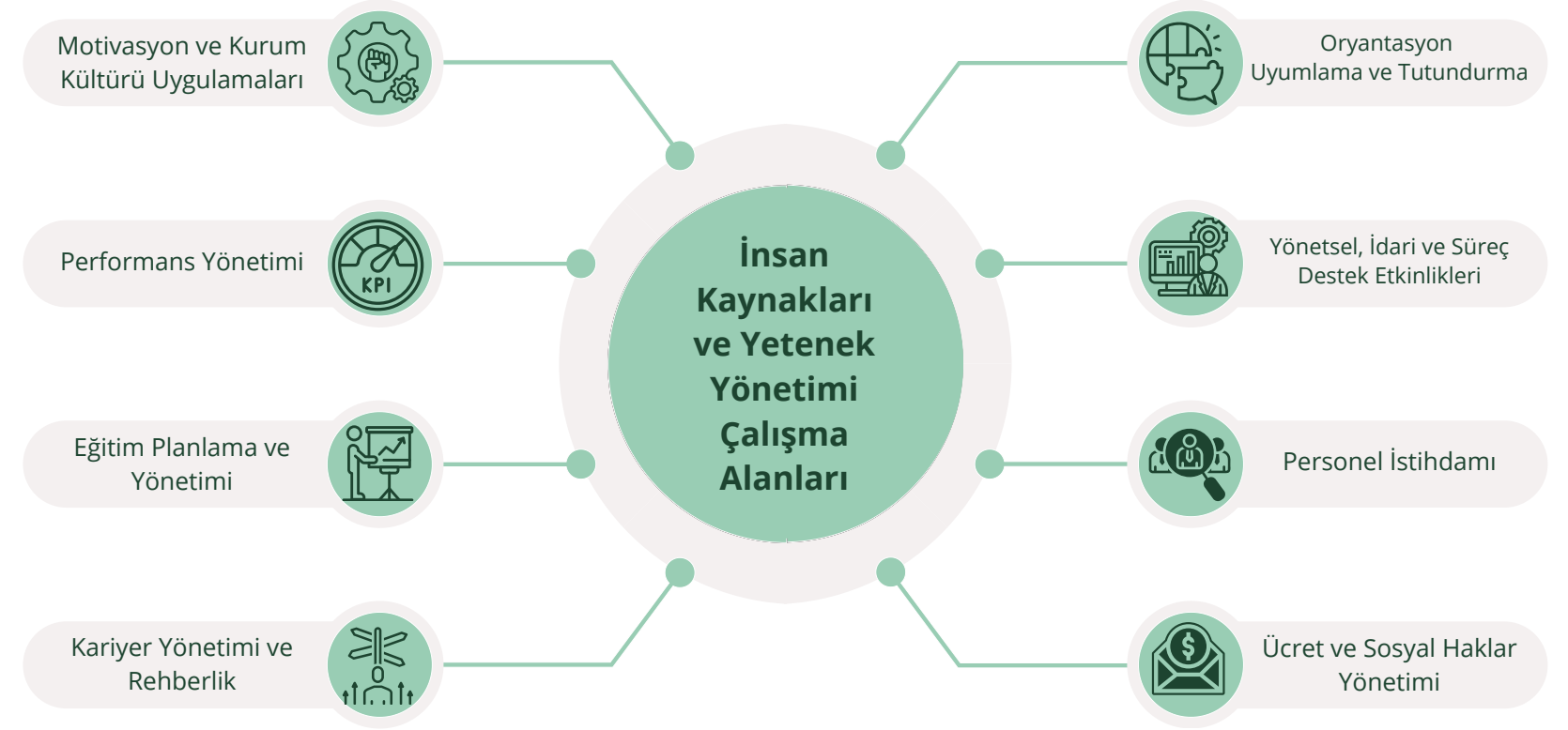
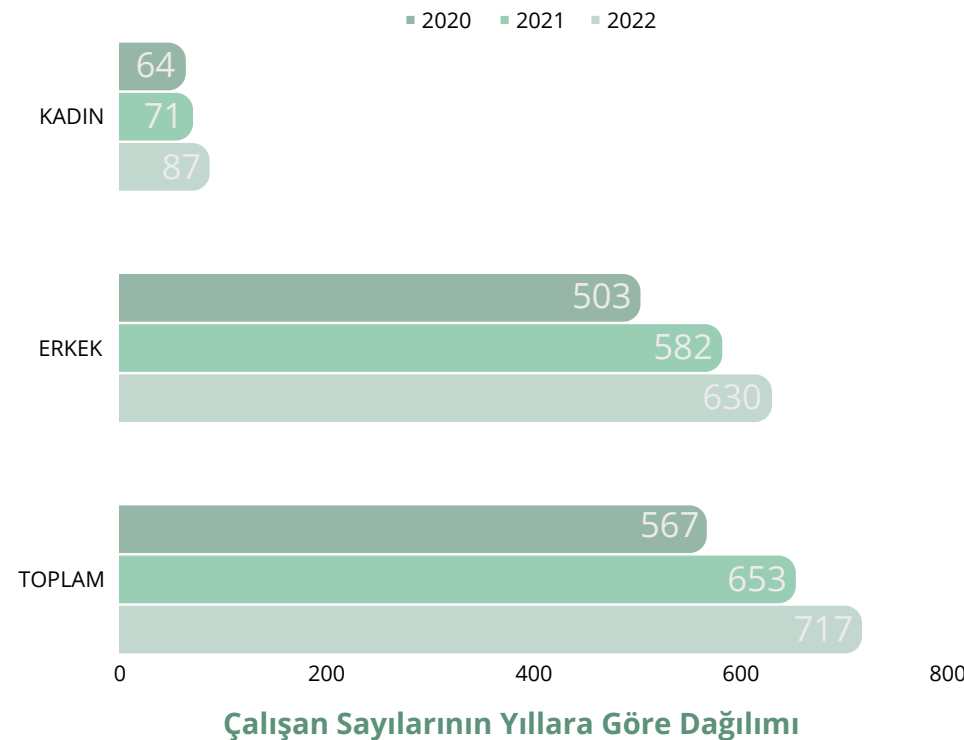
İnsan Kaynakları Politikamız

