

ATEŞ

WIND POWER

2023
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ATEŞ
WIND POWER
Entegre Yenilikçi Sürdürülebilir Çözümler

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE VE İNOVASYON ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ

EKLER

İÇİNDEKİLER	2
RAPOR HAKKINDA	3
YÖNETİCİ MESAJI	5
ATES WIND POWER HAKKINDA	6
Bir Bakışta Ateş Wind Power	6
Tarihçe ve Dönüm Noktaları	9
Misyon, Vizyon	10
Ürün ve Hizmetler	11
Üyelikler, İş Birlikleri	17

KURUMSAL YÖNETİM	18
Yönetim Yapısı	18
Kurum Politikaları	19
Etik İlkeler ve Uyum	20
Risk Yönetimi	23
Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar	24

ATES WIND POWER VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	25
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	25
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları	26
Öncelikli Konular	28
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması	30

ÇEVRESEL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ	31
Çevre Yönetimi	31
İklim Değişikliği ile Mücadele	32
Enerji Verimliliği	35
Su Yönetimi	37
Atık Yönetimi	38

ÇALIŞANLARIMIZ	40
İnsan Kaynakları Yaklaşımımız	40
Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi	42
Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	45
İş Sağlığı ve Güvenliği	47

TEKNOLOJİ, AR-GE VE İNOVASYON ÇALIŞMALARIMIZ	49
Ar-Ge ve İnovasyon	49
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	52

TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ	53
Paydaş İlişkilerimiz	53
Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımımız	54
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	56

EKLER	58
Sosyal Performans Göstergeleri	58
Çevresel Performans Göstergeleri	59
GRI İçerik Endeks	63

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Rapor Hakkında

Yenilenebilir enerji sektörüne hizmet veren bir firma olarak, yönetim yapımızda, çevre yönetimi ve sosyal sorumluluk anlayışımızda insanın ve doğanın önemini gözeterek sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve önceliklerimizi belirliyoruz.

Firmamızın sürdürülebilirlik performansını çevre, çalışanlar, paydaşlarımız ve sosyal sorumluluk alanlarında değerlendiren bu çalışmayı, yöneticilerimizle yaptığımız görüşmeler ve analizler doğrultusunda oluşturduk. Küresel Raporlama Girişimi'nin (Global Reporting Initiative - GRI) GRI Standartları'na uygun olarak hazırladığımız bu üçüncü raporda, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik performansını paydaşlarımıza açıklıyoruz. Aynı zamanda; yönetim anlayışımız, stratejik önceliklerimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımız, önceliklerimiz ile risk ve fırsatlarımıza raporumuzda yer veriyoruz.

Raporlama çalışmalarımızı önümüzdeki dönemlerde de devam ettirmeyi ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda geliştirmeyi hedefliyoruz. Çevresel etkileri asgari düzeye indirmek amacıyla dijital olarak hazırlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'muzu görüşlerinize sunuyoruz.

Tüm iş süreçlerimizde paydaşlarımızın görüşlerine değer veriyor ve onlardan aldığımız bildirimlerle kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Hazırladığımız 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'na yönelik soru, görüş ve önerilerinizi info@atescelik.com adresi üzerinden bizlere iletebilirsiniz.





ATES
WIND POWER

Yönetici Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, yenilenebilir enerji sektöründe küresel çapta büyük dönüşümlere sahne oldu. İklim değişikliğiyle mücadele çabalarının ivme kazandığı bu dönemde, dünya genelinde yenilenebilir enerji yatırımları rekor seviyelere ulaştı. Avrupa Birliği'nin 2050 net sıfır hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji kapasiteleri artırılırken, Amerika Birleşik Devletleri'nde (ABD) Enflasyon Azaltma Yasası (IRA) yenilenebilir enerji sektörüne milyarlarca dolarlık teşvik sağladı. Bu yasa, yenilenebilir enerji üretimi ve teknolojilerinin geliştirilmesi için geniş kapsamlı finansman imkânları sundu ve ABD'nin küresel yenilenebilir enerji yatırımlarında lider konuma geçmesine katkı sağladı. Çin, Hindistan ve diğer Asya ülkelerinde de güneş ve rüzgâr enerjisine yapılan yatırımlar hızlanarak enerji dönüşümünü destekledi.

Tüm bunları takiben, Türkiye'de de yenilenebilir enerji sektöründe önemli adımlar atıldı. Ülkemiz, 2023 yılı itibarıyla toplam enerji kurulu gücünün %56'sını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak bu alandaki liderliğini güçlendirdi. Yeni rüzgâr ve güneş enerjisi projeleri devreye alınırken, YEKA (Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları) projeleri, yerli üretimi artırarak sektördeki büyümeye katkı sağladı. Ayrıca, Türkiye'nin karbon nötr olma hedefleri doğrultusunda şirketler, düşük karbonlu üretim süreçlerine daha fazla yatırım yapmaya başladı.

Dünyamızın ve ülkemizin hızla değişen ve dönüşen bir süreçten geçtiği bu dönemde, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilirliği esas alan öncü bir şirket olarak ülkemizde faaliyetlerimizi gururla devam ettiriyoruz. 2023 yılı, Ateş Wind Power için hem önemli bir büyüme hem de sorumluluklarımızı daha ileriye taşıma yılı oldu.

Bu yıl, Bergama Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulumunu tamamladığımız yeni üretim tesisimizle kapasitemizi artırdık ve teknoloji altyapımızı geliştirdik. 18.000 m² kapalı alana sahip bu tesiste, yenilikçi üretim süreçlerini hayata geçirerek sektördeki rekabet gücümüzü pekiştirdik. Ayrıca, Japonya'nın köklü firmalarından



Hamax Co. Ltd. ile ortaklık kurarak, Avrupa pazarı için stratejik öneme sahip Hamax Europe fabrikasının kurulumunu gerçekleştirdik. Bu girişimler, küresel iş birlikleri ve teknolojik inovasyona verdiğimiz önemi bir kez daha ortaya koyuyor.

2023 yılı içerisinde ürettiğimiz kule, jeneratör, temel sepeti ve rüzgâr enerjisi için kule bağlantı elemanlarını başta Yunanistan, Fransa, İskoçya ve Litvanya olmak üzere birçok ülkeye ihraç ederek küresel pazardaki etkinliğimizi artırdık. Aynı zamanda, enerji verimliliğini önceliklendiren projelerimiz ve çevresel etkileri minimize etmeye yönelik yatırımlarımızla karbon ayak izimizi azaltma yolunda somut adımlar attık. Pergamon RES ve GES projelerimizin ilk fazı olan güneş enerjisi panelleri devreye alındı; bu adım, enerji ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya yönelik kararlılığımızı güçlendirdi.

Sosyal sorumluluk bilincimizle çalışanlarımızın refahını artırmak ve kapsayıcı bir iş ortamı sağlamak için yeni politikalar geliştirdik. Eğitim ve gelişim programlarımızla ekiplerimizin yetkinliklerini desteklemeye devam ediyoruz. Ayrıca, çevre yönetiminde sıfır atık hedefimiz doğrultusunda yürüttüğümüz projelerle, kaynak kullanımını optimize ederek sürdürülebilir üretim anlayışımızı pekiştirdik.

2024'e girerken, sektörel liderliğimizi pekiştirecek yeni projelere ve daha sürdürülebilir bir dünya için çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirmeye odaklanıyoruz. Bugüne kadar yanımızda olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor ve sizlerle birlikte daha yaşanabilir bir geleceği inşa etmeyi hedefliyoruz.

Saygılarımla,
Mahmut Göldoğan
CEO

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZTOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Bir Bakışta Ateş Wind Power

Açık hava reklamcılığında kullanılan çelik taşıyıcı sistemler üreterek başladığımız yolculuğumuzda, zaman içinde faaliyet alanımızı genişleterek rüzgâr enerjisi sektörüne adım attık. 2007 yılında, Say Reklam'ın çelik yapı üretim hattını yeni bir tesise taşıyarak “**Ateş Wind Power**” markası altında rüzgâr enerjisi çözümleri sektöründe giriş yaptık. 2013 yılında, 24 yıllık çelik yapı üretim deneyimimizi sahip olduğumuz birikimimize katarak rüzgâr enerji santralleri için kule üretimine başladık.

2019
yılında

Kule üretiminin yanı sıra Türkiye'nin ilk ve tek “Direct-Drive” teknolojisine sahip jeneratör fabrikamızı kurduk.

Hâlihazırda Çandarlı'daki üretim tesisimizde, dünya çapında birçok rüzgâr enerjisi projesi için güvenle üretim yapmaya devam ediyoruz. Üretim tesislerimiz, İzmir-Çanakkale Çevreyolu üzerinde ve yakın zamanda faaliyete girecek olan Çandarlı Limanı'na sadece 3 kilometre mesafede yer alıyor. Burada, kule ve jeneratör fabrikalarımızın yanı sıra, ofis binalarımız ve depolama alanlarımız da bulunuyor.

Kuruluşumuzdan bu yana hızlı bir büyüme sürecine giren ve önemli ticari başarılarla imza atan şirketimizde son dönemde gerçekleştirdiğimiz altyapı ve kapasite genişletme yatırımları ile yeni bir tesis inşa ediyoruz. Bergama Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulumu devam etmekte olan 18.000 m² kapalı alana sahip tesiste;

**Metal
Form****Kaynaklı
İmalat****Talaşlı
İmalat****Yüzey
İşlem**

uygulamalarını gerçekleştireceğiz. Bu tesis ile montajı yapılan tribünler içerisindeki büyük boyutlu hassas bağlantı parçalarını üretme yetkinliğine sahip olduk ve daha yüksek bir otomasyon düzeyi ile teknoloji kapasitemizi artırdık.



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Ayrıca; Ateş Wind Power olarak Japonya'nın en köklü firmalarından ve aynı zamanda ABD pazarının da en güçlü oyuncularından olan Hamax Co. Ltd. ile güçlerimizi 2019 itibarıyla birleştirdik. 2023 yılı içerisinde Ateş Wind Power ve Hamax'ın %50-%50 ortaklığıyla Bergama Organize Sanayi Bölgesi içerisinde Hamax Europe adı altında yeni fabrikamızın kurulumunu gerçekleştirdik.

Aşağıdaki tabloda yer alan ekonomik veriler, firmamızın finansal durumu ve stratejik hedeflerimizin doğrultusunda yapılan önemli harcamaları, yatırımları, çalışan maaşları temsil ediyor. Ayrıca, yapılan bağışlar, sosyal sorumluluk projelerimize olan katkıları ve toplumsal fayda sağlama amacını taşıyor. Bu veriler, şirketimizin mali sağlığını ve topluma karşı duyduğu sorumluluğu gösteriyor.



Ekonomik Veriler	Birim	2021	2022	2023
Yatırım Harcamaları	TL	32.290.000,00 TL	118.332.000,00 TL	470.843.000,00 TL
Çalışanlara Ödenen Ücretler	TL	45.303.000,00 TL	94.452.485,00 TL	192.930.492,00 TL
Bağış ve Sponsorluklar	TL	113.000,00 TL	362.300,00 TL	785.213,05 TL
Çevre Odaklı Yatırımlar (Rüzgâr Enerjisi Santrali)	TL	80.600,00 TL	20.000,00 TL	218.620,00 TL

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

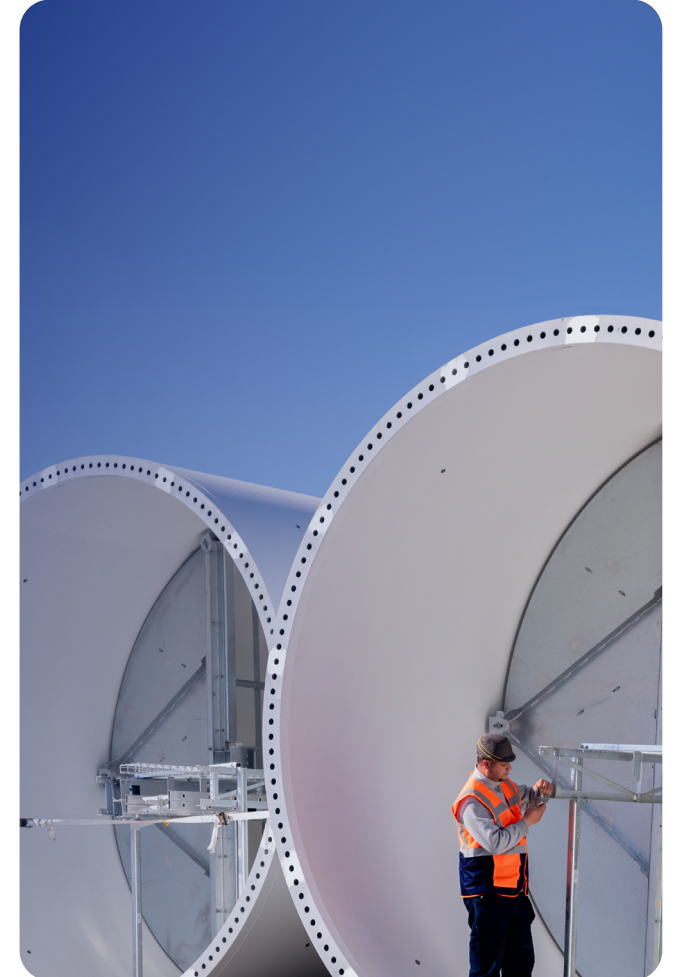
EKLER

Ateş Wind Power olarak 2023 yılı itibarıyla

Ürettiğimiz 139 rüzgâr türbin kulesinin 104 tanesinin iç satışını gerçekleştirip 35 tanesini ise Yunanistan, Fransa, İskoçya ve Litvanya olmak üzere toplamda 4 ülkeye ihraç etmiş bulunuyoruz.

Ürettiğimiz türbin jeneratörünün tamamını ENERCON'a iç satış olarak gerçekleştiriyoruz. Yapılan bu satışlar ENERCON aracılığıyla yurt dışındaki projelerde değerlendiriliyor. Aşağıda son 3 yıla ait satış rakamlarımız verilmektedir.

Satış Rakamlarımız		Birim	2021	2022	2023
Rüzgâr Türbin Kulesi	Üretim	Adet	198	182	139
	İç Satış	Adet	109	59	104
	İhracat	Adet	89	123	35
Rüzgâr Türbin Jeneratörü	Üretim	Adet	103	103	60
	İç Satış	Adet	103	99	58
	İhracat	Adet	0	0	0



Tarihçe ve Dönüm Noktaları

1989

Yolculuğumuza Say Reklam bünyesinde açık hava reklamcılığı ürünlerinin çelik taşıyıcı bölümlerini üretmekle başladık.

2007

Çelik yapı üretim hattının yeni bir fabrikaya aktarılmasıyla Ateş Wind Power adı altında üretime geçtik.

2012

İzmir, Bergama'da kurduğumuz yeni tesise taşındık.

2013

Çelik yapı üretimi tecrübemizden 24 yıl sonra, rüzgâr enerji santralleri için kule üretimine başladık.

2019

Kule üretiminin yanında, Türkiye'nin "Direct-Drive" teknolojisine sahip ilk ve tek jeneratör fabrikasını hayata geçirdik.

2022

Bergama OSB'de, rüzgâr türbinlerine yönelik büyük boyutlu hassas parça üretecek ikinci bir üretim tesisi kurulumuna başladık.

2023

Japon firma Hamax Co ile güçlerimizi birleştirdik ve Bergama OSB'de Hamax Europe fabrikasının kurulumuna başladık.

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Misyon ve Vizyon

Ateş Wind Power olarak insana ve çevreye saygımızdan ödün vermeden güvenlik ve dürüstlük çerçevesinde müşteri ve kalite odaklı iş yapma biçimimizi sürdürüyoruz. Söz konusu tutumumuzla güçlü ve kalıcı iş birlikleri kurmayı gözetiyoruz. Çalışanlarımıza olan güvenimiz ve birlikte gelişme amacımız doğrultusunda büyümeye ve sektördeki gözde konumumuzu korumaya gayret ediyoruz.

Vizyon

Ürünlerimiz, hizmetlerimiz ve çözümlerimiz ile paydaşlarımız tarafından ilk akla gelen, tercih edilen firma olmayı hedefleriz.



Misyon

Rüzgâr enerjisi sektöründe, yenilikçi ve entegre çözümlerimiz ile müşterilerimizin başarısına katkı sağlayarak, sürdürülebilir bir dünya için var gücümüzle çalışırız.



Ürün ve Hizmetler

Ürün Grupları

35 yıl önce açık hava reklamcılığı ürünlerinin çelik taşıyıcı bölümlerini üreterek başlayan yolculuğumuz; bugün, Ateş Wind Power olarak rüzgâr enerjisi sektörü için geliştirdiğimiz ürün ve çözümlerle devam ediyor.

Kule

Bergama'daki tesislerimizde, çapı 6 metreye kadar ulaşabilen kule parçalarının üretimini yapıyoruz. Ürettiğimiz kulelerin toplam uzunluğu, 80 ile 155 metre arasında değişkenlik gösteriyor. Bu kulelerin üretiminde, 12-13 mm ile 105 mm arasında farklı kalınlıklara sahip plakalar kullanıyor, söz konusu plakaların kesimi, bükümü ve kaynağını itinayla gerçekleştiriyoruz. Şirketimiz, yüksek kalite standartlarından ödün vermeyerek yıllık ortalama 1.500 MW kapasite ile üretim faaliyetlerini sürdürmeye devam ediyor.

Aynı kalite anlayışıyla, kule temel halkası, kule temel kafesi, çelik iç aksam ve kule sevk ekipmanlarının üretimini de gerçekleştiriyoruz. Tüm bu süreçler, sektörün en yüksek mühendislik ve kalite gereksinimlerine uygun olarak uzman ekipler tarafından yönetiliyor ve her aşamada sıkı denetim ve kontrol prosedürleri uygulanıyor.



