

ATES

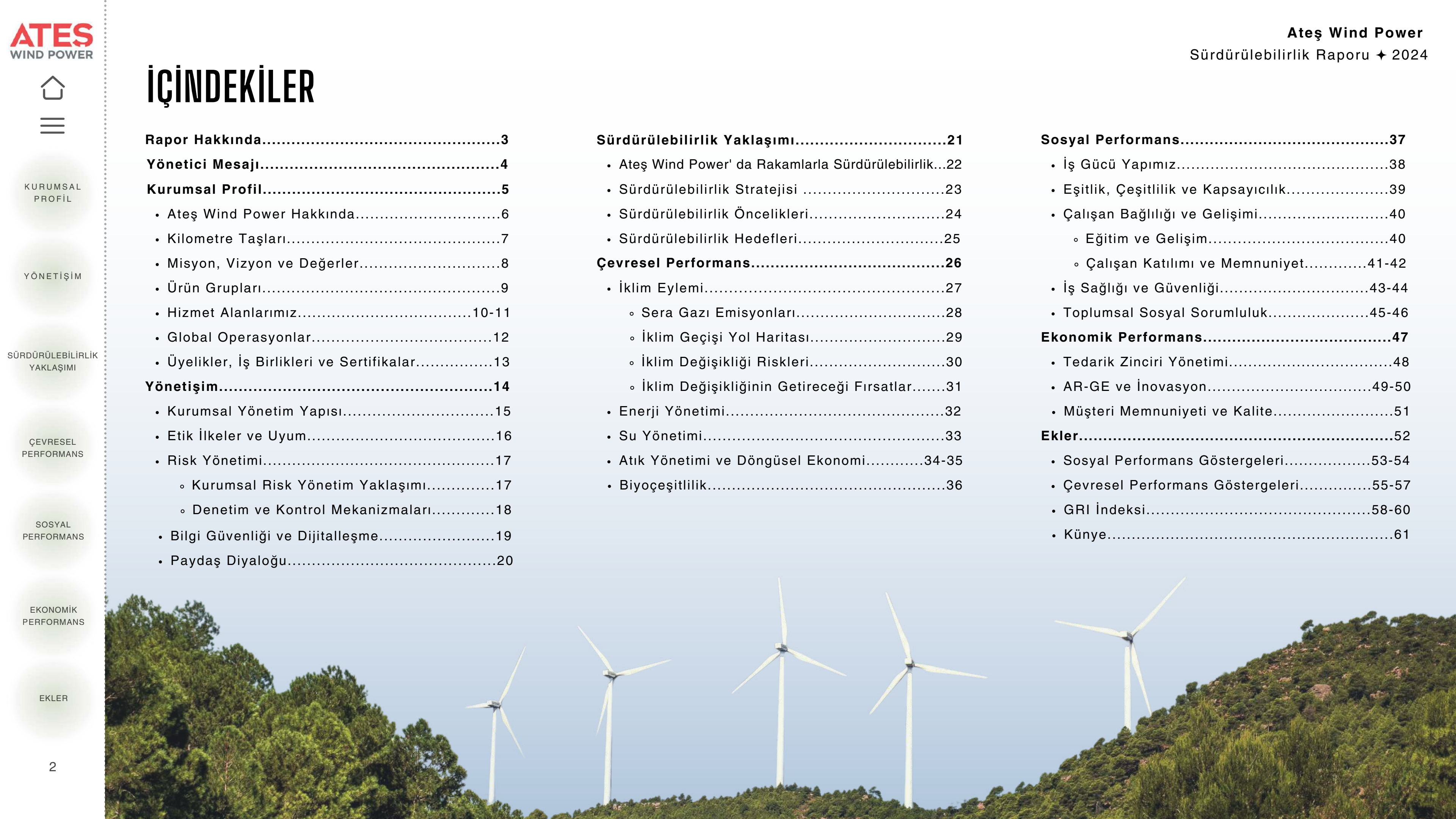
WIND POWER

Entegre Yenilikçi Sürdürülebilir Çözümler

ATES WIND POWER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024



İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında.....	3
Yönetici Mesajı.....	4
Kurumsal Profil.....	5
• Ateş Wind Power Hakkında.....	6
• Kilometre Taşları.....	7
• Misyon, Vizyon ve Değerler.....	8
• Ürün Grupları.....	9
• Hizmet Alanlarımız.....	10-11
• Global Operasyonlar.....	12
• Üyelikler, İş Birlikleri ve Sertifikalar.....	13
Yönetişim.....	14
• Kurumsal Yönetim Yapısı.....	15
• Etik İlkeler ve Uyum.....	16
• Risk Yönetimi.....	17
◦ Kurumsal Risk Yönetim Yaklaşımı.....	17
◦ Denetim ve Kontrol Mekanizmaları.....	18
• Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme.....	19
• Paydaş Diyalogu.....	20

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı.....	21
• Ateş Wind Power' da Rakamlarla Sürdürülebilirlik...22	
• Sürdürülebilirlik Stratejisi23	
• Sürdürülebilirlik Öncelikleri.....24	
• Sürdürülebilirlik Hedefleri.....25	
Çevresel Performans.....	26
• İklim Eylemi.....27	
◦ Sera Gazı Emisyonları.....28	
◦ İklim Geçişi Yol Haritası.....29	
◦ İklim Değişikliği Riskleri.....30	
◦ İklim Değişikliğinin Getireceği Fırsatlar.....31	
• Enerji Yönetimi.....32	
• Su Yönetimi.....33	
• Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi.....34-35	
• Biyoçeşitlilik.....36	

Sosyal Performans.....	37
• İş Gücü Yapımız.....38	
• Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık.....39	
• Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi.....40	
◦ Eğitim ve Gelişim.....40	
◦ Çalışan Katılımı ve Memnuniyet.....41-42	
• İş Sağlığı ve Güvenliği.....43-44	
• Toplumsal Sosyal Sorumluluk.....45-46	
Ekonomik Performans.....	47
• Tedarik Zinciri Yönetimi.....48	
• AR-GE ve İnovasyon.....49-50	
• Müşteri Memnuniyeti ve Kalite.....51	
Ekler.....	52
• Sosyal Performans Göstergeleri.....53-54	
• Çevresel Performans Göstergeleri.....55-57	
• GRI İndeksi.....58-60	
• Künye.....61	

KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIÇEVRESEL
PERFORMANSSOSYAL
PERFORMANSEKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

RAPOR HAKKINDA

Ateş Wind Power (AWP) olarak yayınladığımız dördüncü sürdürülebilirlik raporumuz ile, kuruluşumuzun çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansını paydaşlarımıza şeffaf ve karşılaştırılabilir biçimde sunmayı amaçlıyoruz. Rapor, Çandarlı ve Bergama OSB içerisinde bulunan üretim tesislerimiz ve bağlı operasyonlarımızın **1 Ocak – 31 Aralık 2024** dönemine ait konsolide sürdürülebilirlik verilerine dayanmaktadır.

Bu raporda; sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda belirlediğimiz öncelikli konular, hedeflerimizde kaydettiğimiz ilerlemeler ve performans sonuçlarımız yer almaktadır.

Rapor, **Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Standartları** referans alınarak, Türkçe ve İngilizce dillerinde hazırlanmıştır. Verilerimiz, şirket içi kontrol ve doğrulama süreçlerinden geçirilmiş olup, rapor kapsamında bağımsız denetim uygulanmamıştır.

Sürdürülebilirlik raporlaması, Ateş Wind Power'ın kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır. Bu doğrultuda her yıl düzenli olarak yayımlamayı planladığımız raporlarımız aracılığıyla; çevresel etkilerimizi azaltmayı, çalışanlarımızın gelişimini desteklemeyi, paydaşlarımızla güçlü ilişkiler kurmayı ve toplumsal katkılarımızı artırmayı hedefliyoruz.

Rapor içerisinde yer alan ileriye dönük beyanlarımız, şirketimizin uzun vadeli büyüme stratejisine dayanmaktadır. Gelecekteki performansımız, iş dünyasındaki gelişmeler, iklim değişikliğiyle mücadelede uluslararası girişimler, teknolojik inovasyonlardaki çeşitlilik nedeniyle öngörülenlerden farklı olabilir.

Hazırladığımız 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'na yönelik soru, görüş ve önerilerinizi **sustainability@atescelik.com** adresi üzerinden bizlere iletebilirsiniz.



Zeytindağ Mahallesi 2208 Sokak No:1 35720 Bergama/İzmir



Tel: +90 (232) 877 22 24



Fax: +90 (232) 877 23 58



info@atescelik.com





YÖNETİCİ MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik, artık yalnızca çevre gündeminin değil, iş dünyasının stratejik önceliklerinin de merkezinde yer alıyor. Küresel ölçekte artan sıcaklıklar, enerji dönüşümündeki hızlanma ve karbon düzenlemeleri, tüm sektörler için yeni riskler kadar önemli fırsatlar da yaratıyor. Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı ve Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi uygulamalar, üretim ve tedarik zincirlerini yeniden şekillendirirken, 2050 net sıfır vizyonu iş dünyasının ortak hedefi haline gelmiş durumdadır.

Biz Ateş Wind Power olarak, bu gelişmeleri yalnızca dışsal baskılar olarak değil, iş modelimizi geleceğe taşıyacak stratejik dönüm noktaları olarak görüyoruz. Bugün elektrik ihtiyacımızın önemli bir kısmını karşılayan güneş enerji santralimiz ve kurulum süreci devam eden rüzgâr enerji santralimiz, karbon ayak izimizi azaltma yönündeki kararlılığımızın somut göstergeleridir.

Küresel düzenleyici gündem ve pazar beklentileri, rekabetin yeni parametrelerini belirliyor. Bu nedenle karbon yönetimi ve raporlama altyapımızı güçlendiriyor, tedarikçilerimizden başlayarak değer zincirinde etik, çevre ve iş güvenliği standartlarını yükselten programlar yürütüyoruz. Müşteri memnuniyeti ve kalite yaklaşımımız ise; ISO yönetim sistemleri, gelişmiş izlenebilirlik uygulamaları ve hızlı geri bildirim mekanizmaları ile bütünleşik bir şekilde ilerliyor.

Bir diğer ve önemli stratejik odağımız, yetkin ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaktır. Sıfır kaza kültürünü pekiştirirken, çalışan gelişimini sürekli eğitim ve beceri programlarıyla destekliyoruz. Çalışanlarımızın yalnızca iş güvenliğini değil, aynı zamanda refahını da önceliklendiriyor; çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşit fırsat ilkelerini kurumsal kültürümüzün temel taşları olarak görüyoruz.

Bu noktada açıkça görüyoruz ki, sürdürülebilirlik artık bir tercih değil, uzun vadeli rekabet gücünün ve paydaş güveninin temel koşuludur. Biz Ateş Wind Power olarak, tüm çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla birlikte, daha yeşil, daha adil ve daha sürdürülebilir bir gelecek için cesur adımlar atmaya devam edeceğiz.

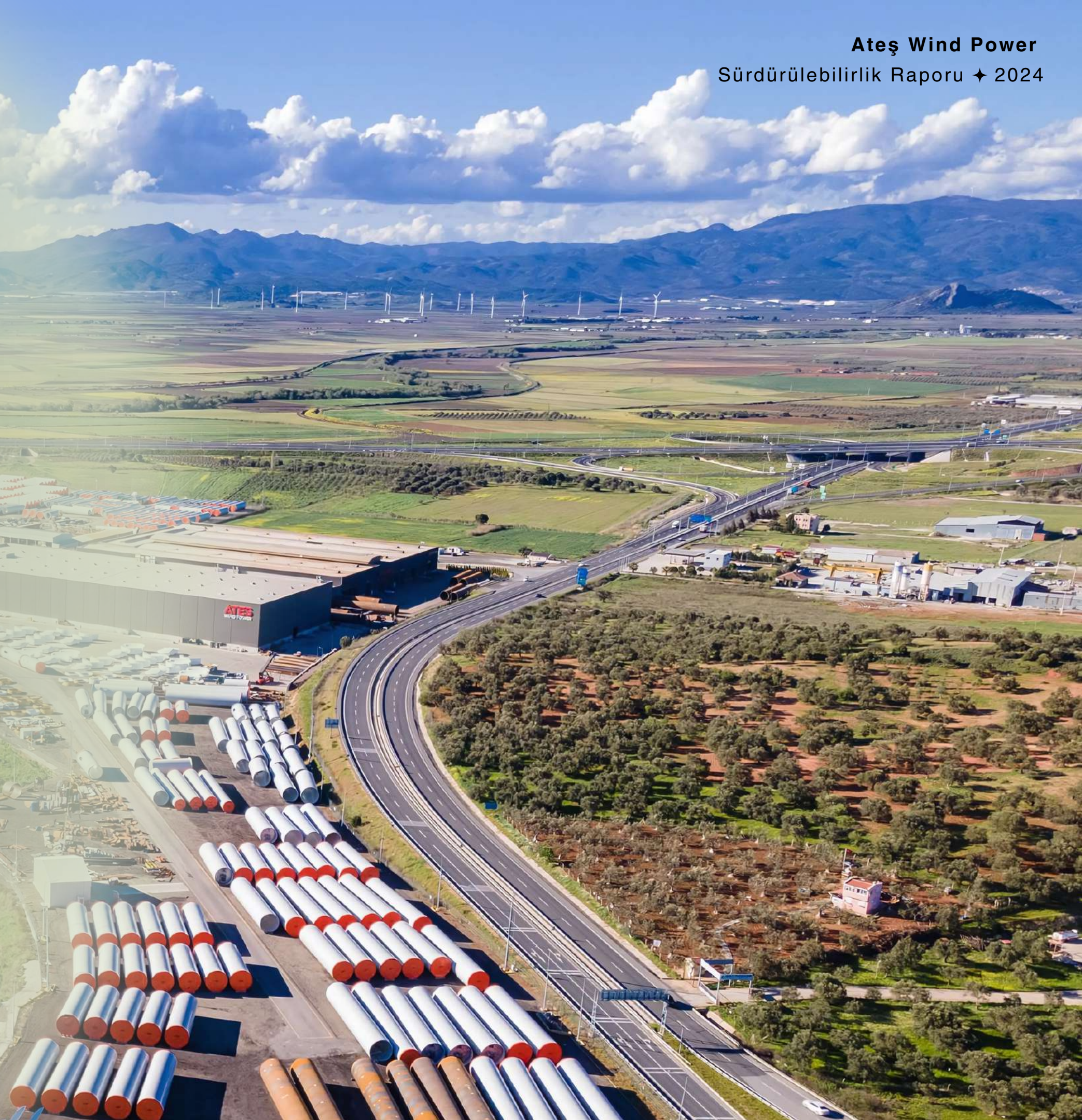
Saygılarımla,

Yönetim Koordinasyon Direktörü
Samet GÜLDOĞAN





KURUMSAL PROFİL



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIÇEVRESEL
PERFORMANSSOSYAL
PERFORMANSEKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

ATEŞ WIND POWER HAKKINDA

Ateş Wind Power (AWP)olarak biz, kökleri 1989 yılına dayanan bir çelik yapı uzmanlığı olan, bugün yenilenebilir enerji sektöründe global ölçekte çözümler sunan güçlü bir üretici konumundayız. Yolculuğumuza, o dönemki grup iştirakimiz olan Say Reklam bünyesinde grubumuzun ihtiyaç duyacağı çelik imalatlarının üretimiyle başladık. Zamanla edindiğimiz deneyim ve birikim, bizi rüzgâr enerjisi gibi stratejik ve çevreci bir sektöre taşıdı.

2007 yılında çelik yapı üretim hattımızı yeni bir tesise taşıyarak “Ateş Wind Power” markasıyla faaliyet göstermeye başladık. Bu önemli adım, yalnızca sektörel bir değişimi değil, aynı zamanda sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı da simgeliyordu. 2013 yılında ise, 24 yıllık çelik yapı üretim deneyimimizi rüzgâr enerjisi santralleri için kule üretimiyle taçlandırdık.

İnovasyon ve yerli üretime verdiğimiz önemle 2019 yılında Türkiye’nin Direct-Drive teknolojisine sahip ilk ve tek jeneratör fabrikasını kurduk. Bu adım, yalnızca ülkemiz için değil, bölge coğrafyasında da örnek teşkil eden ileri teknolojili bir üretim yatırımı oldu.

İzmir-Çanakkale yolu üzerinde, Çandarlı Limanı’na sadece 3 km uzaklıkta konumlanan Çandarlı kampüsümüzde; kule ve jeneratör üretim tesislerimiz, sürdürülebilirlik prensipleriyle tasarlanmış çalışma alanlarımız, modern ofislerimiz ve geniş depolama sahalarımızla, küresel rüzgâr enerjisi projelerine güvenilir, yenilikçi ve entegre çözümler sunmayı sürdürüyoruz.

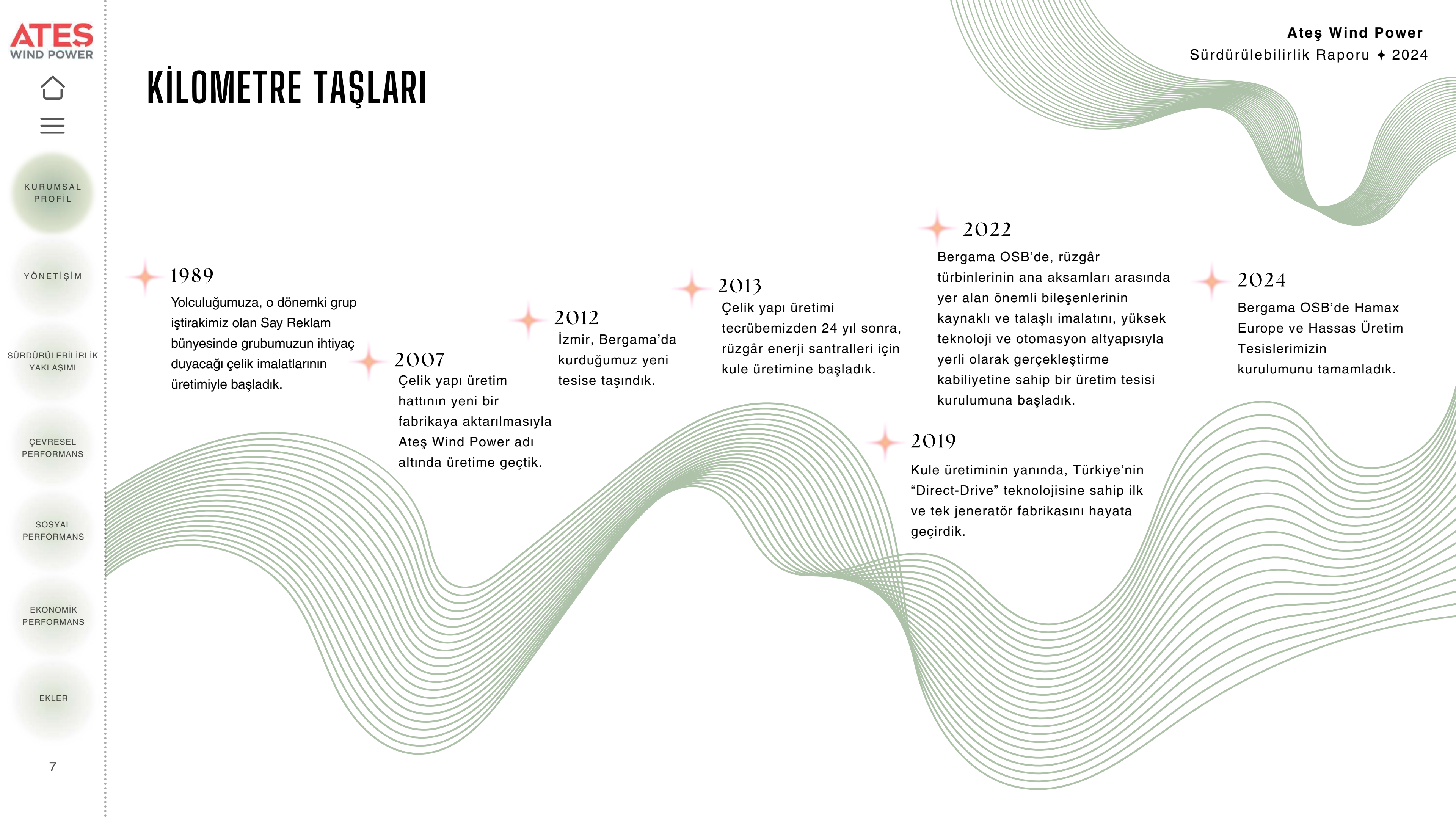
Sürekli iyileştirme anlayışımız doğrultusunda, Bergama Organize Sanayi Bölgesi’ndeki yeni yatırımımız kapsamında inşaatı tamamlanan Hassas Üretim tesisimizin de yakın dönemde üretime geçilmesi planlanmaktadır. Bu tesisimizle, ülkemizin rüzgâr enerjisi sanayisinde yerli üretim kapasitesini güçlendirmeyi ve stratejik bir katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Toplam 24.500 m² kapalı alana sahip olan modern tesisimiz; metal form, kaynaklı imalat, talaşlı imalat ve yüzey işlem alanlarında faaliyet gösterecek şekilde tasarlanmıştır. Bu yatırımla, rüzgâr türbinlerinin ana aksamaları arasında yer alan önemli bileşenlerinin kaynaklı ve talaşlı imalatını, yüksek teknoloji ve otomasyon altyapısıyla yerli olarak gerçekleştirme kabiliyetine ulaşıyoruz.