İnsan Hakları Politikamız aracılığıyla başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız açısından insana yakışır iş yaklaşımı çerçevesinde ilgili tüm standartlara uymayı, mevzuata uyumlu hareket etmeyi ve bu alanlardaki çalışmalarımızı sürekli iyileştirmeyi vizyonumuz olarak esas alıyoruz.

İnsan Hakları Politikamız kapsamında; Türkiye'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Sözleşmesi'ne uyumlu olarak hareket ediyoruz. Çalışma ortamlarımızda çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunma konusunda gerekli aksiyonları alarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. Çalışanlar arasında çatışma yaratmayacak ücret politikası benimsemiş bulunmaktayız.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda bulunan toplulukların haklarına saygı duyarak yaşamlarındaki olumsuz etkileri azaltmak için çaba gösteriyor ve daha iyi olanaklara sahip olabilmeleri için projeler yürütüyoruz.

2022 yılında çalışan devir oranını %1,47'ye düşürdük.



Çalışanlarımıza; işe alım, terfi, tazminat, yan haklar, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve iş sonlandırma da dahil olmak üzere tüm süreçlerde ırk, dil, din, dini inançlar, mezhep, etnik köken, yaş, görev, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, renk, fiziksel özellikler, doğduğu ülke, medeni durum, gebelik, bakmakla yükümlü olunanlar, engellilik, sosyal sınıf, politik görüş gibi konular nedeniyle ayrımcılık yapmadan eşitlik unsurlarını dikkate alıyoruz. Hukuka aykırı şekilde çalışma ilişkisinin kurulması, zorla ve çocuk işçi çalıştırılması gibi konulara yönelik tüm yollar kapalı olup, açıklık ve şeffaflık en önemli kriterlerimizden birisini oluşturuyor.



ÖNCELİK
ÇALIŞANLARIMIZIN

Eğitimler

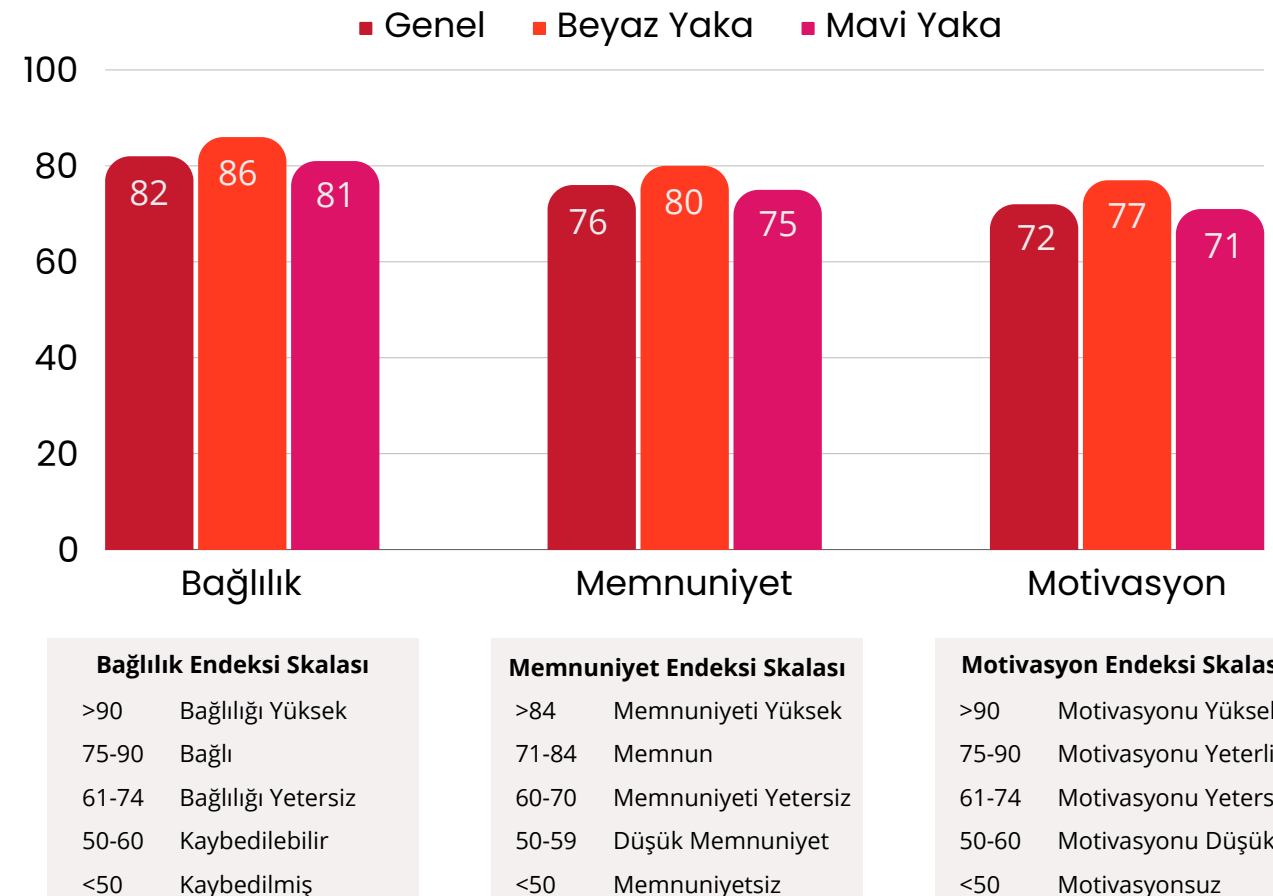
Ateş Wind Power olarak çalışanlarımıza kendilerini geliştirebilecekleri, üretken olabilecekleri, mutlu ve sağlıklı hissedecekleri bir çalışma ortamı sunuyoruz. Bu doğrultuda küresel ve sektörel gelişmeleri titizlikle takip ediyor ve çalışanlarımızın kendilerini sürekli yenileyebileceği aksiyonları bunlara göre alıyoruz. Eğitim Politikamız aracılığı ile çalışanlarımızın şirket amaç ve hedefleri doğrultusunda, şirkette çalıştıkları süre içerisinde daha verimli çalışmasını ve çalışanlarımızın gelişmelerini sürekli gözetiyoruz. Uygulanacak eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, eğitim faaliyetlerinin planlanması ve uygulanması için her türlü yatırımı yapıyoruz. Alanlarına uygun olacak şekilde teknik, mesleki gelişim ve kişisel gelişim konularında çalışanlarımızın ihtiyaçları ile uyumlu eğitimler planlıyoruz.

