

# İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Yayın Tarihi 25.07.2025 | Revizyon Tarihi -- R0

Sürdürülebilirlik Politikasının eki olan İnsan Kaynakları Politikası, Ateş Wind Power bünyesinde insan odaklı, adil, kapsayıcı ve stratejik bir insan kaynakları yönetimi anlayışını benimsemek, çalışan bağlılığını artırmak ve şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkı sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. İnsan kaynakları politikamızın temelinde; çalışan memnuniyeti, yetenek gelişimi, fırsat eşitliği ve etik değerlere bağlılık yer almaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası, Ateş Wind Power bünyesinde görev yapan tüm çalışanları, yöneticileri, aday çalışanları, stajyerleri ve insan kaynakları süreçlerinden etkilenen tüm paydaşları kapsar. Politika, şirketimizin tüm fabrikalarında uygulanmakta olup; işe alımdan işten ayrılmaya kadar tüm insan kaynakları süreçlerine rehberlik eder.

Ateş Wind Power, bu politika kapsamında aşağıda sıralanan ilkeleri kabul, taahhüt ve beyan eder:

- İşe alımda adil ve objektif süreçler uygulamak; çeşitliliği değer olarak görmek; farklı bakış açıları ve yetkinliklerle kurumsal kültürü zenginleştirmek ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak.
- Çalışanların iş-özel yaşam dengesini destekleyen esnek çalışma modelleri sunmak.
- Çalışanların teknik ve kişisel gelişimlerini desteklemek; kariyer yolculuklarında rehberlik etmek.
- Yenilikçi düşüncüyü teşvik etmek; çalışanların değişen iş ve dünya koşullarına hızlı uyum sağlamalarına yardımcı olmak.
- Kurulan tüm sistemlerde ve yürütülen tüm çalışmalarda iş güvenliği ve çalışan sağlığını öncelikli olarak ele almak; psikolojik güvenliğe fiziksel güvenlik kadar önem vermek.
- Takım ruhunu güçlendirmek; açık iletişim ve iş birliği kültürünü desteklemek; çalışanların fikirlerini değerli bulmak ve ortak hedefler doğrultusunda birlikte çalışmak.
- Dünyanın geleceğine yapılan katkının farkında olarak çevresel ve toplumsal sorumluluğu çalışanlarla birlikte yerine getirmek.
- Etik değerleri birlikte sahiplenmek ve bu değerlere uygun şekilde çalışmak.
- İnsan kaynakları süreçlerini sürekli geliştirmek; çalışan geri bildirimlerini dikkate alarak daha verimli ve mutlu bir iş ortamı oluşturmak.

İnsan kaynakları Politikamız, şirket stratejilerimize entegre şekilde uygulanır. Tüm insan kaynakları süreçleri; güncel yasal düzenlemeler, uluslararası standartlar ve iyi uygulama örnekleri doğrultusunda yürütülür. Uygulamalarda dijitalleşme, sürekli iyileştirme ve çalışan deneyimi odaklı yaklaşım esas alınır. Eğitimler, performans yönetimi, işe alım, terfi, ödüllendirme ve işten ayrılma süreçlerinde politika ilkeleri referans alınır.

İnsan Kaynakları Politikasının etkin uygulanmasından birincil sorumlu Yönetim Koordinasyon Direktörü olup politikanın uygulamasını sağlamak ve sonuçlarını Yönetim Kuruluna bildirmekle yükümlüdür. Ayrıca, tüm çalışanlar ve ilgili paydaşlar politika kapsamında belirlenen ilkelere uymakla sorumludur. Üst Yönetim, İnsan Kaynakları Politikası kapsamındaki uygulamaları düzenli olarak izler ve değerlendirir.

Bu politika, Üst Yönetim tarafından yılda en az bir kez gözden geçirilir; mevzuat değişiklikleri, stratejik hedefler, iç/dış paydaş beklentileri ve uygulama sonuçlarına göre güncellenir.