Ateş Wind Power olarak, mühendislik gücümüz, çevreye duyarlı yaklaşımımız ve sürdürülebilir büyüme stratejimizle, bugün yalnızca Türkiye’de değil, küresel ölçekte de rüzgâr enerjisi sektörünün güvenilir çözüm ortağı olmayı sürdürüyoruz.

Stratejik hedeflerimizle paralel olarak, Japonya’nın köklü firmalarından ve ABD pazarının önde gelen üreticilerinden Hamax Co. Ltd. ile 2019 yılında stratejik bir ortaklığa imza attık. Ateş Wind Power ve Hamax’ın eşit ortaklığıyla Bergama Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulan “Hamax Europe” tesisimiz, yakın gelecekte üretim faaliyetlerine başlayacaktır.





KİLOMETRE TAŞLARI



1989

Yolculuğumuza, o dönemki grup iştirakimiz olan Say Reklam bünyesinde grubumuzun ihtiyaç duyacağı çelik imalatlarının üretimiyle başladık.



2007

Çelik yapı üretim hattının yeni bir fabrikaya aktarılmasıyla Ateş Wind Power adı altında üretime geçtik.



2012

İzmir, Bergama'da kurduğumuz yeni tesise taşındık.



2013

Çelik yapı üretimi tecrübemizden 24 yıl sonra, rüzgâr enerji santralleri için kule üretimine başladık.



2019

Kule üretiminin yanında, Türkiye'nin "Direct-Drive" teknolojisine sahip ilk ve tek jeneratör fabrikasını hayata geçirdik.



2022

Bergama OSB'de, rüzgâr türbinlerinin ana aksamaları arasında yer alan önemli bileşenlerinin kaynaklı ve talaşlı imalatını, yüksek teknoloji ve otomasyon altyapısıyla yerli olarak gerçekleştirme kabiliyetine sahip bir üretim tesisi kurulumuna başladık.



2024

Bergama OSB'de Hamax Europe ve Hassas Üretim Tesislerimizin kurulumunu tamamladık.



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER



MİSYONUMUZ

Rüzgâr Enerjisi sektöründe, yenilikçi ve entegre çözümlerimiz ile müşterilerimizin başarısına katkı sağlayarak, sürdürülebilir bir dünya için var gücümüzle çalışırız.



VİZYONUMUZ

Ürünlerimiz, hizmetlerimiz ve çözümlerimizle, paydaşlarımız tarafından ilk akla gelen, tercih edilen firma olmayı hedefleriz.



DEĞERLERİMİZ

- İnsana ve çevreye saygı, güvenlik ve kalite olmazsa olmazımızdır.
- Müşterilerimizin beklentilerini en iyi karşılayacak ekip ile yenilikçi, rekabetçi ve sürdürülebilir çözüm üretiriz.
- Problemleri kaynağında çözerken paydaşlarımızla dürüstlüğe ve güvene dayalı, güçlü ve kalıcı iş birlikleri kurarız.
- İnsana güvenir, birlikte sürekli gelişiriz. Gelişmeye açık çalışanlarımıza tüm imkanları sağlarız.
- İş süreçlerimize bağlı hedeflerle çalışırız.
- Problemlere karşı kendiliğinden harekete geçen liderler olarak sürekli iyileştirme kültürünü benimseriz.
- Her türlü gelişmeyi takip ederek, değişikliklere hızlı uyum sağlayabilecek esnek ATEŞ YÖNETİM MODELİ ile çalışırız.





KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

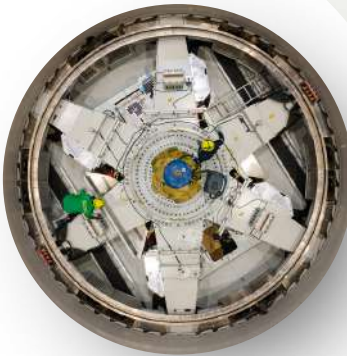
ÜRÜN GRUPLARI

KULE



- Farklı tip ve boyutlarda rüzgâr türbini kule parçalarının üretimi.
- 12 -105 mm kalınlık aralığında plaka kullanımı
- Yıllık ortalama 1.500 MW üretim kapasitesi
- Kule temel halkaları, temel kafesleri, iç çelik aksamlar ve sevk ekipmanları üretimi

JENERATÖR



- Türkiye'nin ilk ve tek **Direct-Drive** rüzgâr türbini jeneratörü üretim tesisi
- Daha düşük hız, yüksek verim, düşük bakım ihtiyacı
- Yıllık 150 set üretim kapasitesi
- Yaklaşık 650 MW yıllık üretim kapasitesi
- Enercon iş birliği

MEKANİK TAMAMLAYICILAR



- Kule içi çelik aksamlar, jeneratör iç parçaları, rotor ve stator gibi büyük yapısal bileşenler
- Kule iç montajında kullanılan platformlar, korkuluklar, destek sistemleri ve bağlantı plakaları
- Kurulum kolaylığı, dayanıklılık ve güvenlik önceliği



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIÇEVRESEL
PERFORMANSSOSYAL
PERFORMANSEKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

HİZMET ALANLARIMIZ

1. LOJİSTİK

Doğrudan üretim yaptığımız projeler ve müşterilerimizin bu projelerle bağlantılı lojistik ihtiyaçları doğrultusunda geniş bir hizmet yelpazesi sunuyoruz. İş birliği anlayışımızla, problemlere çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirirken; sunduğumuz çözümlerle müşterilerimizin yenilenebilir enerji projelerini destekliyor, kaynak verimliliğini artırmalarına ve çevresel etkilerini azaltmalarına katkı sağlıyoruz.

Proje taşımacılığı alanında, süreçlerin her aşamasında çözüm odaklı destek sağlıyoruz. Geliştirdiğimiz özel fiktürler sayesinde, çelik kule parçalarının fabrikadan montaj sahasına kadar olan taşıma süreçlerini kolaylaştırıyor, özel ekipman ihtiyacını ortadan kaldırarak enerji ve kaynak kullanımını azaltıyoruz. Stoklama, yükleme, boşaltma gibi tüm aşamaların güvenli ve zaman açısından verimli bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlayarak operasyonel verimlilik sunuyoruz.

Uluslararası projelerde, özellikle yurt dışı deniz nakliyesi gerektiren durumlarda da etkin lojistik organizasyon kabiliyetimizle öne çıkıyoruz. Ürünleri proje sahasına en yakın limana kadar kesintisiz ulaştırarak, teslimat sürecinde hız ve maliyet avantajı sağlıyoruz. Bu sayede müşteri memnuniyetini artırıyor ve global düzeyde lojistikte sürdürülebilirliği destekliyoruz.





KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

HİZMET ALANLARIMIZ

2. PROJE YÖNETİMİ

Rüzgâr enerjisi sektörünün dinamiklerini derinlemesine kavrayan bir ekip olarak, müşterilerimizle stratejik çözüm ortaklıkları kuruyor, projeleri baştan sona bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz. Hizmet sunduğumuz firmalara, projelerinin başarıya ulaşması için gerekli olan her konuda mühendislik ve teknik bilgi birikimimizle destek sağlıyoruz.

Planlama ve organizasyon yetkinliğimiz, alınan dersler ve iyi uygulama örnekleri ile projelerin sorunsuz ilerlemesini sağlarken olası aksaklıkların önüne geçiyor. Yüksek kalite ve sürdürülebilirlik ilkelerini temel alan altyapımız sayesinde, proje süreçlerini çevresel etkileri en aza indirecek şekilde yönetiyoruz. Bu yaklaşım, müşterilerimizin tüm proje sürecini güvenle yürütebilmeleri için gereken koşulları sunuyor.

Bütünleşik ve proaktif çözümlerimizle, sadece bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da gözeten projelerin hayata geçmesini sağlıyoruz. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda kurulan uzun vadeli iş birliklerinin temelini oluşturuyor.



3. DEPOLAMA

İzmir-Bergama'daki modern üretim tesislerimizde, büyük ölçekli rüzgâr türbini bileşenleri için kapsamlı bir depolama alanı sunuyoruz. Bu entegre sistemle, hem kendi üretim ihtiyaçlarımızı karşılıyor hem de müşterilerimizin talepleri doğrultusunda ek depolama desteği sağlıyoruz. Bu alan, kuleler ve jeneratörler gibi kendi üretimimiz olan parçaların depolanmasının yanı sıra, ihtiyaç ve uygunluk durumunda projelere ait türbin kanatları ve benzeri büyük bileşenlerin de güvenli biçimde depolanmasına imkân tanımaktadır.

Bu yaklaşım; proje değişikliklerinin daha kolay yönetilmesini, lojistik ve stok yönetimi süreçlerinin sadeleşmesini, maliyet avantajı ve operasyonel verimlilik kazanılmasını sağlıyor. Ayrıca:

- Merkezi depolama modeli sayesinde taşıma süreleri ve mesafeleri kısalıyor,
- Bu da enerji tüketimini azaltarak karbon ayak izinin düşmesine katkı sağlıyor.
- Böylece, tedarik zincirinin çevresel etkilerini azaltırken, müşterilerimize daha esnek ve hızlı çözümler sunabiliyoruz.





KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

GLOBAL OPERASYONLAR



1. Almanya
2. Yunanistan
3. Çin Halk Cumhuriyeti
4. Hindistan
5. İngiltere
6. İspanya
7. Avusturya
8. Litvanya
9. Polonya

*2024 yılı ihracat yapılan ülkeler.



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

13

ÜYELİKLER, İŞ BİRLİKLERİ VE SERTİFİKALAR

ÜYELİKLERİMİZ

Sürdürülebilirlik odağımız doğrultusunda iş birliği içinde olduğumuz kuruluşlara ait üyeliklerimiz aşağıda yer almaktadır:



Enerji Sanayicileri ve İş
Adamları Derneği'nde
yönetim kurulu üyeliği



Türkiye Rüzgâr Enerjisi
Birliği'nde denetim
kurulu yedek üyeliği



Türkiye İhracatçılar
Meclisi



Ege Bölgesi Sanayi
Odası



Lebib Yalkın



Ecovadis



EİB (Ege İhracatçılar Birliği)



Bergama Ticaret Odası



Alman-Türk Ticaret ve
Sanayi Odası



Yeşil Büyüme

SERTİFİKALARIMIZ

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, sistematik ve sürekli iyileştirmeye dayalı yönetim sistemleriyle destekliyoruz. Bu doğrultuda, uluslararası geçerliliğe sahip belgeler kapsamında faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

ISO 45001
İş Sağlığı ve Güvenliği
Yönetim Sistemi

ISO 9001
Kalite Yönetim
Sistemi

ISO 50001
Enerji Yönetim
Sistemi

ISO 14001
Çevre Yönetim
Sistemi

ISO 14064-1
Kurumsal Sera Gazı
Doğrulaması

EN 1090-1
Taşıyıcı Elemanların
Uygunluk
Gerekleri

EN 1090-2
Çelik Yapılar
için Teknik
Gerekler

EN 1090-3
Alüminyum
Yapılar için Teknik
Gerekler

EN 3834-2
Metalik Malzemelerin
Ergitme Kaynağı için
Kalite Uygunluğu

TPG-PRI
Kaynak
Yeterliliği



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

YÖNETİŞİM





KURUMSAL YÖNETİM YAPISI

Ateş Wind Power olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için şeffaf, hesap verebilir ve etik değerlere dayalı güçlü bir kurumsal yönetim yapısı benimsiyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz yönetim modelimiz, uzun vadeli stratejik hedeflerimizi destekleyen ve paydaşlarımızın güvenini pekiştiren bir anlayışa dayanmaktadır.



Şirketin en üst karar alma ve stratejik yönlendirme organı olan **Yönetim Kurulumuz**, Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcısı liderliğinde toplam iki üyeden oluşmaktadır. Kurul üyelerimiz, sektör deneyimleri ve uzmanlıkları ile şirketin vizyon ve hedeflerine önemli katkı sağlamaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları, yıl içinde belirli periyotlarla düzenli olarak gerçekleştirilmekte; ihtiyaç duyulması halinde ise olağanüstü toplantılarla desteklenmektedir. Bu toplantılarda şirketin genel performansı, stratejik planları ve yatırım kararları ele alınmakta, kararlar oy birliği ile alınmaktadır.



6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği” kanunu gereğince, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve Yönetim Kurulu’na raporlamak amacıyla bir **İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz** mevcuttur. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi, bölüm müdürleri, idari işler uzmanı, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmakta ve 2 aylık periyotlarla toplanmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde, etik ilkeler hakkında danışma taleplerinin değerlendirilmesi ve etik ilkelerimize uyumun denetlenmesi amaçlarıyla oluşturulmuş bir **Etik Kurul** mevcuttur. Etik Kurulumuz; Yönetim Koordinasyon Direktörü, Finans Direktörü, İnsan Kaynakları Müdüründen oluşmakta ve başkanlığını Yönetim Koordinasyon Direktörü yürütmektedir. Etik Kurulumuz, kendisine ulaşan danışma talepleri veya şikayetler / ihbarlar üzerine en az bir üyesinin e-posta ile çağrıda bulunması ve başkanın veya bir Yönetim Kurulu üyesinin talep etmesi hallerinde en kısa sürede toplanmaktadır.

Şirketimizin dijital dönüşüm yolculuğunu yönlendirmek, verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı projeleri hayata geçirmek amacıyla **Dijitalleşme Komitesi** kurulmuştur. Komite, iş süreçlerinin dijital teknolojilerle geliştirilmesi, veri temelli karar alma kültürünün güçlendirilmesi ve kaynak verimliliğine katkı sağlayacak uygulamaların yaygınlaştırılması için çalışmalar yürütmektedir. Dijitalleşme Komitesi’nin başkanlığını Yönetim Koordinasyon Direktörümüz yapmakta olup toplamda 4 kişiden oluşmaktadır.



Şirketimiz genelinde enerji verimliliğini artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak, çeşitli enerji tasarrufu projelerini yönetmek, enerji verilerini analiz etmek ve organizasyon içinde enerji farkındalığını artırmak amacıyla oluşturulmuş bir **Enerji Ekibi** mevcuttur. Fabrika Direktörü’ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren ekip 1 Enerji Yöneticisi ve 9 ekip üyesinden oluşmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde ayrıca, çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı geliştirmek, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla bir **Sürdürülebilirlik Ekibi** oluşturulmuştur. Yönetim Sistemleri Birimi liderliğinde faaliyetlerini sürdüren ekibimiz; sürdürülebilirlik stratejimizin uygulanması, öncelikli konuların belirlenmesi, raporlama süreçlerinin yönetilmesi ve paydaşlarımızla iletişimin güçlendirilmesi konularında iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları, üretim, tedarik zinciri ve finans gibi birimlerle iş birliği içinde çalışmaktadır.



ETİK İLKELER VE UYUM

Ateş Wind Power olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında etik değerleri ve yasal uyumu temel alan bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. İş etiği ilkelerimiz, şeffaflık, dürüstlük, adillik ve sorumluluk esaslarına dayanmakta; tüm çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve paydaşlarımızın bu değerlere uygun hareket etmesi için gerekli bilinci oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Uyum politikalarımız, sadece yasal zorunlulukları yerine getirmekle sınırlı kalmayıp; aynı zamanda sektörümüzde etik liderliği üstlenmeyi de amaçlamaktadır. Tedarik zincirimizden üretim süreçlerimize, iş sağlığı ve güvenliğinden veri koruma uygulamalarımıza kadar her alanda etik ilkelere sıkı sıkıya bağlıyız. Çalışanlarımıza düzenli olarak verdiğimiz etik ve uyum eğitimleri ile etik davranış kültürünü sürekli olarak güçlendiriyoruz.

Etik kuralların hayata geçirilmesini sistematik hale getirmek için, Yönetim Koordinasyon Direktörümüzün başkanlığında toplanan Etik Kurulu'nu yapılandırdık. Bu kurul aracılığıyla etik konularda danışma, değerlendirme ve denetim süreçlerini yürütüyoruz. Tüm paydaşlarımızdan gelen başvuruları etik@atescelik.com üzerinden gizlilikle alıyor; ihlalleri titizlikle inceliyor ve gerektiğinde disiplin prosedürlerini devreye alıyoruz.



Etik İlkeler Rehberimizin tam metnine buradan ulaşabilirsiniz.

TEDARİKÇİLERDE ETİK VE UYUM

Ateş Wind Power olarak, etik ilkelere sadece kendi organizasyonumuzda değil, tüm iş ağıımızda da bağlı kalınmasını önemsiyoruz. Bu nedenle tedarikçilerimizi sadece ürün ve hizmet kalitelerine göre değil, etik değerlerle ne derece örtüştüklerine göre de değerlendiriyoruz.

Belirli bir gruba dahil olan tedarikçilerimize, temel etik ilkelerimizi ve beklentilerimizi açıkça ortaya koyan **Tedarikçi Davranış Kuralları** dokümanını iletıyoruz. Bu doküman, ilgili sözleşmelere eklenerek, etik standartların sözleşmesel bağlayıcılıkla da desteklenmesini sağlıyoruz.

Tedarik zincirimizin her halkasında insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluk, yolsuzlukla mücadele ve adil çalışma koşulları gibi temel konuların gözetilmesini bekliyoruz. Bu kurallara uyumu izliyor, gerektiğinde denetim mekanizmalarını devreye alıyoruz.

ATES WIND POWER Etik İlkeleri Kapsamında Odaklarımız



Dürüstlük



İnsan Hakları



Çevre



Mevzuata Uyum



Paydaş İlişkileri



Çalışan İlişkileri



Pay Sahipleri ile İlişkiler



Müşterilerle İlişkiler



Tedarikçilerle İlişkiler



Rakiplerle İlişkiler



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Tüm iş süreçlerimizde rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışmalarına karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda; çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın bu tür etik dışı davranışlara karışmaması için gerekli tüm iç kontrol mekanizmalarını oluşturuyor, farkındalık eğitimleriyle bu kültürü sürekli güçlendiriyoruz. Herhangi bir uygunsuz durum karşısında hızlıca aksiyon alıyor, etik çizgimizin istisnasız korunmasını sağlıyoruz.