ÇALIŞANLARIMIZIN ALDIĞI TOPLAM EĞİTİM SAATLERİ	2020	2021	2022
MAVİ YAKA	15.784	8.202	10.322
BEYAZ YAKA	984	1.283	1.702
KADIN	1.820	975	1.355
ERKEK	14.948	8.510	10.669

Çalışan Memnuniyeti

Kuruluşumuzda yürüttüğümüz operasyonların sürdürülebilirliği için en önemli etken çalışanlarımızdır. Tüm çalışanlarımıza ve taşeronlarımıza çeşitlilik ilkelerine uyumlu, eşit ve adil bir çalışma ortamı sunuyoruz. Çalışan bağlılığını önemseyen bir kuruluş olarak saygılı bir çalışma ortamı yaratıyor, insan önceliğine değer veriyor ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi adına adımlar atıyoruz.

Çalışanlarımızın, çalışma koşullarıyla ilgili memnuniyetlerini ölçmek amacıyla yaptığımız anket çalışmasından aldığımız sonuçları, aşağıdaki grafiklerde görebilirsiniz.





ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK



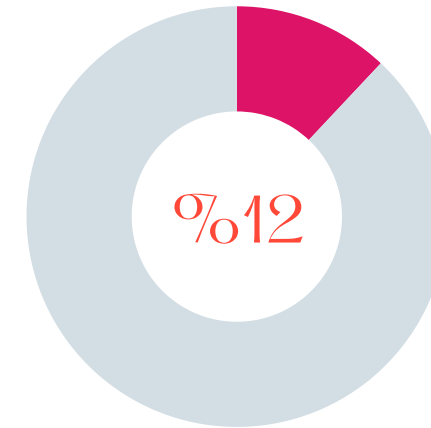
Ateş Wind Power olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini ön planda tutarak bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ediyoruz. İş gücümüzde farklı kültürlerden, cinsiyetlerden, yaş gruplarından ve yeteneklerden gelen birçok bireye değer veriyoruz. Çeşitliliği bir güç olarak görüyor ve inanıyoruz ki farklı bakış açıları, yaratıcılığı artırarak inovasyonu teşvik eder. Kapsayıcı bir kültür oluşturarak her çalışanın özgün kimliğini korumasını sağlıyoruz. Eşit fırsatlar ve adalet prensipleri doğrultusunda hareket ediyor, çeşitli perspektiflere saygı gösteriyor ve herkesin potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için çaba sarf ediyoruz.

Ateş Wind Power olarak, sadece bir şirket değil, aynı zamanda eşitlik ve kapsayıcılığı teşvik eden bir topluluk oluşturmayı hedefliyoruz.