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZTOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Jeneratör

2018 yılında, kule üretimimize ek olarak Türkiye'nin direct-drive teknolojisine sahip ilk ve tek jeneratör üretim tesisini kurduk. Doğrudan sürürlü rüzgâr türbini jeneratörü (Direct Drive Wind Turbine Generator), geleneksel rüzgâr türbinlerinden farklı olarak, mekanik bir dişli kutusu kullanmadan doğrudan jeneratöre güç iletimi sağlayan bir türbin sistemidir. Bu sistemde, rüzgâr türbini pervanesi doğrudan jeneratörün rotoruna bağlanır. Pervanenin dönüş hareketi burada elektrik enerjisine dönüşür. Geleneksel türbinlerdeki dişli kutusu, dönme hızını artırarak jeneratörü çalıştırır. Ancak doğrudan sürürlü türbinlerde, jeneratör doğrudan daha düşük hızla dönecek şekilde tasarlanmış olup yüksek tork kapasitesine sahip bir jeneratör kullanılır. Doğrudan sürürlü rüzgâr türbini jeneratörleri, daha az bakım gerektiren, daha verimli ve güvenilir enerji üretimi sağlayan modern rüzgâr enerjisi sistemleridir.

Bu stratejik adım, dünya çapında lider yenilenebilir enerji şirketlerinden biri olan ENERCON ile gerçekleştirdiğimiz iş birliğinin bir sonucudur. ENERCON'un geniş bilgi birikimi ve teknik uzmanlığıyla kurduğumuz bu fabrikada, uluslararası kalite standartlarına uygun üretim süreçlerini başarıyla hayata geçiriyoruz.

Türkiye'de ürettiğimiz direct-drive jeneratörler, yalnızca yurt içinde değil, aynı zamanda Almanya, Hollanda, Portekiz, Yunanistan, Kanada ve Vietnam gibi pek çok ülkedeki projelere de tedarik edilmektedir. Halihazırda üretim kapasitemizle, yaklaşık 650 MW kurulu güce denk gelen, yıllık ortalama 150 set jeneratör üretim hacmiyle, rüzgâr enerjisi sektöründe güvenli ve yüksek kaliteli üretim yapmayı sürdürüyoruz.



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZTOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Mekanik Tamamlayıcılar

Rüzgâr enerjisi santralleri için, kule içi çelik aksama yönelik bağımsız çözümlerden jeneratör iç parçalarına, rotor ve stator gibi büyük bileşenlere kadar geniş bir ürün yelpazesi sunuyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik proaktif bir yaklaşım benimsiyor, onların operasyonel verimliliklerini artıracak yenilikçi ve entegre çözümler geliştiriyoruz. Bu çözümleri tasarlarken, her aşamada onların yaşamını kolaylaştıracak pratik ve sürdürülebilir ürünler ortaya koyuyoruz.



Yurt içi ve yurt dışındaki geniş tedarikçi ağıımız aracılığıyla, her projeye özel materyalleri hızlı, kaliteli ve zamanında temin ediyoruz. Ayrıca, kule iç montajında kullanılan platformlar, korkuluklar, destek sistemleri ve bağlantı plakaları gibi metal aksamaların üretimini, şirketimize ait tesislerde yüksek kalite standartlarında gerçekleştiriyoruz. Bu süreçler hem verimlilik hem de müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkaracak şekilde optimize ediliyor.

Hizmet Alanlarımız

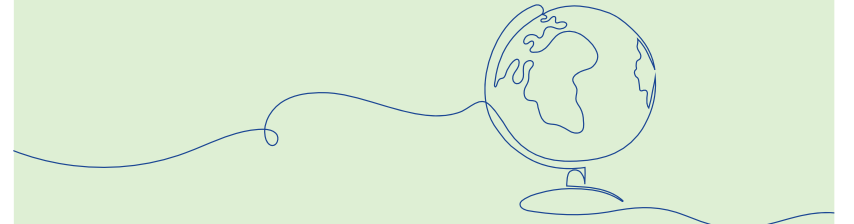
Lojistik

Doğrudan üretim yaptığımız projeler ve müşterilerimizin projelerle bağlantılı lojistik ihtiyaçları doğrultusunda geniş bir hizmet yelpazesi sunuyoruz. Rüzgâr türbini parçalarının taşınmasına yönelik özel çözümler geliştirilerek sektördeki lojistik süreçlerine değer katıyoruz. Bu kapsamda, yalnızca kule sevkiyatlarıyla sınırlı kalmayıp türbin kanatları gibi büyük ve hassas parçaların nakliyesini de üstleniyoruz.

Kule nakliyesi için geliştirdiğimiz özel fiktürler, çelik kule parçalarının fabrikadan montaj noktasına sorunsuz bir şekilde taşınmasını sağlıyor.

Bu çözümler sayesinde, özel ekipman kullanmaya gerek kalmadan nakliye süreçlerinin stoklama, yükleme, boşaltma gibi tüm aşamalarını güvenli ve zaman açısından verimli bir şekilde yönetebiliyoruz. Böylece, lojistik süreçlerinin maliyet etkinliğini artırıyor ve operasyonel verimliliği sağlıyoruz.

Yurt dışı deniz nakliyesi gerektiren ihracat projelerinde, müşterilerimizin ürünlerini en yakın limana kadar kesintisiz bir şekilde teslim ediyoruz. Bu sayede, uluslararası lojistik süreçlerinde karşılaşılan zorlukları aşarak, müşterilerimize güvenli ve zamanında teslimat garantisi sunuyoruz. Bu yaklaşımımızın global projelerdeki lojistik etkinliğimizi pekiştirmesiyle müşterilerimize her aşamada güven ve memnuniyet sağlıyoruz.

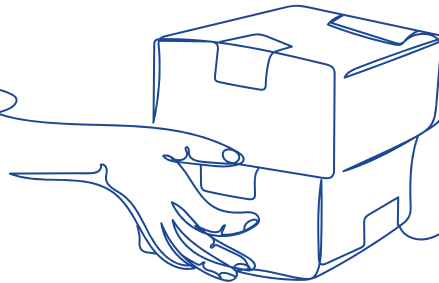


Stoklama

İzmir-Bergama'daki tesislerimizde, büyük ölçekli rüzgâr türbini bileşenleri için kapsamlı bir depolama alanı sunuyoruz.

Geniş depolama alanımız, sadece kendi üretim ihtiyaçlarımızı karşılamakla kalmıyor, aynı zamanda müşterilerimizin talepleri doğrultusunda ek depolama desteği sağlama imkânı tanıyoruz. Bu alan, yalnızca kuleler ve jeneratörler gibi kendi ürettiğimiz parçaların saklanması için değil, aynı zamanda projelere ait türbin kanatları gibi diğer büyük bileşenler de burada güvenli bir şekilde depolanabiliyor.

Bu entegre depolama çözümü, hizmet verdiğimiz projelere ait ana türbin bileşenlerinin tek bir noktada ve tek bir muhatapla saklanması mümkün kılıyor. Böylece, projelerin değişiklik yönetimi süreçlerini basitleştiriyor ve müşterilerimize lojistik ve stok yönetiminde maliyet avantajı sağlıyoruz. Bu merkezi depolama yaklaşımı, operasyonel verimliliği artırırken müşterilerimizin tedarik zincirindeki esneklik ve hızlarını da iyileştiriyor.



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Proje Yönetimi

Hizmet sunduğumuz firmalarla stratejik bir çözüm ortaklığı kurarak projeleri kapsamlı bir şekilde ele alıyor ve müşterilerimize her açıdan destek sağlıyoruz. Rüzgâr enerjisi sektörünün dinamiklerini derinlemesine kavrayarak sektördeki gelişmeleri sürekli olarak izliyor ve bu bilgiyle projelerin her aşamasında etkin bir rehberlik sunuyoruz. Mühendislik ve teknik bilgi birikimimiz, planlama ve organizasyon yetkinliklerimiz sayesinde, projelerin başarılı bir şekilde ilerlemesi için gereken tüm desteği sunuyoruz



Yüksek kalite ve sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak yapılandırdığımız altyapımız ile müşterilerimizin proje süreçlerini güvenle yürütebilmeleri için gerekli tüm koşulları sağlıyoruz. Bütünleşik ve proaktif çözüm yaklaşımımızla, edindiğimiz sektörel deneyimleri ve uzmanlığımızı müşterilerimizin hizmetine sunarak projelerin verimli bir şekilde tamamlanmasına katkı sağlıyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca proje başarılarını garanti altına almakla kalmayıp aynı zamanda uzun vadeli iş birliklerinin kurulmasında da önemli bir rol oynuyor.

Ürün grupları ve hizmetlerimiz dair detaylı bilgi için: www.ateswindpower.com | www.hamaxeurope.com

Üyelikler ve İş Birlikleri

Ateş Wind Power olarak aşağıdaki birlik ve derneklere üyeliğimiz bulunuyor.

ENSİA ENERJİ
SANAYİCİLERİ
& İŞ İNSANLARI
DERNEĞİ

Enerji Sanayicileri ve İş
Adamları Derneği'nde
yönetim kurulu üyeliği

**TÜREB
TWEA** TÜRKİYE
RÜZGAR
ENERJİSİ
BİRLİĞİ
TURKISH WIND ENERGY ASSOCIATION

Türkiye Rüzgâr Enerjisi
Birliği'nde denetim kurulu
yede üyeliği

TİM TÜRKİYE
İHRACATÇILAR
MECLİSİ

Türkiye
İhracatçılar Meclisi



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

Ege Bölgesi
Sanayi Odası



BERTO
BERGAMA
TİCARET
ODASI
1925

Bergama
Ticaret Odası

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Yönetim Yapısı

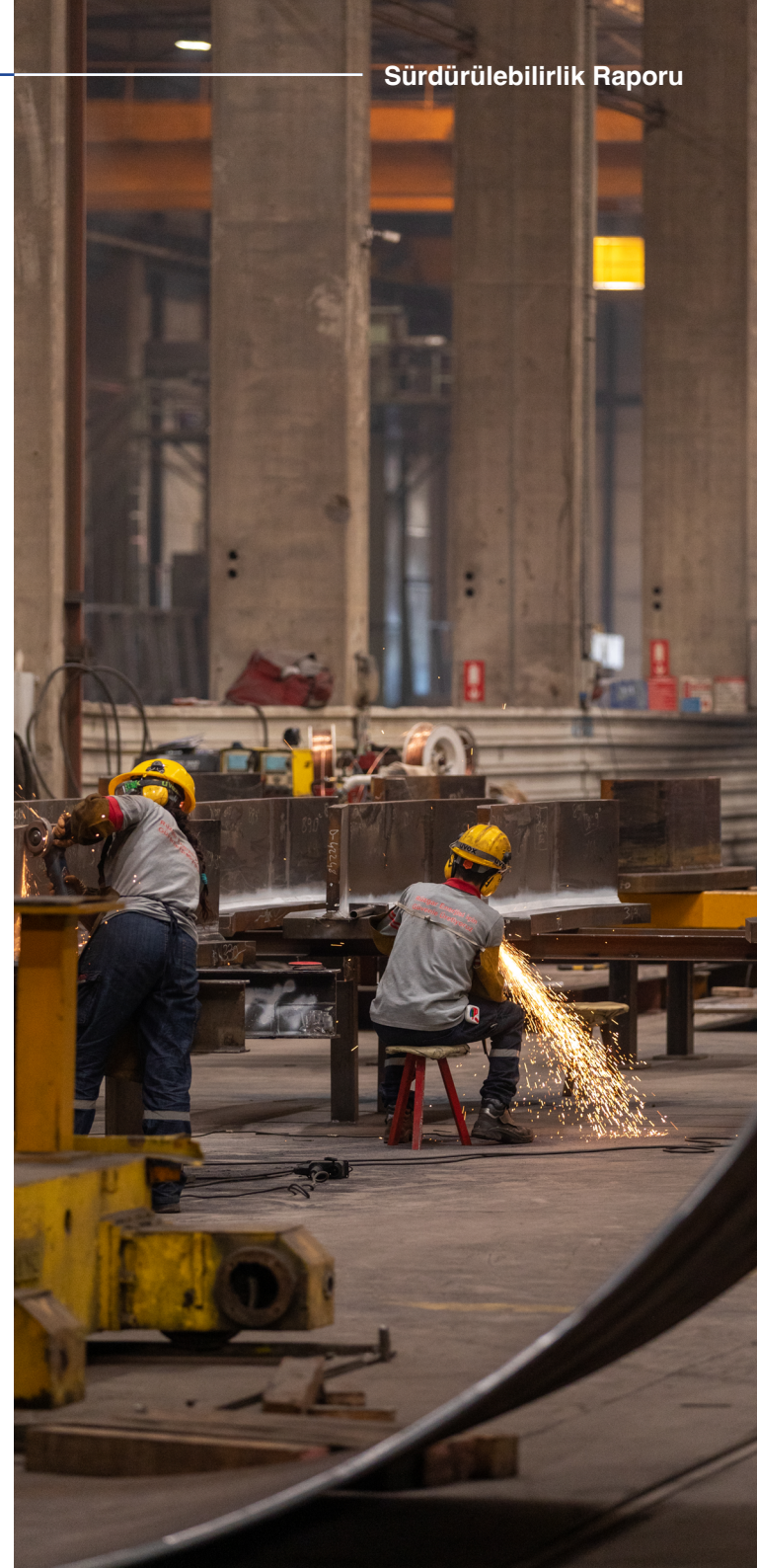
Ateş Wind Power olarak benimsediğimiz sürdürülebilirlik ilkelerimizle hedeflerimize ulaşabilmek için güçlü bir kurumsal yönetim yapısı benimsiyoruz. Yönetişim yapımızı oluştururken şeffaflık, hesap verebilirlik, etik değerler ile uyumlu bir iş modeli sürdürmeyi amaçladık.

Yönetim Kurulumuz, şirketin stratejik yönetimini ve karar alma süreçlerini yönlendiren en üst organ olarak faaliyet gösterir ve Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı liderliğinde toplam 2 üyeden oluşur. Kurul Üyeleri, sektör deneyimleri, stratejik düşünce yapıları ve uzmanlık alanlarıyla şirketin hedeflerine katkı sağlarlar.

Yönetim Kurulu toplantıları düzenli olarak yılın belirli dönemlerinde yapılmakta olup, gerektiğinde olağanüstü toplantılar da gerçekleştirilir. Toplantılarda, şirketin genel performansı, stratejik planlaması ve yatırımları gibi konular ele alınır ve önemli kararlar oy birliği esasına göre alınır.

Yönetim Kurulu, şirketin etik değerlerine ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak çalışmayı taahhüt eder ve tüm stratejik kararları bu kapsamda alır ve yönetir.

Ateş Wind Power olarak sorumlu yönetim anlayışımız doğrultusunda belirlediğimiz kurumsal vizyon ve misyonumuzun, küresel etik değerler ve şirket politikalarıyla uyumlu olmasını önemsiyoruz. Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızı bu ilkeler doğrultusunda hareket etmeye teşvik ediyor ve söz konusu ilkelere dayalı bir iş kültürünü yaygınlaştırmaya önem veriyoruz.



Kurum Politikaları

Ateş Wind Power olarak şirketimizin faaliyetlerini yönlendiren kapsamlı kurumsal politikalar geliştiriyoruz. Söz konusu politikalar, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için stratejik bir çerçeveye sunmakta olup aynı zamanda paydaşlarımıza karşı **şeffaflık, adalet ve hesap verebilirlik** ilkeleri çerçevesinde bir iş anlayışını benimsememize olanak sağlıyor. Bu politikaların etkin bir şekilde uygulanması, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın güçlendirilmesine ve şirketimizin uzun vadeli başarıya ulaşmasına katkı sunuyor.

Entegre Yönetim Sistemi Politikamız ile kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği alanlarındaki başarılarımızda sürekli büyüme ve gelişmeyi taahhüt ediyoruz. Söz konusu politika, tüm çalışanlarımızın katkı sağladığı bir çerçeveye sunmakta olup şirketimizin stratejik hedeflerinin ulaşılabilirliğini artırıyor. Bu bağlamda, sistemin etkinliğini; iç tetkik sonuçları, risk analizleri, değişiklik yönetimi, kurumsal risk yönetimi, yönetimin gözden geçirme süreçleri ile izliyoruz. Bunlara ek olarak, düzenli izleme ve değerlendirme süreçleri ile performans ölçümleri yapıyor ve gerek duyulduğunda gerekli düzenlemeleri süratle hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilirliği iş modelimize entegre etme yaklaşımımız doğrultusunda, tedarik, üretim, tüketim, insan kaynakları ve toplumsal ilişkiler gibi birçok farklı boyutu da göz önünde bulunduruyoruz. Bu kapsamda belirlediğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımız, her alanda daha verimli ve sorumlu bir iş yapış biçimi geliştirmemize olanak sağlıyor.

Sürdürülebilirlik Politikamız, bu stratejik hedeflerimize ulaşmada yol gösterici bir rol üstlenmekte olup, paydaşlarımızla bu duruşumuzu şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Ateş Wind Power olarak kurumsal bilgiye yüksek bir değer atfediyor ve bilgiyi, finansal sermaye kadar önemli bir kaynak olarak görüyoruz. Bu bağlamda, **bilgi yönetimini**, şirketimizin rekabet gücünü artıran temel unsurlardan biri olarak kabul ediyoruz. Entegre Yönetim Sistemi anlayışı doğrultusunda, bilgiyi sistematik, sürdürülebilir, izlenebilir ve analiz edilebilir bir süreçle yönetiyor ve sürekli iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz. Kurumsal bilginin etkin bir şekilde yönetilmesi ve sürekli öğrenen bir kuruluş olmak için, bilgi sistemleri ve güvenliği işlevlerini Entegre Yönetim Sistemi kapsamında şekillendiriyor ve bu işlevleri Bilgi Sistemleri ve Güvenliği Politikamız doğrultusunda yürütüyoruz.