Yolsuzlukla mücadele ve rüşvet konularında bildirilen ve çözüme kavuşturulan şikayet sayısı sıfır olmuştur.

Politikalar

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası [🔗](#)

İnsan Hakları Politikası [🔗](#)



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

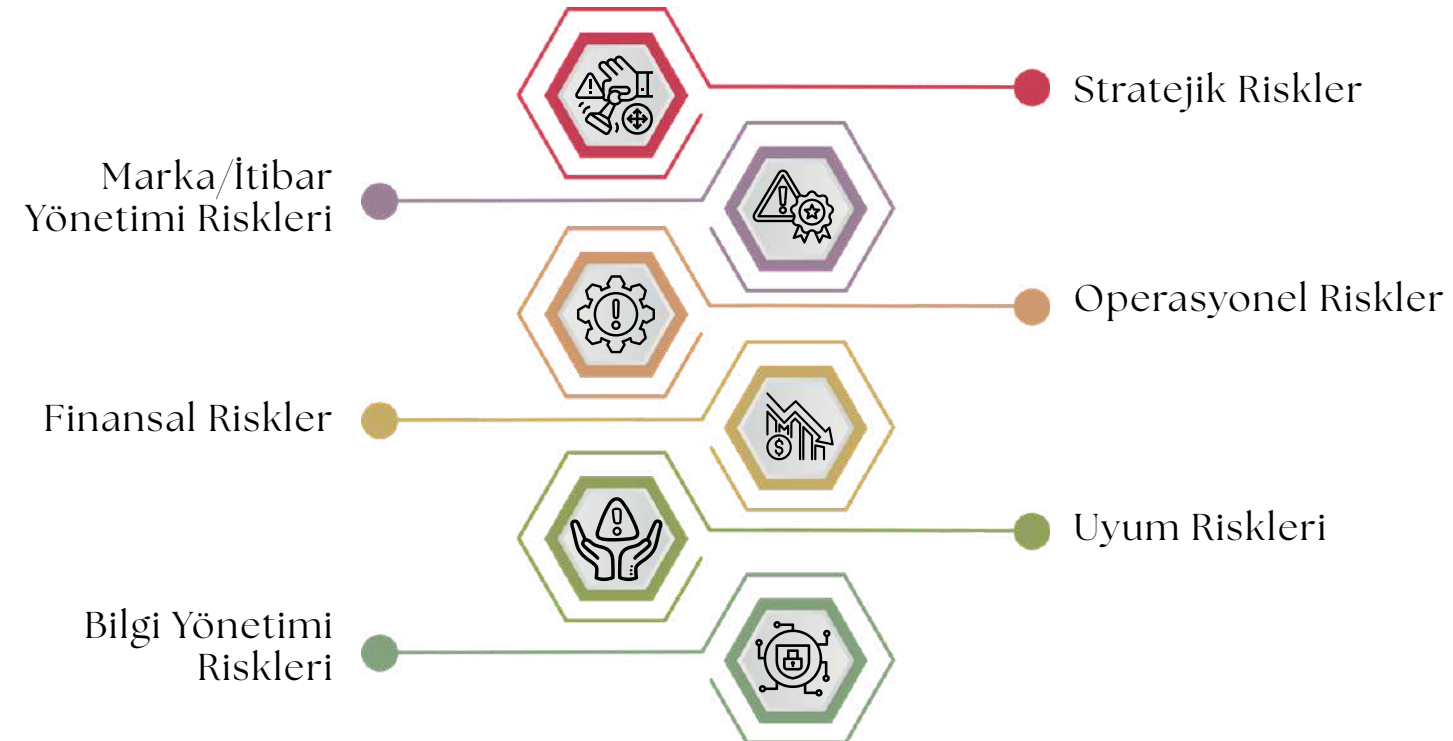
EKLER

RİSK YÖNETİMİ

KURUMSAL RİSK YÖNETİM YAKLAŞIMI

Sürdürülebilir başarıımızı güvence altına almak için risk yönetimini stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizde karşılaşılabileceğimiz operasyonel, finansal, çevresel, yasal ve itibar risklerini düzenli olarak analiz ediyor; bu riskleri etkin şekilde yönetmek için kontrol mekanizmaları uyguluyoruz. Risk yönetimi süreçlerimizi sadece olası tehditlere karşı korunmak için değil, aynı zamanda fırsatları değerlendirmek ve iş sürekliliğimizi güçlendirmek için de kullanıyoruz. Yılda en az bir kez stratejik, operasyonel, finansal, çevresel ve yasal risklerimizi değerlendiriyor; olası etkilerini ölçümlemek için kurumsal risk yönetimi (KRY) yaklaşımını ve uluslararası standartlara dayalı metodolojileri kullanıyoruz.

Kurumsal Risk Değerlendirme Odakları



RİSK YÖNETİM SÜRECİMİZ

GİRDİLER

Dış Unsurlar

- Ticari ve Sosyal Çevre
- Kültürel ve Yasal Çevre
- Rekabet Çevresi
- Finansal ve Politik Çevre
- Organizasyonun Güçlü ve Zayıf Tarafları
- Fırsatlar ve Tehditler
- Dış Paydaşlar

İç Unsurlar

- Şirket Kültürü
- İç Paydaş
- Organizasyon Yapısı
- Kaynakların Yetkinliği
- Stratejiler ve İlgili Hedefler

RİSK ANALİZİ

Risklerin Belirlenmesi

Risk Olasılığı ve Etkisinin Belirlenerek Analiz Edilmesi

Risk Puanının Belirlenmesi

Risk Derecesinin Belirlenmesi

- Kabul Edilebilir Risk
- Dikkate Deger Risk
- Kabul Edilemez Risk

Risklerin Önceliklendirilmesi

RİSKLERİN YÖNETİMİ

Risk Yönetim Stratejisinin Belirlenmesi

Riskten Kaçın

Riski Azalt

Riski Paylaş

Riski Kabul Et

Aksiyon Belirlenmesi ve Sorumlu Atanması

Aksiyon Sonrası, Risk Derecesinin Yeniden Belirlenmesi



RİSK YÖNETİMİ

DENETİM VE KONTROL MEKANİZMALARI

Kurumsal yönetim ilkeleri, yasal gereklilikler ve uluslararası standartlar çerçevesinde yapılandırıdığımız denetim ve kontrol mekanizmalarımız; risklerin etkin şekilde yönetilmesini, süreçlerin sürekli iyileştirilmesini ve paydaş güveninin korunmasını güvence altına almaktadır.

Üst yönetimin gözetiminde faaliyet gösteren iç denetim ekipleri, iç kontrol uygulamaları, bağımsız/objektif denetimler ve dijital takip araçları sayesinde finansal, operasyonel, çevresel ve bilgi güvenliği alanlarında güçlü bir kontrol ağı kurduk.

İç kontrol çerçevemizi görevler ayrılığı, yetki ve onay mekanizmaları, süreç bazlı kontrol noktaları ve dijital izleme sistemleriyle güçlendiriyor; finansal, operasyonel, çevresel ve bilgi güvenliği risklerini bütüncül bir yaklaşımla takip ediyoruz.

2024 Yılında;

- 14 bağımsız denetimden geçtik.
- 21 iç denetim gerçekleştirdik.



İÇ DENETİM VE KONTROL MEKANİZMALARI

- ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 ve ISO 50001 kapsamında iç denetimler
- COSO uyumlu iç kontrol çerçevesi
- Üst Yönetim ve Etik Kurul gözetimleri

FİNANSAL KONTROL MEKANİZMALARI

- Finansal tabloların uluslararası muhasebe standartlarına göre denetlenmesi
- Nakit yönetimi, kredi ve döviz pozisyonları için düzenli iç izleme ve raporlama

ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK DENETİMLERİ

- ISO 14001 çerçevesinde çevre yönetim sistemi bağımsız denetimleri
- ISO 45001 çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi bağımsız denetimleri
- İlgili Bakanlıklarca yasal uyum denetimleri

TEDARİKÇİ DENETİMLERİ

- Sürdürülebilirlik konuları dahil kapsamlı tedarikçi saha denetimleri
- Tedarikçi Davranış Kuralları uygunluk gözetimi

BİLGİ GÜVENLİĞİ KONTROL MEKANİZMALARI

- Bilgi güvenliğini sağlama sistemleri
- KVKK kapsamında kişisel verilerin korunmasına yönelik teknik ve idari tedbirlerin düzenli kontrolü

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE DİJİTALLEŞME

Dijital dönüşümü; verimliliği artıran, kaynak kullanımını optimize eden ve paydaş güvenliğini güçlendiren bir kaldıraç olarak görüyoruz. Bilgi güvenliği ise bu dönüşümün vazgeçilmez temelidir. Veri bütünlüğü, gizliliği ve erişilebilirliği ilkeleri doğrultusunda, süreçlerimizi kurum içi platformlarımız (örn. Windbox) ve kurumsal uygulamalarla (ERP, depo yönetimi vb.) entegre şekilde yönetirken, bilgi güvenliği risklerini sistematik olarak ele alıyoruz.

Dijitalleşme Yolculuğumuz:

SIRI ile Mevcut Durum Analizimiz

Ateş Wind Power olarak dijitalleşme yolculuğumuzda, MEXT Technology Center tarafından gerçekleştirilen SIRI Endüstri 4.0 Olgunluk Değerlendirmesi ile objektif olarak değerlendirildik. Bu çalışma sonucunda, güçlü yönlerimiz belirlenmiş, gelişime açık alanlarımız ortaya konmuş ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizle uyumlu bir yol haritası oluşturulmuştur.

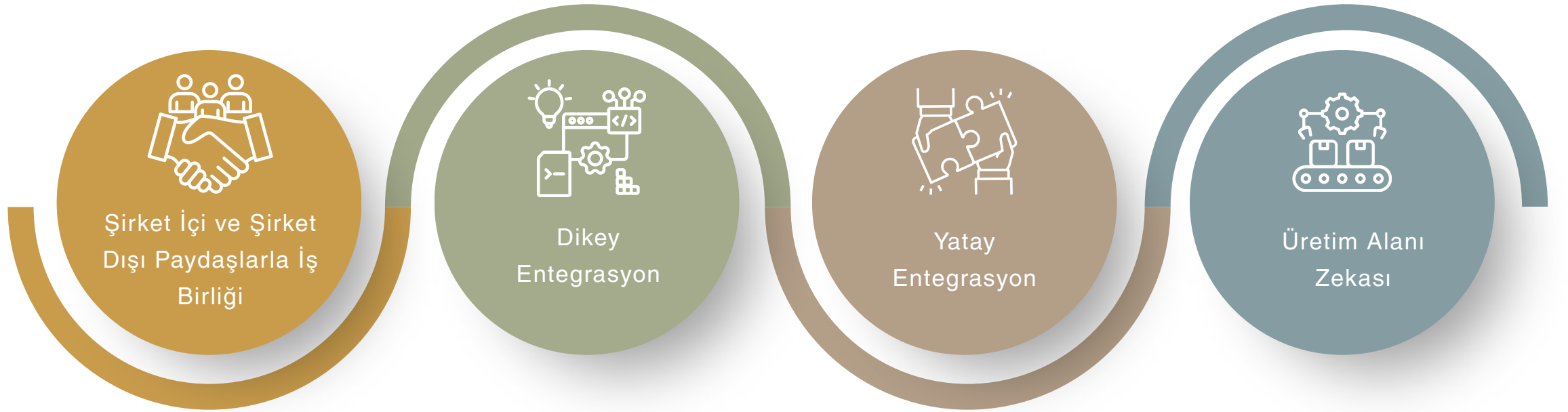


Bilgi Sistemleri ve Güvenliği Politikamızın tam metnine buradan ulaşabilirsiniz

DİJİTALLEŞME YOL HARİTAMIZ

SIRI değerlendirmesi kapsamında tanımlanan gelişim alanlarımız Dijitalleşme Komitemiz tarafından önceliklendirilerek bu alanlarda iyileştirme çalışmaları plan dahilinde yürütülmektedir.

Çalışmalarımız kapsamında öncelik vereceğimiz başlıca konular aşağıda listelenmiştir.



- Çevik Proje Yönetimi Yaklaşımı
- Dijital Öğrenme Sistemleri (LMS)
- Alınan Dersler Uygulaması
- Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi (PLM)
- Dijital Portföy Yönetimi

- Gerçek zamanlı envanter takibi
- İleri Planlama ve Çizelgeleme
- Veri Yönetişimi Platformu (SSoT)
- Gelişmiş Analitik ile Kestirimci Kalite
- Tesis Yönetim Sistemi
- Gelişmiş Planlama ile Dinamik Kaynak Dağıtım
- Satış ve Operasyon Planlama Platformu (S&OP)
- Bakım Operasyonları için ChatBot

- Tedarikçi Portalı
- Kule Üretim Sürecinde Müşteriler için EDI
- Tedarik Zinciri Kontrol Kulesi
- Gelişmiş Lojistik Yönetimi
- Gelişmiş Analitik ile Talep Tahminleme
- AGV'ler ile Filo Yönetimi
- Kule Üretim Sürecinde Dijital MRP

- Jeneratör Üretim sürecinde Dijital SOP
- Robotik Proses Otomasyonu
- Üretim Yönetim Sistemi (MES)
- Self-Service İş Zekası Raporlama Araçları
- Dijital Kök Neden Analizi (RCPS)
- Kritik Makinalar için Koşul Bazlı İzleme
- Süreç Maliyet Haritalama
- Kişisel Koruyucu Ekipman (PPE) Kontrolü için Görüntü İşleme

PAYDAŞ DİYALOĞU

Paydaşlarımızla şeffaf, güvene dayalı ve sürekliliği esas alan bir iletişim kuruyoruz. Müşterilerimizden düzenli geri bildirim alarak beklentilere uygun çözümler geliştiriyor, kaliteyi sürekli artırarak sürdürülebilir büyümeyi destekliyoruz. İş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik standartlarına uygun, uzun vadeli iş birlikleri kuruyor; çevresel ve sosyal performanslarını da kurumsal sorumluluğumuz kapsamında değerlendiriyoruz.

Çalışanlarımızı en önemli paydaşlarımızdan biri kabul ediyor; güvenli çalışma ortamı, açık iletişim ve gelişim fırsatlarıyla memnuniyetlerini artırmaya odaklanıyoruz.

Tüm paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunarak, farklı iletişim kanallarıyla etkileşimimizi güçlendiriyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize birlikte ilerliyoruz. Bu doğrultuda, sistematik bir yaklaşım geliştirmek amacıyla Paydaş Katılım Planımızın oluşturulması sürecini de yürütüyoruz.



Yerel Paydaşlarla Güçlü Bağlar

Yerel haneler, muhtarlar, çiftçiler ve diğer etkilenen taraflarla düzenli görüşmeler gerçekleştiriyoruz. Bu görüşmelerde tesis faaliyetleri, çevresel ve sosyal etkiler, su tüketimi, istihdam fırsatları ve yerel katkılar ele alınıyor.



İlgili Paydaşlarımız



Çalışanlar ve
Çalışan Temsilcileri



Devlet ve
Bakanlıklar



Medya



İş Ortakları



Sivil Toplum
Kuruluşları



Yerel Halk



Müşteriler



Yüklenici ve
Tedarikçiler



Finansal
Kuruluşlar



Yerel Yönetimler



Komşu
İşletmeler



Akademik
Kurumlar



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



ATES WIND POWER' DA RAKAMLARLA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

TEMA Vakfı aracılığıyla

845 adet

fidan bağıışı
gerçekleştirdik.

1.434.655 TL

Çevre Odaklı
yatırım
yaptık.

Kişi başına
tüketilen
Su Miktarını

%6 azaltttık.

%13

Toplam kadın
çalışan oranımızla
Türkiye'nin sayılı
üretim tesisleri
arasındayız.

Mavi yakalı kadın
çalışan sayısını

%17

arttırdık.

Elektrik tüketimimizin

%18' ini
yenilenebilir
enerji

kaynaklarından
(GES) karşıladık.

3. Sera Gazı
Doğrulama
sertifikamızı
aldık.



SIRI Endüstri 4.0
Olgunluk
Değerlendirmesine
girdik.

2024 yılında tüm satın
alma taleplerinin

%87' sini
yerli

tedarikçilerden
karşıladık.

Pergamon
RES Projesi
inşaat öncesi
çalışmaları
tamamladık.

Kişi başı toplam

19,83

saat eğitim
verdık.



ilk **%35** 'lik dilime
girerek

EcoVadis tarafından
Bronz Madalya ile
ödüllendirildik.

İş sağlığı ve
güvenliği
kapsamında

25.970 saat
eğitim verdık.



İstanbul Sanayi
Odası'nın 500 Büyük
Sanayi Kuruluşu
listesinde yer aldık.



SBTi taahhütü
verdık.



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Ateş Wind Power olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, insana ve çevreye saygı, güvenlik ve kalite anlayışımızı temel alan iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Bu üç temel değer, sürdürülebilirlik anlayışımızın omurgasını oluşturuyor ve tüm faaliyetlerimizin yönünü belirliyor.

İnsana saygı odağımızda, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumayı, insan haklarına koşulsuz bağlı kalmayı ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla güçlü iş birlikleri kurmayı önceliklendiriyoruz.

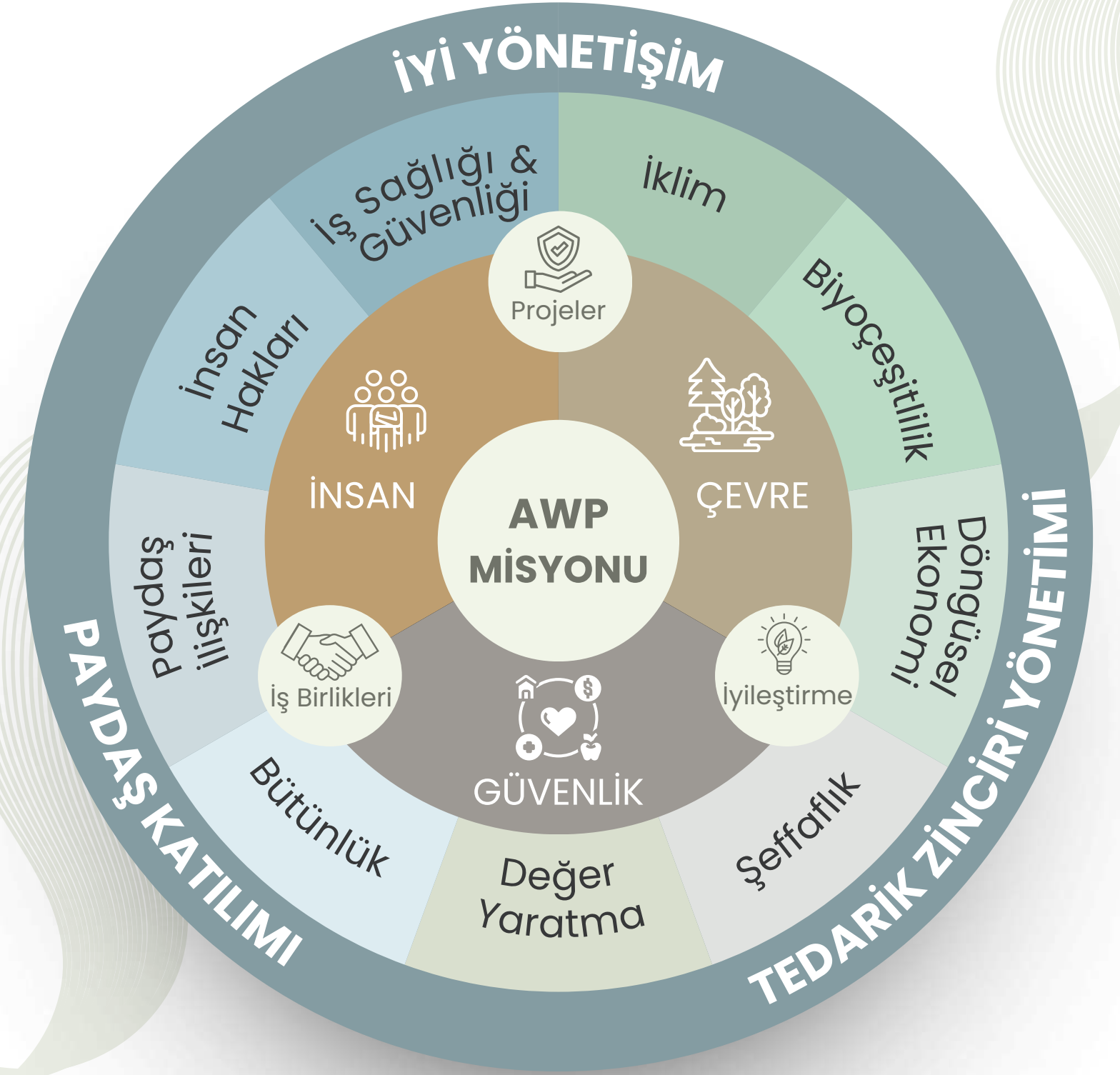
Birlikte gelişmeye inanıyor, her bireyin potansiyelini ortaya çıkaracak adil, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için çalışıyoruz.