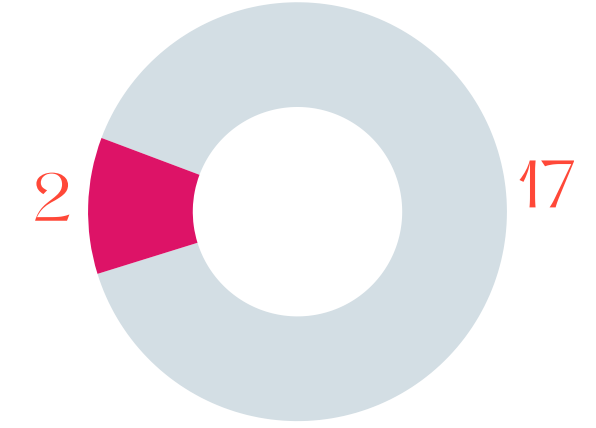
ÜST-ORTA YÖNETİMİN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI		2020	2021	2022
KADIN	ÜST YÖNETİM	0	0	1
	ORTA YÖNETİM	2	4	4
ERKEK	ÜST YÖNETİM	4	4	5
	ORTA YÖNETİM	14	15	16

Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğine inanıyor, kurum içerisinde kadın istihdam oranını artırmaya çalışıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen bir kurum olarak mesleklerin cinsiyeti olmadığını biliyoruz. Çeşitliliğin ve kadınların yarattığı değere inanıyoruz. Kadınların çalışma hayatında yaşadığı fırsat eşitsizlikleriyle mücadelede yer alarak, kadınların güçlenmesini destekleyen bir zemin üzerinde insan kaynakları politikamızı uyguluyoruz. Ücret Yönetim Sistemimizde eşit işe eşit ücret politikasını benimsiyoruz.

Kadın çalışan oranımızı 2022 de %12'ye çıkardık.



2022 de engelli kadın çalışımız 2; engelli erkek çalışan sayımız 17 kişidir.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Ateş Wind Power olarak, iş sağlığı ve güvenliğine stratejik bir önem vermekte ve ana faaliyetlerimiz ile ilgili süreçlerimizde bu konuya özel bir vurgu yapmaktayız. İş yeri düzeni, makine teçhizat, tasarım ve kullanılan malzemelere dair kararlarımızı yasal mevzuat, kalite gereklilikleri ve işyeri kuralları dahil olmak üzere çeşitli kaynaklar doğrultusunda belirliyoruz. İş güvenliği faaliyetleri aynı zamanda üst yönetimimizin karar alma süreçlerinde kilit bir faktördür.

"Sürekli iyileştirme" ve "sıfır kaza" felsefesini, tüm çalışanlarımızca benimsiyor ve tüm iş süreçlerimizde uyguluyoruz. İş güvenliğine dair kuralları, kriterleri ve sistemleri, düzenli eğitimlerle ve inovatif çözümlerle destekliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki faaliyetlerimizi iç denetim mekanizmalarımızla izliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin işlerliğini ve etkinliğini gözden geçirmek, kontrol etmek, geliştirmek ve güncel tutmak amacıyla yılda en az bir kez planlı iç denetimler gerçekleştiriyoruz. Denetimlerde gerek yasal mevzuata uymayı taahhüt ettiğimiz uluslararası şartlara uyumu gerek İSG prensiplerimize uyumu kontrol ediyoruz.

İSG uzmanlarımızdan oluşan gözetmenler tarafından gerçekleştirilen denetimlerde ise şirketimizin İSG açısından iyileştirilmesi gereken durumlar için çözümler ve düzeltici faaliyetler tanımlıyor; güçlü yönlerimizi yaygınlaştırıyoruz. Alınan önlemlere rağmen meydana gelen tüm iş kazalarını, iş güvenliği uzmanlarımız ve ilgili birim temsilcilerimiz ile detaylı olarak inceliyoruz. Değerlendirmelerin ardından gerekli önleyici ve düzeltici tedbirleri hayata geçiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde,

2022 yılında önceki yıla göre kaza sıklığı performans değerimizde **%26**; kaza ağırlık oranımızda **%92 iyileşme** sağladık.

Ateş Wind Power'da iş sağlığı ve güvenliğinin önemi hem paydaşlarımız için hem de işimizin doğası gereği yüksek öncelikli bir konu olarak yer alıyor. Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı en büyük sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle, güçlü bir iş güvenliği ve sağlığı kültürü geliştiriyoruz.

2022 yılında **ölümcül kaza ve meslek hastalığı** yaşanmamıştır.

Jeneratör fabrikamızda, 2022 yılı için **"Sıfır İş Kazası"** hedefimizi gerçekleştirdik.

Şirketimizde, faaliyetlerimizden kaynaklanan riskleri tanımlayarak riskleri ortadan kaldırma, ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde kabul edilebilir düzeye indirme hedefi doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Risk Değerlendirme çalışmalarında sahaya özgü kimyasal, fiziksel, biyolojik, ergonomik ve psikolojik etmenleri detaylı olarak inceliyoruz; çalışanlarımızın bu etmenlere maruz kalma durumlarının ortadan kaldırılması veya kabul edilebilir sınırlar içerisine çekilmesi için teknik ve idari tedbirleri sağlıyoruz. Elde edilen sonuçları, periyodik kontrollerle izleyerek takip ediyoruz. Ayrıca, planlanan yeni projeler, operasyonlar veya değişiklikler için İSG konularını da ilk aşamada göz önüne alıyoruz ve değerlendiriyoruz.