Etik İlkeler ve Uyum

Etik İlkeler ve Davranış Kurallarımızı, başta yönetim olmak üzere tüm çalışanlarımız için bir rehber olarak hazırladık. Bu nedenle, Yönetim Kurulumuz ve imza yetkisine sahip çalışma arkadaşlarımızın öncülüğünde, tüm çalışanlarımızla birlikte bu ilkelerin uygulanmasından sorumluyuz.

» Dürüstlük ve İyi Niyet

Tüm iş ve işlemlerimizde dürüstlük ilkesine sadık kalır, iç ve dış paydaşlarımıza karşı her zaman iyi niyetle hareket ederiz. Bu, tüm faaliyetlerimizin merkezine koyduğumuz bir değer olup, iş süreçlerimizin her aşamasında doğruluk ve güveni sağlamayı hedefleriz.

» İnsan Haklarına Saygı

Faaliyetlerimizde, uluslararası kabul görmüş insan hakları belgelerine ve standartlarına tam uyum sağlar, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın haklarını koruruz. İnsan hakları ve adalet, şirketimizin faaliyetlerinin en önemli dayanağıdır.

» Çevre Sorumluluğu

Çevreyi korumak, çevre dostu teknoloji ve uygulamaları benimsemek ve bu alandaki yenilikleri desteklemek önceliklerimizdendir. Sürdürülebilir bir gelecek için, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefleriz.

» Mevzuata Uyum

Tüm iç ve dış iş süreçlerimizde, yürürlükteki mevzuata tam uyum sağlamak için azami gayreti gösteririz. Fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunmasına özen gösterir, hukuki, mali ve teknik yeterliliklerimizi bu amaca yönelik oluştururuz. Şirketimizin defter ve kayıtlarını, ilgili standartlara ve mevzuata uygun olarak tutar, bağımsız denetimler aracılığıyla şeffaflık sağlarız.

» Paydaş İlişkileri

Paydaşlarımızla ilişkilerimizi, şeffaflık ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda yürütür, eleştiri ve önerilere açık oluruz. Kamusal karar alma süreçlerine etkin katılım gösterir, şirketimizin itibarını her zaman yüksek tutmaya özen gösteririz.

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZTOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

» **Çalışan İlişkileri**

İşe alımlarda fırsat eşitliğini sağlar, ayrımcılık yapmadan sadece işe uygunluk vasfını dikkate alırız. Çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine önem verir, güvenli, sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamı sunarız. Performans değerlendirme ve ücretlendirmede adaletli ve nesnel bir yaklaşım benimser, çalışma barışının sürekliliği için gerekli önlemleri alırız. Ayrıca, çalışanlarımızın katılımını teşvik eder ve bu ilkelerin alt yüklenicilerimiz tarafından da uygulanmasını denetleriz.

» **Pay Sahipleriyle İlişkiler**

Pay sahiplerimizin haklarına saygı gösterir, yasalar çerçevesinde ilişkilerimizi yürütürüz. Şirketin geleceği için önemli kararları şeffaf ve adil bir şekilde alır, pay sahiplerimizin çıkarlarını gözetiriz.

» **Müşterilerle İlişkiler**

Müşterilerimizle kaliteli, dürüst ve profesyonel ilişkiler kurar, her zaman güvenilir ve doğru bilgi sağlarız. Müşterilerimizin gizlilik haklarına saygı gösterir, onların kişisel ve ticari bilgilerinin korunmasına gerekli tüm önlemleri alırız.

» **Rakiplerle İlişkiler**

Rekabeti, etik sınırlar içinde ve adil bir şekilde sürdürür, haksız rekabet yaratacak durumlardan kaçınırız. Yenilenebilir enerji sektörünün gelişmesine katkı sağlamak amacıyla, sektördeki rakiplerimizle iş birliklerine açık oluruz.

» **Tedarikçilerle İlişkiler**

Tedarikçi seçiminde objektif kriterlere dayanır, ilişkilerimizi güvene ve karşılıklı saygıya dayandırırız. Tedarikçilerimizin de etik ilkelerimize uygun hareket etmelerini sağlamak için gereken denetimleri yaparız.

» **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele**

Şirketimiz adına rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmek, tüm ilişkilerimizde etik dışı davranışlara yer vermemek için gerekli tüm önlemleri alırız. Bu doğrultuda, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde hareket ederiz.

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZTOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Ateş Wind Power olarak etik ilkelerimiz doğrultusunda hareket ederek sürdürülebilir ve güvenilir bir iş ortamı yaratmayı, tüm paydaşlarımızla sağlıklı ve uzun vadeli ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.

Ateş Wind Power'da şirket bünyesinde etik kurallara uyumu sağlamak ve herhangi bir davranışın etik standartlara uygunluğunu tespit etmek amacıyla bir **Etik Kurulu** oluşturduk. Kurulun yapısı ve karar alma süreçlerini, Etik İlkeler Prosedürü çerçevesinde düzenledik.

Prosedür'de etik uyuma verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak Etik Kurulu tarafından sunulan görüş ve tavsiyelere uygun hareket edilmesi gerektiği, ancak bu süreçte kişisel sorumluluğun doğmayacağı belirtilir.

Ayrıca, etik kuralların ihlali veya şüpheli bir davranış tespit edilmesi durumunda, bildirimde bulunmak için etik@atescelik.com olarak belirlenmiş bir iletişim kanalımız mevcuttur. İletilen her türlü bildirim gizlilik içinde ele alır ve bildirim sahiplerinin haklarının korunmasını taahhüt ederiz. **Etik Kurulu** üyelerinden birini ilgilendiren durumlarda ise başvurular, diğer Etik Kurulu üyeleri veya doğrudan Yönetim Kurulu aracılığıyla yapılır.

Etik ilkelerimize aykırı bir davranış tespit edildiğinde derhal müdahale edebilmek amacıyla, çalışanlarımıza bu kurallar hakkında düzenli olarak eğitim veriyoruz. Ayrıca, şirketimizin karar alma süreçlerinin temelini oluşturan **Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Rehberi**, tüm çalışanlarımızla paylaşıyor ve bu doğrultuda etik sorumlulukların yerine getirilmesini sağlıyoruz.



Risk Yönetimi

Ateş Wind Power olarak sürdürülebilirlik ve başarı odaklı bir iş modeli benimsiyor, sektördeki dinamiklere uyum sağlamak ve rekabet avantajımızı sürdürebilmek için çeşitli stratejiler izliyoruz. Ancak, her iş faaliyetinde olduğu gibi enerji sektöründe de belirli risk unsurlarıyla karşılaşılıyor. Şirketimizin sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının tespiti için yürüttüğü süreci aşağıdaki şekilde belirledik:

1

İlgili tarafların belirlenmesi

Ateş Wind Power'ın faaliyetleri, pazar dinamikleri, teknoloji, mevzuat ve çevresel faktörler göz önüne alınarak riskler ve fırsatlar belirlenir. Risklerin belirlenmesi sürecinde SWOT (Güçlü Yönler (Strengths), Zayıf Yönler (Weaknesses), Tehditler (Threats) ve Fırsatlar (Opportunities)) ve PESTLE (Politik (Political), Ekonomik (Economic), Sosyal (Social), Teknolojik (Technological), Çevresel (Environmental) ve Yasal (Legal)) analiz yöntemlerinden faydalanılır. Örneğin, iklim değişikliğiyle ilgili yeni düzenlemeler, yenilenebilir enerjiye geçişte fırsat olabilirken karbon ayak izi yüksek üretim süreçleri risk olarak görülebilir.

2

Risk ve fırsatların tanımlanması

Ateş Wind Power'ın faaliyetleri, pazar dinamikleri, teknoloji, mevzuat ve çevresel faktörler göz önüne alınarak riskler ve fırsatlar belirlenir. Risklerin belirlenmesi sürecinde SWOT (Güçlü Yönler (Strengths), Zayıf Yönler (Weaknesses), Tehditler (Threats) ve Fırsatlar (Opportunities)) ve PESTLE (Politik (Political), Ekonomik (Economic), Sosyal (Social), Teknolojik (Technological), Çevresel (Environmental) ve Yasal (Legal)) analiz yöntemlerinden faydalanılır. Örneğin, iklim değişikliğiyle ilgili yeni düzenlemeler, yenilenebilir enerjiye geçişte fırsat olabilirken karbon ayak izi yüksek üretim süreçleri risk olarak görülebilir.

3

Risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi

Belirlenen riskler ve fırsatlar, olasılık ve etkilerine göre derecelendirilir. Her riskin olma olasılığı ve etkisinin hesaplanması ile her bir risk için risk puanı oluşur. Bu değerlendirme sürecinde finansal, çevresel ve sosyal boyutlar dikkate alınır.

4

Önceliklendirme

Risklerin ölçülmesi sonucu elde edilen puanlar en yüksek puandan başlayarak önem derecesine göre sıralanır. Her süreç lideri ve/veya Risk Değerlendirme Ekibi risk tutumunu belirleyerek bu doğrultuda önceliklendirme yapar. Riskler her zaman puanlara göre değerlendirilmeyebilir. Yönetim; puanı düşük olsa bile, yasal gereklilikler ve stratejik gereklilikler gibi nedenlerden dolayı çok düşük ancak etkisinin çok yüksek olduğu risklere öncelik verebilir. Başka bir deyişle, hedefleri doğrudan etkileyebilecek riskler gözetilerek önceliklendirme yapılır.

5

Risk Yönetim Stratejilerinin Belirlenmesi

Bu adım; risk iyileştirme aksiyonları için alternatiflerin belirlenmesi, alternatiflerden en uygun olanına karar verilmesi, uygulama planlarının hazırlanması ve uygulanmasını, özetle risk yönetim stratejilerinin belirlenmesini içerir. Risk yönetim stratejileri arasında;

• Riskten kaçınma | • Risk alma | • Risk kaynağını ortadan kaldırma | • Risk azaltma | • Risk paylaşma | • Riski kabul etme olmak üzere 6 farklı yöntem bulunur.

6

Riskleri Azaltıcı Aksiyonların Alınması

Risk değerlendirmesi sonucunda riskler için kontroller tasarlanır ve iyileştirme aksiyonları için termin tarihi ve sorumlu belirlenir. Risk değerlendirmesi sonrasında, önceliklendirilen risklere verilen cevaplar ve alınacak iyileştirme aksiyonları başlatılır. Risk gerçekleştiğinde riskin etkisi geçmeden düzeltici faaliyet başlatılır. Söz konusu riskin yaratacağı yeni bir fırsatın olma olasılığı değerlendirilir fakat aynı zamanda başka süreçlerde de aynı riskin ve/veya ardışıl risklerin olasılığı ya da öngörülmemiş risk ve fırsatların olasılığının değerlendirilmesi yapılır.

Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar

Ateş Wind Power olarak tüm operasyonel süreçlerimizi kapsamlı bir Entegre Yönetim Sistemi (EYS) çerçevesinde yürütüyoruz. Şirketimiz, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni başarıyla kurmuş ve entegre etmiştir. Ayrıca, ISO 3834-2 Kaynaklı İmalat Yeterlilik Belgesi'ne sahip olup Avrupa Birliği'ne gönderilecek çelik ve alüminyum yapı bileşenleri için uyulması gereken EN 1090 standardının EN 1090-1, EN 1090-2 EXC3 ve EN 1090-3 EXC3 sertifikalarına da sahiptir.

Tüm sertifikalarımızı aşağıdaki şekilde listeliyoruz:

SERTİFİKA	AÇIKLAMA
TS EN ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi
TS EN ISO 14001:2015	Çevre Yönetim Sistemi
TS EN ISO 45001:2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
TS EN ISO 50001:2018	Enerji Yönetim Sistemi
TS EN ISO 14064-1:2018	Karbon Ayak İzi Doğrulama Sertifikası
EN 1090-1	Çelik ve Alüminyum Yapı Uygulamaları- Bölüm 1: Taşıyıcı Elemanların Uygunluk Değerlendirme Gerekliliği
EN 1090-2	Çelik ve Alüminyum Yapı Uygulamaları- Bölüm 2: Çelik Yapılar İçin Teknik Gereklilikler
EN 1090-3	Çelik ve Alüminyum Yapı Uygulamaları- Bölüm 3: Alüminyum Yapılar İçin Teknik Gereklilikler
TS EN ISO 3834-2	Metalik Malzemelerin Ergitme Kaynağı İçin Kalite Şartları - Bölüm 2 : Kapsamlı Kalite Şartları
TPG (Welding) Sertifikası	Kaynak Yeterlilik Belgesi

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

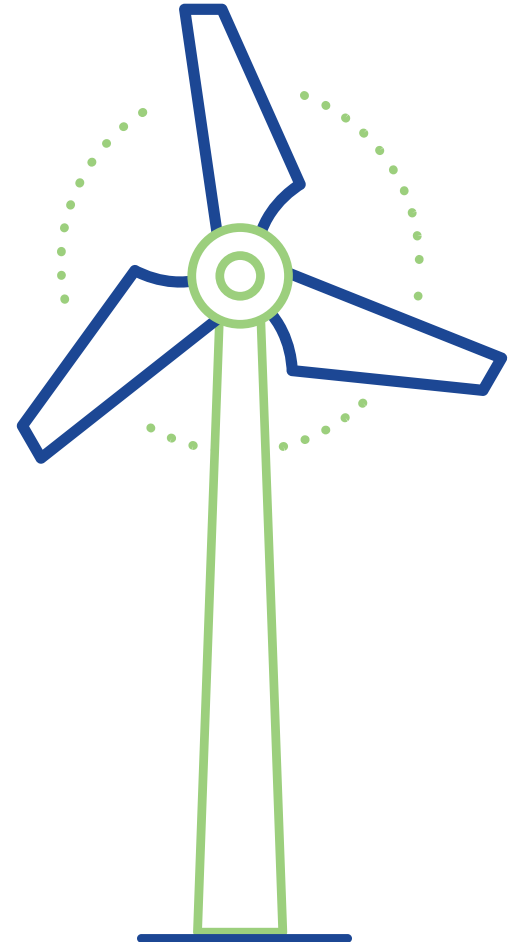
Sürdürülebilirlik, kurumsal kültürümüzün ve iş yapış biçimimizin temel bir parçasıdır. Bu yaklaşım üretim süreçlerimizden tedarik zincirine, insan kaynakları uygulamalarımızdan toplumsal sorumluluk projelerimize kadar geniş bir yelpazede şekillenir. Sürdürülebilir kalkınmayı destekleme vizyonumuz, her adımda çevreyi koruma, kaynakları verimli kullanma ve topluma katkı sağlama hedefiyle güçleniyor.

Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, rüzgâr enerjisi üretimini teşvik eden ürünlerimizle sürdürülebilir bir geleceği inşa etmeyi amaçlıyoruz. Yüksek verimlilik ve dayanıklılık sağlayan rüzgâr türbinlerimiz, global enerji talebine karşı çevre dostu bir çözüm sunuyor. Böylece hem çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlarken hem de ekonomik kalkınmayı destekliyoruz.

Ürünlerimizin sahip olduğu kalite standartları, sürdürülebilirlik ilkemizle paralel olarak şekillenmektedir. Üretim süreçlerimizde enerji verimliliği ve atık minimizasyonu ön planda tutulurken, çalışanlarımıza sağladığımız yerel istihdam olanakları ile bölgesel kalkınmayı da destekliyoruz. Aynı zamanda, uluslararası pazarlarda gerçekleştirdiğimiz ihracat ile küresel ölçekte sürdürülebilir bir enerji dönüşümüne katkıda bulunuyoruz.

Çevreye duyarlı üretim ve inovasyonu birleştirerek, sadece bugünü değil, geleceği de gözetten bir iş modelini benimsiyoruz. Rüzgâr enerjisinin potansiyelinden en üst düzeyde faydalanırken, kaynaklarımızı gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakacak şekilde yönetmeye devam ediyoruz.

Hem çevresel **sürdürülebilirliğe** katkı sağlarken hem de **ekonomik** kalkınmayı destekliyoruz.



Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları

Ateş Wind Power için sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını belirlemek hem mevcut hem de gelecekteki başarımız için kritik adımlardan biridir. Sürdürülebilirlik konusu; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları kapsayan bir kavram olduğundan, biz de Ateş Wind Power olarak bu alanlardaki riskleri ve fırsatları dikkate alıyoruz.

Günümüzde tüketicilerin ve yatırımcıların sürdürülebilirliğe verdiği önemi göz önünde bulundurarak, bu alandaki risk ve fırsatları değerlendirmeyi önemsiyoruz. Böylece çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirirken aynı zamanda ekonomik fayda da sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını sistematik bir şekilde değerlendirerek stratejik planlamalarımızda entegre ediyoruz. Bu da krizlere karşı dayanıklılığımızı artırıyor ve yenilikçi yaklaşımlar geliştirmemize olanak tanıyor. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının belirlenme sürecini temel olarak risk yönetimi prosedürlerimize uygun olarak belirliyor ve yürütüyoruz.