Çevreye saygı odağımızda, iklim değişikliğiyle mücadele ediyor, biyolojik çeşitliliği koruyor ve döngüsel ekonomi ilkelerini tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Güvenlik odağımızda ise, tüm faaliyetlerimizi “önce insan, önce güvenlik” anlayışıyla yürütüyoruz.

Farkındalığı yüksek bir iş kültürünü sürekli iyileştirerek geliştirmeyi temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Bu temel yapı, etrafında şekillenen dokuz stratejik alan ile somutlaşıyor. Sağlık ve güvenlik, insan hakları, topluluk ilişkileri, iklim, biyolojik çeşitlilik, döngüsel ekonomi, değer yaratma, şeffaflık ve bütünlük başlıkları, stratejimizin uygulama alanlarını tanımlıyor ve günlük operasyonlarımızda yol gösterici oluyor. Böylece sürdürülebilirliği ölçülebilir, izlenebilir ve raporlanabilir bir yönetim modeli haline getiriyoruz.

Stratejimizin dış çerçevesinde yer alan iyi yönetim, paydaş katılımı ve tedarik zinciri yönetimi ise bu bütüncül yaklaşımın destekleyici unsurlarını oluşturuyor. İyi yönetim sayesinde şeffaflık ve hesap verebilirliği kurumsal kültürümüzün temeline yerleştiriyor, paydaş katılımıyla açık iletişim ve güveni güçlendiriyor, tedarik zincirimizde ise aynı etik ve sürdürülebilirlik standartlarını gözeterek iş ortaklarımızla birlikte değer yaratıyoruz.



Sürdürülebilirlik Politikamıza
buradan ulaşabilirsiniz.

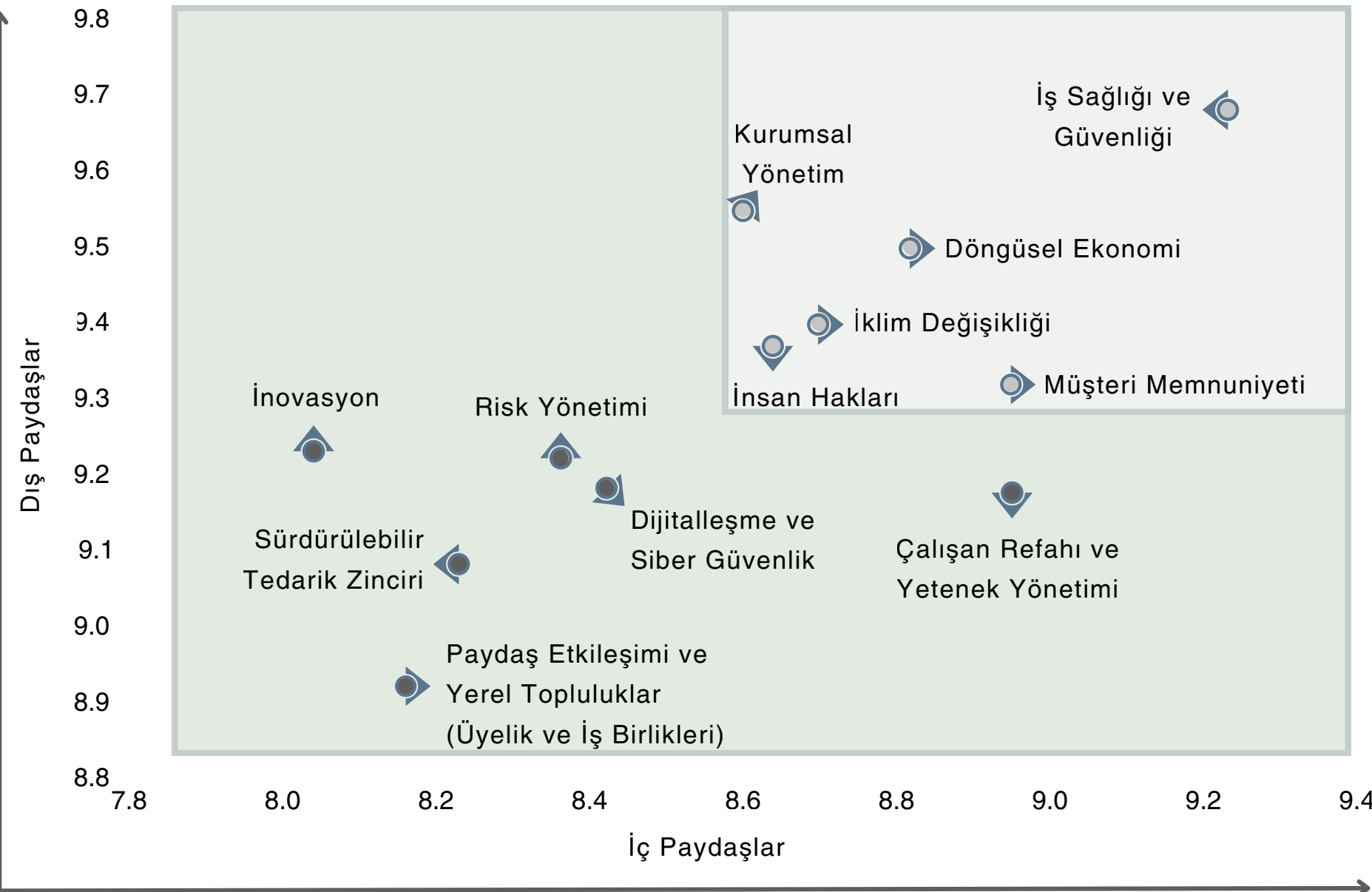


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda doğru odak alanlarını belirlemek amacıyla 2024 yılında bir anket çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışma ile, sürdürülebilirlik konularının kurum içi ve dışı paydaşlarımız tarafından nasıl değerlendirildiğini anlamayı hedefledik. Anket kapsamındaki öncelikli konuları; sektör liderlerini, rakip uygulamalarını ve uluslararası raporlama standartlarını dikkate alarak belirledik.

Paydaşlarımızdan, her bir konunun Ateş Wind Power için önemini 1 (En Az Öncelikli) - 10 (En Yüksek Öncelikli) arasında puanlamalarını istedik. Toplamda 151 iç ve 33 dış paydaş olmak üzere 184 yanıt topladık. Elde ettiğimiz sonuçlar doğrultusunda, bizim için öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirledik.



Öncelikli Konular

- Çalışan Refahı ve Yetenek Yönetimi
- Dijitalleşme ve Siber Güvenlik
- Risk Yönetimi
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Paydaş Etkileşimi ve Yerel Topluluklar (Üyelik ve İş Birlikleri)
- İnovasyon

Yüksek Öncelikli Konular

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı
- İnsan Hakları (Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık)
- Müşteri Memnuniyeti (Ürün ve Hizmet)
- Kurumsal Yönetim (İş Etiği ve Şeffaflık, Düzenleyici ve Yasal Ortama Uygunluk)
- Döngüsel Ekonomi

Anket sonuçlarında yüksek öncelikli olarak belirlenen 6 konunun ayrı ayrı BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumları değerlendirilmiştir. Buradan hareketle, öncelikli konularla örtüşen SKA'lar ilişkilendirilmiştir



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

İLGİLİ ÖNCELİK KONUSU	HEDEF	2024 DURUMU	TERMİN	SKA'LARA KATKI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	Kaza sıklık oranının 2022 baz yılına göre % 10 azaltılması	% 33 azalma	2025	  
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE	Üretim başına atık miktarı oranının 2022 baz yılına göre % 30 azaltılması	% 32,8 azalma	2025	
	Kişi başı su tüketim oranının 2023 baz yılına göre % 10 azaltılması	% 6,06 azalma	2026	 
	Elektrik tüketimimizin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması	% 18 GES kullanımı	2025	  
İNSAN HAKLARI	Kadın çalışan oranını %16 ya çıkarmak	%13	2025	 
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	Müşteri genel memnuniyet oranının %95'in üzerine çıkarılması	% 91,5	2025	 
KURUMSAL YÖNETİM	Denetim uygunsuzluklarının zamanında kapatılma oranının %70 üzerine çıkarılması	%45	2026	 
DÖNGÜSEL EKONOMİ	Su tasarruf oranınının %10 olması	% 0	2027	  



ÇEVRESEL PERFORMANS





İKLİM EYLEMİ

İklim eylemine bakışımız; risklerin yönetilmesi, fırsatların değerlendirilmesi, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlanması ve paydaşlarımızla iş birliği içinde ortak bir değer yaratılması esaslarına dayanmaktadır.

Bu doğrultuda, öncelikle iklim değişikliğinin iş sürekliliğimiz üzerindeki etkilerini değerlendiriyor, fiziksel riskler ve geçiş riskleri konusunda stratejik planlarımızı oluşturuyoruz. Aynı zamanda, düşük karbonlu ekonomiye geçişin sunduğu fırsatları da iş modelimize entegre ediyor; yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütüyor, enerji verimliliği ve inovatif teknolojilere yatırım yapıyoruz.

Dünya Bankası, AB Yeşil Mutabakatı ve SKDM (CBAM) gibi uluslararası düzenlemeler çerçevesinde uyum çalışmalarımızı sürdürüyor; şeffaf karbon raporlaması ve ISO 14064 gibi standartlara uygun doğrulama süreçleriyle hesap verebilirliğimizi artırıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden yerel topluluklara kadar tüm paydaşlarımızla ortak bir değer yaratmayı hedefliyor; adil, kapsayıcı ve şeffaf bir iklim geçişi için birlikte hareket ediyoruz.





İKLİM EYLEMİ

SERA GAZI EMİSYONLARI

İklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada emisyon yönetiminin kritik rolünün bilincindeyiz. Ateş Wind Power olarak, kurumsal karbon ayak izimizi düzenli olarak izliyor, hesaplıyor ve bağımsız doğrulama süreçlerinden geçiriyoruz. Bu kapsamda ISO 14064-1 standardına uygun sera gazı envanteri çalışmalarımızı sistematik biçimde yürütüyoruz.

Operasyonlarımızın çevresel etkilerini en aza indirme hedefiyle baca gazı emisyonlarımızı düzenli olarak ölçüyor, izliyor ve elde ettiğimiz verileri ilgili mevzuat çerçevesinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile İl Müdürlüklerine periyodik olarak raporluyoruz.

CBAM Raporlaması

Avrupa Birliği'nde yer alan müşterilerimizin CBAM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) yükümlülüklerine destek olmak amacıyla, ürün bazlı emisyon hesaplamalarını gerçekleştirmekteyiz. 2024 yılı verilerine göre, CBAM kapsamındaki kule ürünümüzün toplam gömülü emisyonu **0,054 ton CO₂e/ton** olup, bunun **0,003 ton CO₂e/ton'u** doğrudan (direct), **0,051 ton CO₂e/ton'u** ise dolaylı (indirect) emisyonlardan oluşmaktadır.

Veri Kalitesi ve Sürekli İyileştirme Yaklaşımımız

Kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarımızda veri doğruluğunu ve metodolojik tutarlılığı sağlamak amacıyla yürüttüğümüz sürekli iyileştirme çalışmaları kapsamında, 2022 yılından günümüze ISO 14064-1 süreçlerini başlatan ve sürdüren şirketimiz, emisyon hesaplama yaklaşımını bütünsel bir değerlendirme sürecinden geçirerek güncellemiştir. Bu kapsamda, ilgili yıllara ait veriler revize edilmiş ve bağımsız doğrulama süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. Raporda yer alan tüm yıllar revize edilmiş değerleriyle paylaşılmaktadır. Bu güncellemeler, performansımızın daha doğru ve güvenilir bir şekilde izlenmesini sağlamış; aynı zamanda raporlama sistemimizin şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleriyle daha güçlü bir şekilde uyumlu hale gelmesine katkıda bulunmuştur.

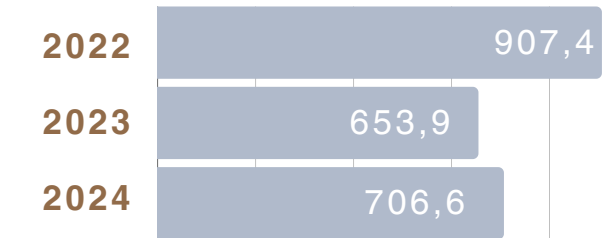
2024 Yılında

Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik odaklı gerçekleştirdiğimiz iyileştirmelerle, üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan dolaylı emisyonların azaltılmasına katkı sunduk. Bu çalışmalar sonucunda kapsam 3 emisyon miktarımızda **%24,5** oranında azalma elde ettik.

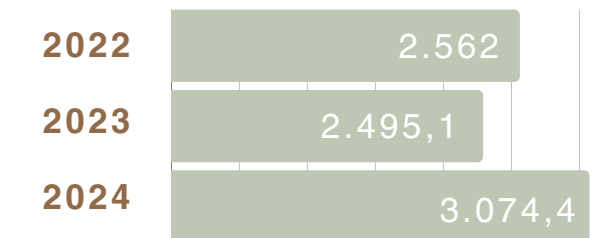
14064-1 Kategorilerine Göre 2024 Yılı Emisyon Miktarlarımız

Kategori	Miktarları (Ton Co2e)	Yüzdelik Etkileri
Kategori 1 - Doğrudan sera gazı emisyonları ve giderimleri	706,6	0,4%
Kategori 2 - İthal enerji kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları	3.074,4	1,6%
Kategori 3 - Nakliye kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları	15.249,8	7,9%
Kategori 4 - Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları	173.362,4	89,8%
Kategori 5 - Kuruluştan gelen ürünlerin kullanımı ile ilişkili dolaylı sera gazı emisyonları	397,7	0,2%
Kategori 6 - Diğer kaynaklardan gelen dolaylı sera gazı emisyonları	338,2	0,2%
Toplam	193.129,1	100,0%

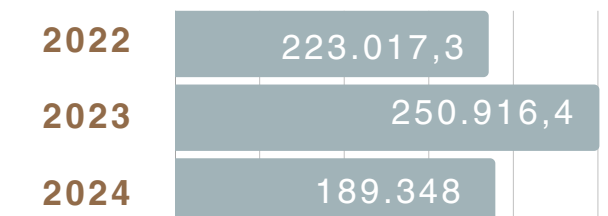
Yıllara Göre GHG Kapsam 1 (tonCO₂e) Emisyon Miktarlarımız



Yıllara Göre GHG Kapsam 2 (tonCO₂e) Emisyon Miktarlarımız



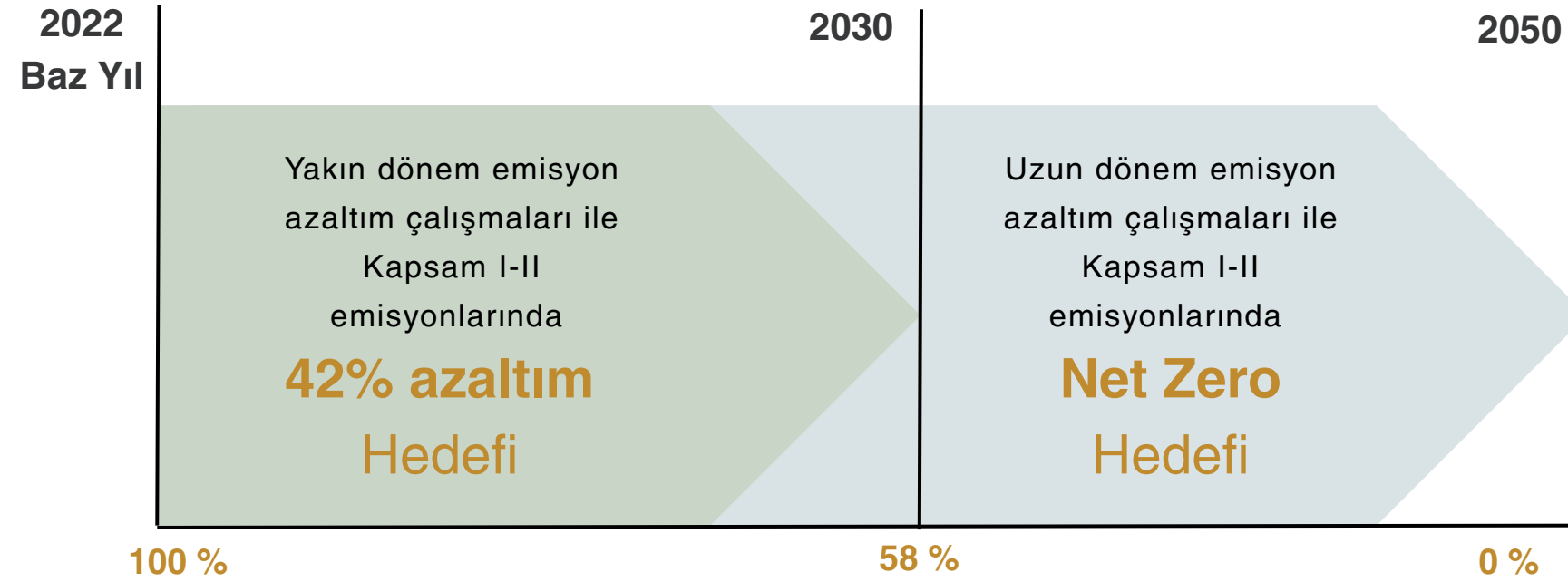
Yıllara Göre GHG Kapsam 3 (tonCO₂e) Emisyon Miktarlarımız





İKLİM EYLEMİ

İKLİM GEÇİŞİ YOL HARİTASI



Yakın Dönem İklim Geçiş Aksiyonları

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının ISO 14064 standardına uygun olarak ölçülmesi ve doğrulanması
- Enerji verimliliği projeleri
- Elektrikli arabalara ve forkliftlere geçiş
- RES kurulumu
- Su geri kazanım projeleri
- Sosyal etki yönetimi

Uzun Dönem İklim Geçiş Aksiyonları

- Hidrojen depolama tesisinin kurulması, yeşil hidrojen kullanımı
- Responsible Projesi ile desteklenen projelerin hayata geçirilmesi
- Daha düşük emisyonlu lojistik alternatiflerinin artırılması
- Yeşil çelik tedariği

İklim değişikliği ile mücadeleyi hem çevresel bir sorumluluk hem de geleceğimiz için bir zorunluluk olarak görüyoruz. Bu nedenle, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için bir yol haritası hazırladık.