CANVA STORIES

CNVFILM F400

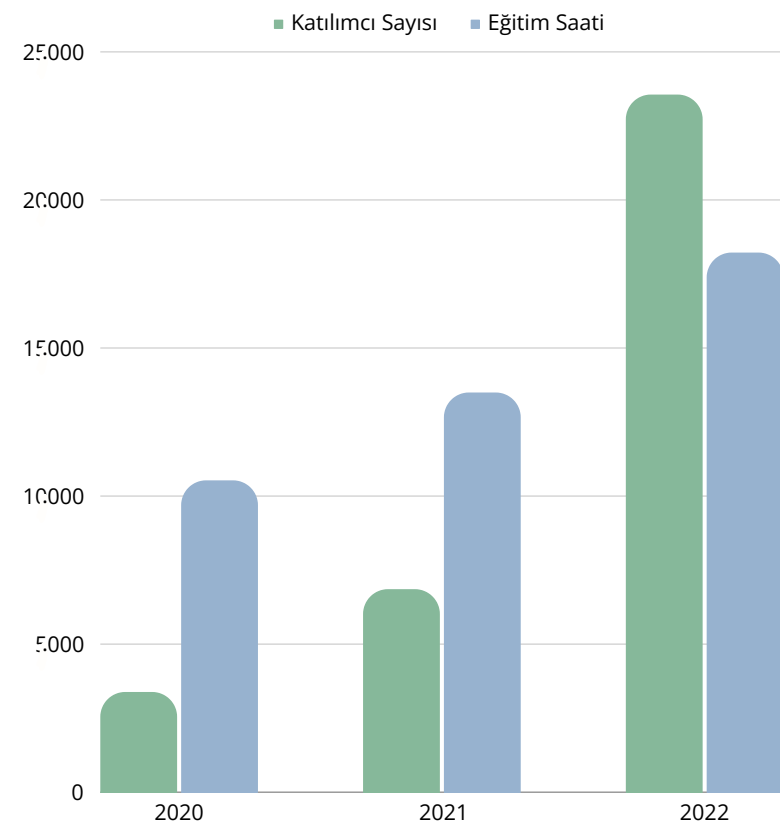


İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Çalışanlarımızın sağlığını önemsiyor; hem mesleki hastalıklara hem de genel hastalıklara karşı korunmalarını sağlayan çeşitli önlemler alıyoruz. İşe alımdan itibaren tüm çalışanlarımızı çalıştıkları süre boyunca periyodik sağlık kontrollerinden geçiriyoruz. Bünyemizde bulunan revir ve kadrolu sağlık çalışanlarımız ile çalışanlarımıza çeşitli sağlık hizmetleri sunuyor ve aşılama gibi önleyici tedbirler alıyoruz. Çalışanların fiziki sağlığının yanı sıra moralinin yüksek olması, ruhsal sağlığının geliştirilmesi önceliklerimiz arasındadır.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile çalışanlarımızın İSG bilinç ve farkındalıklarını artırmayı hedefliyoruz. İSG eğitim programlarımızı, temel güvenlik prensiplerinden spesifik risk yönetimi stratejilerine kadar geniş bir yelpazede içerik ile oluşturuyoruz. Bu bağlamda 2022 yılında, çalışanlarımıza **18.223 saat** İSG eğitimi verdik. Son üç yıl içerisinde verdiğimiz İSG eğitim verilerinin yıllara göre dağılımını aşağıdaki grafikte görebilirsiniz.



Ayrıca tesisimize gelen taşeron ve misafirlerin, tesisimizde bulunacakları süre boyunca herhangi bir olumsuz durumla karşılaşmamalarını sağlamak amacıyla da girişte İş Güvenliği eğitimleri veriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü tüm değer zincirimize yayma prensibi ile 2022 yılında dışardan hizmet sağladığımız tedarikçilerimizin çalışanlarına **720 saat** eğitim verdik.

Şirketimizde sürdürülebilir bir iş güvenliği kültürü oluşturma bilinci ile çalışanlarımıza **3.285 saat** toolbox eğitimi verdik.





TOPLUMSAL KATKI



Bulduğumuz toprakların, kültürüne, tarihine, ekonomik ve sosyal gelişimine destek olmak adına bilim, sanat ve spor gibi faaliyetlerde yer alarak, yeteneklerimizi ileri taşıyacak organizasyonlara katılım sağlıyoruz.

Ateş Wind Power ailemizin çocukları “Yeşil bir dünya için güvenle üretiyoruz” temasıyla düzenlediğimiz 23 Nisan resim yarışmamıza çizgileriyle renk kattılar. 29 çocuğun katıldığı yarışmada çocuklarımız, yeşil bir gelecek hayallerini kendi gözlerinden yansıttılar. Yarışma sonunda, çalışanlarımız ve çocuklarımızın katılımıyla keyifli bir etkinlikte buluştuk. Tüm katılan resimlerin sergilendiği etkinlikte, ödülleri de sahiplerini buldu. Çocuklarımızın gelecek hayallerini gerçekleştirmek için çalışmaya ve üretmeye devam ediyor, ödüllü 23 Nisan resim yarışmamızı önümüzdeki yıllara da taşımayı hedefliyoruz.