Bu çalışmalar doğrultusunda Ateş Wind Power olarak aşağıdaki risk ve fırsatları tespit ettik:

Tespit Edilen Riskler	Açıklama	Etki Değerlendirmesi	Termin Vadesi
Karbon Ayak İzi ve İklim Değişikliği Riskleri	İklim değişikliğiyle mücadele için artan yasal düzenlemeler ve uyum zorunlulukları (örneğin, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi karbon düzenlemeleri) maliyetlerin artmasına veya operasyonel süreçlerin değiştirilmesine neden olabilir. Sektörel spesifik düzenlemelere uyum sağlamakta yaşanabilecek zorluklar, cezai yaptırımlara veya itibar kaybına yol açabilir.	Yüksek	Kısa
	Aşırı hava olayları (fırtınalar, sel, kuraklık) özellikle lojistik olmak üzere operasyonel süreçlerde kesintilere neden olabilir ve üretim süreçlerini doğrudan etkileyebilir.	Orta	Orta
	İklim değişikliği ve çevresel stres, çalışanların sağlık ve güvenliği üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir. Örneğin, aşırı sıcak hava koşulları altında çalışan işçiler için sağlık riski doğabilir.	Yüksek	Kısa
	LNG gibi fosil yakıtlar kullanmak, karbon ayak izini artırabilir ve karbon vergileri ya da düzenlemelere karşı savunmasız hale getirebilir.	Yüksek	Yakın
Teknolojik Riskler	Üretim süreçlerinde enerji verimliliği veya düşük karbon teknolojilerini entegre etmemek, otomasyon ve dijitalleşmede geride kalmak sektörde geri kalmaya ve rekabetçi avantajı kaybetmeye sebep olabilir.	Yüksek	Orta
Tedarik Zinciri Riskleri	İklim değişikliği veya diğer çevresel faktörler nedeniyle tedarik zincirinde kesintiler yaşanabilir, bu da üretim süreçlerini olumsuz etkileyebilir. Özellikle kritik malzemelerin fiyatlarındaki dalgalanmalar veya sürdürülebilir olmayan tedarikçilerle çalışmak, uzun vadeli tedarik problemleri yaratabilir.	Yüksek	Yakın
	Çevre dostu malzemelerin tedarikinde yaşanabilecek sıkıntılar veya maliyet artışları, üretim maliyetlerinin yükselmesine neden olabilir. Özellikle geri dönüştürülebilir malzemelerin kıtlığı, üretim süreçlerini etkileyebilir.	Orta	Orta
Rekabet ve İtibar Riskleri	Çevresel performansı düşük olan şirketler hem tüketici hem de yatırımcı gözünde itibar kaybedebilir. Bu da müşteri sadakatinin azalmasına yol açabilir.	Yüksek	Yakın

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Tespit Edilen Fırsatlar	Açıklama
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	Rüzgâr enerjisi gibi yenilenebilir enerji çözümlerine olan talebin artması, Ateş Wind Power için yeni pazarlara açılma fırsatı yaratır. Karbon yönetimi ve azaltım hedeflerine yönelik çözümler geliştirmek, müşteriler tarafından tercih edilen bir tedarikçi olmayı sağlayabilir.
Yeşil Finansman ve Teşvikler	Karbon ayak izini azaltmaya yönelik projelere yönelik hükümet teşvikleri ve yeşil finansman kaynaklarına erişim, şirketin finansman maliyetlerini düşürebilir. Avrupa Birliği gibi pazarlar, sürdürülebilirlik performansı yüksek olan firmalar için çeşitli destekler ve avantajlar sunabilir.
Enerji Verimliliği ve Maliyet Tasarrufu	Üretim tesislerinde enerji verimliliğini artırmak için yapılan yatırımlar hem enerji tüketimini azaltır hem de maliyet avantajı sağlar. Bu tür projeler, firmanın çevresel performansını iyileştirir ve rekabet gücünü artırır. LNG yerine daha sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçiş, uzun vadeli maliyet avantajı yaratabilir.
Karbon Emisyonu Azaltma Hedefleri	Karbon azaltma hedeflerine ulaşmak, özellikle Avrupa'da sürdürülebilirlik performansına göre tercih edilen bir tedarikçi olmanıza yol açabilir. SKDM gibi mekanizmalar, bu konuda erken hareket eden şirketlere rekabet avantajı sağlayabilir.



Öncelikli Konular

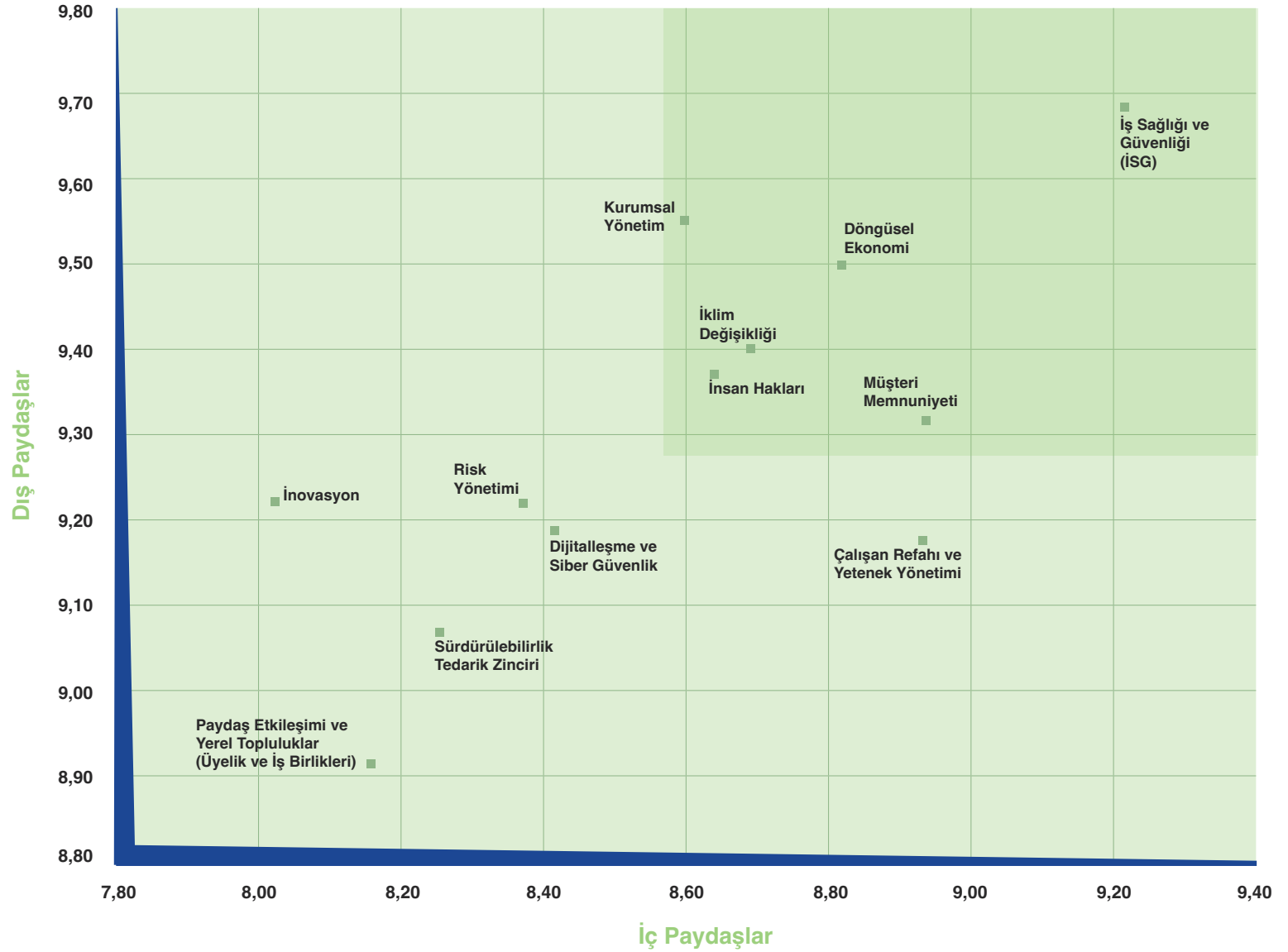
Sürdürülebilirlik anlayışımız ve hedeflerimiz doğrultusunda paydaşlarımızın görüşlerini alarak iş yapış süreçlerine entegre etmeyi oldukça önemsiyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi çalışmasıyla, odaklandığımız konuları paydaşlarımızın da görüşlerini alarak belirledik.

İç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz çalışmada, sektörümüzdeki diğer kurumların önceliklerini de dikkate alarak bir konu evreni oluşturduk. Buradaki konuların önceliğini belirlemeleri için paydaşlarımıza anket yoluyla ulaştık ve toplamda 184 yanıt alarak çalışmamızı tamamladık

Bu çalışma sonucuna göre öncelikli konularımızı aşağıdaki şekilde belirledik:

Yüksek Öncelikli Konular					
İş Sağlığı ve Güvenliği	Döngüsel Ekonomi ve Çevre Yönetimi	Müşteri Memnuniyeti	Kurumsal Yönetim	İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı	İnsan Hakları (Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık)
Öncelikli Konular					
Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi	Dijitalleşme ve Siber Güvenlik	İnovasyon	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Paydaş Etkileşimi ve Yerel Topluluklar	Risk Yönetimi

Ateş Wind Power için öncelikli konular matrisi:



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE VE İNOVASYON ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması

Birleşmiş Milletler tarafından geliştirilen SKA'larsosyal, ekonomik ve çevresel sorunları ele alan evrensel hedefler olarak, kurumumuzun bu alanlardaki etkisini artırma yolunda önemli bir çerçeve sunuyor. SKA'ları benimsemek, yalnızca çevresel sürdürülebilirliğimizi artırmakla kalmıyor, aynı zamanda toplumsal eşitliği ve ekonomik büyümeyi destekliyor. Bu hedefler doğrultusunda hareket etmek toplum üzerindeki olumlu etkilerimizi artırırken, doğal kaynakları daha verimli kullanmamızı sağlıyor. Bu kapsamda, belirlediğimiz öncelikli konularımızın hangi SKA ile ilişkili olduğunu anlamaya yönelik bir haritalama çalışması gerçekleştirdik.

Çalışma sonucunda yüksek öncelikli olarak belirlenen 6 konuyu ilişkili oldukları SKA'lar ile eşleştirerek etkimizi daha net bir şekilde görmeyi amaçladık.

	SKA 3, her bireyin sağlıklı bir yaşam sürme hakkının olduğunu savunmaktadır. Sağlıklı hizmetlerine erişim, insan hakları bağlamında kritik bir meseledir. İnsan Hakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği konusu bu SKA ile ilişkilidir.		SKA 13, iklim değişikliği ile mücadele ve iklimle uyum konularında olan adımları kapsayan bir SKA'dır. Ulusal azaltım hedeflerini destekleyici çalışmalar yapmak, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri ve iklim politikalarını destekleyici çalışmalar bu SKA ile ilişkilidir.
	SKA 5, eşit cinsiyet odaklı ayrımcılığın önlenmesini amaçlamaktadır. İş dünyasında kadınların güçlendirilmesinin çarpan etkisi yarattığı ve ekonomik büyümeyi her alanda desteklediği kanıtlandığı defalarca kanıtlanmıştır. İnsan Hakları konusunda yapılan çalışmalar bu SKA ile ilişkilidir.		SKA 14, sürdürülebilir kalkınma için okyanusların, denizlerin ve deniz kaynaklarının korunup ve sürdürülebilir kullanımlarını amaçlamaktadır. Karasal kökenli deniz çöplerinin özellikle plastik kirliliğinin önlenmesi ve sudaki yaşama zarar verecek her türlü kirliliğin azaltılması ve ortadan kaldırılması çalışmalarını içerir. Döngüsel ekonomi, İklim Değişikliği ile Mücadele konuları ile ilişkilidir.
	SKA 7, herkes için erişilebilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişim sağlamayı amaçlamaktadır. Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Uygulamalarına odaklanmak küresel amaca odaklanmaktadır. İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyonların Azaltımı ile ilgili konular bu SKA ile ilgilidir.		SKA 15, doğal kaynakların korunması ve çevreyle uyumlu ekonomik faaliyetler, karasal yaşamın sürdürülebilirliğini sağlayacak temel etkidir. Bu hedef, insanlık için ekosistemlerin önemine dikkat çekmek ve ekosistem değerlerinin korunması için eylemleri teşvik etmektedir. İklim değişikliği ve döngüsel ekonomi konularında yapılan çalışmalar bu SKA ile ilişkilidir.
	SKA 8, istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve üretken istihdam ile herkes için insana yakışır işler desteklemeyi amaçlamaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti ve Kurumsal Yönetim konuları ile doğrudan ilişkilidir.		SKA 16, barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmeyi ve hesap verebilir, şeffaf ve kapsayıcı kurumlar oluşturmayı amaçlamaktadır. İnsan Hakları ve Kurumsal Yönetim konuları bu küresel amaç ile bağlantılıdır.
	SKA 12, sürdürülebilir üretim ve tüketim modellerinin oluşturulmasını ve planlanmasını amaçlamaktadır. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması için doğal yaşam ortamlarının artırılması, sürdürülebilirlik politikaları ve raporlama yapan şirket sayısının artırılması gibi alt hedefleri içeren ve bu konularda yapılan çalışmalara odaklanmaktadır.		SKA 17, kurumsal yönetim yapısının yasal mevzuatlara uygunluğu, şeffaflık ilkesi ve etik ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda firmaların geliştirdiği politika ve prosedürlerin devlet kuruluşları ile olan ilişkilerini ve sürdürülebilirlik konusunda yapılan raporlamalarda şeffaflıkla ilişkilidir.

Bu çalışma sayesinde sadece kurumsal hedeflerimizi belirlemekle kalmayıp, aynı zamanda daha sürdürülebilir bir gelecek için atmamız gereken adımları da daha net bir biçimde ortaya koyduk. Bugün olduğu gibi gelecekte de bu hedeflere ulaşmak için kararlılıkla çalışmalarımıza devam ederek daha yaşanabilir bir dünya yaratma taahhüdümüzü sürdüreceğiz.

Çevre Yönetimi

Ateş Wind Power olarak çevre yönetimine kurulduğumuz günden bu yana hem kurumumuzun sürdürülebilirliğini sağlamak hem de toplum ve doğa üzerindeki olumlu etkilerimizi artırmak açısından büyük bir önem veriyoruz. Bu bağlamda çevre yönetimi, doğal kaynakların korunması, ekosistemlerin sürdürülebilirliği ve iklim değişikliğiyle mücadele etme çabalarımızın temelini oluşturuyor. Ayrıca, etkin bir çevre yönetimi, yasal gerekliliklere uyum sağlamanın ötesinde işletme itibarımızı da güçlendiriyor. Tüketiciler ve yatırımcılar, çevresel sorumluluk sahibi kurumlara her geçen gün daha fazla değer veriyor. Bu nedenle, biz de çevre dostu uygulamaları benimseyerek müşteri ve paydaşlarımızın güvenini kazanıyoruz.

Şirketimizde çevre konularına ilişkin faaliyetleri Kalite departmanına bağlı olan Yönetim Sistemleri birimimiz yürütüyor. Çevre yönetimi kapsamında;

- » **Şirketimizin faaliyetlerinin yerel, ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına uygunluğunu sağlamak**
- » **Sistemin ISO 14001 standardına uyumlu şekilde yürütülmesini sağlamak**
- » **Atık yönetimi ve enerji yönetimi çalışmalarını ilgililerle birlikte yürütmek**
- » **Diğer süreç ve projelerin çevresel etki süreçlerini yönetmek**
- » **Sera gazı emisyonlarını izlemek ve raporlamak**
- » **Çevre konularında eğitimler düzenlemek**
- » **Sürdürülebilirlik projelerine öncülük etmek ve yürütmek**

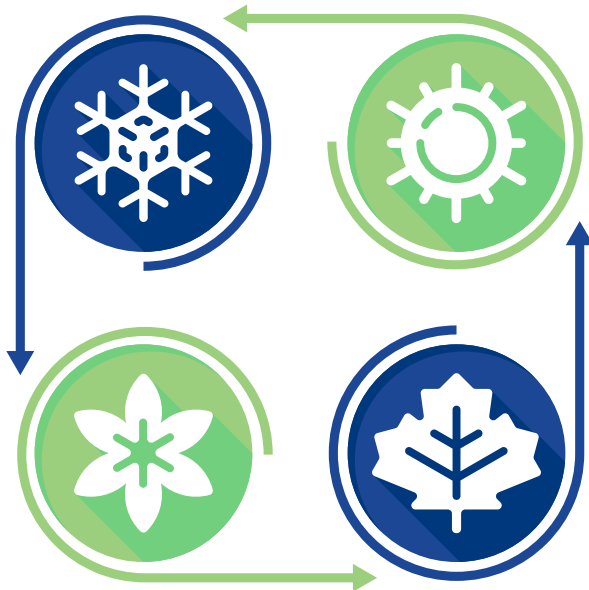
gibi adımlar birimimizin temel göreve ve sorumlulukları arasında yer alıyor. Yasal uygunluklar konusunda ise süreçleri çevre danışmanlık hizmeti olarak yürütüyoruz. Bu kapsamda bir çevre danışmanlık firması tarafından kurumumuza atanan çevre uzmanı ayda 2 kere firmamızı ziyaret ediyor ve çevresel mevzuatların gerekliliklerine göre bizlere destek sağlıyor.

Ateş Wind Power olarak tüm çalışanlarımızın çevresel konulardaki bilinç düzeyinin yüksek olmasını da hedefliyoruz. Bu bağlamda tüm çalışanlarımız için hem ilk işe girişte hem de yıl içerisinde düzenli olarak zorunlu çevre eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Çevre mevzuatına uyum, atık yönetimi, enerji verimliliği, su tasarrufu ve karbon emisyonlarını azaltma gibi konuların ele alındığı bu eğitimler sayesinde, her bireyin çevresel etkiyi azaltmaya katkı sunabileceği inancının pekişmesini amaçlıyoruz.