Bu yolculuğun ilk adımı, faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ölçmek ve şeffaf bir şekilde raporlamaktır.

Kısa vadede enerji verimliliğimizi artırmayı, elektrik tüketimimizin çoğunu yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı ve ihracat pazarlarında karbon düzenlemelerine uyum sağlamayı hedefliyoruz. Hali hazırda, elektrik ihtiyacımızın yaklaşık %18'lik kısmını kurulu güneş enerji santralimiz sayesinde yenilenebilir kaynaklardan karşılıyoruz. Ayrıca, enerji dönüşümümüzde kritik bir rol üstlenecek rüzgâr enerji santralimizin kurulumu devam etmektedir. Bu iki yatırım tamamlandığında, elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlanmasıyla, karbon ayak izimizi kayda değer ölçüde azaltmayı hedefliyoruz. Bununla birlikte, tedarik zincirimizin karbon etkisini azaltmak amacıyla çelik tedarikçilerimizi de daha düşük karbonlu üretime yönlendirmek için çalışmalar yürütüyoruz.

Uzun vadede ise, yenilenebilir enerji üretimimizi daha güvenilir ve sürdürülebilir kılmak amacıyla elektrik depolama ve pilot hidrojen üretim tesisi kurmayı planlıyoruz. Bu dönüşüm sürecinde, yalnızca kendi yatırımlarımıza değil, aynı zamanda uluslararası destek mekanizmalarına da başvuruyoruz. Ayrıca, Responsible Projesi için gerçekleştirdiğimiz başvuruyla birlikte, yol haritamızın daha da güçleneceğine ve uluslararası en iyi uygulamalarla destekleneceğine inanıyoruz.

KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIÇEVRESEL
PERFORMANSSOSYAL
PERFORMANSEKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

İKLİM EYLEMİ

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN GETİRECEĞİ FIRSATLAR

Fırsat	Kategori	Tanım	Zaman Ufku	Olasılık	Etkisi	Yaklaşım / Strateji
Yenilenebilir enerji yatırımları	Enerji Kaynağı	Kendi GES ve RES yatırımlarıyla elektrik ihtiyacının karşılanması, enerji maliyetlerinin düşürülmesi.	Kısa vadeli (1 yıl)	●	Enerji maliyetlerinde düşüş, emisyon azaltımı, enerji bağımsızlığının artması.	GES & RES kapasitesinin artırılması, depolama çözümlerinin entegrasyonu, yeşil enerji sertifikası satışı.
Yeşil finansman olanakları	Pazar / Finans	Sürdürülebilir projelere özel yeşil krediler, yeşil tahviller, proje teşvik destekleri.	Kısa vadeli (1 yıl)	●	Finansman maliyetlerinin düşmesi, yatırımcı ilgisinin artması, yeni yatırım fırsatları.	ESG uyum raporlaması, yeşil finansman kurumlarıyla iş birlikleri, karbon sertifikasyon programlarına katılım.
Döngüsel ekonomi uygulamaları	Kaynak Verimliliği	Üretim süreçlerinde hurda geri kazanımı ve atıkların yeniden ekonomiye kazandırılması.	Sürekli	●	Hammadde maliyetlerinde düşüş, atık bertaraf maliyetlerinin azalması, çevresel performansın güçlenmesi.	Hurda çelik geri dönüşüm oranlarının artırılması, atık yönetim sistemlerinin kurulması, döngüsel ekonomi iş birlikleri.
Karbon sertifikası ve ticareti	Pazar / Regülasyon	Fazla yenilenebilir enerji üretiminden karbon kredisi elde edilmesi ve piyasada satılması.	Orta vadeli (2-5 Yıl)	●	Ek gelir yaratılması, karbon nötr hedeflerine katkı, ihracatta yeşil rekabet avantajı.	I-REC sertifikası üretimi ve satışı, karbon piyasası üyelikleri, gönüllü karbon piyasalarında işlem yapma.
Yerel toplumla iş birliği	İtibar / Sosyal	Yerel topluluklarla sosyal sorumluluk ve çevre projeleri sayesinde pozitif marka algısı yaratılması.	Sürekli	●	İtibar artışı, çalışan bağlılığının güçlenmesi, sosyal lisansın korunması.	Eğitim, istihdam ve çevre koruma projelerine destek, yerel STK'larla iş birliği, şeffaf iletişim.
Dijitalleşme ve endüstri 4.0	Kaynak Verimliliği / Esneklik	Üretim süreçlerinin dijital izleme ve otomasyon ile daha verimli hale getirilmesi.	Kısa – Orta vadeli (1-2 yıl)	●	Operasyonel verimlilik, enerji tasarrufu, iş kazalarının azalması.	Akıllı sensörler, veri analitiği, ERP tabanlı sürdürülebilirlik modülleri.

● Çok Düşük ● Düşük ● Orta ● Yüksek ● Çok Yüksek



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

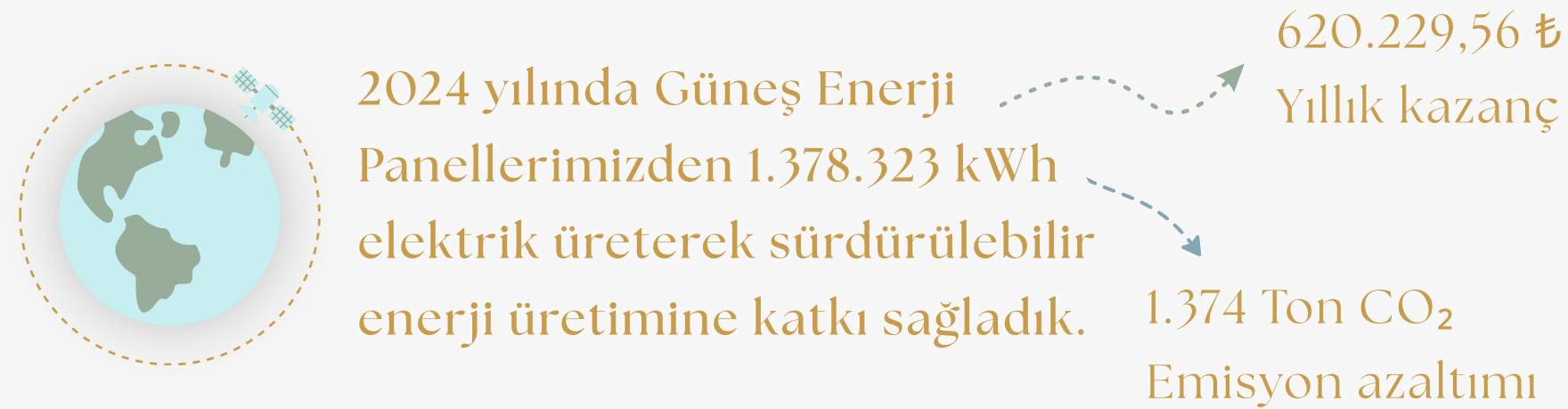
ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji ihtiyacımızı güvenli, sürdürülebilir ve maliyet etkin yöntemlerle karşılarken, aynı zamanda sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik projeler geliştirmeye de devam ediyoruz.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikamız kapsamında yürüttüğümüz izleme ve kontrol süreçleriyle enerji tüketimimizi uzaktan izleyip yönetiyor, arıza risklerini en aza indiriyor, bakım ve işletme maliyetlerini düşürüyoruz.

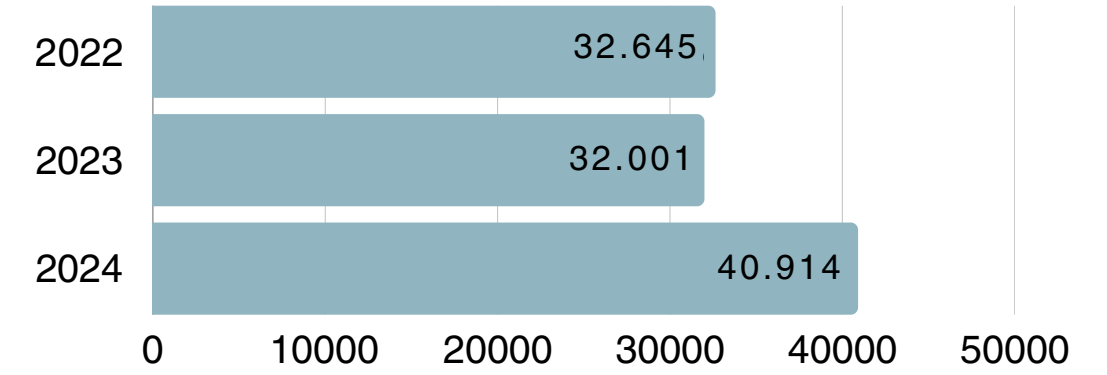
2022 yılında başlattığımız Güneş Enerjisi Santrali projemizle tesislerimizin bir bölümünün elektrik ihtiyacını temiz kaynaklardan karşılamaya başladık; bunu destekleyen Rüzgâr Enerjisi Santrali ve enerji depolama ünitesi yatırımlarımız ile gelecekte enerji ihtiyacımızın tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedefliyoruz.

Ayrıca araç filomuzda elektrikli araç sayısını artırarak fosil yakıt tüketimini azaltıyor, bu sayede hem çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de iklim krizine karşı dirençli, sürdürülebilir bir gelecek için somut adımlar atıyoruz. 2024 yılı itibarıyla araç filomuzun %63'ü hibrit, %31'i dizel ve %6'sı elektrikli araçlardan oluşmaktadır. Bu bütüncül enerji yönetimi anlayışıyla hem çevresel hem de ekonomik açıdan değer yaratmayı sürdürüyoruz.

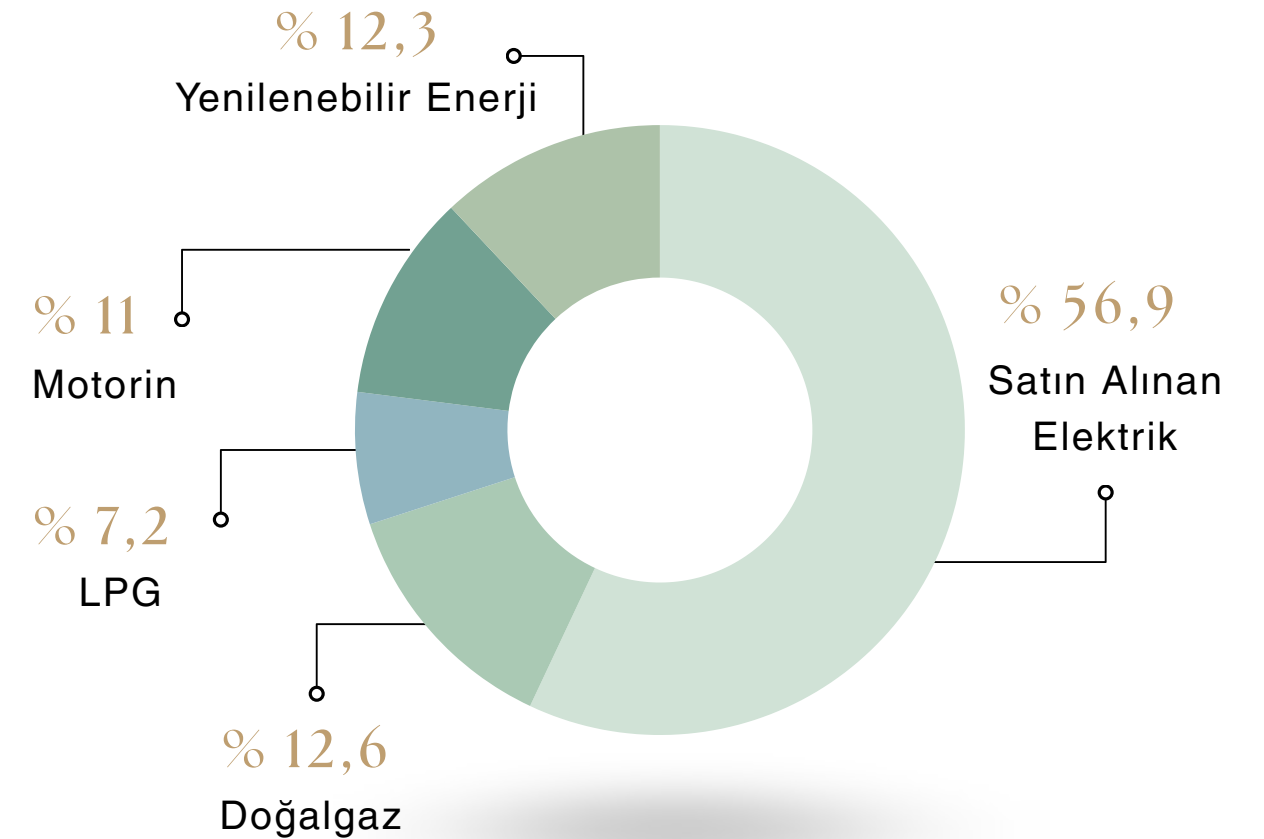


Enerji Politikamızın tam metnine buradan ulaşabilirsiniz.

Yıllara Göre Toplam Enerji Tüketimleri (GJ)



2024 Yılı Enerji Tüketim Dağılımı





SU YÖNETİMİ

Ateş Wind Power olarak, suyun yaşamsal değerini faaliyetlerimizin merkezine koyuyor; suyun verimli ve sorumlu yönetimini sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biri olarak benimsiyoruz.

Suyun her damlasını önemsiyor, tüketimimizi azaltmaya ve geri kazanım uygulamalarımızı artırmaya odaklanıyoruz. Kritik noktalarda sayaçlarla ölçüm yapıyor, tüketim trendlerimizi düzenli izleyip raporluyoruz.

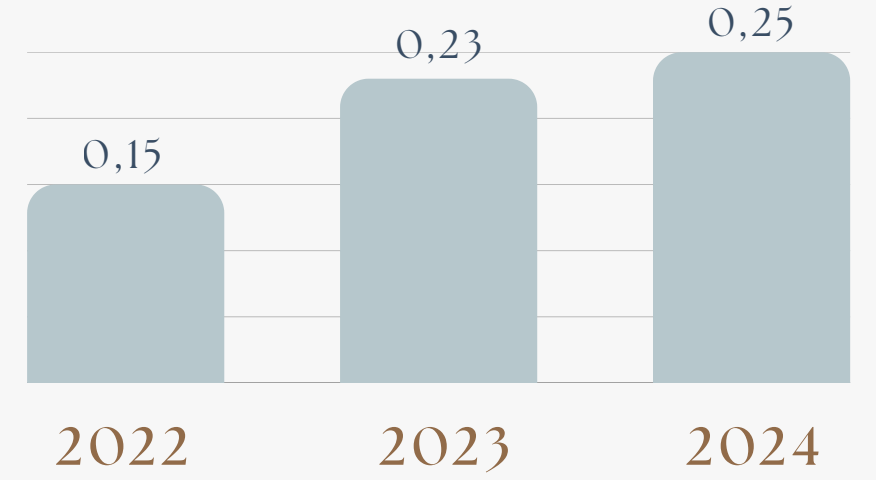
Mevcut durumda düşük debili armatürler ve düzenli bakım çalışmalarıyla kayıpları önüyor; atıksularımızı mevzuata uygun şekilde yönetiyoruz. Gelecekte ise tesislerimizde yağmur suyu toplama sistemleri kurarak ve peyzaj alanlarımızda otomatik-damla sulama uygulamalarıyla su verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

2024 yılı içerisinde artan çalışan sayısı nedeniyle Paket Atıksu Artıma Tesisimizi yeniledik.

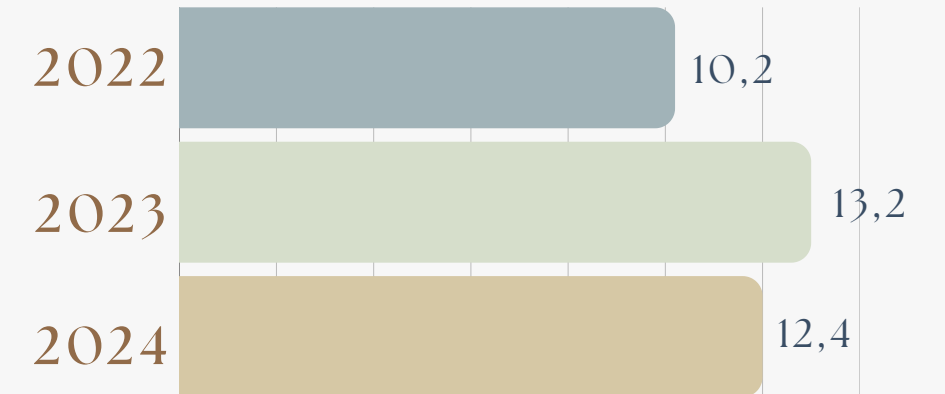
Su yönetiminde izleme, analiz ve raporlama süreçlerini şeffaflık ve sürekli iyileştirme ilkesiyle ele alarak, hem bugünün ihtiyaçlarını karşılamayı hem de gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakmayı amaçlıyoruz.



Üretilen Ton Ürün Başına Su Tüketimi m³/ton



Kişi Başı Su Tüketimi, m³/kişi



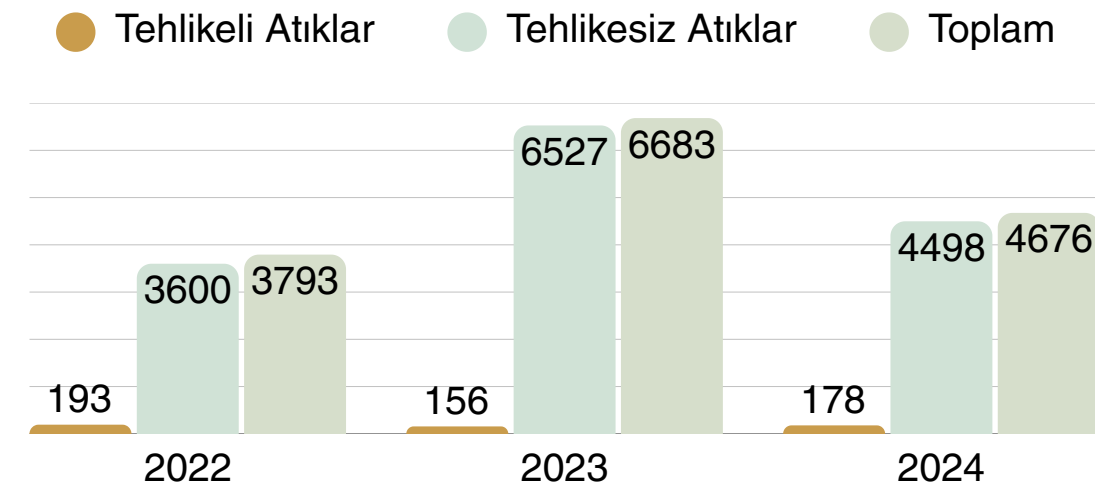
ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Ateş Wind Power olarak atık yönetim sistemimizin temelini, atıkların oluşmadan önce önleyici tedbirlerle azaltılması ve oluşan atıkların kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşümünün sağlanması oluşturuyor. Çevre politikamızda da açıkça ifade ettiğimiz üzere; atıkları azaltmayı, geri dönüşüm oranımızı artırmayı ve doğal kaynak kullanımını en aza indirmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz.