RAPOR
HAKKINDA

ATEŞ WIND POWER
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

DEĞER KATAN İŞ
ANLAYIŞIMIZ

ÇEVRESEL
ETKİ

SOSYAL
SORUMLULUK



EKLER





EK – 1 PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

YILLARA GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI		2020	2021	2022
ÇALIŞAN SAYISI	KADIN	64	71	87
	ERKEK	503	582	630
	TOPLAM	567	653	717

EĞİTİM DÜZEYİNE GÖRE TOPLAM İŞ GÜCÜ		2020	2021	2022
ÇALIŞAN SAYISI	İlköğretim	215	223	225
	Lise	208	250	285
	Üniversite ve Üstü	79	180	207

İŞE YENİ ALINAN PERSONEL SAYISI		2020	2021	2022
KADIN		11	27	24
ERKEK		111	239	167

DOĞUM İZİNİNDEN SONRA İŞE DÖNME VE İŞTE KALMA ORANLARI		2020	2021	2022
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı		1	-	-
Doğum İzni Alan Çalışan Sayısı		-	2	1
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı		1	1	-
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden 12 Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı		-	0	-

YAŞ GRUPLARINA GÖRE TOPLAM İŞ GÜCÜ		2020	2021	2022
KADIN	18-30	15	20	23
	30-45	41	40	52
	45+	8	11	12
ERKEK	18-30	236	282	276
	30-45	215	258	306
	45+	24	42	48

İK GENEL GÖSTERGELER		2020	2021	2022
Personel Devir Oranı (%)		%0,38	%2,23	%1,47
Deneme Süresi Sonunda Kadroya Geçiş Oranı		%89,30	%87,60	%85,38
Kişi Başı Eğitim Saati		2,25	2,06	2,99
Kadın Çalışan Oranı		%11,3	%10,8	%12,1

2022 İSG EĞİTİMLERİ	KATILIMCI SAYISI	EĞİTİM SÜRESİ (saat)
İşe Başlama Eğitimi	327	1.440
Temel İş Sağlığı Eğitimi	359	1.680
Toolbox Eğitimi	11.112	3.285
Temel İş Güvenliği Eğitimi	561	4.320

EĞİTİM (İSG HARIÇ) KATILIMCI SAYISI	2020	2021	2022
MAVİ YAKA	7.142	7.785	4.260
BEYAZ YAKA	192	249	301
KADIN	783	710	521
ERKEK	6.531	7.528	4.040

EĞİTİM SAATI (İSG HARIÇ)	2020	2021	2022
MAVİ YAKA	15.784	8.202	10.322
BEYAZ YAKA	984	1.283	1.702
KADIN	1.820	975	1.355
ERKEK	14.948	8.510	10.669

ÜST-ORTA YÖNETİMİN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI		2020	2021	2022
KADIN	ÜST YÖNETİM	0	0	1
	ORTA YÖNETİM	2	4	4
ERKEK	ÜST YÖNETİM	4	4	5
	ORTA YÖNETİM	14	15	16

İSG PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı**	42,28	124,33	91,63
Kaza Ağırlık Oranı***	0,43	6,18	0,46

** Kaza Sıklık Oranı = (Toplam İş Kazası Sayısı) / ((Toplam Çalışma Günü-Çalışma Olmayan Gün) x Günlük Çalışma Süresi) x 1.000.000

*** Kaza Ağırlık Oranı = (Toplam Kayıp Gün Sayısı) / (Toplam Çalışma Günü-Çalışma Olmayan Gün) x 1.000



EK – 1 PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri

EMİSYON KAYNAKLARINA GÖRE SERA GAZI DAĞILIMI (2022)	Miktarları (Ton CO2e)	Yüzdeler Etkileri
Elektrik Tüketimi	2.562,04	%17,795
Yakıt Tankı (WTT)	0,07	%0,0005
Transfer Araçları	292,06	%2,029
Lojistik	9.022,89	%62,670
Seyahatler	19,70	%0,137
Konaklama	0,16	%0,001
Su Tüketimi	1,09	%0,008
Satın Alınan Mal/Hammadde	1.863,60	%12,944
Evsel Atık	105,84	%0,735
Katı Atık	80,61	%0,560
Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemi	65,17	%0,453
Yakıt ve Enerji İletim/Dağıtım	384,31	%2,669
Toplam	14.397,54	%100

KATEGORİLERİNE GÖRE SERA GAZI EMİSYON DAĞILIMI (2022)	Miktarları	Oran
Kategori 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları ve Giderimleri	62.620,07	%81,31
Kategori 2 - İthal Enerji Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	2.562,04	%3,33
Kategori 3 - Nakliye Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	9.334,88	%12,12
Kategori 4 - Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünlerden Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı	2.051,14	%2,66
Kategori 5 - Kuruluştan Gelen Ürünlerin Kullanımı ile İlişkili Dolaylı Sera Gazı	65,17	%0,08
Kategori 6 - Diğer Kaynaklardan Gelen Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	384,31	%0,50
Toplam	77.017,62	%100

KAPSAMINA GÖRE SERA GAZI EMİSYON DAĞILIMI (2022)	Miktarları	Yüzdeler Etkileri
KAPSAM I	62.620,07	%81,31
KAPSAM II	2.562,04	%3,33
KAPSAM III	11.835,51	%15,37

ENERJİ TÜKETİM VE ÜRETİM DEĞERLERİ	2020	2021	2022	
YENİLENEBİLİR OLMAYAN KAYNAKLAR (TÜKETİM)	Doğalgaz (m3)	124.785	136.559	127.614
	Elektrik (kWh)	6.665.609	6.608.081	6.206.508
	Propan (ton)	40	54	65
	Motorin (ton)	94	122	71
YENİLENEBİLİR KAYNAKLAR (ÜRETİM)	Güneş (kWe)	--	1.032.748	1.550.219