İklim Değişikliği ile Mücadele

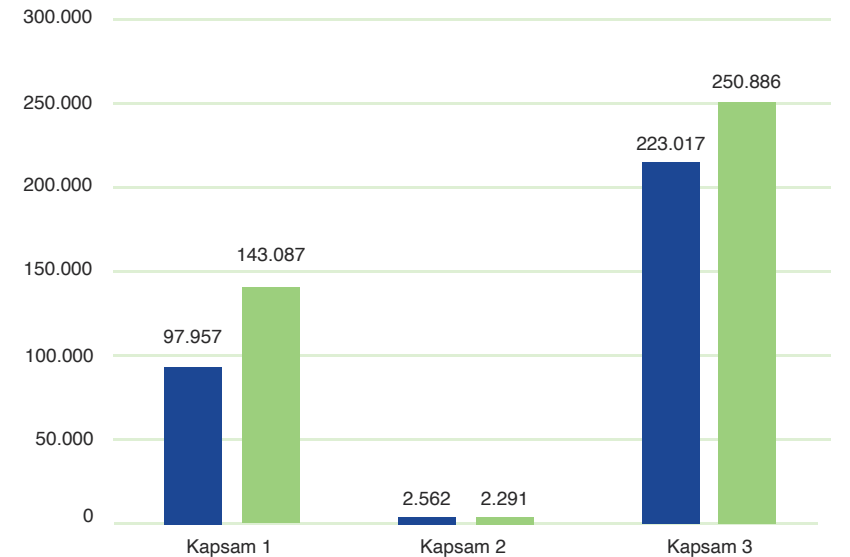
İklim değişikliğinin etkileri giderek daha görünür hale geliyor; aşırı hava olayları, deniz seviyesinin yükselmesi ve ekosistemlerin bozulması gibi sorunlarla karşı karşıya kalıyoruz. Bu nedenle, iklim değişikliğiyle mücadele etmek bizim için sadece bir sorumluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli stratejik bir gereklilik haline gelmiş durumda. Bu çerçevede, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için attığımız adımlarla hem kurumumuzun sürdürülebilirliğini desteklemeyi hem de topluma olumlu katkılar sağlamayı amaçlıyoruz.

Ateş Wind Power olarak iklim dostu uygulamaları benimseyerek bir yandan yasal yükümlülüklerle uyum sağlarken diğer yandan toplumun çevresel beklentilerine cevap veriyoruz. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan karbon emisyonlarını düzenli olarak hesaplıyor ve izliyoruz. Bu kapsamda ISO 14064 standartlarına uygun sera gazı envanteri çalışmaları yürütüyoruz. Aynı zamanda yurt dışı müşterilerimiz ile Avrupa Birliği SKDM gerekliliklerine göre ürün bazında çalışmalar yürütüyoruz. Buna ek olarak, SBTi (Science Based Target Initiative- Bilim Temelli Hedefler Girişimi) üzerinden sera gazı Kapsam 1,2 ve 3 emisyonlarımızı azaltmak üzerine 2023 yılında vermiş olduğumuz bir taahhüt de bulunuyor.



Karbon Ayak İzi Verileri, tCO₂e

2022 2023



Riskler

İklim değişikliğinin risk ve fırsatlarını belirleyerek süreçlerimizi bu doğrultuda düzenlemeyi oldukça önemsiyoruz. Bu bağlamda yürüttüğümüz çalışmalar doğrultusunda ortaya çıkan risk ve fırsatlar aşağıdaki gibidir.

! Karbon Emisyonu Düzenlemeleri

Avrupa'ya ürünlerimizden SKDM kapsamında ürün ithal eden müşterilerimiz bulunuyor. SKDM gibi bu düzenlemeler ile ürünlerimizdeki gömülü emisyonların rakip firmalardan yüksek olma durumu bizlerin tercih edilebilirliğini düşürme riskine sahiptir.

! İklim Olayları ve Tedarik Zinciri Aksamaları

Artan sıcaklıklar, su kıtlığı ve aşırı hava olayları gibi iklim değişikliği ile ilişkili etkiler tedarik zincirimizi ve üretim kapasitemizi olumsuz etkileyebilir.

! Enerji Maliyetleri

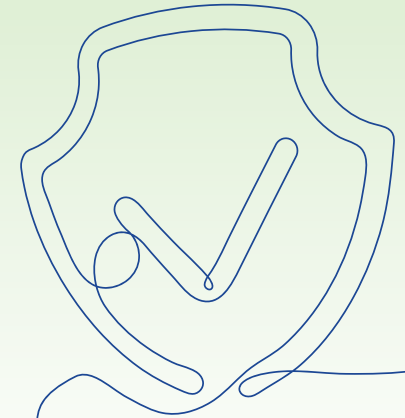
İklim değişikliği ile mücadele kapsamında Avrupa'da ve Türkiye'de enerji politikalarının değişmesi, özellikle fosil yakıtlara dayalı enerji kullanımını daha pahalı hale getirebilir.

! Regülasyonların Belirsizliği

Gelecekte ortaya çıkabilecek yeni düzenlemeler ve karbon emisyonlarına dair daha sıkı politikalar, ihracat süreçlerimiz üzerinde öngörülemeyen yükümlülükler oluşturabilir. Regülasyonların belirsizliği, planlama ve strateji oluşturma süreçlerimizi zorlaştırabilir.

! Sertifikasyon ve Uyumluluk Maliyetleri

Şirketimizin sürdürülebilirliği için ISO 14001, ISO 14064 gibi çevre yönetimi ve karbon ayak izi sertifikasyonlarının gerekliliği artacaktır. Bu sertifikasyonları almak, işletme maliyetlerini artırabilir ve şirketin operasyonlarına ekstra yük getirebilir.



Fırsatlar

✓ Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Rüzgâr türbinleri için çelik kule üretimi yapan bir firma olarak yenilenebilir enerji sektörünün büyümesiyle birlikte artan talep firmamız için önemli bir fırsat sunuyor.

✓ Karbon Azaltımına Dayalı Rekabet Avantajı

Üretim süreçlerimizde karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik attığımız adımlar sürdürülebilir üretim süreçlerine daha fazla önem veren müşteriler için bizi tercih sebebi haline getiriyor.

✓ Yeşil Finansman Fırsatları

Sürdürülebilirlik ve düşük karbon üretim süreçlerine yönelik çalışmalarımız, yeşil finansman olanaklarından yararlanmamıza olanak tanıyor. Bu durum, çevre dostu projelere olan yatırım ve kredi imkânlarını artırarak finansman maliyeti avantajı sağlıyor.

İklim değişikliği ile mücadele etmenin önemi, yalnızca doğa ve ekosistemler üzerinde değil aynı zamanda insan sağlığı, ekonomi ve toplum üzerinde de derin etkiler yaratmasından geliyor. Biz de bu sorumluluğu benimseyerek gelecekte daha sürdürülebilir bir dünya için kararlılıkla çalışmalarımıza devam ediyoruz.



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZTOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

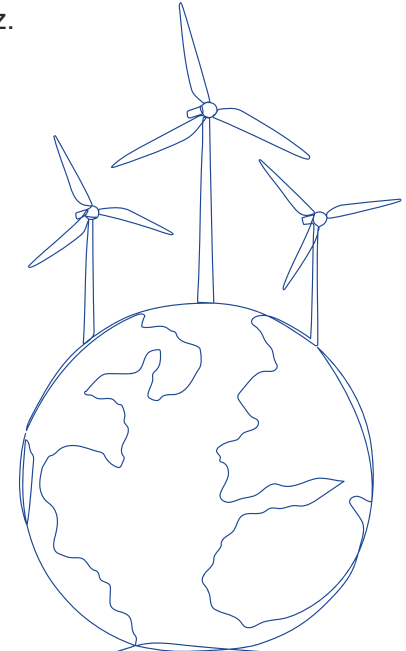
Enerji Verimliliği

Enerji yönetimi, iklim değişikliği ile mücadelede de önemli bir rol oynuyor. Diğer yandan, artan enerji maliyetleri ve sınırlı doğal kaynaklar da etkin bir enerji yönetimini zorunlu hale getiriyor. Enerji verimliliği projelerine yaptığımız yatırımlar bir yandan maliyetlerimizi azaltırken aynı zamanda kaynakları daha etkin kullanmamıza dolayısıyla iş süreçlerimizde hem ekonomik hem de çevresel açıdan fayda sağlıyor.

Ateş Wind Power olarak enerji izleme sistemleri ile tüketim verilerinin uzaktan izlenmesi, olası arızaların önüne geçilmesi, işletme giderlerinin ve bakım onarım maliyetlerinin azaltılması gibi avantajlar sağlıyor ve enerji tüketimimizi kontrol altına alıyoruz. Bu alandaki çalışmalarımızı 2022 yılında Entegre Yönetim Sistemimiz içerisine dahil ettiğimiz **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** sertifikamız ışığında yürütüyoruz.



Pergamon Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) – Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve Enerji Depolama Ünitesi projesiyle, yakın gelecekte tesislerimizin elektrik tüketimini tamamen temiz enerji ile karşılamayı hedefliyoruz. Projemizin hayata geçmiş ilk bölümü olan güneş panellerimiz, şu anda enerji ihtiyacımızın bir bölümünü karşılıyor. İleride hayata geçecek rüzgâr türbinimiz ve enerji depolama ünitemizle beraber, tesislerimizin daha büyük bir bölümünü yenilenebilir enerji ile çalışır hale getirmeyi planlıyoruz. Buna ek olarak, filomuzdaki elektrikli araç sayısını da artırıyor ve fosil kaynak tüketimimizi azaltarak çevresel etkimizi düşürüyoruz.



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

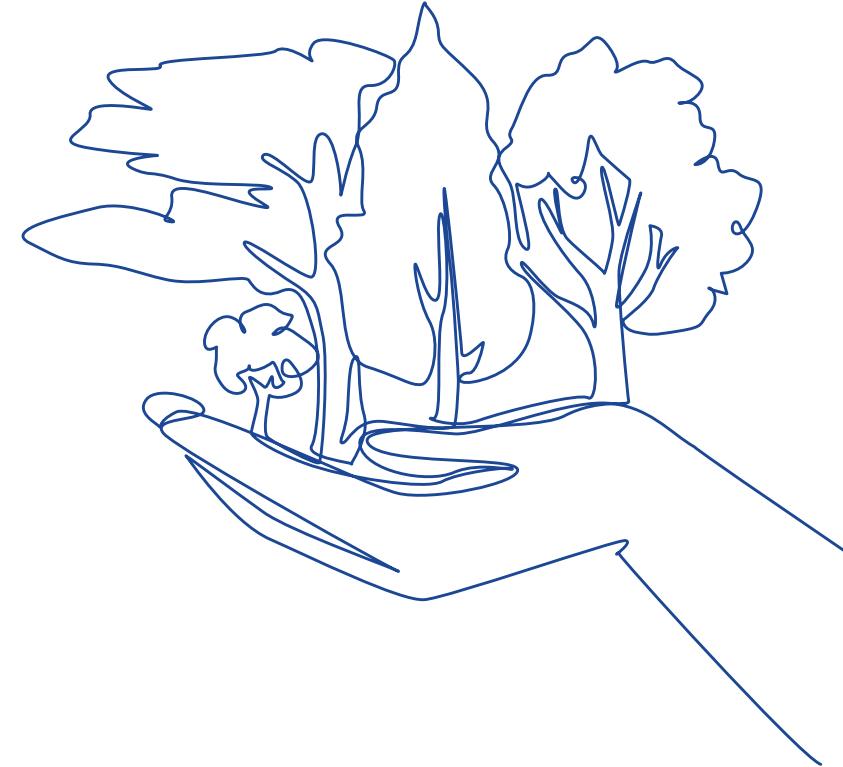
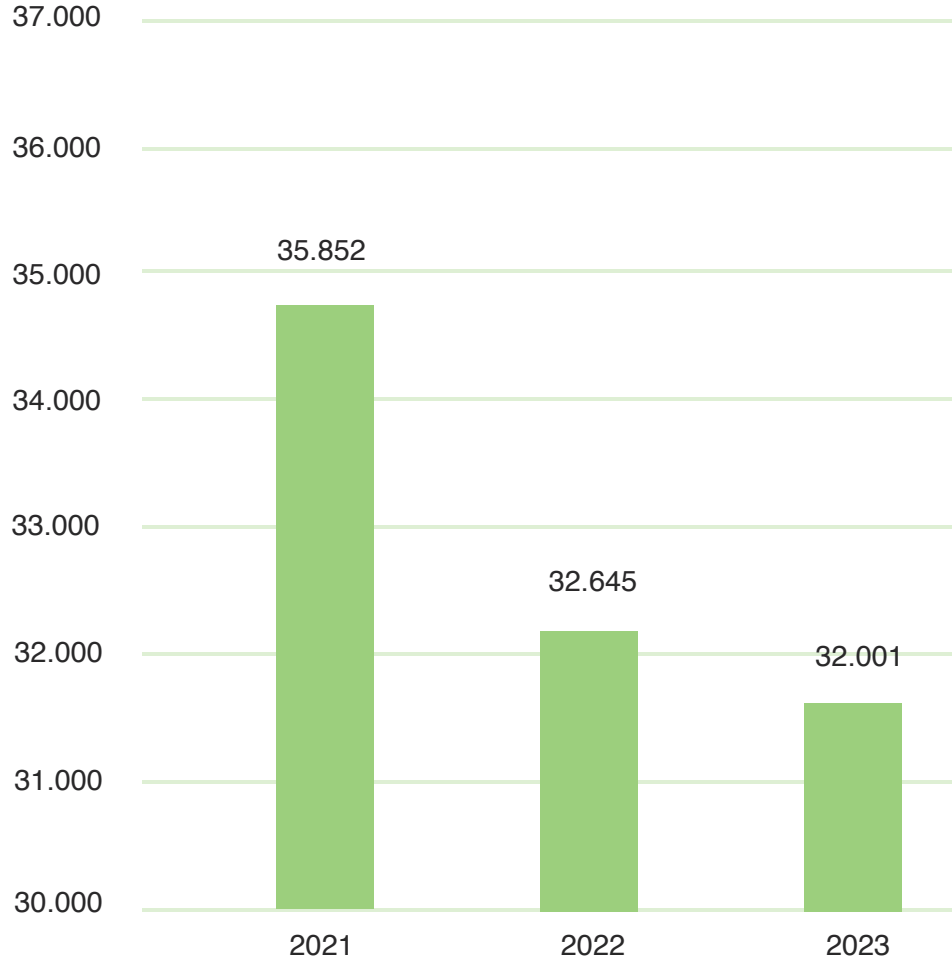
TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Enerji yönetimini yalnızca maliyetleri kontrol etme aracı değil; aynı zamanda sürdürülebilir bir geleceğe giden yolda atmamız gereken önemli bir adım olarak görüyoruz. Bu bağlamda, enerji verimliliğini artırarak çevresel etkilerimizi azaltmayı ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz.

Toplam Enerji Tüketimi, GJ

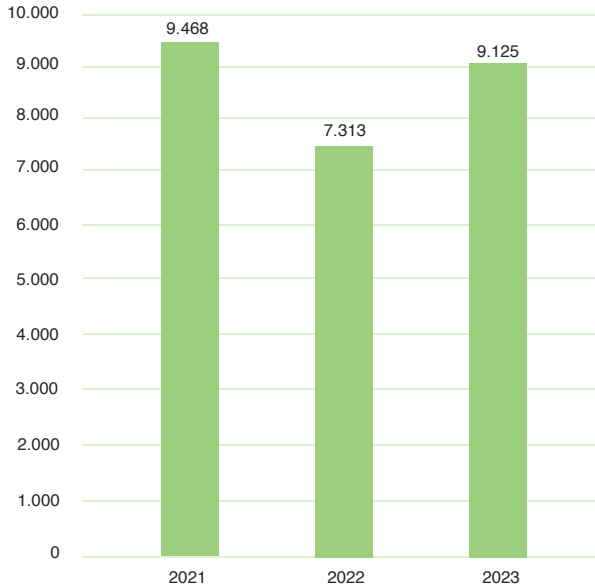


Su Yönetimi

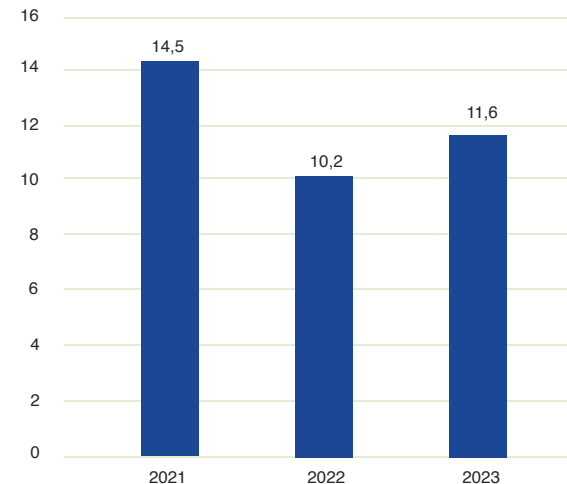
Günlük yaşamın vazgeçilmez bir bileşeni olduğu için suyun etkili bir şekilde yönetimini sağlamanın hem ekonomik sürdürülebilirlik hem de çevresel koruma açısından zorunlu olduğunun bilincindeyiz. Giderek artan nüfus ve iklim değişikliğinin etkileri, su kaynaklarının daha fazla baskı altında kalmasına neden oluyor. Su kıtlığı, pek çok bölgede ciddi sorunlar yaratırken bu durum, gıda güvenliğinden sağlık hizmetlerine kadar birçok alanı etkilemeye devam ediyor. Bu nedenle, su kaynaklarımızı etkin bir şekilde yönetmenin bu krizle başa çıkmanın en önemli yollarından biri olduğuna inanıyoruz.