Bu doğrultuda oluşturduğumuz Çevre Politikamız ve Çevre Boyut ve Etki Değerlendirme çalışmalarımız, tüm faaliyetlerimize yön veriyor ve atık yönetimi süreçlerimizin temelini oluşturuyor. Etkin atık yönetimi uygulamalarımız sayesinde doğal kaynakları daha verimli kullanıyor, geri dönüşüm ve yeniden kullanım yöntemleriyle atıkları doğaya karışmadan tekrar ekonomiye kazandırıyoruz. Böylece hem yeni hammadde ihtiyacını azaltıyor hem de enerji tasarrufu ve karbon salımı azaltımı elde ediyoruz.

Sıfır Atık Belgesi'ne sahip bir kurum olarak tüm atıklarımızı kaynağında ayrıştırmaya, minimize etmeye ve değer zincirine yeniden kazandırmaya özen gösteriyoruz. Sıfır atık hedefimiz doğrultusunda yürüttüğümüz bu çalışmalar, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun önemli bir parçasını oluşturuyor.

Yıllara Göre Atık Miktarları (Ton)



Çevre Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.



2024 Yılında

Atık yönetimi stratejimizin ilk adımı olan atık oluşumunu azaltmanın yanı sıra oluşan atıkların geri dönüşümünü desteklemek adına atıklarımızın

%99' luk kısmının geri kazanımını sağladık.



ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Doğal kaynaklar üzerindeki baskının giderek arttığı günümüzde, döngüsel ekonomi yaklaşımı iş dünyasına yön veren en önemli modellerden biri haline gelmiştir. Biz de Ateş Wind Power olarak, döngüsel ekonomiyi iş süreçlerimizin merkezine alıyor; yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmayı değil, aynı zamanda uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Tüm operasyonlarımızı faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yasal düzenlemeler ve Çevre Politikamızla uyumlu şekilde yürütüyor; kaynağında ayrıştırma, yeniden kullanım ve maksimum geri kazanım ilkeleri doğrultusunda projeler geliştiriyoruz. Geri dönüşüm performansımızı düzenli olarak izliyor, tek kullanımlık plastikleri azaltmaya ve malzeme verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Bununla birlikte, yalnızca kendi tesislerimizde değil; tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla birlikte tüm değer zincirimizde karbon ayak izimizi azaltmak ve kullanılan malzemelerin çevresel etkilerini en aza indirmek için yenilikçi çözümler üretiyoruz.

“Ateş Wind Power olarak operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkların çevresel etkilerini minimuma indirmek için sürekli gelişen bir atık yönetimi stratejisi uyguluyoruz.”

Klavuz ve pafta takımları ile elmas uçlar gibi değerli sert metalleri ayırarak işliyor, yeniden kullanıyor ve değerinde satışını gerçekleştiriyoruz.

₺ **390.000 YILLIK TASARRUF**



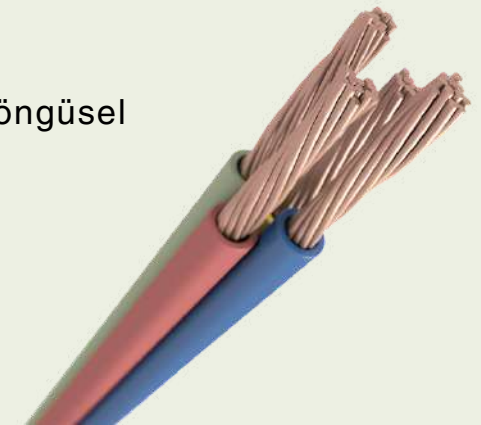
180 mm çapındaki Cubitron zımparaların yalnızca 15–20 mm uç kısımlarının kullanılması sonrası, 150–125–115 mm ebatlarına küçültülerek yeniden kullanımını sağlıyoruz.

₺ **1.500.000 YILLIK TASARRUF**



Atık kabloları sıyırma yöntemiyle saf bakıra dönüştürerek kaynak tasarrufu sağlıyor ve döngüsel ekonomiye kazandırıyoruz.

₺ **300.000 YILLIK TASARRUF**





BİYOÇEŞİTLİLİK

Faaliyetlerimizin doğal ekosistemler üzerindeki etkilerini sistematik bir şekilde değerlendiriyor ve çevresel sorumluluklarımızı biyolojik çeşitliliğin korunması yönünde somut adımlarla yerine getiriyoruz. Operasyonlarımızı planlarken, öncelikli ilkemiz korunan alanlar ve yüksek ekolojik değere sahip habitatlara zarar vermemek; bu doğrultuda, tesislerimizin ve enerji yatırımlarımızın konumlandırılmasında detaylı çevresel etki değerlendirmeleri (ÇED) yürütüyoruz.

Bergama bölgesinde yer alan tesis alanımızın önemli bir kısmı, zeytin ağaçlarıyla kaplı doğal alanlarla iç içe bulunmaktadır. Bu zeytinliklerin korunmasını yalnızca bir yasal gereklilik değil, aynı zamanda ekolojik ve kültürel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana zeytinlik alanlara hiçbir şekilde zarar verilmemiştir; aksine bu doğal varlıkların korunması için özel bakım ve gözetim sağlanmaktadır. Kendi alanımızdaki zeytin ağaçları, çalışanlarımızın emeğiyle hasat edilmekte ve elde edilen zeytinyağı şirket yemekhanemizde tüketilmektedir. Bu yaklaşım, doğal sermayeyi koruma ile sosyal fayda yaratma anlayışımızı bir araya getirmektedir.





SOSYAL PERFORMANS





KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

İŞ GÜCÜ YAPIMIZ

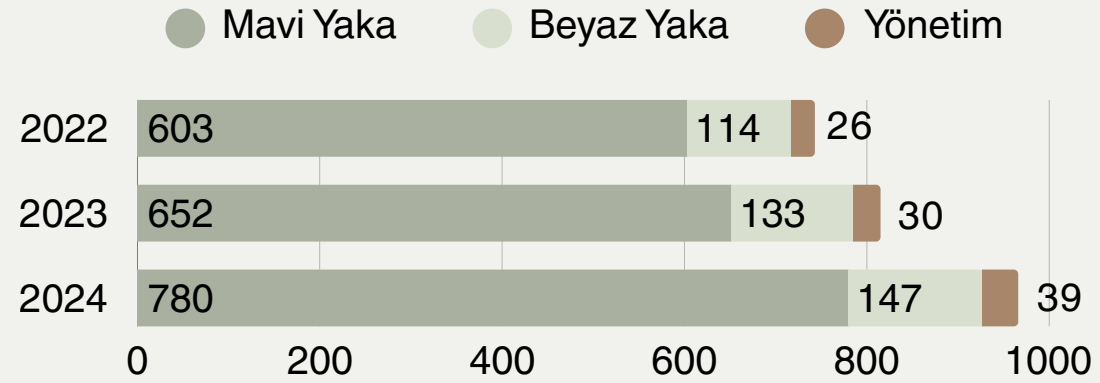
İşgücümüz, şirketimizin tüm operasyonel ve destekleyici faaliyetlerini yürüten yetkin insan kaynağından oluşuyor.

Kadın-erkek dengesini gözetiyor, yönetim ve teknik pozisyonlarda kadın temsilini artırmayı hedefliyoruz.

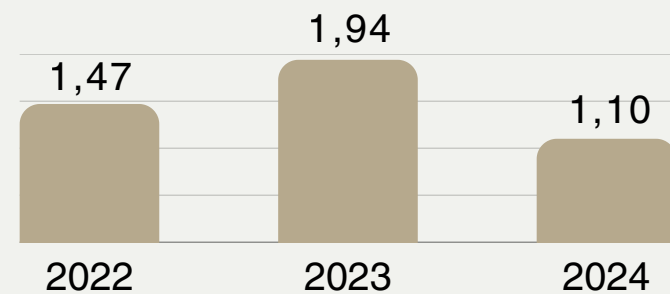
Kıdem dağılımımız, uzun yıllardır görev yapan tecrübeli çalışanlarımız ile genç yeteneklerimizin dengeli birlikteliğini yansıtarak kurumsal bilgi birikimimizi aktarmamıza ve yenilikçi bakış açılarını süreçlerimize dahil etmemize olanak sağlamaktadır.

Büyük çoğunluğunu tam zamanlı ve kadrolu çalışanlarımızın oluşturduğu iş gücümüz için, sürekli gelişim programlarımız ve Ateş Akademi ile teknik yetkinliklerini, liderlik becerilerini ve kişisel gelişimlerini destekliyoruz.

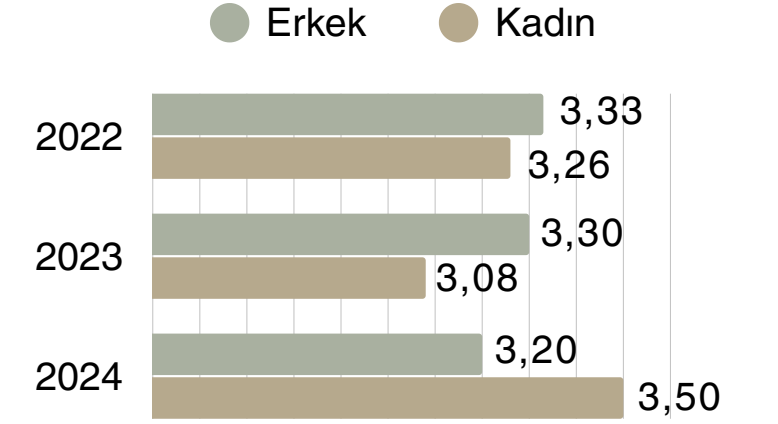
Pozisyon Bazlı Dağılım Sayısı



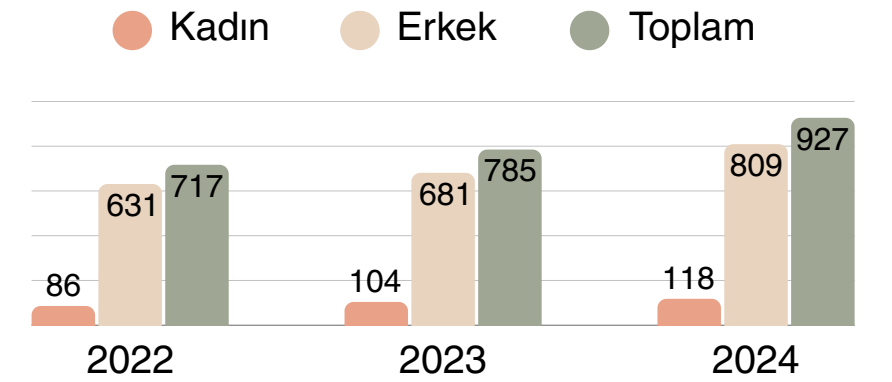
Personel Devir Oranı (%)



Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)



Çalışan Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Ateş Wind Power olarak, insan haklarına saygıyı, eşit fırsatları ve adil çalışma koşullarını temel alan bir istihdam anlayışı benimsiyoruz. Tüm işe alım ve istihdam süreçlerimizde ayrımcılık yapmıyor, fırsat eşitliği sağlıyor, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

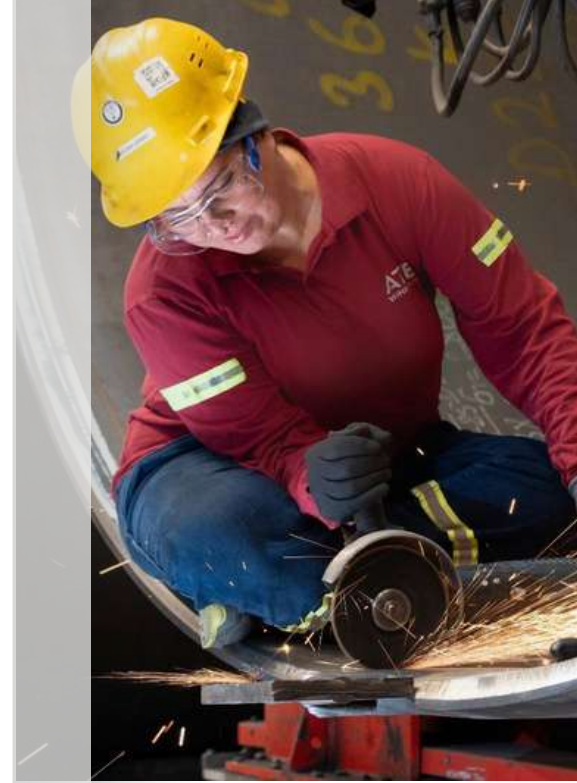
Ulusal mevzuata ve ILO'nun ilgili sözleşmelerine tam uyum gösteriyor; çocuk işçiliğın her türlüşünü ve zorla çalıştırmayı kesin olarak reddediyoruz. Çalışanlarımızı özgür iradeleriyle, adil ücret ve sosyal haklar çerçevesinde istihdam etmeyi temel prensibimiz kabul ediyoruz.

Farklılıkların değer kattığına inanıyor, kapsayıcı, saygılı ve iş birliğine dayalı bir kültür yaratmak için tüm çalışanlarımızla birlikte hareket ediyoruz.

Tüm çalışanlarımızın iş yaşamına eşit şekilde katılabilmeleri için gerekli imkanları sunuyoruz. Kadın çalışan oranının artırılmasına yönelik hedefler belirliyor, mavi yaka/beyaz yaka ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımıza eşit ek menfaatler sağlıyoruz. İşe alım, terfi ve pozisyon değişikliklerinde yalnızca yetkinlik ve performansı esas alıyor; cinsiyet, yaş veya benzeri herhangi bir ayrım gözetmiyoruz.

Ücretlendirme süreçlerimiz; görev tanımları, pozisyon seviyesi, sorumluluk alanı, deneyim ve performans kriterleri esas alınarak yürütölmektedir. İnsan Kaynakları tarafından ücret uygulamaları periyodik olarak gözden geçirilmekte, eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda olası ücret farklılıkları izlenmekte ve gerekli görölen durumlarda iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır.

Engelli bireylerin istihdamında erişilebilirlik düzenlemeleri yaparak katılımlarını destekliyor, hamile ve kadın çalışanlarımızın doğum sonrası sağlık, güvenlik ve iş-yaşam dengelerini gözeterek esnek çalışma imkanları sunuyoruz. Böylece çeşitliliği teşvik eden ve kapsayıcı bir iş yeri kültürünü sürdürüyoruz.





KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

40

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE GELİŞİMİ

EĞİTİM VE GELİŞİM

Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi önemsiyor; iş sağlığı ve güvenliği bilincini güçlendiriyor, mesleki ve kişisel gelişimlerini destekliyoruz. Eğitim programlarımızla çalışanlarımızın iş süreçlerindeki verimliliklerini artırıyor, kurum kültürümüzü benimsemelerini sağlıyor ve sürdürülebilir başarıya katkıda bulunmalarını hedefliyoruz.



Yeni başlayan çalışanlarımızı şirketimiz, iş güvenliği, sağlık hizmetleri, kalite sistemleri ve bölüm işleyişi konularında oryantasyon programlarımızla bilgilendiriyoruz.



Eğitimlerimizi; oryantasyon, yasal/zorunlu, mesleki/teknik, kişisel gelişim ve yönetim sistemleri başlıkları altında planlıyoruz.



Eğitim ihtiyaçlarımızı, çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin geri bildirimleri doğrultusunda yıllık olarak belirliyor ve güncelliyoruz.



Çalışanlarımızın mesleki ve teknik gelişimini desteklemek amacıyla iç ve dış kaynaklı uzmanlık eğitimleri düzenliyoruz.



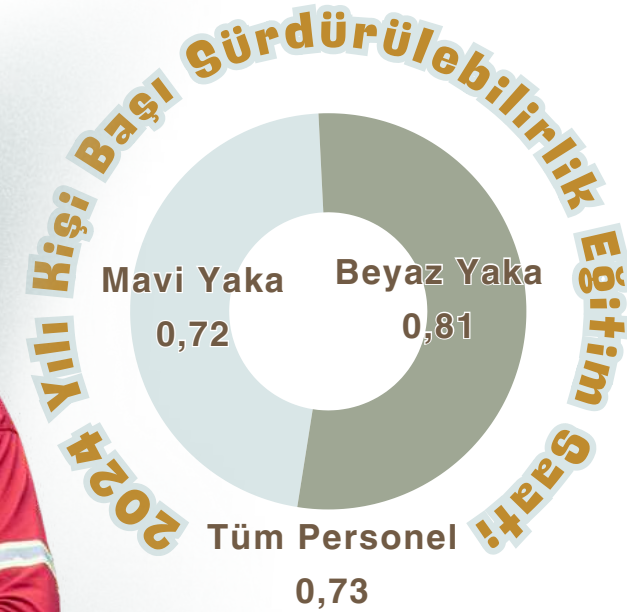
Yasal zorunluluklar kapsamında iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite eğitimlerini düzenli olarak uyguluyoruz.



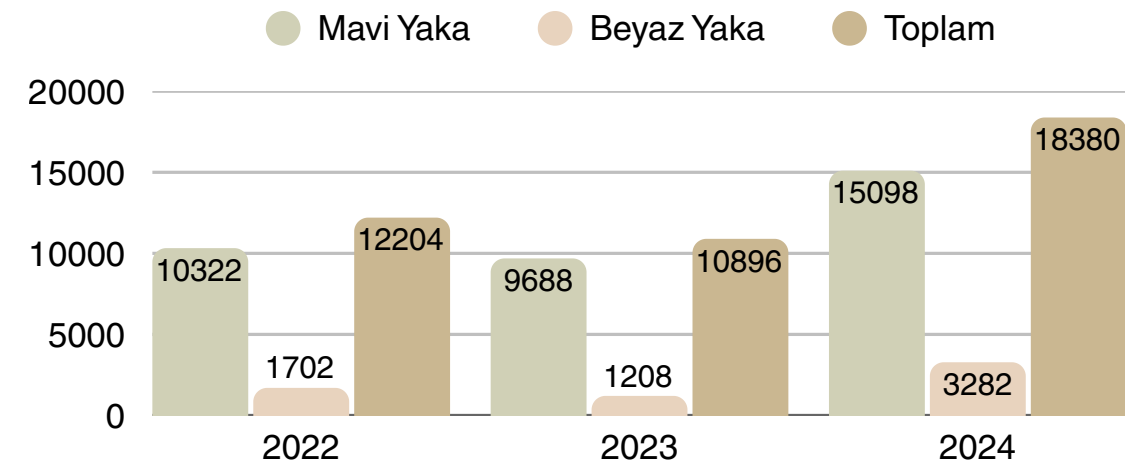
Kişisel gelişim eğitimleriyle çalışanlarımızın iletişim, liderlik ve problem çözme gibi davranışsal yetkinliklerini destekliyoruz.



Eğitimlerimizin etkinliğini formlar, sınavlar, anketler ve yönetici değerlendirmeleriyle ölçüyor; çalışan geri bildirimleriyle sürekli iyileştiriyoruz.