EK – 2 PAYDAŞ İLETİŞİM KANALLARI

Paydaşlar	İletişim Platformu	İletişim Periyodu
Çalışanlar	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Haber Bültenleri, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular	Sürekli
	Windbox	Sürekli
	Departman Buluşmaları, Yönetici Toplantıları	Sürekli
	Eğitim Çalışmaları	Belirli Aralıklarla
	Performans Değerlendirmesi	Belirli Aralıklarla
	Çalışan Memnuniyet Anketi	Belirli Aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda Bir Kez
	Denetimler	Belirli Aralıklarla
	Gönüllülük Çalışmaları	Sürekli
	Öneri Sistemleri	Sürekli
	Kariyer Gelişim Programları	Sürekli
	Sosyal Etkinlikler	Sürekli
Müşteriler	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Yılda En Az Bir Kez
	Toplantılar	Belirli Aralıklarla
	Sosyal Medya	Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda Bir Kez
İş Ortakları	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Değerlendirme Anketleri	Yılda En Az Bir Kez
	Yönetim Sistemleri Denetimi	Belirli Aralıklarla
	Sektörel Dernek Üyelikleri Kapsamındaki Buluşmalar	Sürekli
	Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Toplantılar	Belirli Aralıklarla
	Denetimler	Belirli Aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda Bir Kez

Paydaşlar	İletişim Platformu	İletişim Periyodu
Toplumsal Paydaşlar	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Toplantılar	Belirli Aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda Bir Kez
	Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	Belirli Aralıklarla
	Kurum İtibarı ve Algı Araştırmaları	Belirli Aralıklarla
	Üyelikler	Belirli Aralıklarla
	Basın Bültenleri	Belirli Aralıklarla
	Röportajlar	Belirli Aralıklarla
Kamu Kuruluşları	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Toplantılar, Kapasite Geliştirme Buluşmaları	Belirli Aralıklarla
	Toplantılar	Belirli Aralıklarla
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli Aralıklarla
	Kanun ve Mevzuatlarda Öngörülen Raporlama Yükümlülükleri ve Diğer Bilgi Akışlarının Düzenli Takibi	Sürekli
	Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluklarının Etkinlikleri	Belirli Aralıklarla
	Üyelikler	Belirli Aralıklarla
Tematik Seminer, Konferanslar ve Paneller	Belirli Aralıklarla	



EK – 3 GRI İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Açıklamalar	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 1: TEMEL 2021			
GRI 2: GENEL BEYANLAR 2021			
Kuruluş ve raporlama uygulamaları	2-1 Kuruluşa Ait Detaylar	Ateş Wind Power Hakkında	5-10
	2-2 Organizasyonun Sürdürülebilirlik Raporlamasına Dahil Edilen Kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	2-3 Raporlama Dönemi, Sıklığı ve İrtibat Noktası	Rapor Hakkında	4
Faaliyetler ve çalışanlar	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	Faaliyet Alanlarımız	10
		Yönetişim	17
	2-7 Çalışanlar	Öncelik Çalışanlarımızın	32-33
Yönetişim	2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşimi	Yönetişim	17
	2-10 En Yüksek Yönetişim Organının Aday Gösterilmesi ve Seçimi	Yönetişim	17
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı	Yönetişim	17
	2-12 Etkilerin Yönetiminin Denetlenmesinde En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Yönetişim	17
	2-13 Etkileri Yönetmek İçin Sorumluluk Delegasyonu	Yönetişim	17
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Yönetişim	17
	2-15 Çıkar Çatışmaları	Etik ve Şeffaflık	21
	2-16 Kritik Endişelerin İletilmesi	Etik ve Şeffaflık	21
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	34
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisine İlişkin Beyan	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	11-15
	2-23 Politika Taahhütleri	Stratejik Yönetim Modeli	20
	2-24 Politika Taahhütlerinin Yerleştirilmesi	Çevre Yaklaşımımız	27
		İnsan Kaynakları Politikamız	32
	İş Sağlığı ve Güvenliği	35	
2-25 Olumsuz Etkileri Düzeltmeye Yönelik Süreçler	Risk ve Fırsatların Yönetimi	22-23	

GRI Standardı	Bildirimler	Açıklamalar	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 1: TEMEL 2021			
GRI 2: GENEL BEYANLAR 2021			
Yönetişim	2-26 Tavsiye Alma ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları	Etik ve Şeffaflık	21
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uygunluk	Etik ve Şeffaflık	21
	2-28 Üyelik Dernekleri	Üyelik ve Girişimler	17
	2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	Paydaş Diyalogumuz	25
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021			
Öncelikli Konulara İlişkin Açıklamalar	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Analizi	13
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	AWP Sürdürülebilirlik Öncelik Konuları	13
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilir Kalınma Amaçlarına Uyum	14
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz		15	
GRI 200: EKONOMİK STANDARTLAR SERİSİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Analizi	13-14
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Değer Katan İş Anlayışımız	16-25
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Değer Katan İş Anlayışımız	16-25
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Ekonomik Değer	Değer Katan İş Anlayışımız	16-19
GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etki 2016	203-1 Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Servisler	Yatırımlar ve İnovasyon	19
	203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Risk ve Fırsatların Yönetimi	22-23
GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi	24
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim	Etik ve Şeffaflık	21