Üretim tesisimizin konumu gereği şebeke suyuna erişimi bulunmadığı için, tesisimizde kuyu suyu kullanıyoruz. Kullanılan suyun kalitesinin artırılması için kuyu başına filtre takarak berrak bir su elde ediyor, hidrofor odasına UV dezenfeksiyon ve otomatik klorlama cihazı takarak temiz su temini sağlıyoruz. Kurum bünyemizde endüstriyel atık su oluşmuyor. Oluşan evsel nitelikli atık sularımızı ise ileri biyolojik atık su arıtma tesisimizde arıtarak deşarj ediyoruz.

Toplam Su Tüketimi, m³



Kişi Başına Su Tüketimi, m³



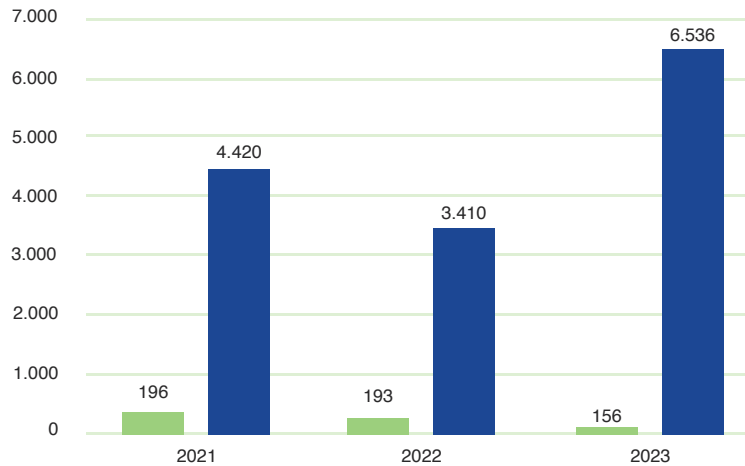
Atık Yönetimi

Atıkların kontrolsüz bir şekilde birikmesi, çevre kirliliğine, ekosistemlerin bozulmasına ve insan sağlığına zararlı etkiler yaratıyor. Bu nedenle, atık yönetimi stratejileri geliştirmeyi kaynaklarımızı korumanın yanı sıra çevresel etkilerimizi minimize etmek için gerekli bir adım olarak ele alıyoruz. Etkili bir atık yönetimi, doğal kaynakları daha verimli kullanmamıza olanak sağlıyor. Yürüttüğümüz geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamaları atıkları doğaya karışmadan tekrar değerlendirilmemize olanak tanıyor. Bu uygulamalar yeni

hammadde ihtiyacını azaltırken aynı zamanda enerji tasarrufu da sağlıyor ve karbon salımını en aza indiriyor.

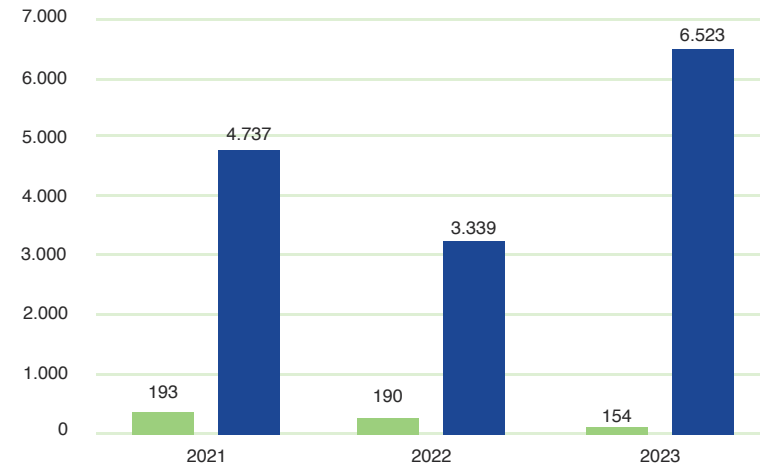
Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmış bir kurum olarak, bu belge kapsamında tüm atıklarımızın kaynağında ayrıştırılmasını ve minimize edilmesini sağlıyoruz. Üretim süreçlerimizde oluşan atıkları tehlikeli ve tehlikesiz olarak sınıflandırıyor ve bu doğrultuda ayrı bir şekilde topluyoruz.

Atık Değerleri, ton



Tehlikeli Atık Miktarı Tehlikesiz Atık Miktarı

Bertaraf Edilen ve Geri Dönüştürülen Atıklar, ton



Yakma Geri Dönüşüm

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZTOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

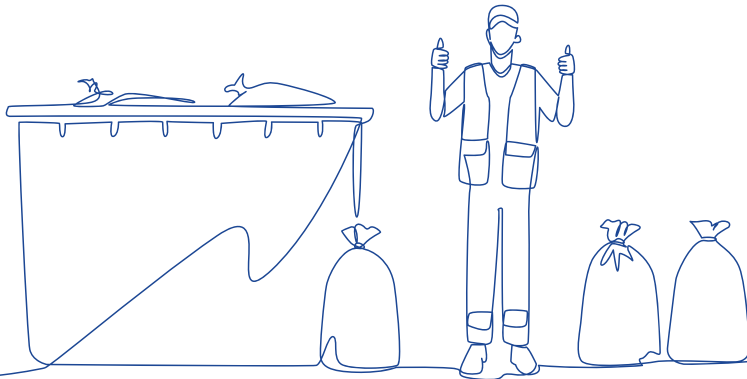
EKLER

Geliştirdiğimiz farklı projeler atık miktarını azaltmamıza yardımcı oluyor. Üretim proseslerimiz sonucu atık hale gelen kablolardaki bakır ve plastik kısımları ayrıştırmak için bir kablo sıyırma makinesi temin ettik. Bu sayede, atıl durumdaki kabloları ayrıştırarak geri kazanımını sağlıyor ve aynı zamanda ayrıştırılan malzemelerden de ek gelir elde ediyoruz.

Üretim ve bakım birimlerinde kullandığımız elmas kalıpcı uçları, matkap uçları ve manyetik matkap uçlarını artık metal hurdalarla birlikte atmıyoruz. Bunun yerine, bu malzemeleri ayırıp yeniden bileme işlemlerinden geçirerek kullanım ömürlerini uzatıyoruz. Böylelikle, hem malzeme israfını önleyerek hem de bu alandaki atık miktarımızı düşürüyoruz.

Ayrıca, taşlama taşları ve kesici taşların nemini özel bir yöntemle kullanarak kullanım ömürlerini %58 oranında artırmayı başardık. Bu yöntem ile malzemelerin fiziksel dayanıklılığını artırarak daha uzun süre kullanılmalarını mümkün kılıyoruz. Böylelikle, bu tür ekipmanların atık hale gelme süresi uzuyor ve önemli bir tasarruf sağlanıyor. Benzer şekilde, yoğun olarak kullandığımız cubitron zımparaların çaplarını küçülterek tekrar kullanmaya başladık ve atık miktarlarında azaltım sağladık.

Diğer yandan, tüm çalışanlarımızı atık yönetimi ve geri dönüşüm konularında düzenli olarak eğitmeye özen gösteriyoruz. Fabrika içerisinde atık ayrıştırma üniteleri ve geri dönüşüm kutuları yerleştiriyor ve çalışanlarımızın bu konuda aktif katılımını teşvik ediyoruz. Eğitimler sayesinde çalışanlarımızın sıfır atık bilincinin gelişmesine destek oluyor ve bu bilgi birikimlerini operasyonel süreçlerimize entegre etmelerini sağlıyoruz.



İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

Çalışanlarımızın yetkinliği ve başarılarının sürekliliği, şirketimizin kurumsal gücünün ve sürdürülebilir başarısının teminatıdır. Bu nedenle, en değerli varlığımız olan insan kaynağına sürekli yatırım yapmayı ilke edindik. Her adımda, ekip ruhu içinde birlikte ilerleyerek bireysel ve kolektif başarıları pekiştiriyor, sürekli öğrenme ve yenilikçi düşünceye dayalı bir kültür inşa ediyoruz. Bu doğrultuda, ekip üyelerimizin kişisel gelişimlerini desteklerken, aynı zamanda şirketimizin hedeflerine ulaşmasını sağlayacak stratejik bir büyüme süreci yürütüyoruz. Böylece Ateş Wind Power olarak birlikte büyümeyi ve başarmayı gözetken kurumsal gücümüzü her geçen gün daha da sağlamlaştırıyoruz.

Gücümüzü aldığımız İnsan Hakları Politikamız, **Ateş Wind Power**'ın insan hakları alanında belirlediği temel ilkelere ve kurallara odaklanır. Gerekli görüldüğünde, bu konuya ilişkin özel belgeler hazırlanır ve tüm ilgili taraflarla paylaşılır.

Ateş Wind Power olarak İnsan Hakları Politikamız aracılığıyla, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza insana yakışır çalışma koşulları sunmayı taahhüt ediyoruz. Bu çerçevede, uluslararası insan hakları standartlarına ve yerel mevzuatlara tam uyum sağlıyoruz. Ayrıca, bu alanlardaki uygulamalarımızı sürekli olarak iyileştirmeyi, çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın haklarını korumayı temel vizyonumuz olarak kabul ediyoruz.

- Uygun olan tüm pozisyonlar için öncelikle Ateş Wind Power bünyesindeki çalışanların geliştirilerek söz konusu pozisyonda değerlendirilmesi üzerine görüşmeler yapıyoruz. Eğer iç potansiyelin ihtiyacı karşılamadığı kanaatine varılırsa dışarıdan adaylar ile süreç başlatıyoruz.
- Eğitim fırsatları tüm çalışanlara eşit olarak sunulmakla beraber, vizyonumuza ve değerlerimize paralel ve gelişmeye istekli çalışanlarımıza tüm imkânlarını sağlıyoruz.
- Çalışanların düşüncelerini, önerilerini özgürce dile getirebilecekleri çevrim içi geri bildirim platformları oluşturuyoruz.



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Bu platformlar arasında CEO ile 6'lı masa toplantıları ve Etik Kurulu çalışmaları yer alır.

Yıllara Göre Çalışan Sayısı Dağılımı	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam çalışan kişi sayısı	564	89	603	114	652	133
	653		717		785	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	62	27	72	42	86	47
	89		114		133	
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	520	44	559	44	595	57
	564		603		652	
Yönetim organları ve yönetim kurulunda yer alan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	19	4	21	5	23	7
	23		26		30	
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	563	67	582	109	629	126
	630		691		755	
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	282	20	276	23	290	28
	302		299		318	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	258	40	306	52	371	73
	298		358		444	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	42	11	48	12	50	3
	53		60		53	

Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi

Ateş Wind Power'da sürdürülebilirlik, öncelikle şirket içindeki değerlerimizle şekillenir. Tüm ekibimiz için sosyal ve eğitimsel sürdürülebilirliği sağlamak en önemli amacımızdır. Çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmanın, iş kalitemizi doğrudan iyileştireceğinin bilincindeyiz ve bu doğrultuda kurumsal ailemizin her bir bireyine, çalışmaktan keyif alacakları bir ortam sunmayı hedefliyoruz.

Sürekli gelişim ve iyileştirmeye verdiğimiz önemin bir yansıması olarak çalışanlarımıza yönelik düzenli anketler gerçekleştiriyor ve iç paydaşlarımızın geri bildirimlerini büyük bir özenle değerlendiriyoruz. Yıllık çalışan memnuniyeti anketi aracılığıyla, gelişime açık alanları tespit ediyor ve çalışanlarımız ile birlikte bu konularda odak grup çalışmaları yaparak iyileştirmeler sağlıyoruz. Bu süreç, şirketimizdeki dönüşümün herkes tarafından benimsenmesini sağlarken, kolektif bir şekilde büyümemize de katkı sağlıyor. Ayrıca, çalışan motivasyonunu artırmaya yönelik etkinlikler düzenlemeye özel bir önem veriyoruz.

Bu anlayışımız doğrultusunda, çalışan memnuniyeti ölçümlerini gerçekleştiriyoruz. Çalışan memnuniyet anketi; **Bağlılık, Memnuniyet ve Motivasyon** olmak üzere 3 ana boyutta değerlendirilmekle beraber ölçümlendiğimiz konu başlıkları aşağıdaki gibi listelenmiştir:

- **Bağlılık**
- **Bağlı Olunan İlk Yönetici**
- **Bağlı Olunan İkinci Yönetici**
- **Çalışma Koşulları ve Ortamı**
- **Ekip Çalışması**
- **İşin Niteliği, Düzeni ve Tatmin**
- **Eğitim Gelişim ve Performans Yönetimi**
- **Kurum İçin İletişim**
- **Şirket Algısı**
- **Ücret ve Yan/Sosyal Haklar**
- **Şirket Yönetimi ve Politikaları**
- **Çalışan Motivasyonu**

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZTOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

İki yılda bir çalışan memnuniyeti anketi düzenliyoruz. En son 2022 yılında yapılan çalışan memnuniyeti anketimize göre, çalışanlarımızın bağlılık oranı %82, memnuniyeti %76 ve motivasyonu %72 olarak sonuçlanmış olup bu yüksek bağlılık oranlarını devam ettirmek için çalışıyoruz. Önümüzdeki yıllarda çalışan memnuniyeti anketini yıllık olarak yapmayı ve aksiyon planımızı bu doğrultuda oluşturmayı planlıyoruz.

Ateş Wind Power olarak çalışanlarımızın yanında yer alarak ve gelişimlerine destek olarak birlikte büyümeyi amaçlıyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımızı iş stratejimizin merkezine koyuyor, geleceği çalışanlarımızla birlikte inşa ediyoruz. Eğitim Prosedürümüz ile, çalışanlarımıza kendilerini geliştirebilecekleri, verimli, huzurlu ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz.

Eğitim Prosedürümüz kapsamında, Ateş Wind Power bünyesindeki tüm çalışanlarımızın:

- Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlenmelerini,
- Kişisel performanslarını şirket hedeflerine yansıtma ve geliştirme,
- Mevzuat gereği zorunlu olan eğitimlerle teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmelerini,
- Mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi amaçlıyoruz.

Eğitimlerimizi; İç Eğitimler ve Dış Eğitimler olarak iki ana kategoriye ayırıyoruz. Tüm çalışanlarımıza sunulan eğitim ihtiyaçlarını, bölüm yöneticilerimiz ile belirleyip yıllık eğitim planına dahil ediyoruz. Yıllık eğitim planında yer almayan, ancak yasal, teknik/mesleki veya sosyal şartların değişmesiyle gerekli hale gelen eğitim taleplerini de değerlendiriyor ve gereken adımları atıyoruz.

Eğitimlerimiz:

- Oryantasyon Eğitimleri: İnsan Kaynakları, İSG, Sağlık, Kalite
- Yasal / Zorunlu Eğitimler
- Mesleki / Teknik Eğitimler
- Kişisel Gelişim Eğitimleri
- Yönetim Sistemleri Eğitimleri

Eğitime katılan çalışanlarımıza, eğitim sonunda belge ve sertifika (kalite eğitimi, kaynakçı eğitim, forklift kullanma, eğitime katılım sertifikaları vb.) veriyoruz ve bu bilgileri arşivliyoruz.



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Gerçekleştirilen tüm eğitimlerin amacına ulaşip ulaşmadığını tespit etmek amacıyla eğitim etkinlik değerlendirmesi yapıyor ve çalışanlarımızdan geri bildirim alıyoruz. Bu geri bildirimleri aynı eğitim firmasından/eğiticiden alınacak eğitimler için referans niteliğinde değerlendiriyoruz.

Eğitim Verileri	2021		2022		2023	
Toplam eğitim alan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	7.785	249	4.260	301	9.471	182
	8.034		4.561		9.653	
Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	8.202	1.283	10.322	1.702	9.688	1.208
	9.485		12.024		10.896	
Toplam eğitim* (kişi x saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	63.852.570	319.467	43.971.720	512.302	91.756.626	219.929
	64.172.037		44.484.022		91.976.555	

*Aynı çalışan birden fazla eğitime katıldığı için toplam eğitim saatleri kişi x saat olarak verilmiştir.

Sürdürülebilirlik Eğitimleri	2022		2023	
Toplam eğitim alan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	379	81	158	11
	460		169	
Toplam eğitim (saat)	381		144	

Ayrıca, istihdamda cinsiyet ayrımı yapmadan eşit fırsatlar sunmak, kadınların iş gücüne katılımını artırmak amacıyla farkındalık yaratıcı eğitimler düzenliyoruz. Bu şekilde, toplumsal eşitlik ve çeşitlilik ilkesini şirket kültürümüze entegre ediyor, çalışanlarımızın potansiyellerini en verimli şekilde kullanmalarını sağlıyoruz.

Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Ateş Wind Power olarak çalışanlarımıza yönelik herhangi bir ayrımcılığı kabul etmiyor, çeşitlilik ve kapsayıcılığı iş hayatımızın her alanında destekliyoruz. Ayrımcılığa karşı olan düşünce yapımız doğrultusunda, kadın çalışanlarımız ofis, kaynak, yüzey işlem, montaj gibi tüm üretim süreçlerinde aktif bir şekilde görev alıyor. İnsan Kaynakları Yaklaşımımız bölümünde de belirtildiği gibi işe alım süreçlerinde tek kriterimiz, adayın işin gerekliliklerine uygunluğudur. Fırsat eşitliğini sağlamak ve ayrımcılığı önlemek konusunda azami özen gösteriyoruz. İş yerimizde, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uygun olmayan hiçbir çalışma şekline izin vermiyoruz. Çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma, ayrımcılık, sigortasız çalışma ve kötü muamele gibi etik ve yasa dışı uygulamalar Ateş Wind Power için kabul edilmeyen ve sıfır tolerans gösterilen durumlardır.