Toplam Eğitim (Saat)



*İş Güvenliği eğitimleri hariç tutulmuştur.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE GELİŞİMİ

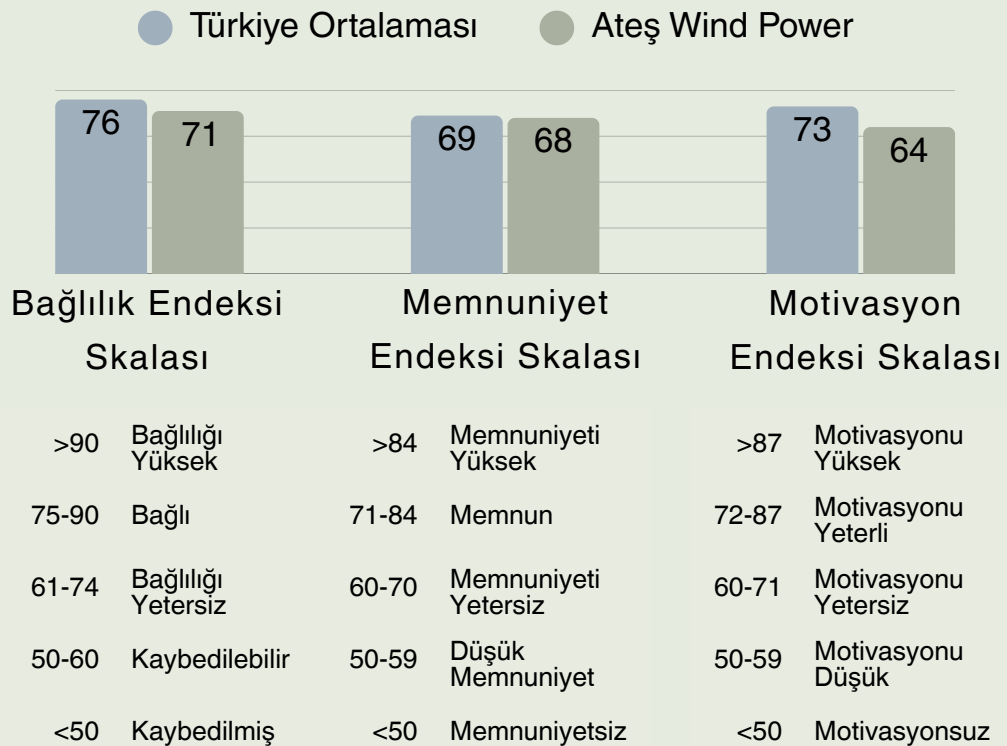
ÇALIŞAN KATILIMI VE MEMNUNİYET

Çalışanlarımızın işyerine bağlılığını artırmak ve kişisel ile profesyonel gelişimlerini desteklemek önceliklerimiz arasındadır. Bu amaçla anketler yapıyor, öneri sistemleri işletiyor, sosyal etkinlikler düzenliyor ve diyalogu güçlendiren mekanizmalar yürütüyoruz.

Çalışan Memnuniyet Anketleri:

Tüm çalışanlarımıza uyguladığımız anketlerle iş memnuniyeti, motivasyon ve iyileştirme alanlarını belirliyor; sonuçları yönetici değerlendirmeleri ve geri bildirimlerle analiz ediyor, aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz.

2024 yılında %88 katılım oranı ile çalışan memnuniyet anketi sonuçlarımız;



Sosyal Faaliyetler

Çalışan katılımını, memnuniyetini ve bağlılığını artırmak için çeşitli sosyal aktiviteler ve kulüp faaliyetleri yürütüyoruz.

Öne çıkan sosyal faaliyetlerimiz;

- 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çalışanlarımızın çocuklarını fabrikamıza davet ediyor, çevresel konulara yönelik resim ve maket çalışmalarını sergiliyor, yiyecek ikramları ve konser/tiyatro gösterileriyle bayram coşkusu hep birlikte yaşıyoruz.
- Yılbaşı gibi özel günlerde çalışanlarımız için kutlamalar düzenliyor, çeşitli etkinlikler ve ikramlarla keyifli bir birliktelik ortamı sağlıyoruz.
- Çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve yaşam kalitesinin artırılması amacıyla sağlıklı yaşam seminerleri düzenliyoruz.
- Meme kanseri gibi önemli sağlık konularında farkındalık ve bilgilendirme seminerleri gerçekleştiriyoruz.
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde çalışanlarımız için çeşitli atölye ve kutlama etkinlikleri düzenliyoruz.
- Her yıl çalışanlarımızın şirketteki emek ve katkılarını onurlandırmak amacıyla "Kıdem Yılı Ödül Töreni" gerçekleştiriyoruz.





KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

42

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE GELİŞİMİ

ÇALIŞAN KATILIMI VE MEMNUNİYET

Öneri Sistemi ve Sürekli İyileştirme

Çalışanlarımızı sadece iş süreçlerinin yürütücüsü değil, aynı zamanda gelişimin ve yeniliğin öncüsü olarak görüyoruz. Bu anlayışla, onların bilgi, deneyim ve fikirlerinden güç alıyor, sürekli iyileştirme çalışmalarımızı birlikte yürütüyoruz.

2024 yılında çalışan katılımını artırmak amacıyla;



6000 öneri verildi ve **%84**'ünü hayata geçirdik.



“Aydın En İyi Önerisi” ve “Katılım Teşviği” uygulamalarıyla **252** çalışanımızı ödüllendirdik.



Çalışanların **önerilerini** doğrudan **sunmalarını** teşvik ediyoruz.



Kaizen uygulamalarını yaygınlaştırdık, **8 adet** Kaizen gerçekleştirdik.



Otonom bakım güçlendirilerek denetim etkinliğini artırdık.



Süreçleri dijital portal üzerinden tabletlerle takip etmeye başladık.





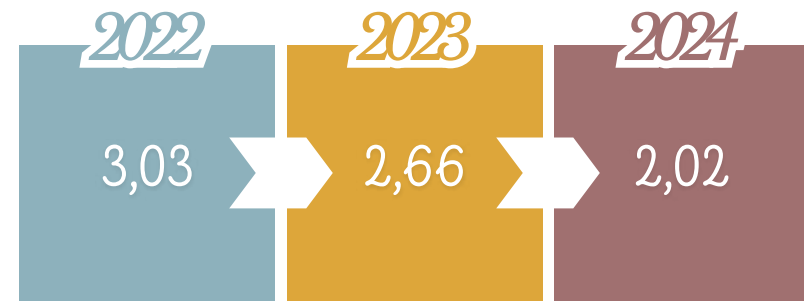
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ateş Wind Power olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumayı, yasal gerekliliklerin ötesine geçen uygulamalarla iş kazalarının önüne geçmeyi ve sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanındaki tüm çalışmalarımızı sürekli iyileştirme ve kurumsal gelişim anlayışıyla yürütüyoruz.

KAZA VERİLERİ VE OLAY YÖNETİMİ

Gerçekleşen iş kazalarını ve ramak kala olayları sistematik bir şekilde kayıt altına alıyor, kök neden analizlerini yapıyor ve bu analizler doğrultusunda düzeltici ve önleyici faaliyetler (DÖF) hayata geçiriyoruz. Veri temelli yaklaşımımızla kazaların tekrarlanmasını engelliyor, proaktif risk yönetimi kültürünü destekliyoruz.

Yıllara Göre Kaza Sıklık Oranı Verileri



*Kaza sıklık oranı verileri hesaplanırken OSHA standartları kullanılmıştır.

Kayıp İş Günü Olay Oranı (LTIR): $(\text{Kayıp Günlü Vaka Sayısı} \times 200.000) / \text{Toplam Çalışılan Saat}$

Son 3 yılda OSHA standartlarına uygun şekilde kaza sıklık oranlarımızı hesaplıyor ve bu doğrultuda sürekli iyileşme gösteren bir iş güvenliği performansı sergiliyoruz.

Verilerimiz, sektör ortalamasının altında kalma yönünde ilerlediğimizi ve her yıl daha güvenli bir çalışma ortamı sunmayı hedeflediğimizi ortaya koyuyor.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Temel Verileri	2022	2023	2024
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0
Bildirilen Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Toplam Çalışma Saati	1.504.038,00	1.527.147,00	1.858.720,11

İSG EĞİTİM FAALİYETLERİ

Çalışanlarımızın İSG konusundaki bilgi ve farkındalıklarını artırmak için hem teorik hem de uygulamalı eğitimler düzenliyoruz. Yıllık planlarımız doğrultusunda ihtiyaç analizleri yapıyor, güncel içeriklerle zenginleştirilmiş eğitimler sunuyor ve eğitim katılım ile gelişim süreçlerini dijital sistemler üzerinden takip ediyoruz.

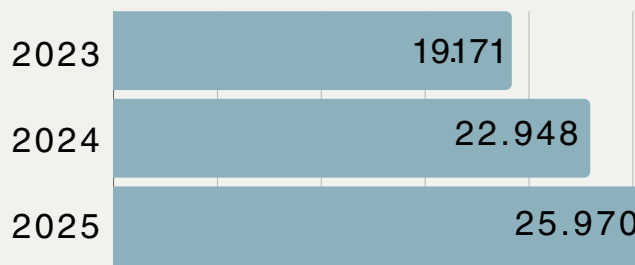
İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü güçlendirmek amacıyla kapsamlı ve çok yönlü eğitim faaliyetleri yürütüyoruz.

2024 yılında Temel İSG Eğitimleri, Yenileme Eğitimleri ve Yüksekte Çalışma Eğitimlerini kendi bünyemizde vermeye başladık. Ayrıca, iş kazası/hastalık sonrası işe dönüş eğitimleri, spesifik risklere yönelik teknik eğitimler ve her Pazartesi gerçekleştirdiğimiz toolbox eğitimleri ile çalışan farkındalığını artırmayı hedefliyoruz.

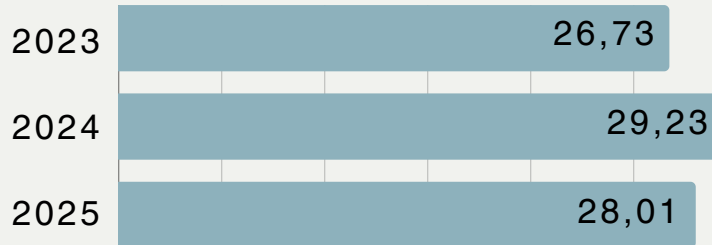
Eğitim verilerimizin giderek artması;

- ♦ Eğitim faaliyetlerinin sadece yasal zorunlulukla sınırlı kalmadığını,
- ♦ Risk temelli ve saha odaklı bir yaklaşımla ihtiyaçlara özel eğitimlerin uygulandığını,
- ♦ Çalışan farkındalığını artırmaya yönelik sürdürülebilir bir politika izlediğimizi ortaya koyuyor.

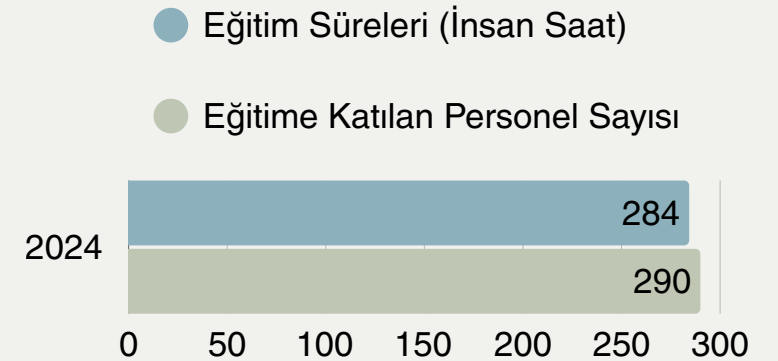
AWP Personel Katılım ve Eğitim Saatleri



AWP Personel Kişi Başı Eğitim Saati



Dış Hizmet Sunucuları Personel Katılım ve Eğitim Saatleri





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

KURUL TOPLANTILARI

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün sürdürülebilirliği için büyük önem taşıyan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Toplantılarımızı, ilgili mevzuat çerçevesinde 2 ayda bir düzenli olarak gerçekleştiriyor ve süreci planlı bir şekilde işletiyoruz.

Toplantılarımızda tüm kurul üyelerimizin yanı sıra özellikle çalışan temsilcilerimizin de aktif katılımını sağlıyor, görüşlerini özgürce ifade etmelerine imkân tanıyoruz. Böylece sahadan gelen geri bildirimleri doğrudan kurul gündemine taşıyor, alınan kararların daha kapsayıcı ve uygulanabilir olmasını sağlıyoruz.

İŞ GÜVENLİĞİ HAFTASI ETKİNLİKLERİ

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve farkındalığı artırmak amacıyla, İş Güvenliği Haftası kapsamında çeşitli firmaların katılımıyla etkinlikler gerçekleştiriyoruz.



DİJİTALLEŞME SÜREÇLERİ

Kurumsal gelişim hedeflerimiz ve teknolojik dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda eğitim süreçlerimizde dijitalleşmeye odaklanıyoruz. Çalışanlarımızın bilgiye erişimini kolaylaştırmak ve öğrenme deneyimlerini geliştirmek amacıyla aşağıdaki dijital uygulamaları hayata geçirdik:

- VR ile Eğitim: İSG eğitimlerinde kullandığımız sanal gerçeklik (VR) gözlükleriyle gerçek yaşam senaryoları üzerinden risk farkındalığını artırıyor ve öğrenme kalıcılığını sağlıyoruz. VR entegrasyonuna yönelik çalışmalarımız devam ediyor.
- E-Learning Platformları: Zaman ve mekândan bağımsız öğrenme imkânı sunan platformlarımızla bilgiye anlık erişim sağlıyor, sürdürülebilir öğrenme süreçleri yürütüyoruz. Tüm çalışan profiline uygun modüller geliştiriyoruz.
- Windbox ile Dijital Süreç Takibi: Windbox yazılımı üzerinden iş izinleri, kaza/olay kayıtları, saha gözlemleri, KRK bildirimleri ve eğitimleri dijital olarak yönetiyor; İSG bültenlerini bu platform aracılığıyla çalışanlarımızla paylaşıyoruz.



ACİL DURUM TATBİKATLARI

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygunluğu sağlamak ve olası acil durumlara karşı hazırlıklı olmak amacıyla her yıl farklı senaryolar planlıyor, 3 vardiyayı kapsayacak şekilde acil durum tatbikatlarını başarıyla gerçekleştiriyoruz.

Tatbikatlarımızı, çalışanlarımızın acil durum prosedürlerine hâkimiyetini değerlendirmek ve koordinasyon becerilerini geliştirmek amacıyla planlıyor; 1., 2. ve 3. vardiyalarda uygulayarak tamamlıyoruz. Her tatbikatı ilgili ekiplerin görevlerini eksiksiz ve zamanında yerine getirebilmesi açısından dikkatle izliyor ve kayıt altına alıyoruz.





KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Ateş Wind Power olarak topluma katkı sağlamak ve sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluklarımızı yerine getirmek amacıyla farklı alanlarda sosyal projeler yürütmekteyiz. Bu çalışmalarımız hem toplumsal ilişkilerimizi güçlendirmekte hem de sosyal sorumluluk bilincimizi pekiştirmektedir.



Bergama Motorsiklet Kulübü (U14) ve Kadın Voleybol Takımı Sponsorluğu

Gençlerin spor ve sosyal gelişimlerini desteklemek amacıyla sponsorluk desteği sunuyoruz.



Bergama Tiyatro Festivali Sponsorluk Desteği

Bölgesel kültür ve sanat etkinliklerini destekleyerek toplumsal ilişkilere katkı sağlıyoruz.



Eğitim Desteği

Darüşafaka Cemiyeti, Sabancı Üniversitesi Deprem Bursu Fonu, İYTE ve İTÜ Mezunları Eğitim Vakfı'na destek sağlıyor, ayrıca çalışanlarımıza okul dönemi başlarken kırtasiye desteği veriyoruz.



Ateş Akademi ile Kadınların Üretime Katılımı

Kadınların iş gücüne ve üretime katılımını artırmak amacıyla Ateş Akademi bünyesinde çeşitli eğitim ve destek programları yürütüyoruz.



Ağaç Bayramı Etkinlikleri

Ağaç Bayramı haftasında çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ağaç dikimi gerçekleştirdik.

TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER



Yerel İstihdamın Teşviki

İşe alımlarımızda, özel yetkinlik gerektiren pozisyonlar dışında daima yerel insan kaynağını değerlendiriyor ve yerel istihdama öncelik veriyoruz.



TEMA İş Birliğiyle Çevresel Katkılar

Çalışanlarımızla birlikte TEMA desteğiyle İzmir Maratonu'na katılım sağlıyor, aynı zamanda TEMA Vakfı'na düzenli fidan bağışları yaparak hem sosyal katılımı hem de çevresel sürdürülebilirliği destekliyoruz.



Çıda İsrafını Önleyip Dostlarımızı Besliyoruz

Yemek artıklarını ayırıştırarak hayvan barınaklarına ulaştırıyor, hem israfı önleyip hem de dostlarımızı besliyoruz.



LÖSEV için "LSV Dükkan" Etkinliği

Çalışanlarımızın katılımıyla bağış ve farkındalık etkinlikleri düzenleyerek LÖSEV'e destek oluyoruz.



Üniversite/Lise Kariyer Günleri

Üniversite ve lise kariyer günlerine katılarak öğrencilerin mesleki farkındalığını artırıyoruz.





KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

EKONOMİK PERFORMANS





TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

2024 yılında tedarik zinciri süreçlerimizi yalnızca operasyonel verimlilik odaklı değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı gözeterek bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Amacımız, ürün ve hizmetlerimizi müşterilerimize zamanında, kaliteli ve ihtiyaçlarına uygun şekilde ulaştırırken; çevresel etkimizi azaltmak, adil ve etik ticaret ilkelerini desteklemek ve sürdürülebilir büyümeyi güvence altına almaktır.

Ham madde temininden üretime, depolamadan lojistiğe kadar tüm değer zincirimizde iklim krizinin oluşturduğu riskleri dikkate alarak hareket ediyor; özellikle en büyük tedarik kalekimiz olan çelik hammaddeli ürünlerde yeşil çelik süreçlerine geçişi 2024 yılı itibarıyla en önemli önceliklerimizden biri haline getiriyoruz. Bununla birlikte, lojistik optimizasyonu ve taşıma mesafelerinin kısaltılması yoluyla karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

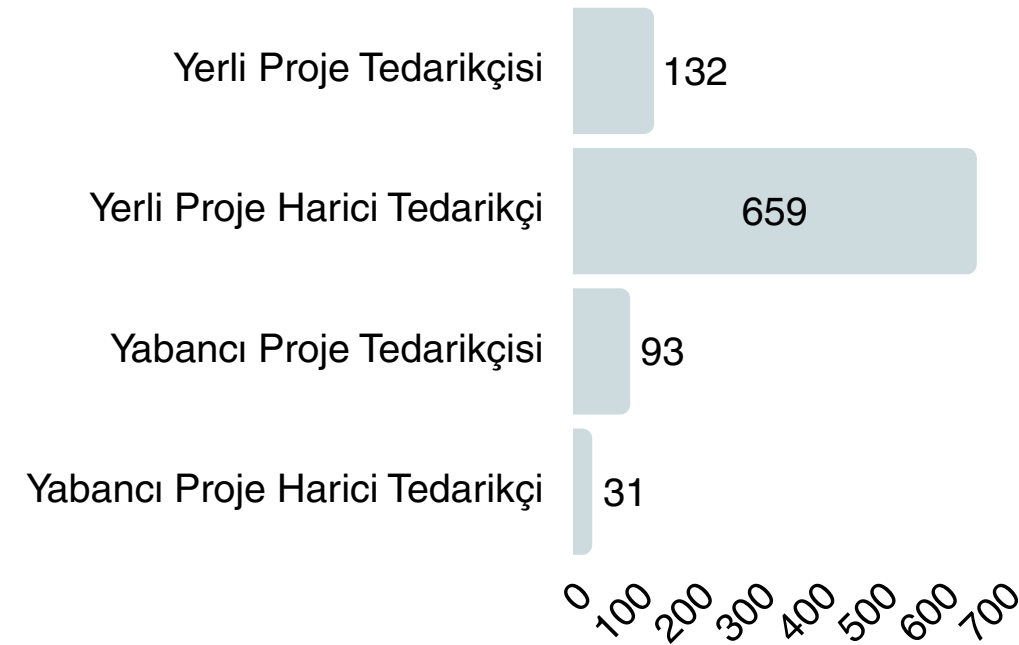
Tedarikçilerimiz, belirlenen kriterlere uygun ürün ve hizmet temin ettikleri sürece, sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda düzenli olarak denetlenmektedir. Tedarikçi sınıfına göre planlanan bu denetimler; **yurt içi tedarikçilerimiz için yılda bir, yurt dışı tedarikçilerimiz için ise üç yılda bir yerinde gerçekleştirilmektedir.** Bu yaklaşım sayesinde, kalite standartlarımızın yanı sıra çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerimize uyum da güvence altına alınmaktadır.