EK – 3 GRI İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Açıklamalar	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Analizi	13-14
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Çevresel Etki	26-30
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Çevresel Etki	26-30
GRI 302 Enerji 2016	302-1 Kuruluş İçi Enerji Tüketimi	Sürdürülebilir Enerji Yönetimi	28
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltımı	Sürdürülebilir Enerji Yönetimi	28
	302-5 Ürün ve Hizmetlerde Gerekli Enerjinin Azaltımı	Sürdürülebilir Enerji Yönetimi	28
GRI 303 Su ve Atık Sular 2018	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı (Su Yönetimi)	Çevre Yaklaşımımız - Su Yönetimi	27
	303-3 Kaynak Bazında Su Kullanımı	Çevre Yaklaşımımız - Su Yönetimi	27
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Karbon Ayak İzimiz	29
	305-2 Dolaylı Enerji (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Karbon Ayak İzimiz	29
	305-3 Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 3)	Karbon Ayak İzimiz	29
	305-4 Sera Gazı Emisyonları Yoğunluğu	Karbon Ayak İzimiz	29
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Karbon Ayak İzimiz	29
GRI 306 Atık 2020	306-3 Cinsine ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Atık Yönetimi	30
	306-5 Bertarafa Yönlendirilen Atık	Atık Yönetimi	30
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Analizi	13-14
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Sosyal Sorumluluk	31-36
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sosyal Sorumluluk	31-36

GRI Standardı	Bildirimler	Açıklamalar	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Personel Alımı ve Personel Değişim Oranı	Ek-1 Performans Göstergeleri	39	
		Öncelik Çalışanlarımızın	32-33	
		Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	34	
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan ve Tam zamanlı Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar	Sosyal haklar, hayat sigortası uygulaması ve engellilik ve maluliyet sigortası olarak ayrı bir sigorta bulunmamaktadır.		
		401-3 Doğum İzni	Ek-1 Performans Göstergeleri	39
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	35	
		403-2 Yaralanma Türü ve Kaza Sıklık Oranları, Meslek Hastalıkları, Kayıp Gün ve Devamsızlık ve İşle Bağlantılı Toplam Ölüm Vakası Sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği	35
		Ek-1 Performans Göstergeleri	40	
		403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	35
		403-4 İş Sağlığına ve Güvenliğine Çalışan Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	35
		403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	36
		403-6 Çalışan Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	36
		403-7 İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	35
		403-9 İş Kaynaklı Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	35
		403-10 İş Kaynaklı Hasta Vakaları	2021-2022 raporlama döneminde şirket faaliyetlerinden ötürü meslek hastalığı tanısı almış herhangi bir çalışanımız bulunmamaktadır.	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Ek-1 Performans Göstergeleri	39	
		404-2 Çalışan Gelişimini Destekleyen Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları	Öncelik Çalışanlarımızın - Eğitimler	33



EK – 3 GRI İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Açıklamalar	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi (Devam)			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	Öncelik Çalışanlarımızın	32
		Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	34
	405-2 Taban Maaş ve Kadınların Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	34
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzenleyici Önlemler	Öncelik Çalışanlarımızın	32
		Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk İşçiliği Konusunda Belirgin Risk Taşındığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler ve Alınan Önlemler	Öncelik Çalışanlarımızın	32
	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler ve Alınan Önlemler	Öncelik Çalışanlarımızın	32
		Etik ve Şeffaflık	21
GRI 413: Yerel Toplum 2016	413-1 Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programlarının Uygulandığı Operasyonların Yüzdesi	Paydaş Diyalogumuz	25
		Öncelik Çalışanlarımızın	32
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık Ve Güvenlik Etkilerinin İyileştirme Amacıyla Değerlendirildiği Belirgin Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Yüzdesi	Bütün operasyonların İSG değerlendirmeleri sürekli olarak ve yasal gereklilikler dâhilinde yapılmaktadır.	
	416-2 Ürünlerin Ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri İle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	



KÜNYE

Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:

ATEŞ WIND POWER

Zeytindağ Mahallesi 2208 Sokak No:1 35720 Bergama/İzmir

Telefon: +90 (232) 877 22 24

Faks: +90 (232) 877 23 58

info@atescelik.com

RAPORLAMA & TASARIM

Büşra GÜLTEKİN

Yönetim Sistemleri Yöneticisi

busragultekin@atescelik.com

Dilara Pınar ÖZÇİMEN

Yönetim Sistemleri Mühendisi

dilaraozcimen@atescelik.com

FOTOĞRAF ÇEKİMİ

SERGÜZEŞT REKLAMCILIK

www.serguzest.com

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

ESCARUS - TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI

www.escarus.com

YASAL UYARI

Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik Raporu, GRI raporlama İlkeleri'ne (Global Reporting Initiative) uygun olarak oluşturulmuş bir belgedir. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Ateş Wind Power tarafından sağlanmış ve bu raporun amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik raporu, Ateş Wind Power hisselerinin satışına ait herhangi bir teklif veya bir teklifi parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu raporun yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz.

Bu raporun kapsadığı dönem itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup, bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Ateş Wind Power, bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Ateş Wind Power, hissedarları, iştirakleri veya onların yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve danışmanları, bu rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir. Bu rapor, Ateş Wind Power'ın sürdürülebilirlik stratejisinin kurumsal tanıtımı amacıyla hazırlanmış olup, tüketicilere yönelik rüzgâr enerjisi endüstrisi reklamı veya tanıtımı içermemektedir.

Bu raporun her türlü hakkı Ateş Wind Power'a aittir.