2013 yılında

T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ve İŞKUR ile iş birliği yaparak **Ateş Wind Power Kaynak Okulu**'nu kurduk ve yörede yaşayan kadınlara mesleki eğitim sağladık.

Bu eğitimler sayesinde, kadınlar, kaynak, plazma kesim, taşlama ve boya gibi üretim süreçlerinde istihdam edilmek üzere gerekli becerilerle donatıldı ve belgelendirildi. Bu girişimimiz, daha eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratma yolunda önemli bir adım oldu.

Yönetim pozisyonları da dahil olmak üzere tüm departmanlarda kadın istihdamını artırmaya yönelik hedeflerimizde güçlü bir ilerleme kaydediyoruz. Buna ek olarak, üretimde kadın istihdamının olmadığı alanlarda da kadın istihdamına yönelik çalışmaları artırmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu hedefimiz kapsamında, **Üretimde Kadın İstihdamı Projesi** ile yörede istihdama hiç dahil olmamış ya da tarım alanında kayıt dışı çalışmak zorunda kalmış kadınlara eğitim vererek onların istihdam edilmesine destek oluyoruz. Ayrıca, Kaymakamlık ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile yapılan protokol çerçevesinde meslek edindirme kursları açıp kurs mezunlarını öncelikli olarak istihdam sürecine dahil ediyoruz.

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Kadın istihdamı konusunda aylık göstergeleri İnsan Kaynakları tarafından oluşturulmuş Anahtar Performans Göstergeleri (APG) ile düzenli olarak takip ediyoruz.

Toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğini destekleyen bir kurum olarak;

Kadın çalışan oranının artırılmasına yönelik hedef bazlı uygulamalarımız mevcuttur.

Terfi ve pozisyon değişikliklerinde cinsiyete değil yetkinliklere odaklanıyoruz.

Çalışan hakları açısından mavi yaka ve beyaz yaka ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarına eşit ek menfaat paketi sunuyoruz.

Engelli istihdamına yönelik iş ve işçi bulma kurumları ile sürekli iletişim halinde kalarak mevcut kadrolarımıza engelli personel istihdam etmeye özen gösteriyoruz. Engelli bireylere yönelik faaliyet veren sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

İş başvurusu yapan adayları cinsiyetlerine bakılmaksızın, onların yetkinliklerine uygun şekilde değerlendirmeye tabi tutuyoruz.

Başvurularda fırsat eşitliği yaklaşımımızla uygun pozisyonlar için yabancı çalışanlara da fırsatlar sunuyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği hem iç paydaşlarımız hem dış paydaşlarımız için en yüksek öncelikli konular arasında yer alıyor. Çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ediyor; iş sağlığı ve güvenliği konusunda tüm yasal gereklilikleri ve uluslararası standartları titizlikle uyguluyoruz.

Sahip olduğumuz ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde riskleri en aza indirerek sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturuyoruz. Risk değerlendirme süreçlerimizde kimyasal, fiziksel, biyolojik, ergonomik ve psikolojik faktörleri ve özel politika gerektiren engelli çalışanlar gibi grupları detaylı bir şekilde analiz ederek, riskleri ortadan kaldırmak veya kabul edilebilir seviyelere indirmek için gerekli önlemleri alıyoruz. Bu doğrultuda süreçlerimizin etkinliğini sağlamak amacıyla periyodik izleme, performans değerlendirme ve sürekli iyileştirme faaliyetlerini sistematik olarak yürütüyoruz. “Sıfır kaza” ve “sürekli iyileştirme” ilkeleri doğrultusunda, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi’mizin etkinliğini izlemek ve geliştirmek adına yıllık olarak planlı iç denetimler gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı en büyük sorumluluklarımız arasında görüyoruz.

Çalışma ortamının ısı, ışık, nem, hijyen, gürültü gibi fiziksel koşullarını ölçümleyerek kontrol altında tutuyor, proseslerimizdeki tüm ekipmanların düzenli olarak bakımını gerçekleştiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerimizle, çalışanlarımızın konu hakkındaki bilinç ve farkındalıklarını artırmayı amaçlıyoruz. Eğitim programlarımızı, temel güvenlik prensiplerinden spesifik risk yönetimi stratejilerine kadar geniş bir yelpazede oluşturuyor ve çalışanlarımızın ihtiyaçlarına göre şekillendiriyoruz. Tüm çalışanlarımız, minimum 12 saatlik zorunlu İSG eğitimi alırken tesisimize gelen taşeronların ve misafirlerin tesise girişlerinde verilen İSG eğitimleri ile tesisimizde bulundukları süre boyunca güvenli bir ortamda olmalarını sağlıyoruz.



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Konsolide	2021		2022		2023	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı*	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	8.228	355	23.559	1.896	32.265	1.190
	8583		25455		33.455	
Toplam İSG eğitimi (kişixsaat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	16.131	1.002	18.223	948	20.590	2.358
	17.133		19.171		22.948	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	170	0	185	0	106	0
	170		185		106	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	1	0	0	0	0	0
	1		0		0	
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	8.454		665		377	
Kaza sıklık oranı**	-		3.03		2.66	

*Eğitim verilen kişi sayısı; bir çalışanın birden fazla eğitime girmesi ve aynı eğitime birden fazla kez katılması sonucunda hesaplanan toplam eğitim saati olarak verilmiştir.

** Kaza Sıklık Oranı = (Kayıp Günlü Vaka Sayısı) x 200.000 / (Toplam Çalışan Sayısı)

Ar-Ge ve İnovasyon

Ateş Wind Power olarak yenilikçi ve entegre çözümler üretme misyonumuz doğrultusunda, sektördeki dijital ve teknolojik gelişmeleri yakından izleyerek bu alanda etkin bir destek sağlamaya devam ediyoruz.

2021 yılında kurmuş olduğumuz Ar-Ge Departmanı'mız; mekanik tasarım ve analizleri, inovatif fikirlerin şirketimize uyarlanmasını ve çalışanlarımızdan topladığımız iyileştirme önerilerini değerlendirir ve yıl boyunca oryantasyon çalışmaları, sistem entegrasyonları ve yazılım/donanım ihtiyaçlarının belirlenip eksiklerin giderilmesini sağlar.

Ateş Wind Power Ar-Ge Departmanımız, Mekanik Tasarım ve Sistem Tasarım olmak üzere 2 birimden oluşur. Mekanik Tasarım Ekibi fabrika iç ihtiyaçlarına yönelik tasarım ve analiz projeleri yürütürken, Sistem Tasarım Ekibi Ar-Ge Merkez kurulumu, Ar-Ge ve inovasyon proje teşvikleri ve uluslararası ortaklı projelere yönelik çalışmalardan sorumludur.

Ar-Ge ve inovasyon alanında belirlediğimiz hedefler doğrultusunda, yenilikçi çözümler geliştirmeye ve sektörde fark yaratacak projeler üretmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Ekip	Konu	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşen	2024 Hedefi
Sistem Tasarım Ekibi	Proje Başvuru Sayısı ve Başarı Oranı	Yılda en az 1 ulusal ve 1 uluslararası proje başvurusu yapılması	2 ulusal, 2 uluslararası başvuru gerçekleştirilmiştir. 1 Uluslararası başvuru kabulü ile başarı oranı %25'tir.	Yılda en az 2 ulusal ve 1 uluslararası proje başvurusu yapılması
	Bütçe Onayı	Onaylanan projelerde yıllık en az 20 bin € bütçe onayı alınması	–	Onaylanan projelerde yıllık en az 20 bin € bütçe onayı alınması
	Yeni Ürün Geliştirme ve İnovasyon	Yılda en az 1 yeni ürünün geliştirilmesi ve/veya iyileştirilmesi	1 adet ürün/sistem; Termal Kamera Sistemi geliştirdik.	Yılda en az 1 yeni ürünün geliştirilmesi ve/veya iyileştirilmesi
	Proje Tamamlama Süresi	Projelerin %80'inin planlanan sürede tamamlanması.	%90 zamanında tamamlama oranına ulaştık.	Projelerin %90'ının planlanan sürede tamamlanması.
	Patent Başvuruları	Yılda en az 1 patent başvurusu yapılması.	0	Yılda en az 1 patent ya da faydalı model başvurusunda bulunulması
	İş birlikleri	Yılda en az 2 ulusal iş birliği.	1 ulusal, 1 uluslararası iş birliği yaptık.	Yılda en az 1 uluslararası ve 2 ulusal iş birliği.
	Dijitalleşme (Windbox Kullanımı)	–	–	2025 yılı Ar-Ge projelerinin Windbox üzerinden yönetilmesi; personel atamaları ve insan-ay hesapları dijital ortamda yapılarak otomatik raporlama sağlanması. Windbox sistemindeki proje ve raporlama hatasızlık oranının %70 olması.
	Çalışan Memnuniyeti ve Eğitim	Yılda en az 3 eğitim katılımı sağlanması ve katılımcıların %75'inin bu eğitimlerden memnun kalması.	1 eğitim (2 personel) ve %90 memnuniyet oranı elde ettik.	Yılda en az 3 eğitim katılımı sağlanması ve katılımcıların %75'inin bu eğitimlerden memnun kalması.

Ekip	Konu	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşen	2024 Hedefi
Mekanik Tasarım Ekibi	Ürün Geliştirme ve İyileştirme	Yılda en az 35 fabrika içi ihtiyaca yönelik yeni ürün geliştirilmesi.	49 yeni ürün geliştirdik.	Yılda en az 35 fabrika içi ihtiyaca yönelik yeni ürün geliştirilmesi.
	Proje Tamamlama Süresi	Ür-Ge projelerinin %75'nin planlanan sürede tamamlanması.	Projeleri %80 oranında zamanında tamamladık.	Ür-Ge projelerinin %75'nin planlanan sürede tamamlanması.
	Yapısal Analizler	Yılda en az 20 yapısal analiz yapılması ve raporlarının yazılması.	5 analiz projesi geliştirdik.	Yılda en az 20 yapısal analiz yapılması ve raporlarının yazılması
	Dijitalleşme (Windbox Kullanımı)	Fabrika projelerinin %100'ünün Windbox üzerinden takip edilmesi.	Fabrika projelerinin takip oranını %100 olarak gerçekleştirdik.	Fabrika projelerinin %100'ünün Windbox üzerinden takip edilmesi.
	Maliyet Azaltma ve Verimlilik	Geliştirilen ürünlerle fabrika maliyetlerini yılda en az %10 oranında azaltılması.	%10 maliyet azaltımı sağladık.	Her yıl fabrika verimliliğinin %15 artırılması.

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Ana hedefi, teknolojilerin endüstride insan odaklı geliştirilmesi ve teknoloji-insan bağının kuvvetlendirilmesi olan, Avrupa Komisyonu tarafından “HORIZON-CL4-2023-HUMAN-01-51” proje çağrısı kapsamında desteklenen “Supporting European Industry Success Maximization through Empowerment Centered Development” (SEISMEC) başlıklı HORIZON projesi, önümüzdeki yıl itibarıyla başlayacaktır. 14 ülkeden 14 farklı sektörün yer aldığı ve 17 pilot çalışmanın yürütüldüğü projede, Türkiye’deki tek katılımcı olarak “Yenilenebilir Enerji Endüstrisi” alanında SEISMEC konsorsiyumunda Pilot Partner olarak görev alıyoruz. Projede, gelişen teknolojilerin endüstriye uygulanması, teknolojileri insan odaklı bir yaklaşımla geliştirmek ve sektörde görev yapan insanları teknoloji ile bağını güçlendirmek konularına odaklanılacaktır. Ayrıca, Projede; insan odaklı teknoloji uygulamaları ile iş gücünü güçlendirmek ve endüstriyel rekabet yeteneğini artırmak ve teknoloji odaklı endüstri 4.0’dan insan odaklı endüstri 5.0’a geçiş süreçlerini hızlandırmak hedeflenmiştir.



Dijitalleşme ve Veri Güvenliği

Kaynak işlemleri için düzenlediğimiz personel eğitim ve testleri, özellikle yüksekte çalışma ve kaynak eğitimlerinde ciddi fiziksel riskler barındırmaktadır. SEISMEC Projemiz kapsamında, bu süreçlerde oluşabilecek kazaları önlemek ve personelimizin üzerindeki psikolojik baskıyı azaltmak amacıyla, geleneksel yöntemler yerine VR (Virtual Reality) teknolojisinin kullanımına başlıyoruz.

VR yazılımımız, eğitim ve test süreçlerini bir arada sunmaktadır. Eğitimlerin ardından uygulanan iki aşamalı test sürecinde, son aşamada kritik bir hata yapılması durumunda kaza simülasyonlarına geçiş yapılacaktır ve bu durumda eğitimin tekrar alınması gerekecektir. Son test aşamasında kritik hata yapılmadan sürecin tamamlanması durumunda ise eğitim başarıyla sonuçlanmış olmasını bekliyoruz.

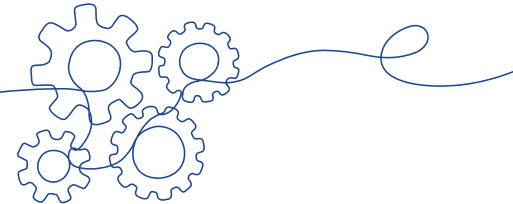
Kaza simülasyonlarımız, fiziksel koşullarda yaşanması durumunda büyük iş kazalarına yol açabilecek durumları kapsamaktadır. Bu simülasyonlar, normal şartlarda tecrübe edilmesi mümkün olmayan riskleri görsel ve işitsel olarak güvenli bir ortamda personelimize aktarmamızı sağlayacaktır.

Eğitim ve test süreçlerimiz yalnızca başlangıç aşamasında değil, aynı zamanda yetkinlikleri hatırlatıcı ve geliştirici bir araç olarak düzenli şekilde uygulanacaktır.

Geleneksel eğitim ve test süreçleri, eğitmenlerin ve gözetmenlerin subjektif değerlendirmelerine dayanmaktadır. Bu durum, eğitim ve test sonuçlarının objektif ve standart bir yapıya sahip olmasını engellemektedir. VR teknolojisiyle veri analizi yaparak tamamen objektif ve standart bir değerlendirme süreci oluşturmayı hedefliyoruz.

Bu süreçte, kişisel verilerin gizliliğinin korunması ve KVKK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) kapsamında gerekli önlemlerin alınması büyük önem taşımaktadır. VR teknolojisi ile elde edilen verilerin güvenli bir şekilde analiz edilmesi ve bu analizler sonucunda objektif sonuçlara ulaşılması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Bu yenilikçi yaklaşımla hem iş güvenliğini artırmayı hem de eğitim süreçlerimizi daha etkili hale getirmeyi hedefliyoruz.



Paydaş İlişkilerimiz



Ateş Wind Power olarak paydaşlarımızla ilişkilerimizi yürütürken, iş süreçlerimizin bir parçası olarak etkileşimimizi kesintisiz sürdürüyoruz. Paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçları, strateji ve hedeflerimizin belirlenmesinde önemli bir yol gösterici olarak değerlendiriyoruz.

Müşterilerimizle kurduğumuz güçlü iletişim ile ürün ve hizmetlerimiz hakkında geri bildirimler alıyor, müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. Değişen müşteri profilimizin beklentilerine yanıt verebilmek için, kalitemizi artırarak büyümeyi ve müşteri taleplerine en iyi şekilde cevap vermeyi önemsiyoruz.

İş ortaklarımızla şeffaf bir iş birliği içerisinde sürdürülebilir tedarik zinciri çözümleri oluşturuyor; tedarikçilerimizi ise sürdürülebilirlik standartlarına uyumları açısından düzenli olarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımızla açık iletişim ve katılımcılığı destekleyerek, çalışanlarımıza güvenli çalışma koşulları sağlamayı ve onların memnuniyeti artırmayı amaçlıyoruz.

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	Sıklık
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar ve eğitimler Dijital iletişim araçları Çalışan memnuniyeti anketleri Mavi yaka karne toplantıları Bölüm hedefleri ve KPI toplantısı Duyurular ve bildirimler Kurum içi yayınlar Genel performans değerlendirme Yalın İlerleme toplantıları	Sürekli Sürekli Sürekli Yılda 1 Kez Ayda 1 Kez Ayda 1 kez Sürekli Sürekli Yılda 1 kez Ayda 1 kez
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Müşteri ziyaretleri ve toplantıları Sergiler, konferanslar, fuarlar İnternet sitesi Haberler Sosyal medya Şikayet mekanizmaları	Proje Bitiminde Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar Tedarikçi denetimleri Tedarikçi portalları	Sürekli Sürekli Denetim Planına göre Sürekli
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Periyodik raporlama Toplantı ve konferanslar E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Denetimler Resmi Yazışmalar	Mevzuata göre Sürekli Sürekli Yılda en az 1 kere Sürekli

Kilit Paydaşlarımız

ÇALIŞANLAR VE ÇALIŞAN TEMSİLCİLERİ	MEDYA	SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ	FINANSAL DENETİM KURULUŞLARI
TAŞERON VE TEDARİKÇİLER	YEREL YÖNETİMLER (BELEDİYELER)	DEVLET VE BAKANLIKLAR	BANKALAR	RAKİPLER
SİGORTA ŞİRKETLERİ	ODALAR	ACİL MÜDAHALE ORGANİZASYONLARI	AKADEMİK KURUMLAR	KOLLUK KUVVETLERİ
KOMŞU İŞLETMELER	LABORATUVAR	OSGB'ler	BELGELENDİRME KURULUŞLARI	MÜŞTERİLERİMİZ

Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımımız

Tedarik zinciri süreçlerimizi bütüncül bir yaklaşımla yöneterek ürün ve hizmetlerimizi müşterilerimize zamanında, kaliteli ve ihtiyaçlarına uygun şekilde ulaştırmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, malzeme planlaması, satın alma, depolama, lojistik yönetimi ve satış öncesi-sonrası bilgi akışı gibi süreçleri birbiriyle uyum içinde yürütüyoruz. Tedarik zincirindeki tüm paydaşlarımızla etkin bir iletişim kurarak, bu süreçleri sürekli iyileştiriyor ve kalite standartlarımız çerçevesinde yönetiyoruz.