Tedarikçi Değerlendirme Kriterlerimiz

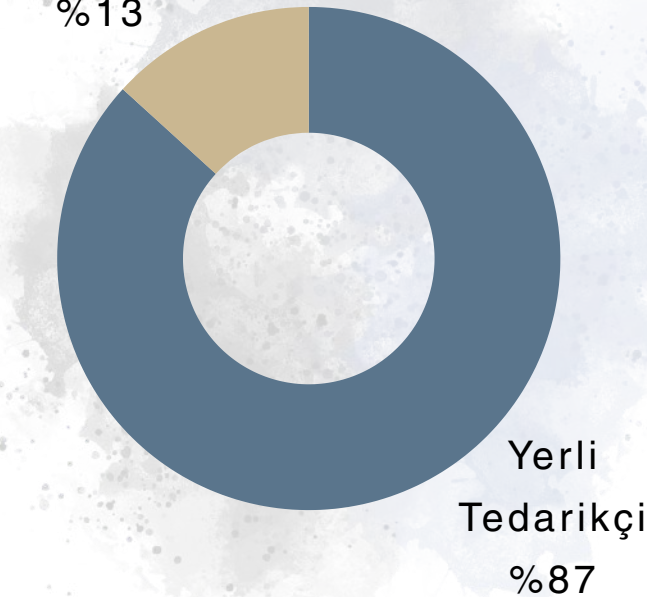


- Sürdürülebilirlik
- Proje Yönetimi & İş Takvimi
- Teknik Yeterlilik
- Denetim
- Laboratuvar
- Kalite Sistemi
- Genel İş Pratiği
- Ham Malzeme
- Proses Kalite
- Montaj & Markalama
- Paketleme
- Motivasyon
- Malzeme Kontrolü

Tedarikçi Dağılımları



Yabancı
Tedarikçi
%13



2024 Yılında

- Tüm tedarik kalemleri **915** tedarikçi üzerinden yürütülmüştür.
- **Tedarik Zinciri listesine** 35 yeni tedarikçi eklenmiştir.
- Son 1 yıllık tedarik taleplerinin değer olarak **%87'si yerli tedarikçilerden** sağlanmıştır.
- 225 tane Proje Tedarikçisi üzerinden **28 tane yerinde denetim** yapılmıştır.
- Bir önceki yıla göre denetim yapılan tedarikçi oranında **%17 artış** olmuştur.



Tedarik Zinciri Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIÇEVRESEL
PERFORMANSSOSYAL
PERFORMANSEKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

AR-GE VE İNOVASYON

Ateş Wind Power olarak, yenilikçi ve entegre çözümler üretme misyonumuz doğrultusunda; sektördeki dijital ve teknolojik gelişmeleri yakından izliyor, bu alanlarda etkin ve sürdürülebilir destek sağlıyoruz. AR-GE ve inovasyon faaliyetlerimizi; kaynak verimliliğini artırmak, çevresel etkilerimizi azaltmak, yenilenebilir enerji teknolojilerini güçlendirmek ve dijital dönüşümü hızlandırmak hedefleriyle yürütüyoruz.

2021 yılında kurduğumuz AR-GE Departmanımız iki ana birimden oluşmaktadır:

Mekanik Tasarım: Fabrika iç ihtiyaçlara yönelik tasarım ve yapısal analiz projeleri, ürün ve proses iyileştirmelerine ve Ar-Ge projelerine yönelik teknik destekten sorumludur.

Sistem Tasarım: Ulusal ve uluslararası proje teşvikli veya öz kaynaklı Ar-Ge ve İnovasyon projeleri yönetimi, ulusal ve uluslararası ortaklı projeler, doğrudan veya dolaylı olarak yenilenebilir enerji sektöründe fark yaratacak teknolojilerin geliştirilmesinden sorumludur.

Ar-Ge kapsamımız; özelde Rüzgar Enerjisi ve genelde Yenilenebilir Enerji sektöründeki problemlerin tespiti ve yenilikçi çözümlerin sunulmasından, yapısal ve akışkanlar mekaniği altyapılı bilgisayar tabanlı mühendislik (CAE) yetkinlikleri ve iç ihtiyaca yönelik proses geliştirilmesine kadar geniş bir faaliyet alanını kapsar.



AR-GE VE İNOVASYON

PROJE PORTFÖYÜ VE YATIRIMLAR

ATEŞ Wind Power olarak, yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi ve sektörde katma değer yaratacak çözümler üretilmesi amacıyla AR-GE çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Öz kaynaklarımızdan ve uluslararası fonlardan desteklenen projelerimiz ile hem Türkiye'nin teknoloji kapasitesini artırmayı hem de küresel rekabet gücünü yükseltmeyi hedefliyoruz.

Yenilikçi ve entegre çözümler üretme misyonumuz doğrultusunda, 2024 yılında 3 farklı proje ile **11.000.000 TL'yi** aşan proje başlattık.



SEISMEC Projesi

Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen “SEISMEC” projesinde **Türkiye’yi temsil eden tek katılımcı olarak** yer alıyoruz. Proje ile VR tabanlı “tozaltı kaynak” ve “yüksekte çalışma” eğitimleri geliştirerek; eğitim maliyetlerini %30 azaltmayı, eğitim sürelerini %40 azaltmayı ve iş kazası riskleri düşürmeyi hedefliyoruz. Böylece gelişen teknolojileri insan odaklı yaklaşımla endüstride uygulayarak iş gücümüzün yetkinliklerini artırmayı ve Endüstri 4.0’dan Endüstri 5.0’a geçişi hızlandırmayı amaçladık.

PREDICT-ARC Projesi

Çelik kaynak operasyonlarında güvenliği artırmak amacıyla görüntü işleme ve ışıklı uyarı sistemi geliştirmeyi hedefliyoruz. OpenCV tabanlı algoritmalar ile kaynak esnasında yüzey renk değişimlerini anlık olarak izleyecek, kritik sıcaklık ve amperaj değişikliklerini tespit ederek operatörlerimizi uyaracağız. Endüstriyel termal kamera sistemlerine göre en az %60 düşük maliyetli sistem tasarlayacağız.

Böylece kaynak hatalarını ve patlama risklerini minimize edecek, iş gücü kayıpları ile ek maliyetleri azaltacağız. **Türkiye’de ilk** defa uygulayacağımız bu sistem ile farklı sektörlerde de kullanılabilecek ölçeklenebilir bir teknoloji sunacağız.

ViscoLink-Wind Projesi

Rüzgar türbin kuleleri için vibrasyon sönümleyici iç aksam tasarımı ile rüzgar ve dalga yüklerinden kaynaklanan titreşimleri sönümleyerek kulelerin ömrünü artıracak viskoelastik sönümleme elemanları geliştirmeyi hedefliyoruz.

ViscoLink-Wind ürününün kule içinde farklı noktalarda çoklu montaj yöntemleri ile sayesinde rüzgar türbininin side-side ve fore-aft modlarına aynı anda etki ederek %15’e kadar titreşimi azaltmayı, , kule ömrünü uzatmayı, hem karasal hem de deniz üstü türbinlerde kullanım imkânı sunmayı ve global TMD pazarında rekabet gücü kazanarak 10 milyon USD pazar payına ulaşmayı hedefliyoruz.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE KALİTE

KALİTE YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Ateş Wind Power olarak kaliteyi yalnızca ürün ve hizmet çıktılarımızda değil, tüm iş süreçlerimizde temel ilke olarak benimsiyoruz. Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında oluşturulan Kalite Politikamız, müşteri memnuniyetini, güvenilirliği ve sürekliliği güvence altına almayı hedefler. Bu politika; sektör gerekliliklerini karşılayan kalite düzeyinin korunması, hataların önlenmesi, fırsatların değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirme kültürünün tüm organizasyona yerleşmesini destekleyen bir çerçeveye sunar.

DİJİTAL KALİTE YÖNETİMİ

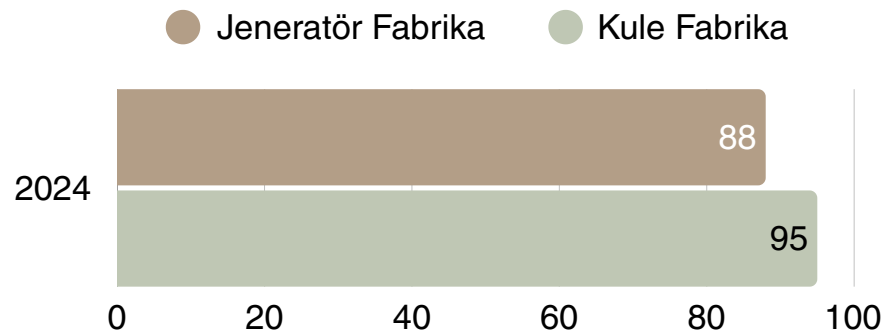
Kalite süreçlerimizin dijitalleşmesi amacıyla, kendi yazılım ekibimiz tarafından geliştirilen Windbox arayüzü kullanılmaktadır.

Bu platform sayesinde; **Baştan sona ürün izlenebilirliği, Kontrol kayıtlarının girişi ve raporlanması, Kontrol talep sistemi, Uygunsuzluk yönetimi, Kalibrasyon ve kaynak süreçleri**, dijital ortamda takip edilmekte ve şeffaf biçimde yönetilmektedir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri geri bildirimleri, kalite anlayışımızın merkezinde yer almaktadır. Düzenli anketler ve şikâyet yönetim süreçleri ile müşteri memnuniyetini ölçüyor, elde edilen sonuçları iyileştirme fırsatlarına dönüştürüyoruz.

Fabrika Bazlı Müşteri Memnuniyet Oranları (%)



KALİTE PERFORMANSI

Kalite performansımızı sürekli izliyor, ölçüyor ve raporluyoruz.



2024 yılında gerçekleştirilen **15** denetimde tespit edilen **41** bulgunun **%78**'ini başarıyla kapattık, **%22**'si için iyileştirme çalışmalarına devam etmekteyiz.

KALİTE PROSESLERİMİZ

Kaliteyi güvence altına almak amacıyla uyguladığımız temel süreçlerimiz;

- Proje Risk ve Gereksinim Kontrol Listesi
- Başlangıç Toplantısı (Kalite Değerlendirmeleri)
- Muayene ve Test Planı ile Formlar
- Windbox Modülünde Kalite Kontrol Adımlarının Oluşturulması
- Kalite Kontrolleri
- NCR (Uygunsuzluk Raporları), Kaynak Performansları, CTQ (Kritik Kalite Özellikleri) ve Ölçüm Sistemi Analizi
- Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Şikâyet Analizi



Kalite Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.



EKLER



EK-1 PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yıllara Göre Çalışan Dağılımı	2022		2023		2024	
Toplam çalışan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	603	114	652	133	780	147
	717		785		927	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	72	42	86	47	97	50
	114		133		147	
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	559	44	595	57	712	68
	603		652		780	
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	21	5	23	7	30	9
	26		30		39	
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	276	23	290	28	312	24
	299		318		336	

Yıllara Göre Çalışan Dağılımı	2022		2023		2024	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	306	52	371	73	466	88
	358		444		554	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	48	12	50	3	31	6
	60		53		37	
Çalışma biçimlerine göre çalışan sayısı	Süresiz sözleşmeli	Sürelî sözleşmeli	Süresiz sözleşmeli	Sürelî sözleşmeli	Süresiz sözleşmeli	Sürelî sözleşmeli
	556	161	644	141	742	185
Engelli çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	17	2	15	3	14	6
	19		18		20	
Engelli çalışan oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2,37%	0,28%	1,91%	0,38%	1,51%	0,65%
	2,65%		2,29%		2,16%	
Cinsiyete göre çalışan oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	84,00%	16,00%	83,00%	17,00%	87,00%	13,00%



EK-1 PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yıllara Göre Çalışan Dağılımı	2022		2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Yeni işe başlayan çalışan sayısı	167	24	225	40	253	29
	191		265		282	
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	1		3		3	
Toplam çalışan sayısına göre yerel halk çalışan oranı	89%		82%		70%	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı	1		1		1	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan oranı (%)	100%		33%		33%	
Turnover - çalışan devir oranı (%)	1,47%		1,94%		1,10%	
Çalışanların ortalama hizmet süresi (Yıl)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	3,33	3,26	3,30	3,08	3,33	3,33
Lise ve altı eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	476	42	514	62	636	68
	518		576		704	
Lisans düzeyinde eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	157	41	159	39	156	44
	198		198		200	
Lisans üstü eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	4	4	8	6	17	6
	8		14		23	

Yerel Toplumdan İstihdam Edilen Üst Düzey Yöneticilerin Oranı											
2022				2023				2024			
Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı	
Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
1	%8	11	%92	1	%6	15	%94	1	%5,9	16	%94,1

Eğitim Verileri	2022		2023		2024	
Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	10.322	1.702	9.688	1.208	15.098	3.282
	12204		10896		18380	
Kişi başı eğitim saati (saat/kişi)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	17,12	14,92	14,85	9,08	19,36	22,33
	17,02		13,88		19,83	

İSG Verileri	2022	2023	2024
Toplam İSG eğitimi (saat)	19171	22948	26254
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0
Kaza sıklık oranı*	3,03	2,66	2,02

*Kaza sıklık oranı verileri hesaplanırken OSHA standartları kullanılmıştır.
Kayıp İş Günü Olay Oranı (LTIR): (Kayıp Günlü Vaka Sayısı* × 200.000) / Toplam Çalışılan Saat

*Toplam Elektrik Tüketimine GES kaynaklı elektrik tüketimi dahil edilmemiştir.

EK-1 PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Atık Verileri	Birim	2022	2023	2024
TEHLİKELİ ATIK	Ton	193,05	155,57	178,14
Yeniden Kullanım	Ton	0,00	0,00	0,00
Geri Dönüşüm	Ton	0,00	0,00	0,00
Geri Kazanılan	Ton	192,98	155,54	178,12
Yakma	Ton	0,68	0,03	0,02
Düzenli Depolama	Ton	0,00	0,00	0,00
TEHLİKESİZ ATIK	Ton	3.793,81	6.528,00	4.498,43
Yeniden Kullanım	Ton	0,00	0,00	0,00
Geri Dönüşüm	Ton	0,00	0,00	0,00
Geri Kazanılan	Ton	3.600,76	6.528,00	4.498,43
Düzenli Depolama	Ton	0,00	0,00	0,00
GERİ KAZANILAN/TOPLAM ATIK MİKTARI ORANI	%	%99,99	%99,99	%99,99

59

KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIÇEVRESEL
PERFORMANSSOSYAL
PERFORMANSEKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

EK-2 GRI İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Açıklamalar	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Personel Alımı ve Personel Değişim Oranı	Ek-1 Performans Göstergeleri	53
		İş Gücü Yapımız	38
		Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	39
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan ve Tam zamanlı Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar	Sosyal haklar, hayat sigortası uygulaması ve engellilik ve maluliyet sigortası olarak ayrı bir sigorta bulunmamaktadır	
	401-3 Doğum İzni	Ek-1 Performans Göstergeleri	54
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	43, 44
	403-2 Yaralanma Türü ve Kaza Sıklık Oranları, Meslek Hastalıkları, Kayıp Gün ve Devamsızlık ve İşle Bağlantılı Toplam Ölüm Vakası Sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği	43, 44
		Ek-1 Performans Göstergeleri	54
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	43, 44
	403-4 İş Sağlığına ve Güvenliğine Çalışan Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	43, 44
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	43, 44
	403-6 Çalışan Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	43, 44
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	43, 44
	403-9 İş Kaynaklı Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	43, 44
	403-10 İş Kaynaklı Hasta Vakaları	2024-2025 raporlama döneminde şirket faaliyetlerinden ötürü meslek hastalığı tanısı almış herhangi bir çalışanımız bulunmamaktadır.	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Eğitim ve Gelişim	40
	404-2 Çalışan Gelişimini Destekleyen Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları	Eğitim ve Gelişim	40

GRI Standardı	Bildirimler	Açıklamalar	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi (Devam)			
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşitlik 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	39
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzenleyici Önlemler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	39
		Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk İşçiliği Konusunda Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler ve Alınan Önlemler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	39
		Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	39
	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler ve Alınan Önlemler	Etik İlkeler ve Uyum	16
GRI 413: Yerel Toplum 2016	413-1 Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programlarının Uygulandığı Operasyonların Yüzdesi	Paydaş Diyalogu	20
		Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi	40
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Değerlendirilen Yeni Tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	49
	414-2 Tedarik Zincirinde Ortaya Çıkan Olumsuz Sosyal Etkiler Ve Alınan Aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi	49
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık Ve Güvenlik Etkilerinin İyileştirme Amacıyla Değerlendirildiği Belirgin Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Yüzdesi	Bütün operasyonların İSG değerlendirmeleri sürekli olarak ve yasal gereklilikler dâhilinde yapılmaktadır.	
	416-2 Ürünlerin Ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri İle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Gizliliği İhlalleri Ve Müşteri Verisi Kayıplarına İlişkin Doğrulanmış Şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliği ihlali veya müşteri verisi kaybına ilişkin herhangi bir doğrulanmış şikayet alınmamıştır.	



KURUMSAL
PROFİL

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

ÇEVRESEL
PERFORMANS

SOSYAL
PERFORMANS

EKONOMİK
PERFORMANS

EKLER

KÜNYE

Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:

ATEŞ WIND POWER

Zeytindağ Mahallesi 2208 Sokak No:1 35720 Bergama/İzmir

Telefon: +90 (232) 877 22 24

Faks: +90 (232) 877 23 58

info@atescelik.com

RAPORLAMA & TASARIM

Büşra Uyar

Yönetim Sistemleri Yöneticisi

busragultekin@atescelik.com

Dilara Pınar Uysal

Yönetim Sistemleri Mühendisi

dilaraozcimen@atescelik.com

İlke Şahbaz

Yönetim Sistemleri Mühendisi (Çevre)

ilkesahbaz@atescelik.com

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

ESCARUS - TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI

www.escarus.com

YASAL UYARI

Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik Raporu, GRI raporlama İlkeleri'ne (Global Reporting Initiative) uygun olarak oluşturulmuş bir belgedir. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Ateş Wind Power tarafından sağlanmış ve bu raporun amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik raporu, Ateş Wind Power hisselerinin satışına ait herhangi bir teklif veya bir teklifi parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu raporun yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz.

Bu raporun kapsadığı dönem itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup, bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Ateş Wind Power, bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Ateş Wind Power, hissedarları, iştirakleri veya onların yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve danışmanları, bu rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir. Bu rapor, Ateş Wind Power'ın sürdürülebilirlik stratejisinin kurumsal tanıtımı amacıyla hazırlanmış olup, tüketicilere yönelik rüzgâr enerjisi endüstrisi reklamı veya tanıtımı içermemektedir.

Bu raporun her türlü hakkı Ateş Wind Power'a aittir.