

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Yayın Tarihi 23.06.2022 | Revizyon Tarihi 25.07.2025 R2

Sürdürülebilirlik Politikasının eki olan İnsan Hakları Politikası; çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve tüm paydaşlarımızın temel haklarının korunmasını, geliştirilmesini ve güçlendirilmesini sağlamayı amaçlar. Sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda; insan haklarına ilişkin ulusal ve uluslararası mevzuat ile evrensel standartlara uyumun sağlanması, hak ihlallerinin önlenmesi ve adil, kapsayıcı çalışma koşullarının oluşturulması hedeflenmektedir.

İnsan Hakları Politikası, Ateş Wind Power bünyesinde görev yapan tüm çalışanları, yöneticileri, alt yüklenicileri, tedarikçileri, iş ortaklarını, temsilcilerini ve Ateş Wind Power bünyesindeki tüm fabrikaları kapsar.

Ateş Wind Power, bu politika kapsamında aşağıda sıralanan ilkeleri kabul, taahhüt ve beyan eder:

- Türkiye'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi çerçevesinde hareket etmek.
- Çocuk işçi çalıştırma konularında ilgili yerel mevzuata ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun hareket etmek. Çocuk işçiliği ile mücadele konusunda çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla bilgilendirme ve eğitim programları uygulamak.
- Zorla çalıştırmaya ve çalışanların hareket özgürlüğünü engellemeye yönelik uygulamalara izin vermemek. Bu konularda çalışanlara yönelik eğitimler düzenlemek.
- İnsan haklarını gözetmek; sağlıklı, güvenli ve insana yakışır bir çalışma ortamı sunmayı hedeflemek. Çalışma ortamında çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunma konusunda gerekli aksiyonları almak.
- Çeşitliliği ve farklılıkları karşılıklı olarak kabul etmek.
- Çalışanlara; işe alım, terfi, tazminat, yan haklar, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve iş sonlandırma da dahil olmak üzere tüm süreçlerde ırk, dil, din, dini inançlar, mezhep, etnik köken, yaş, görev, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, renk, fiziksel özellikler, doğduğu ülke, medeni durum, gebelik, bakmakla yükümlü olunanlar, engellilik, sosyal sınıf, politik görüş gibi konular nedeniyle ayrımcılık yapmamak.
- Tüm çalışanlara eşit işe eşit ücret prensibi doğrultusunda adil ücretlendirme ve yan haklar sunmak.
- Çalışanların kariyer ve kişisel gelişimlerini desteklemek; ihtiyaç doğrultusunda eğitim ve kapasite geliştirme olanakları sunarak bireysel potansiyellerini geliştirmelerine katkı sağlamak.
- Genç istihdamını desteklemek; genç bireylerin iş gücüne katılımını artırmaya yönelik uygulamalar geliştirmek. Staj programları, genç yetenek gelişim planları ve kariyer fırsatları ile gençlerin mesleki becerilerini geliştirmelerine ve istihdama katılmalarına katkı sağlamak.
- Sözlü, fiziksel veya psikolojik her türlü taciz, saldırı ve istismar gibi davranışlara karşı sıfır tolerans politikası izlemek; bu konularda önleyici eğitimler düzenlemek ve ortaya çıkan vakalara şirketin disiplin süreçleri doğrultusunda hızlı ve etkin şekilde müdahale etmek.
- Yerel toplulukların haklarına saygı göstermek; faaliyet gösterilen bölgelerde yaşam kalitesini olumsuz etkileyebilecek durumları en aza indirmek için çalışmak; çevresel ve sosyal etkileri azaltmayı hedeflemek; bu kapsamda, bölgesel kalkınmayı desteklemek ve toplulukların daha iyi olanaklara erişimini sağlamak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri yürütmek.
- İşe alım süreçlerini adil, şeffaf ve eşitlik ilkesine dayandırmak; çalışanlardan işe yerleştirme veya işe alım için herhangi bir ücret ya da maliyet talep etmemek.
- Çalışanların çalışma hayatına ilişkin görüş ve tercihlerini özgürce ifade etmelerine ve yasal haklarını gönüllü olarak kullanmalarına saygı göstermek.
- Zorla tahliye de dahil olmak üzere arazi haklarının ihlaline karşı çıkmak; bireylerin ve toplulukların mülkiyet haklarına saygı göstermek.
- Tüm çalışanların kimlik ve seyahat belgelerini özgürce muhafaza edebilmesini ve bu belgelerin işveren tarafından alıkonulmamasını güvence altına almak.
- Güvenlik güçlerinin faaliyetlerinde insan haklarına uygun davranmasını sağlamak amacıyla etkin bir komuta yapısı ve denetim mekanizması tesis edilmesini gözetmek.

İnsan Hakları Politikamız, şirketin tüm faaliyetlerine entegre şekilde uygulanır. Günlük operasyonlardan stratejik planlamaya kadar her aşamada insan hakları uygulamaları dikkate alınır. Bu doğrultuda gerekli mali ve teknik kaynaklar sağlanır; güncel mevzuatlar, eğitim olanakları ve teknolojik gelişmeler yakından takip edilir, ihtiyaç duyulduğunda uzman desteği sağlanır.

İnsan Hakları Politikasının uygulanmasından birincil sorumlu Fabrika Direktörleri olup politikanın etkinliğini sağlamak ve sonuçlarını Yönetim Kuruluna bildirmekle yükümlüdür. Tüm çalışanlar ve iş ortakları insan haklarına yönelik yasal yükümlülükleri yerine getirme konusunda görev ve sorumluluk sahibidir. Üst Yönetim, İnsan Hakları Politikası kapsamındaki uygulamaları düzenli olarak izler ve değerlendirir.

Bu politika, Üst Yönetim tarafından yılda en az bir kez gözden geçirilir; mevzuat değişiklikleri, denetim sonuçları ve iç ve dış paydaş geri bildirimlerine göre güncellenir.