Ürün veya hizmet için açılan talepler doğrultusunda belirlenen tedarikçileri seçerken aşağıdaki ana başlıklara göre tedarikçileri değerlendiriyoruz:

- ✓ Motivasyon
- ✓ Laboratuvar
- ✓ Ham Malzeme
- ✓ Paketleme
- ✓ Proje Yönetimi & İş Takvimi
- ✓ Kalite Sistemi
- ✓ Proses Kalite
- ✓ Sürdürülebilirlik
- ✓ Teknik Yeterlilik
- ✓ Malzeme Kontrolü
- ✓ Kontrolleri
- ✓ Denetim
- ✓ Genel İş Pratiği
- ✓ Montaj & Markalama

Değerlendirme sorularında Sürdürülebilirlik başlığı altında; İnsan Hakları, Adil Ücret, Adil Ticaret, Çalışma Koşulları, Çeşitlilik ve Birleşmiş Milletler Küresel Davranış Kurallarına Uyum gibi çeşitli konular hakkında tedarikçilerimizin yaklaşımlarını sorguluyoruz.

Değerlendirme sorularına ürünlerin çevresel etkilerini de dahil etmek amacıyla altyapı çalışmalarımıza devam ediyoruz. Özellikle, en büyük tedarik kalemi olan çelik hammaddeli ürünlerin yeşil çelik prosesiyle üretilmesi ve tedarik zincirindeki emisyonları azaltmak amacıyla taşıma mesafelerinin dikkate alınması kriterlerinin sisteme entegre edilmesini planlıyoruz.

Tedarikçi seçim sürecimizi, iki aşamalı olarak titizlikle yürütüyoruz. İlk aşamada, tedarikçimizi iş güvenliği, kalite sistemleri ve süreç uygulamaları açısından değerlendirerek onaylıyoruz. Bu değerlendirme sırasında, proje yönetimi, sistem kontrolleri, malzeme kontrolleri ve özellikle kaynak alanı ile ilgili uygulama süreçlerine dair kapsamlı bir soru listesi kullanıyoruz. Yapılan değerlendirmeleri puanlayarak, yerinde denetim ve proje planı aşamasına geçiyoruz. İkinci aşamada ise, ilk ürünlerin %100 denetimini ve onay sürecini gerçekleştirerek, entegre kalite yönetim sistemimize uygun tedarikçileri, onaylı tedarikçi listemize ekliyoruz.

Tedarikçilerimizi üç sınıfa ayırıyoruz:

A Sınıfı Tedarikçiler

Kritik tedarikçiler olarak tanımlanır ve genellikle tek tedarikçi olabilir.

Çalışılmadığında üretim kabiliyetini engelleyen, özel teknolojilerle üretim yapan ve karmaşık ürünler geliştiren tedarikçilerdir.

B Sınıfı Tedarikçiler

A sınıfına göre daha az özel, ancak alternatifleri bulunan tedarikçilerdir.

Kendilerine iletilen şartname ile üretim yapar ve projeye özel ürünler sunarlar.

C Sınıfı Tedarikçiler

Piyasada standart olarak bulunan ürünleri tedarik eden ve projeye özel üretim yapmayan tedarikçilerdir.

Tedarikçilerimiz, istenilen kriterlere uygun ürün ve hizmet temin ediyorsa ve tedarikçi sınıfına göre yerinde denetim yapılması gerekiyorsa, yurt içi tedarikçilere yılda bir, yurt dışı tedarikçilere ise üç yılda bir yerinde denetim gerçekleştiriyoruz.

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Sosyal sorumluluk, çevre bilinci ve topluma katkı alanlarında yürüttüğümüz projelerle yalnızca iş dünyasında değil, toplumda ve çevrede de olumlu bir etki bırakmayı amaçlıyoruz. Faaliyetlerimizde, toplumun her kesimine erişerek uzun vadeli değer yaratmaya, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği teşvik etmeye özen gösteriyoruz. Bu kapsamda, yerel istihdamın desteklenmesi, eğitim ve çevre projeleri, spor ve afet yardımları gibi çeşitli sosyal sorumluluk alanlarında aktif şekilde yer alıyoruz. Çeşitli alanlarda geliştirdiğimiz projelerle toplumsal fayda sağlamayı, yerel ve ulusal gelişime katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Üretimde Kadın İstihdamı Projesi ile kadınların iş gücüne katılımını teşvik ederek toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunuyoruz. Ayrıca, **Bergama Kadın Voleybol Takımı** sponsorluğumuzla kadın sporculara destek vererek sporda cinsiyet eşitliğini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Eğitim ve mesleki gelişimi desteklemek amacıyla kurduğumuz **Kaynak Okulu** ile sektöre nitelikli iş gücü kazandırıyoruz. Ayrıca, **İTÜ Mezunları Eğitim Vakfı**, **Sabancı Üniversitesi Deprem Burs Fonu**, **İYTE (İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü)** ve **Darüşşafaka Cemiyeti** gibi önemli eğitim kurumlarına bağış yaparak genç nesillerin eğitimine destek veriyoruz.

Çevre sorumluluğumuz çerçevesinde, **TEMA Vakfı** aracılığıyla fidan bağışı gerçekleştirerek doğanın korunmasına katkı sunuyoruz. İklim değişikliği ile mücadele konusunda ağaçlandırmanın önemini göz önünde tutarak, 2023 yılında Tema Vakfına 678 adet fidan bağışı yaptık. Aynı zamanda, **Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği** sponsorluğumuzla yenilenebilir enerji alanında farkındalığı artırmayı amaçlıyoruz.

Şirket olarak, işe alımlarda özel yetkinlik gerektiren pozisyonlar dışında her zaman yerel insan kaynağını değerlendiriyor ve yerel istihdama öncelik veriyoruz. 2023 Şubat ayında gerçekleşen depremden etkilenen Hatay depreminden etkilenen vatandaşlarımıza ayni ve nakdi yardımlarla destek olarak zor zamanlarında yanlarında olmaya özen gösteriyoruz. Ayrıca, çeşitli sivil toplum kuruluşlarına ve **ENSİA (Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)** gibi enerji alanındaki platformlara yaptığımız bağışlarla yerel ekonomiye katkı sağlıyor ve dayanışmayı önemsiyoruz.

2023 yılında Tema Vakfına **678 adet** fidan bağışı yaptık.

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine katılımını ve sosyal sorumluluk bilincinin şirket genelinde yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla çeşitli adımlar atıyoruz. Şirket içi e-posta ve bültenler aracılığıyla sosyal sorumluluk projelerimizi düzenli olarak çalışanlarımızla paylaşıyoruz, böylece çalışanlarımızı yürüttüğümüz projelerden haberdar ediyoruz. Duyurusu yapılan projelere katılım sağlamak isteyen çalışanlarımız için ulaşım desteği sunarak, çalışanlarımızın projelere katılımlarını kolaylaştırıyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerine öncülük eden veya projelere katkı sağlayan çalışanlarımızı, şirket içinde yapılan duyurular ile onurlandırıyor, bu sayede diğer çalışanları teşvik ediyor ve gönüllü katılımı özendiriyoruz.

Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerinde daha aktif rol almasını sağlamak amacıyla “Sürdürülebilir Yaşam Kulübü” oluşturmayı planlıyoruz. Bu kulüp bünyesinde aşağıdaki projeleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz:

- ✓ Hayvan barınaklarına yönelik farkındalık yaratma ve gönüllülük çalışmaları
- ✓ Orman yangınlarına karşı bilinçlendirme ve gönüllü destek faaliyetleri
- ✓ Huzurevleri ile dayanışma ve farkındalık oluşturma çalışmaları
- ✓ Çocuk esirgeme kurumlarına yönelik destek ve farkındalık çalışmaları
- ✓ Kardeş köy okulu projesi
- ✓ Çevre temizliği konusunda bilinçlendirme ve gönüllülük etkinlikleri
- ✓ Kan bağıışı kampanyası
- ✓ Kullanılmayan eşyaların ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması
- ✓ Ağaç dikim etkinlikleri
- ✓ Bedensel engelli bireyler için tekerlekli sandalye desteği
- ✓ Sünnet organizasyonu
- ✓ İlköğretim düzeyinde 5S eğitimi

Bağış Yapılan Kurum / Proje	Birim	2023
BERGAMA BELEDİYESİ SPOR KULUBÜ - SPONSORLUK	TL	200.000,00
TÜRKİYE Rüzgâr ENERJİSİ BİRLİĞİ - SPONSORLUK	TL	187.230,55
BERGAMA BAKIRÇAY MTAL OKUL AİLE BİRLİĞİ - BAĞIŞ	TL	15.000,00
BERGAMA MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ - BAĞIŞ	TL	57.500,00
DARÜŞAFAKA CEMİYETİ - BAĞIŞ	TL	22.000,00
TEMA VAKFI - BAĞIŞ	TL	28.282,50
SABANCI ÜNİVERSİTESİ DEPREM BURS FONU - BAĞIŞ	TL	15.000,00
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ - BAĞIŞ	TL	7.500,00
İZMİR YARDIMA KOŞUYOR DEPREM – BAĞIŞ	TL	215.500,00
İ.T.Ü MEZUNLARI EĞİTİM VAKFI - BAĞIŞ	TL	32.000,00
ENŞİA - YÖNETİM KURULU BAĞIŞI	TL	5.000,00
Toplam	TL	785.213,05

Sosyal Performans Göstergeleri

Gönüllü Ayrılış Yüzdeleri (çalışanın farklı sebeplerden kendi rızasıyla istifa etmesi)

Gönüllü Ayrılış Yüzdeleri	2021	2022	2023
	%17,9	%9,07	%15,4

Gönülsüz Ayrılış Yüzdeleri (emeklilik, ölüm, iş göremezlik, işten çıkarma, süreli sözleşmenin sona ermesi, işveren tarafından fesih)

Gönülsüz Ayrılış Yüzdeleri	2021	2022	2023
	%7,8	%7,2	%12,3



Çevresel Performans Göstergeleri

Karbon Ayak İzi Verileri

Karbon Ayak İzi Verileri	Hesaplama Standardı	Birim	2022	2023
Kapsam 1	ISO 14064-1	tCO ₂ e	97,957	143,087
Kapsam 2	ISO 14064-1	tCO ₂ e	2,562	2,291
Kapsam 3	ISO 14064-1	tCO ₂ e	223,017	250,886
Toplam	ISO 14064-1	tCO ₂ e	323,536	396,264

Emisyon yoğunluk verileri	Birim	2021	2022	2023
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2) (Kule Fabrika)	tCO ₂ e /ton ürün	N/A	2,621	2,234
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2) (Jeneratör Fabrika)	tCO ₂ e /adet jeneratör	N/A	359,84	749,54

Emisyon azaltım hedefleri	Birim	Baz Yılı	Hedef Yılı	Azaltım Oranı
Kapsam -1	%	2022	2032	50,4
Kapsam -2	%	2022	2032	50,4
Kapsam -3	%	2022	2032	30

Atık Verileri

Atık Verileri	Birim	2021	2022	2023
Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler	ton	64,16	77,17	73,62
Demir metal çapakları ve talaşları	ton	--	73,20	71,68
Demir metal toz ve parçacıklar	ton	109,94	57,70	21,68
Demir dışı metal toz ve parçacıklar	ton	1.154,22	627,82	314,52
Halojen içermeyen işleme emülsiyon ve solüsyonları	ton	1,80	0,45	0,20
Diğer hidrolik yağlar	ton	1,46	3,05	1,40
Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	ton	79,08	65,94	50,04
Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar	ton	2,20	3,56	0,30
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	ton	40,96	41,76	29,54
Tehlikeli maddeler içeren inorganik atıklar	ton	6,70	1,20	0,30
Bakır, bronz, pirinç	ton	27,56	11,36	13,65
Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	ton	0,03	0,07	0,03
Kağıt ve karton	ton	49,24	55,06	40,93
Cam	ton	3,60	5,60	8,30
Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	ton	--	0,10	0,10
Plastikler	ton	40,95	52,05	37,27
Metaller	ton	3.377,86	2.526,56	2.717,1
Toplam	ton	4.959,76	3.602,65	3.380,66

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Tehlikeli-Tehlikesiz Atık Değerleri	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	196	193	156
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	4.420	3.410	6.536
Toplam	ton	4.616	3.603	6.692

Atık Bertaraf Yöntemleri	Birim	2021	2022	2023
Yakma	ton	192,73	190,25	153,77
Geri Dönüşüm	ton	4.737,25	3.339,20	6.522,60
Toplam	ton	4.929,98	3.529,45	6.676,37

Su Verileri

Su Verileri	Birim	2021	2022	2023
Yer Altı Suyu Tüketimi	m ³	9.468,50	7.313,40	9.125,00
Deşarj Edilen Su Miktarı	m ³	8.066,00	6.570,00	7.300,00
Kişi Başına Su Tüketimi	m ³ /kişi	14,50	10,20	11,60

Enerji Verileri

Enerji Tüketim Verileri	Birim	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi *	MWh	6.608,081	6.206,508	5.342,208
Doğalgaz Tüketimi	Sm ³	136.559	127.614	110.686
Diğer (LPG)	Ton	54	65	98
Motorin	Ton	122	71	117
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	kWh	1.032,748	1.550,219	1.457,019
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	35.852	32.645	32.001
Enerji Yoğunluğu	GJ/ton ürün	0,64	0,66	1,10

*Toplam Elektrik Tüketimine GES kaynaklı elektrik tüketimi dahil edilmemiştir.

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

GRI İçerik Endeks

Ateş Wind Power, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s. 3 Bir Bakışta Ateş Wind Power, s. 6	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 3	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s. 3	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Geçen yılki sürdürülebilirlik raporuna göre değişen bir bilgi bulunmamaktadır.	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Ateş Wind Power, s. 6 Ürün ve Hizmetler, s. 11 Üyelikler, İş Birlikleri, s. 17 Paydaş İlişkilerimiz, s. 53	-
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s. 40	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Yapısı, s. 18	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Yapısı, s. 18	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetici Mesajı, s. 5 Yönetim Yapısı, s. 18	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetici Mesajı, s. 5 Yönetim Yapısı, s. 18	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Yapısı, s. 18 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Yapısı, s. 18 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Uyum, s. 20	-

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik İlkeler ve Uyum, s. 20 Risk Yönetimi, s. 23 Raporlama dönemi boyunca Ateş Wind Power'a iletilen kritik bir konu olmamıştır.	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Yapısı, s. 18	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Yapısı, s. 18	-
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s. 40	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s. 40	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Ateş Wind Power gizlilik politikası sebebiyle bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25 Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları, s. 26	-
	2-23 Politika taahhütleri	Kurum Politikaları, s. 19	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurum Politikaları, s. 19	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Çevre Yönetimi, s. 31	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Uyum, s. 20	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkeler ve Uyum, s. 20	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler, İş Birlikleri, s. 17	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkilerimiz, s. 53	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Ateş Wind Power'ın toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanı bulunmamaktadır.	-

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve/veya Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular, s. 28	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular, s. 28 • İş Sağlığı ve Güvenliği • Döngüsel Ekonomi ve Çevre Yönetimi • Müşteri Memnuniyeti • Kurumsal Yönetim • İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı • İnsan Hakları (Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık) • Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi • Dijitalleşme ve Siber Güvenlik • İnovasyon • Sürdürülebilir Tedarik Zinciri • Paydaş Etkileşimi ve Yerel Topluluklar • Risk Yönetimi	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s. 28	-
	İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47	
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58	
Dijitalleşme ve Siber Güvenlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme ve Veri Güvenliği, s. 52	-

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve/veya Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 32 Enerji Verimliliği, s. 35	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, s. 35 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Verimliliği, s. 35 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltımı	Ürün ve Hizmetler, s. 11 Enerji Verimliliği, s. 35 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 32 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 32 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı (GHG) emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 32 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
	305-4 Sera Gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 32 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 32	-
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 32 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün ve Hizmetler, s. 11 Paydaş İlişkilerimiz, s. 53	-
İnsan Hakları (Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s. 40 Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s. 45	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan devir oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s. 40 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s. 40	-
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s. 40	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s. 40 Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s. 45	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s. 40 Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s. 45	-

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve/veya Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi, s. 42	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s. 40 Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi, s. 42	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi, s. 42 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi, s. 42	-
İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, s. 49	-
Döngüsel Ekonomi ve Çevre Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevre Yönetimi, s. 31 Atık Yönetimi, s. 38	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s. 38 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s. 38 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
	306-5 Bertarafıya yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, s. 38 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s. 37	-
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s. 37 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s. 37 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s. 37 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59-60-61-62	-

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

ATES WIND POWER
HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

ATES WIND POWER VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRESEL
SORUMLULUK
ANLAYIŞIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNOLOJİ, AR-GE
VE İNOVASYON
ÇALIŞMALARIMIZ

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ

EKLER

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve/veya Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi, s. 23	-
Paydaş Etkileşimi ve Yerel Topluluklar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş İlişkilerimiz, s. 53 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s. 56	-
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımımız, s. 54	-
Kurumsal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Yapısı , s. 18	-